

ITESO

EL ESPIRITU VIVIFICA

SEXO INFORME DEL RECTOR

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.

SEXTO INFORME DEL RECTOR

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.

Informe General de Actividades del
Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente
correspondiente al periodo abril - julio 98,
puesto a la consideración de la Junta de Gobierno
por el Sr. Rector, Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.,
en su sesión pública número 271 (extraordinaria)
celebrada el 28 de julio de 1998,
en el auditorio Pedro Arrupe, S.J.

Mensaje del Rector del ITESO,
Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J., pronunciado
dentro de la sesión pública número 271 (extraordinaria)
de la Junta de Gobierno, celebrada el 28 de julio de 1998.

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	25
EVALUACIÓN DE RESULTADOS	27
REPORTES DE LAS DIRECCIONES	45
ALGUNOS AVANCES DURANTE SEIS AÑOS DE GESTIÓN	56
NOMBRAMIENTOS 1998	61
ACTIVIDADES ESPECIALES DEL RECTOR	62
CONVENIOS	66
ANEXOS	69

CONSEJO DE DIRECTORES DE ITESO, A.C.

Ing. Salvador Ibarra Álvarez del Castillo
Presidente

Lic. Carlos Plasencia Moeller
Primer Vicepresidente

Lic. Julio García Briseño
Segundo Vicepresidente

Lic. Sergio López Rivera
Secretario

Lic. Francisco Alarcón Zertuche
Tesorero

Sr. Esteban Aguilar Martínez-Negrete

Ing. José Luis Arregui Vázquez

C.P. Xavier Basave Jiménez

Lic. Jesús Carlos Camarena Martínez

Lic. Alfonso L. Corcuera Garza

Ing. Ignacio Díaz del Castillo Orozco

Ing. Manuel De la Torre Rodarte

Lic. Carlos De Obeso Orendáin

Arq. Roberto Elías Pessah

Lic. José Fernández de Castro Jenkins

Lic. Gabriel García Rulfo de Aguinaga

Lic. René González Hernández

Lic. Jorge Hernández Bihouet

Ing. Salvador Ibarra Michel

Sra. Marisa Lazo de Arregui

Lic. Guillermo Martínez Conte

Lic. Manuel Maisterra Cruz
Ing. Javier Michel Menchaca
Lic. Alfonso Nuño Rodríguez
Arq. Juan Palomar Vereá
Ing. Germán Petersen Biester
Lic. Carlos Rodríguez Combeller
Lic. Paloma Urrea Hernández
Lic. Alfonso Urrea Martín
Ing. Carlos Valencia Pelayo
Vocales

Lic. Miguel Alfaro Méndez
Lic. Claudio Arriola Woog
C.P. Alberto Tapia Venegas
Consejo de Vigilancia

Lic. Roberto Núñez Gutiérrez
Director de ITESO, A.C.

CENTRO DE CULTURA SUPERIOR, A.C. (CECUS, A.C.)

Lic. Mario López Barrio, S.J.
Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.
Mtro. Horacio Chávez Olivares, S.J.
Mtro. Juan José Coronado y Villanueva, S.J.
Arq. Carlos Espinosa García, S.J.
Lic. Roberto Garza-Evia Ugarte, S.J.
Lic. José Hernández Ramírez, S.J.
Dr. Luis Octavio Lozano Hermosillo, S.J.

Lic. José Martín del Campo Casillas, S.J.
Dr. Javier Martínez Rivera, S.J.
Dr. David Velasco Yáñez, S.J.

JUNTA DE GOBIERNO

Titulares:

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.
Ing. Salvador Ibarra Álvarez del Castillo
Mtro. Carlos Arturo Corona Caraveo
Mtro. Horacio Chávez Olivares, S.J.
Lic. Roberto Garza-Evia Ugarte, S.J.
Lic. Sergio López Rivera
Lic. Carlos Plasencia Moeller
Mtro. Francisco Javier González Orozco
Lic. Pedro Núñez Hermosillo

Suplentes:

Ing. Ignacio Díaz del Castillo Orozco
Lic. Alfonso Alarcón Saldívar

Sra. Marta Elena Yance Vera
Secretaria de actas

COMITÉ DE CONSTRUCCIONES

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.
Ing. Salvador Ibarra Álvarez del Castillo

Ing. Ignacio Díaz del Castillo Orozco
Arq. Carlos Espinosa García, S.J.
Lic. Cenobio Gómez Villarruel
Lic. Roberto Núñez Gutiérrez
Arq. Carlos Petersen Farah

COMITÉ DE FINANZAS

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.
Ing. Salvador Ibarra Álvarez del Castillo
Lic. Francisco Alarcón Zertuche
Mtro. Horacio Chávez Olivares, S.J.
C.P. José de Jesús Huerta Leal
Lic. Roberto Núñez Gutiérrez
Lic. Carlos Plasencia Moeller
C.P. Héctor Sánchez Lara

CONSEJO UNIVERSITARIO

Integrantes por razón de su oficio:

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.
Rector

Mtro. Carlos Arturo Corona Caraveo
Director General Académico

C.P. José de Jesús Huerta Leal
Director Administrativo

Integrantes por elección mediante voto directo de sus áreas:

Lic. José Alfredo Martín del Campo Casillas, S.J.
Representante de CECUS, A.C.

Lic. Alfonso L. Corcuera Garza
Representante de ITESO, A.C.

Lic. Gerardo Pérez Viramontes
Representante de la Dirección de Integración Comunitaria
Coordinador del Consejo

Lic. Cenobio Gómez Villarruel
Representante de la Dirección Administrativa

Lic. Felipe Curiel Aguirre
Representante de la Dirección de Relaciones Externas

Lic. Teresita Solórzano Castellanos
Mtra. María Concepción Arias y Simarro

Lic. Alfredo Hernández Preciado

Ing. Roberto Farías Sánchez

Dr. David López Castillo

Ing. Roberto Fernández Hernández

Mtro. Miguel Bazdresch Parada

Lic. Ángela María Godoy Fajardo

Dra. Rossana Reguillo Cruz

Lic. María Peña Gutiérrez

Representantes de la Dirección General Académica

AUTORIDADES

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.
Rector

Mtro. Alberto Arturo Vásquez Tapia
Asistente de la Rectoría

Lic. Carlos Plasencia Moeller
Asesor de Finanzas

Mtro. Carlos Arturo Corona Caraveo
Director General Académico

Lic. Roberto Garza-Evia Ugarte, S.J.
Director de Integración Comunitaria

Lic. Pedro Núñez Hermosillo
Director de Relaciones Externas

C.P. José de Jesús Huerta Leal
Director Administrativo

Lic. Francisco Ulloa Guízar
Contralor en Aspectos Normativos

Lic. Jorge Valencia Carranza
Contralor en Aspectos Financieros y Contables

C.P. Héctor Sánchez Lara
Jefe de Tesorería y Cobranza

CONSEJO DE RECTORÍA

Lic. Pablo Humberto Posada Velázquez, S.J.
Mtro. Alberto Arturo Vásquez Tapia
Mtro. Carlos Arturo Corona Caraveo
Lic. Roberto Garza-Evia Ugarte, S.J.
C.P. José de Jesús Huerta Leal
Mtro. Carlos Eduardo Luna Cortés
Lic. Pedro Núñez Hermosillo
Ing. Juan Jorge Hermosillo Villalobos
Lic. Lourdes Jaime Vázquez (secretaria de actas)

TRIBUNAL UNIVERSITARIO

Mtro. Francisco Javier González Orozco
Ing. José Arturo Langarica Sánchez
Dr. Guillermo David López Castillo
Mtro. Miguel Bazdresch Parada (suplente)

DIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA

Mtro. Carlos Arturo Corona Caraveo
Director General Académico
Mtro. Carlos Eduardo Luna Cortés
Asistente de la Dirección
Ing. Pedro Martín Ramírez Rivera
Director de Servicios Escolares
Lic. Margarita Villalobos Madero
Directora de la Biblioteca

CONSEJO ACADÉMICO

Miembros por oficio:

Mtro. Carlos Arturo Corona Caraveo
Ing. Carlos Orozco Pointelin

Miembros por elección:

Ing. Cuauhtémoc Aguilera Galicia
Mtro. Miguel Ángel Alonzo Flores
Srta. Isabella De la Rosa Urraza
Lic. Rafael Crespo Mendoza
Lic. Martín García Topete
Lic. Humberto Orozco Barba
Ing. Juan Jorge Hermsillo Villalobos
Mtro. Enrique Hernández Medina
Ing. Francisco Morfín Otero
Lic. Andrés Luis Peixoto Schwab
Dr. José Guadalupe Hernández Vargas
Dra. Carlota Eugenia Tello Vaca
Ing. Gabriel Nafarrate Vázquez

JEFES DE DEPARTAMENTOS

Lic. Alfonso Alarcón Saldívar
Jefe del Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos

Lic. Ángela María Godoy Fajardo
Jefa del Departamento de Estudios Socioculturales

Lic. Miguel Ángel Alonzo Flores
Jefe del Departamento de Matemáticas y Física

Ing. Juan Jorge Herмосillo Villalobos
Jefe del Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales

Mtro. Enrique Hernández Medina
Jefe del Departamento de Procesos de Intercambio Comercial

Mtro. Francisco Morfín Otero
Jefe del Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática

Mtro. Horacio Chávez Olivares, S.J.
Jefe del Departamento de Economía, Administración y Finanzas

Lic. Andrés Luis Peixoto Schwab
Jefe del Departamento de Educación y Valores

Dra. Carlota Eugenia Tello Vaca
Jefa del Departamento de Salud, Psicología y Comunidad

Ing. Xavier Vargas Beal
Jefe del Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano

DIRECCIÓN DE INTEGRACIÓN COMUNITARIA

Lic. Roberto Garza-Evía Ugarte, S.J.
Director de Integración Comunitaria

Arq. Carlos Espinosa García, S.J.
Coordinador del Centro de Pastoral Universitaria

Ing. Carlos Orozco Pointelin
Coordinador del Centro de Servicios Comunitarios

Lic. Jorge Narro Monroy
Coordinador del Centro de Investigación y Formación Social

DIRECCIÓN DE RELACIONES EXTERNAS

Lic. Pedro Núñez Hermosillo
Director de Relaciones Externas

Lic. Felipe Curiel Aguirre
Jefe de la Oficina de Extensión Universitaria

Lic. Alfredo Valadez Ruiz
Jefe de la Oficina de Mercadotecnia

Mtra. Ma. Eugenia de Alba Muñiz
Jefa de la Oficina de Comunicación, Vinculación y Convenios

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

C.P. José de Jesús Huerta Leal
Director Administrativo

Arq. Jaime O. Aguirre Anguiano
Jefe de la Oficina de Compras

Lic. Cenobio Gómez Villarruel
Jefe de la Oficina de Servicios Generales

C.P. Georgina Infante Betancourt
Jefa de la Oficina de Contabilidad y Nómina

Ing. Juan Lanzagorta Ibarra
Jefe de la Oficina de Servicios Computacionales

COMISIONES INSTITUCIONALES

Comisión para el Mejoramiento de la Calidad

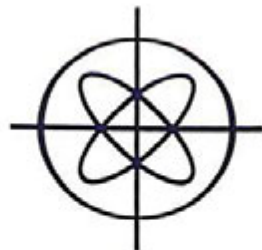
Ing. Roberto Fernández Hernández
Lic. Leonor Ahuja Sánchez
Lic. Aída Godínez Ochoa
Lic. Jesús López Barrio
Ing. Jorge Ochoa Ruiz
Mtro. José Luis Orozco Martínez
Lic. Patricia Pocovi Garzón
Lic. Alfredo Valadez Ruiz

Comisión de Proyectos de Intervención

Lic. Óscar Hernández Valdés
Mtra. María Eugenia De Alba Muñiz
Lic. Jorge Narro Monroy
Arq. Carlos Petersen Farah
Dra. Rossana Reguillo Cruz

Comisión de Planeación Institucional

Mtro. Alberto Vásquez Tapia
Ing. Roberto Fernández Hernández
Lic. Roberto Garza-Evia Ugarte, S.J.
Lic. Cenobio Gómez Villarruel
Mtro. Carlos Eduardo Luna Cortés
Lic. Roberto Núñez Gutiérrez
Arq. Carlos Petersen Farah



ITESO



40
AÑOS
UNA MISTICA
UN COMPROMISO



*Más allá del terreno de la ponderación de las cosas,
de la balanza, del compás, de la gravedad
y del sistema métrico decimal,
está la infinitud del pensamiento,
del aliento y del sentimiento. Y del sueño*

Rubén Marín

*Nunca digas adiós. Nunca lo digas:
más fuerte que la muerte es el recuerdo*

Miguel Aguayo



*He competido en la noble competición,
he llegado a la meta en la carrera,
he conservado la fe*

2Tim 4,7



PRESENTACIÓN

Muy queridos compañeros de la Junta de Gobierno,
Respetables y estimados miembros de la comunidad universitaria,
Amigos del ITESO:

- (1) El próximo viernes 31 de julio, fiesta de san Ignacio de Loyola, realizaremos en el ITESO, universidad jesuita en Guadalajara, la ceremonia de cambio de rector. Asumirá el encargo el maestro David Fernández Dávalos, S.J.
- (2) En ese día habré cumplido exactamente seis años en el desempeño de mi servicio desde la Rectoría. Quedará cerrado un capítulo más en el devenir de una institución propositiva y vigorosa; pero se iniciará de inmediato la redacción de otro, habiéndose ajustado 40 años de vida fecunda, que han sabido de retos y realizaciones, de situaciones difíciles y obstáculos superados.
- (3) En todo momento, esta casa de estudios ha experimentado la presencia inspiradora de la Compañía de Jesús encarnada en jesuitas diversos y en un gran contingente de mujeres y varones identificados con las características de la educación jesuítica. Todos comprometidos en una tarea común que tiene su expresión en las *Orientaciones Fundamentales* y en la *Misión del ITESO*, nuestros documentos basilares.
- (4) Llegado el momento de ofrecer mi sexto informe ante la Junta de Gobierno y un grupo representativo de la comunidad universitaria, en presencia de amigos del ITESO, antes que nada debo referir mi agradecimiento a Dios por haberme dado la oportunidad de integrarme en esta concreción universitaria; de conocerla, vivirla y amarla.

-
- (5) Expresado lo anterior, sin más preámbulo, expongo ante ustedes la estructura de la presente información, habida cuenta de que no se han cumplido tres meses de la presentación de mi quinto informe, efectuada el 30 de abril del presente.
- (6) Me ceñiré al siguiente esquema:
- Evaluación de resultados en relación con las reformas emprendidas a partir de 1995.
 - Reportes de las direcciones.
 - Exposición de avances durante seis años de gestión.

EVALUACIÓN DE RESULTADOS

- (7) La "Propuesta de reformas en la estructura organizacional, organismos colegiados y Estatuto Orgánico del ITESO" presentada por la Rectoría, fue aprobada por la Junta de Gobierno el 21 de junio de 1995. Su puesta en práctica generó progresivamente un conjunto de esfuerzos institucionales y de transformaciones.
- (8) De manera sintética, se impone mencionar la reforma académica (aprobada el 29 de mayo de 1996), la instauración de nuevas modalidades de planeación, la formulación de frentes estratégicos y las políticas de gestión y administración de recursos (aprobadas el 12 de agosto de 1996), además del diseño y ejecución de dos metaprogramas (aprobados el 15 de mayo de 1997).
- (9) La relación de los esfuerzos y transformaciones mencionadas se encuentran en el libro *La reforma organizativa del ITESO a partir de 1995*, entregado a la comunidad universitaria el 19 de noviembre de 1997.
- (10) De enero a mayo del presente se llevó a cabo la evaluación general a la que haré referencia. Se realizó con el fin de reconocer tanto los aprendizajes y avances logrados, como las dificultades y tareas pendientes, y se ajustó al procedimiento aprobado por el Consejo de Rectoría.
- (11) La encuesta elaborada constó de 75 preguntas (68 con alternativas cerradas de respuesta y siete abiertas). La coordinación del proceso evaluativo le fue encomendada a la Comisión de Planeación Institucional.

-
- (12) De las 188 encuestas entregadas, se recibieron respondidas, en la fecha señalada, 138, es decir, el 73.4%. Los encuestados fueron los titulares de los diferentes cargos, los maestros eméritos y numerarios, además de los integrantes del Consejo Académico y 105 personas más, seleccionadas mediante muestreo aleatorio por la Contraloría de Aspectos Normativos.
- (13) Después de procesadas las encuestas, los resultados se dieron a conocer a los miembros de los organismos consultados. Además, se pusieron a disposición de las personas que lo deseen, aunque no está permitido que sean usados en foros externos al ITESO, salvo autorización expresa del rector o alguno de los cuatro directores.
- (14) La encuesta solicitaba respuesta en lo referente a cuatro temas:
- Procesos de nivel estratégico.
 - Procesos de nivel táctico realizados en las direcciones, departamentos, centros y oficinas.
 - Organismos colegiados.
 - Visión global de la universidad.
- (15) El procesamiento de las respuestas fue realizado por personal técnico y se reportó en un documento de 525 páginas, titulado "Resultados de la encuesta para la evaluación de las reformas emprendidas desde 1995". El documento fue entregado a los integrantes del Consejo de Rectoría, Consejo Académico, Colegio de Jefes de Departamento, y de los consejos de las direcciones (Administrativa, de Integración Comunitaria y de Relaciones Externas).

-
- (16) Con fundamento en esos resultados, las direcciones realizaron sesiones de trabajo con sus organismos colegiados y cada una redactó un informe que expresa el análisis de resultados correspondientes a sus instancias, procesos y funciones, además de sus opiniones sobre avances, aprendizajes, dificultades y tareas pendientes. Asimismo, presentaron su apreciación sobre el trabajo realizado por las otras direcciones. Posteriormente se hizo una síntesis de los reportes mencionados que se organizó en tres capítulos, a saber:
- Resultados relativos al nivel estratégico.
 - Resultados relativos al nivel táctico (se incluye un resumen de los informes de las direcciones).
 - Conclusiones finales, generadas y aprobadas en el Consejo de Rectoría.
- (17) Para evaluar los procesos de nivel estratégico (primer capítulo) se formularon 35 preguntas referidas a la organización y gestión, planeación, recursos financieros y humanos, frentes estratégicos, metaprogramas, mejoramiento de la calidad y reforma académica.
- (18) En lo referente a la organización y gestión actual, en funcionamiento desde el 1 de septiembre de 1995, el esquema adoptado fue evaluado de manera positiva por el 73% en cuanto a la cantidad y diversidad de tareas que se realizan; el 70% opinó positivamente en lo correspondiente a la gestión del personal que atiende los principales cargos de dirección.
- (19) En contraparte, el binomio información y participación obtuvo una evaluación baja: el 59% considera regular o mala la articulación general de informaciones; el 57% expresa una evaluación similar en cuanto a

la participación de la comunidad universitaria en la marcha de la institución.

- (20) El primer semestre de 1996 fue dedicado, entre otras tareas, a los procesos de planeación que desembocaron en la formulación del plan estratégico y de los planes tácticos de trabajo 1996-99. En la encuesta resultaron positivamente evaluados la claridad y consistencia de objetivos, y los frentes y políticas formulados en el plan estratégico (73%), el modelo, procedimiento y actividades para realizar lo planeado (63%) y el proceso de planeación en cuanto al análisis y toma de decisiones en razón de los objetivos a corto, mediano y largo plazos (66%). Sin embargo, el 51% consideró que no se ha logrado articular suficientemente el paso desde el nivel estratégico a los niveles táctico y operativo.
- (21) En referencia a los frentes estratégicos y metaprogramas, las opiniones fueron altamente positivas en cuanto a la lógica utilizada para articular la planeación en función de las necesidades y demandas sociales que podemos atender (82%); la formulación de los frentes estratégicos como respuesta pertinente a las necesidades de Jalisco (78%), el metaprograma "Apoyo a la micro y pequeña empresa" como respuesta pertinente a ese sector (81%) y el metaprograma "Articulación y difusión cultural", en cuanto respuesta universitaria a esas necesidades sociales (62%). Cabe señalar que no se expresaron opiniones negativas.
- (22) En los rubros referidos a la administración de recursos financieros y humanos, se registraron altos índices de respuesta "no sé", superior al 25% en la mayoría de las preguntas. Las excepciones las constituyen las referidas a las políticas y decisiones para remunerar el trabajo y disponer de los recursos para la operación universitaria. El 62% expresa una opinión positiva. Sin embargo, en lo correspondiente a los proce-

sos y procedimientos para evaluar el desempeño y darle acompañamiento, se registra un 64% de opinión negativa.

- (23) En el rubro referido al mejoramiento de la calidad adoptado en el ITESO, los cursos y tareas realizados por la Comisión Permanente para el Mejoramiento de la Calidad, los sistemas de control y seguimiento, se obtuvo un alto índice de respuestas “no sé”. Ninguna de las preguntas recibió respuestas claramente positivas o negativas.
- (24) Acerca de la reforma académica, en avance desde julio de 1996, la opinión fue positiva (66%) en cuanto al modelo departamental como opción organizativa para impulsar y articular las funciones universitarias. También obtuvo opinión positiva la organización de los departamentos por áreas de conocimiento en relación con los programas (62%). En cambio, 54% de las opiniones refieren que aún no se perciben los efectos de la reforma en relación con el logro de mayor eficiencia en la producción académica.
- (25) Además del cuestionario cuyas respuestas acabo de comentar someramente, se incluyó un capítulo final de 20 preguntas referidas a la visión global acerca de la marcha actual del ITESO. Las opiniones expresadas las remito a un anexo (*cf.* Anexo).
- (26) Los renglones que obtuvieron mejor calificación fueron:
- Apariencia física del campus.
 - Salarios.
 - Mantenimiento y aseo.
 - Posicionamiento del ITESO en el mercado.
 - Imagen institucional externa.
 - Situación financiera.

-
- (27) Por su parte, las evaluaciones más bajas correspondieron a:
- Proceso de admisión de alumnos nuevos.
 - Imagen institucional interna.
 - Estacionamiento y circulación interna.
- (28) Cabe decir que 17 de los 20 rubros resultaron evaluados de manera positiva. Los tres mencionados hace un momento reclaman una atención especialmente cuidadosa.
- (29) A continuación hablaré de los resultados relativos al nivel táctico, para lo cual me centraré en las direcciones (segundo capítulo), comenzando por la Dirección General Académica y sus dependencias.
- (30) De acuerdo con los resultados de la encuesta, se registra una evaluación altamente positiva de la Biblioteca y la Dirección de Servicios Escolares. Le siguen los departamentos de Electrónica, Sistemas e Informática; Estudios Socioculturales y el Centro de Pedagogía Ignaciana y, un poco más lejos, el Departamento de Educación y Valores y la propia Dirección General.
- (31) El indicador mejor evaluado por la Dirección General Académica fue el correspondiente a la capacidad de los equipos de trabajo.
- (32) En ninguna de las instancias resultó significativo el rubro de apreciación negativa, aunque se confiesa cierto desconocimiento en lo que se refiere a la eficiencia en los procesos y el clima de trabajo.
- (33) En términos generales, las otras direcciones manifestaron una apreciación más positiva de las instancias de la Dirección General Académica, que las expresadas por ella misma.

(34) A continuación, haré mención de un conjunto de logros referidos a la Dirección General Académica:

- Consolidación progresiva de los nuevos departamentos e integración de éstos a los procesos institucionales.
- Impulso en los departamentos de un desarrollo heterogéneo en tensión constante entre la integración a un marco organizativo común y el impulso de proyectos desde la afirmación de la idiosincrasia de cada uno.
- En razón de lo anterior, se están llevando a efecto actividades de formación, desarrollo y capacitación del personal académico.
- Elaboración de reglamentos. Están concluidos el del coordinador de carrera y los de los consejos de departamento y de programa educativo; en proceso, los correspondientes al área de conocimiento y al perfil de su coordinador.
- Reestructuración de la Dirección de Servicios Escolares.
- Avance en la elaboración de criterios y procedimientos para la aprobación de nuevos programas y el desarrollo del posgrado.
- Aprobación por parte del Consejo Académico del Doctorado en Ciencias Sociales, la Maestría en Comunicación con especialidad en Difusión de la Ciencia y la Cultura, la Maestría en Informática Aplicada, la Maestría en Mercadotecnia Global y la Maestría en Gestión Pública.
- En relación con la Comisión de Planeación Institucional, están en su fase final el estudio sobre la oferta educativa del ITESO y el de apoyo a los metaprogramas.
- Aprobación de las políticas y criterios de investigación y reestructuración de la comisión correspondiente.
- Avances en el trabajo de renovación educativa, en los que la Dirección General Académica recibió un fuerte apoyo del Centro de Pedagogía Ignaciana.

-
- (35) Además de los logros referidos, es importante hacer mención de las cuestiones que la Dirección General Académica debe plantearse como oportunidades de mejora y tareas pendientes, a saber:
- Coordinación entre los ritmos de trabajo propios de la institución y los característicos de los departamentos.
 - Mayor acompañamiento del equipo directivo a los procesos departamentales y mayor contacto personal con los académicos en general.
 - Mayor divulgación de los principios y orientaciones de la reforma académica a fin de lograr una apropiación de ésta cada vez más productiva.
 - En el caso de algunos departamentos se requiere un esclarecimiento mayor de sus áreas de conocimiento en orden a la integración en el conjunto de sus esquemas organizativos.
- (36) Señalados los principales logros obtenidos por la Dirección General Académica y los retos y tareas a los que debe aplicarse, según la evaluación a la que me he referido, hablaré a continuación de la Dirección de Integración Comunitaria y sus instancias, en la intelección de que, analizada desde varios aspectos, es una realidad nueva en la universidad. De ella se puede decir que tiene rumbo y ritmo de trabajo. Sabe a dónde quiere ir y cómo caminar, integrada a la totalidad interior del ITESO.
- (37) Por otra parte, la Dirección de Integración Comunitaria ha contribuido, de manera importante y propositiva, a la vinculación del ITESO con el entorno.

Expresado lo anterior, como resultado evidente, mencionaré enseguida los principales logros de esta dirección.

- En el Centro de Servicios Comunitarios destaca el incremento de servicios y el total de personas e instancias atendidas, tanto en admisiones como en promoción cultural y deportiva.
- Consolidación e integración cada vez mayor del equipo que conforma el centro aludido, pese a la gran diversidad de tareas.
- Además, cuenta con objetivos claros y compartidos en dinámica de calidad desde una lógica comunitaria.
- El Centro de Pastoral Universitaria ha diseñado un esquema claro de servicios en su línea, en el que se incluyen cursos, conferencias, acompañamiento espiritual, atención sacramental, retiros y apoyo psicológico.
- El Centro de Investigación y Formación Social cuenta con un proyecto definido. Reconocido dentro y fuera del ITESO, incluso en el panorama internacional, ha dado fuerte impulso a la investigación y formación social, tanto con estudiantes como con otros miembros de la comunidad universitaria.
- El centro aludido ha procedido por diferentes vías: investigación interdisciplinaria, jornadas de análisis, publicaciones, proyectos de vinculación e intervención, conferencias, cursos y formación de estudiantes y asesores de servicio social. Cabe señalar que le han sido encomendadas dos tareas de especial trascendencia, a saber: la coordinación de la investigación sistémica referida a la búsqueda de soluciones al problema de la pobreza, propuesta desde la Asociación de Universidades encomendadas a la Compañía de Jesús en América Latina (AUSJAL) y la organización del III Foro sobre Derechos Humanos del Sistema de Educación Superior de la Compañía de Jesús en México, que se llevará a cabo en el ITESO, en octubre del presente año.

-
- (38) También la Dirección de Integración Comunitaria se ha planteado un conjunto de oportunidades de mejora y tareas pendientes, en razón de un trabajo más cualificado:
- Perfeccionar la información referida a sus tareas para promover una mejor vinculación con la universidad.
 - Ampliar sus recursos para cubrir de mejor manera la diversidad de asuntos que le competen.
 - Ahondar en el diseño y realización de programas de investigación sobre asuntos universitarios vinculados a esta dirección.
 - Definir escenarios de crecimiento en cuanto a servicios en los que se ha incrementado la demanda, como bolsa de trabajo, promoción cultural y deportiva.
 - Ampliar las capacidades del Centro de Servicios Comunitarios y definir con mayor claridad la situación de Créditos Educativos y Becas respecto del proyecto general del centro.
 - Favorecer la consolidación del Centro de Pastoral Universitaria, tanto en lo que se refiere a su esquema de servicios como al equipo de trabajo.
 - Revisar la estructura organizativa del Centro de Investigación y Formación Social y promover una mayor integración de sus coordinaciones, entre ellas y con el Programa Universitario de Derechos Humanos y Educación para la Paz.
- (39) Siguiendo un esquema similar al de las dos direcciones anteriores, hablaré a continuación de la Dirección de Relaciones Externas, entidad inexistente en el ITESO antes de que se aprobara la reforma organizacional, que desde su instauración ha venido avanzando progresivamente.

(40) En esta dirección destacan un conjunto de logros, a saber:

- Incremento sustancial en la oferta de servicios de educación continua en respuesta a necesidades de actualización de diversos sectores.
- Incremento y consolidación de la producción editorial, incluido el desarrollo de nuevas colecciones, como la de pedagogía ignaciana.
- Avance en la realización de coediciones UIA-ITESO.
- Desarrollo significativo del boletín *Magis* y de la revista *Renglones*.
- Mejoramiento sustancial en la promoción, circulación y venta de la producción editorial.
- Obtención de autofinanciamiento en el conjunto de actividades de extensión, gracias a la adecuada administración de recursos.
- Difusión cada vez más consistente de la imagen del ITESO en la sociedad, lo que ha permitido el posicionamiento de la institución como una oferta educativa atrayente, con fundamento en sus principios y valores.
- Realización de diferentes estudios de mercado y sondeos de opinión orientados a la fundamentación de nuevos programas, tanto de educación continua como de licenciatura y posgrado.
- Avance significativo en el intercambio de alumnos con los planteles del Sistema de Educación Superior de la Compañía de Jesús en México y con universidades de América Latina, España y Estados Unidos.
- Difusión y concreción de apoyos universitarios en empresas y organismos empresariales.
- Avance en la vinculación con asociaciones de universidades e instituciones de apoyo a la investigación.
- Mayor presencia del ITESO en los medios masivos de comunicación.

-
- (41) Del mismo modo que las anteriores, la Dirección de Relaciones Externas se ha planteado un conjunto de oportunidades de mejora y tareas pendientes:
- Intensificar la relación con las áreas académicas para la realización de cursos y diplomados.
 - Mejorar la participación en los medios de difusión, tanto institucionales como sociales.
 - Lograr mayor coordinación con los departamentos, centros y oficinas de la universidad en razón de una promoción más adecuada.
 - Lograr más y mejores espacios para las tareas de extensión, particularmente diplomados y actividades de educación continua.
 - Desarrollar sistemas más precisos para conocer las necesidades del mercado y proponer con mayor fundamento los planes y programas que puedan ser respuesta atingente.
 - Consolidar una red de colaboradores para *Reglones* y *Magis*.
 - Clarificar políticas y procesos de intercambio interuniversitario, tanto en México como en el extranjero.
- (42) Finalmente, hablaré de la Dirección Administrativa. Expresaré logros, oportunidades y tareas como en los casos anteriores, teniendo en cuenta que, al interior de la misma, se gestaron varias transformaciones.
- (43) De entre los logros, podemos mencionar:
- Integración de un equipo básico en la Oficina de Compras, que avanza en su organización, en su calidad humana y técnica, y en la calidad de sus servicios, teniendo en cuenta que ha crecido significativamente el número de solicitudes que ha debido atender.
 - Además de las compras ordinarias, se ha atendido un amplio conjunto de proyectos especiales.

-
- En la Oficina de Servicios Computaciones se detecta un avance en la constitución del equipo que la integra, aunque enfrenta problemas debido al crecimiento del ITESO.
 - Por su parte, el sistema administrativo sigue siendo muy útil por las continuas actualizaciones realizadas por la oficina antes mencionada.
 - Habilitación del edificio F para albergar las salas de cómputo general para estudiantes.
 - Interconexión de todos los edificios con fibra óptica.
 - Instalación de un sistema de impresoras de alta capacidad para atender los servicios requeridos.
 - Creación dentro de la oficina, de las áreas de soporte y de *software* para atender mejor las necesidades planteadas en este campo.
 - Avance, en la Oficina de Contabilidad y Nómina, en el control de la nómina del personal de tiempo fijo.
 - Instauración de un sistema nuevo de presupuestación para mayor claridad en el manejo de recursos.
 - Mayor control en la documentación del personal y en su contratación.
 - Asesoría más clara en aspectos fiscales y laborales.
 - En la Oficina de Servicios Generales se destaca la mejoría sustancial en lo referente a la infraestructura, mantenimiento y servicios.
 - Construcción y operación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales.
 - Funcionamiento del sistema integral de riego por aspersión y del sistema de recolección de papel para reciclaje.
 - Aplicación de tecnología de punta para el mantenimiento de áreas verdes.
 - Conformación de un equipo profesional de vigilancia.

-
- (44) Cabe señalar que, en su conjunto, la Oficina de Servicios Generales fue merecedora de una alta calificación en la evaluación que nos ocupa.
- (45) La Dirección Administrativa se plantea un conjunto de oportunidades de mejora y tareas pendientes.
- Conjuntar en la Oficina de Compras todas las demandas de adquisiciones para provechar mejor las oportunidades y los recursos.
 - Completar el inventario, redes de proveedores e información referida a importaciones.
 - En Servicios Computacionales, lograr la estandarización de equipos, procedimientos y manuales, además de un sistema de información que mejore la relación con los usuarios.
 - Concluir el sistema computarizado de administración y mejorar, en coordinación con la Dirección General Académica, el sistema de asesorías a los estudiantes en lo referente a cómputo.
 - En Contabilidad y Nómina, mejorar la información a la comunidad universitaria.
 - Precisar su relación con el Comité de Valuación de Puestos y promover una cultura fiscal orientada al cumplimiento de las disposiciones en la materia.
 - Impulsar una campaña ecológica desde la Oficina de Servicios Generales en la que se promueva el ahorro de agua y energía eléctrica, reciclaje de residuos y mejoramiento de la calidad de vida.
- (46) Enseguida presentaré un conjunto de conclusiones (tercer capítulo), estudiadas y aprobadas por el Consejo de Rectoría en el mes de junio próximo pasado.
- (47) En primer término, conclusiones referidas a la encuesta, su aplicación y su respuesta.
-

-
- Fue respondida por un porcentaje representativo elevado de la comunidad universitaria.
 - En la mayoría de los tópicos predominaron las respuestas “bien” o “muy bien” (calificación igual o superior a 8).
 - Tienden a ser mejores las calificaciones dadas por las personas que tienen cargos, debido probablemente a que poseen más información o a la consideración de causales en lo correspondiente a ciertas fallas.
 - Se verificó una correlación en los resultados que refleja consistencia en las respuestas. Por ejemplo, mayor porcentaje cuando las consultas se referían a instancias que prestan servicios de alta interacción, como Biblioteca, Servicios Generales, Servicios Computacionales, Contabilidad y Nómina.
 - Las respuestas positivas se concentran en los tópicos referidos a los procesos estratégicos desarrollados con la puesta en práctica de las reformas. Especialmente bien evaluados resultaron: organización y gestión institucional, planeación institucional, frentes estratégicos, metaprogramas y la nueva organización departamental.
 - En los procesos estratégicos sólo cinco de los 35 resultaron negativamente evaluados: articulación de información entre las instancias, participación de la comunidad en la marcha institucional, articulación de la planeación estratégica en los niveles tácticos y operativos, efectos de la reforma académica en el logro de mayor eficiencia en la producción departamental y los procesos para evaluar el desempeño profesional.
 - La evaluación referida a la visión global del ITESO en el momento actual resultó altamente positiva: apariencia física del campus, salarios, mantenimiento y aseo, posición del ITESO en el mercado, imagen institucional externa, situación financiera, clima de trabajo, nivel de los profesionales que laboran en la institución, formación académica, actividades deportivas, edificios e instalaciones.

-
- En los procesos de nivel táctico destacan con evaluación positiva: Dirección de Biblioteca, Dirección de Servicios Escolares, Centro de Investigación y Formación Social. Oficina de Servicios Generales y Oficina de Contabilidad y Nómina. Especialmente en lo referido a organización, pertinencia, calidad y eficiencia en sus productos y servicios, y gestión de sus titulares.
 - La evaluación identifica zonas con especial necesidad de mejora en cada una de las direcciones, en especial en lo referido a la información sobre su organización, funciones y actividades.
 - En relación con los organismos colegiados, resultaron positivamente evaluados en cuanto a su conformación y características: los consejos Universitario, de Rectoría, Académico y el Colegio de Jefes de Departamento; en lo referente a la pertinencia, atribuciones y tareas, los 13 organismos considerados fueron evaluados de manera positiva; sobre la eficiencia, cumplimiento y seguimiento de acuerdos, obtuvieron evaluación positiva los consejos de Rectoría y Académico, la Comisión de Planeación Institucional y los comités de Construcciones y de Finanzas.
- (48) En tanto que en el cuerpo del presente informe ya hice referencia a la evaluación de las direcciones y referí logros, oportunidades de mejora y tareas pendientes en cada caso, sólo resta expresar que el Consejo de Rectoría se dio a la tarea de verificar la síntesis presentada por las direcciones.
- (49) Habiendo presentado un conjunto de conclusiones, me permito expresar observaciones cualitativas relevantes según fue analizado en el Consejo de Rectoría:
- Prestar atención a la necesidad de profundizar la puesta en práctica de las reformas y planeaciones estudiadas; es decir, que lo determi-

nado en el nivel estratégico se concrete en los niveles táctico y operativo. Para ello se requiere ponderar cuáles deben ser los ritmos y los plazos asignables.

- El binomio información-participación reclama una atención especial para lograr una mayor adhesión a los procesos que están a la base de las reformas y planeaciones.
- Asimismo, prestar atención al binomio cultura de calidad-evaluación del desempeño.
- Tener en cuenta que los resultados muy favorables, según se han presentado, guardan relación con hechos verificables a partir de 1994: incremento significativo del alumnado, y en el número, tipo y niveles de programas; equipamiento de laboratorios e inversiones aprobadas en esta línea; incremento en infraestructura y acervo de la Biblioteca; fondos aprobados para la capacitación del personal académico de tiempo fijo; altas inversiones en cómputo; incremento significativo en obras, remodelaciones y edificaciones; aumento en la producción editorial; mejoramiento en remuneraciones; disminución en el valor precio-mercado de colegiaturas; incremento en el porcentaje de becas y créditos. Y todo esto sin disminuir el fondo de reservas financieras patrimoniales.

(50) De lo expresado hasta el momento, surgen cinco recomendaciones:

- *Horizontes estratégicos y práctica cotidiana.* Apoyar el funcionamiento de los metaprogramas, el proceso de análisis sobre el modelo del ITESO como universidad jesuítica y los esfuerzos realizados para la renovación de la práctica educativa. Consolidar las áreas de conocimientos, los ajustes en los programas y en la administración educativa en razón del modelo departamental y por créditos, el análisis sobre escenarios cuantitativos a futuro, los programas para el mejoramiento de la calidad, y las iniciativas sobre el proceso de

comunicación e información institucionales. Todo lo anterior, en orden a precisar más la relación entre los horizontes estratégicos y la práctica cotidiana.

- *Cualificación del personal.* Sostenida y cuidadosa inversión en las personas para garantizar el mejor funcionamiento de la institución, que ha venido logrando un alto grado de madurez y consolidación. Se impone apoyar la capacitación del personal directivo y elevar el nivel del personal académico, mejorar la práctica docente y promover la asimilación de un estilo pedagógico fundamentado en la pedagogía ignaciana.
- *Selección y contratación de personal.* Poner especial atención para contratar profesionales de alto nivel, teniendo en cuenta nuestros adecuados niveles de remuneración, nuestra situación financiera y el crecimiento de la universidad.
- *Cultura de corresponsabilidad.* Deben socializarse (información y comunicación) las actividades de las diferentes instancias para consolidar una cultura de verdadera corresponsabilidad universitaria y de mutua exigencia en el cumplimiento, eficiente y efectivo, de las tareas.
- *Procesos de evaluación.* Incorporar sistemas y procesos de evaluación más abiertos y exigentes que permitan medir la calidad, la corresponsabilidad y el rigor como criterios de gestión. Evitar como práctica exclusiva la relación directa entre jefe y subordinado.

REPORTES DE LAS DIRECCIONES

- (51) A continuación presentaré de manera sintética las principales acciones realizadas por las cuatro direcciones de marzo a julio de 1998, dado que mi quinto informe lo rendí a fines de abril, según quedó expresado.
- (52) **Dirección General Académica.** El Consejo Académico terminó el proceso de revisión y reformulación del manual de promociones académicas, como resultado de la evaluación general que hizo en los meses anteriores. Las promociones académicas correspondientes a 1998 se decidieron de acuerdo con los nuevos criterios y procedimientos establecidos. Fue elaborado también el documento base del Reglamento del Personal Académico, sustentando en las disposiciones del Estatuto Orgánico en esta materia, y en las nuevas categorías y tabuladores de tiempo variable definidas por la Dirección General Académica en coordinación con la Dirección Administrativa. Con estos dos instrumentos se registra un avance importante en la constitución del marco jurídico para la consolidación y desarrollo del personal académico del ITESO.
- (53) Conforme con el programa de trabajo aprobado por el Consejo de Rectoría, el Consejo Académico y el Colegio de Jefes de Departamento realizaron de manera conjunta el análisis sectorial del área académica del ITESO, dentro del proceso de "Evaluación de las reformas emprendidas desde 1995". El trabajo realizado, además de aportar elementos para la evaluación general de las reformas, constituyó un insumo valioso para la interpretación y evaluación particulares de las instancias del área.

-
- (54) En el mes de mayo terminó el Taller para la Recuperación e Innovación de las Prácticas Educativas. En 12 grupos de trabajo participaron 120 académicos de las instancias del ITESO responsables directamente del servicio educativo (departamentos, Biblioteca, Centro de Servicios Comunitarios, Extensión Universitaria, Centro de Investigación y Formación Social y Pastoral Universitaria). A lo largo de ocho semanas, los participantes trabajaron de manera grupal en la recuperación y el análisis de sus prácticas educativas y formularon propuestas de innovación. El taller cubrió la primera etapa del proyecto de renovación educativa del ITESO.
- (55) Comenzó el trabajo de ampliación física de los laboratorios del Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales y del área de diseño del Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano. En el marco de la planeación y presupuestación para el semestre julio-diciembre 98, y dentro del plan de desarrollo de la infraestructura tecnológica de la universidad, fueron aprobadas inversiones significativas en las áreas de química, ingeniería industrial, matemáticas y física.
- (56) Con la participación de 350 académicos se realizaron los cursos de verano del Diplomado en Desarrollo de Habilidades Académicas. Este diplomado forma parte del programa de formación, desarrollo y capacitación del personal académico del ITESO. En la misma línea, diez profesores tienen programado el comienzo de sus estudios de posgrado para el próximo semestre, con lo cual son ya 70 académicos los que participan actualmente en el programa de superación del nivel académico mediante la realización de estudios de posgrado.

-
- (57) Bajo la coordinación de la Dirección de Servicios Escolares, en el cumplimiento de sus nuevas atribuciones y con la participación de los coordinadores de programas y asistentes administrativos de los departamentos, se reformularon los procesos y sistemas para el alta de materias, grupos, profesores y horarios, así como los procedimientos de inscripción y reinscripción de los estudiantes. El trabajo realizado responde a la necesidad de actualizar la operación escolar del ITESO en el contexto del crecimiento sostenido de su población estudiantil.
- (58) Con el objeto de avanzar en el proceso de formulación del marco de dirección y evaluación de los procesos académicos, se llevaron a cabo durante el mes de junio los talleres para la recuperación de la gestión departamental. Participaron en ellos los equipos de trabajo de los departamentos académicos. En la misma línea se realizó un taller intensivo con los jefes de departamento para analizar los atributos propios de la dirección académica en el ITESO. El trabajo aportó elementos de intelección para avanzar en la formulación y apropiación de las características deseables de la gestión y dirección en los departamentos y en su relación con la Dirección General Académica. Están previstas para el siguiente semestre nuevas etapas de trabajo que den continuidad a los esfuerzos realizados hasta ahora.
- (59) **Dirección de Integración Comunitaria.** La Dirección de Integración Comunitaria da preferencia en este tiempo a la evaluación de los procesos y realizaciones en cada uno de los centros, así como a la mayor proyección y cualificación de aquellos servicios que por su demanda o importancia contribuyen a la formación integral de los atendidos.

-
- (60) Respecto del Centro de Investigación y Formación Social, en la Coordinación de Formación y Servicio Social se acordó con la Secretaría de Educación Pública (SEP) un procedimiento para simplificar la actual documentación del servicio social de los alumnos. Se realizó el registro de 1,060 alumnos. Se llevó a cabo la Expo Servicio Social con la participación de 39 instituciones expositoras. Se organizaron dos jornadas de análisis de la coyuntura nacional, abiertas al público, en relación con el conflicto y la paz en Chiapas, a las que asistieron más de 1,400 personas.
- (61) La Coordinación de Proyectos Sociales impulsó la creación del Centro de Servicios Integrales de Consultoría y Asesoría Económico Administrativa (SICA), mediante el cual se dieron diversos apoyos a nueve organizaciones civiles. Se apoyó en la gestión de financiamiento a un grupo de campesinos para una empresa astilladora en la Sierra de Tapalpa. Se elaboró un proyecto de desarrollo urbano sustentable, en coordinación con varias organizaciones populares de la zona metropolitana de Guadalajara. Se empezó la asesoría en planeación estratégica a la Federación de Cooperativas de Occidente a través del Departamento de Economía, Administración y Finanzas. Se desarrollaron diversos talleres y seminarios en los que se involucraron 30 organizaciones civiles y cinco organismos públicos.
- (62) La Coordinación de Investigación Social concluyó tres investigaciones: "Identificación de capacidades municipales para el desarrollo regional"; "Red de estudios en gobiernos locales" y "Finanzas y desechos sólidos: dos escenarios municipales". Se coeditó con la Universidad de Guadalajara el libro *Jalisco, tres años de alternancia*. Se realizó el seminario de análisis de coyuntura correspondiente al primer semestre de 1998, con la participación de 18 analistas de diversas universidades y centros de

investigación. Se organizó y llevó a cabo la primera reunión de 30 investigadores sociales del Sistema de Educación Superior de la Compañía de Jesús en México.

- (63) En relación con el Programa Universitario de Derechos Humanos y Educación para la Paz, se concluyó la parte central de un diagnóstico sobre formación en derechos humanos de maestros del ITESO. Se realizó la II Jornada Universitaria por la Paz, que incluyó una Expo Paz con participación de siete organizaciones. Se participó con una ponencia en el Foro sobre la Ley de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, a invitación de la Cámara Federal de Diputados y la Comisión Estatal de Derechos Humanos. Se concluyó la revisión e integración del material que conformará el libro *Educación para la paz y los derechos humanos en México*.
- (64) El Centro de Servicios Comunitarios continuó la formación permanente de sus miembros con clínicas de servicio y con un taller de identificación de los valores del equipo. Con el objeto de medir el grado de cumplimiento de sus objetivos, se concluyó la evaluación del Proceso de Admisión. La Coordinación de Comunicación Interna continúa trabajando en la formulación de un proyecto integral de comunicación organizacional. Por parte de la Bolsa de Trabajo se visitaron 100 empresas. Se firmó un convenio de colaboración con la Universidad Iberoamericana Golfo Centro, y se está trabajando activamente con los planteles Laguna y León. Se actualizó la base de datos de empleadores (1,700) y de estudiantes y egresados (3,600).
- (65) La Coordinación de Promoción Deportiva renueva su misión: la orienta hacia la educación física y la salud integral. Se logró la participación de 90 maestros y administrativos en la primera carrera de la salud del Día del Maestro. Se inició el programa de nutrición con una

revisión y asesoría a más de 400 personas (alumnos y empleados) a quienes se les ofrecieron dietas personalizadas. El boletín semanal de deportes, *Notideportivo*, cumplió su primer año; ha publicado 19 números.

- (66) La Coordinación de Orientación Profesional proporcionó orientación en la elección de su carrera a 87 alumnos de primer ingreso; además, acompañó a alumnos en la elección de otra carrera. Se trabajó en la organización del Octavo Encuentro de Orientadores, de la Federación de Instituciones Mexicanas Privadas de Educación Superior (FIMPES), con sede en el ITESO.
- (67) La Coordinación de Promoción Cultural ha establecido vínculos importantes dentro y fuera de la universidad con diferentes instituciones, con el propósito de lograr proyectos conjuntos en beneficio de la comunidad. Se colaboró para la producción del disco compacto conmemorativo del 40 aniversario del ITESO así como en la negociación para que el ITESO ofrezca una sala de exhibición para las películas de la Muestra de Cine Mexicano en 1999.
- (68) La Coordinación de Enfermería imprimió y difundió la primera edición del boletín *Botiquín*, e inició la supervisión higiénica de las cafeterías. Se instaló aire acondicionado en el comedor anexo de la cafetería central y se reacondicionaron las dos cafeterías para ofrecer un mejor servicio.
- (69) El Centro de Pastoral Universitaria participó en el Encuentro de Pastoral Universitaria, organizado por la AUSJAL en la ciudad de Bogotá, Colombia.
- (70) En pastoral de adultos se llevaron a cabo los talleres sobre el perdón y la autoestima para personal administrativo y de servicio. En el fortale-

cimiento de una espiritualidad personal y comunitaria, se realizaron las Pláticas Cuaresmales con apoyo de expositores de diferentes instancias del ITESO. Con la intención de promover la participación de los laicos, todos los jueves se celebra una paraliturgia, con una entusiasta participación por parte del personal docente y administrativo.

- (71) En la pastoral juvenil, se colaboró en clases y conferencias en las diferentes carreras, integrando la experiencia de fe al ser y quehacer del mundo universitario; se continuó la atención y apoyo a los jóvenes que lo solicitaron; se realizaron diversas actividades cada mes, como son: Encuentro de Novios II, Sexualidad Humana, misiones de Semana Santa, retiros en silencio. Se participó en la reunión de jóvenes UIA-ITESO en León, Guanajuato.
- (72) **Dirección Administrativa.** En la Oficina de Contabilidad y Nómina se inició el análisis de los saldos de las cuentas por cobrar y de las cuentas por pagar: se elaboraron cédulas de antigüedad de saldos; se diseñó un nuevo formato estandarizado y automatizado para la elaboración de presupuestos en Excel; se analizaron diferentes propuestas para mejorar el actual Plan de Pensiones y Jubilaciones; se presentaron al Consejo de la Dirección Administrativa, para su aprobación, las propuestas de los siguientes reglamentos: Caja de Ahorro, Fondo de Ahorro, Reglamento Interior de Trabajo; se presentó el proyecto para la operación de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene; se inició la captura de datos e integración de documentación para el trámite de la Clave Única de Registro de Población (CURP).
- (73) La Oficina de Compras impulsó los sistemas modulares; asistió a la convención mundial de la National Association of Broadcasters (NAB) en donde exponen los principales fabricantes y proveedores en el ramo

de la tele y radiodifusión; equipó el laboratorio de diseño, e imprimió un catálogo de servicios de la oficina.

- (74) La Oficina de Servicios Generales atendió 24 actividades universitarias a las que asistieron aproximadamente 16 mil personas; elaboró la estrategia del cambio de tarjetón para el año escolar 1998-1999; presentó un nuevo proyecto de telefonía. En Seguridad se realizó el manual operativo, los roles de trabajo para los vigilantes, la definición de áreas estratégicas de seguridad y sus responsables; se desarrollaron dispositivos especiales para actividades diversas como conferencias y conciertos; concluyó los avisos indicadores y la operación de las rutas de evacuación en el campus universitario; se instalaron cámaras de video en el ingreso al ITESO y se ofreció capacitación en seguridad.
- (75) La Oficina de Servicios Computacionales reporta que en las salas de alumnos se actualizaron 352 computadoras por ATX, se instalaron máquinas multimedia, el tablero de avisos electrónico, cámaras de video para el edificio F; se instaló en Biblioteca una sala provisional de cómputo para inscripciones y exámenes. En oficinas se terminó el cambio a Windows 95 y la actualización a Pentium. Asimismo, se creó la página Web de Servicios Computacionales (<http://gondor.gdl.iteso.mx>) y se instaló una planta de energía de emergencia en el edificio G.
- (76) En Organización y Métodos se terminó la primera parte del módulo de Presupuestos y las modificaciones al sistema actual de impresiones en láser; se creó un sistema de consulta a través del Web para que los alumnos puedan revisar calificaciones y horarios. En Redes se terminaron los enlaces de fibra óptica y ethernet en varias instancias de la universidad; se migraron las cuentas del personal de oficinas al nuevo esquema de red bajo Novell 4.11, que se complementa con las actua-

lizaciones a Windows 95; se hicieron modificaciones en la estructura principal de la red y se la actualizó e hizo más rápida: el canal se amplió de 10 a 100 mbits por segundo.

- (77) En Telecomunicaciones se actualizaron los servidores para una mayor capacidad de almacenamiento y procesamiento; se instaló una computadora que servirá como sistema experimental para los alumnos interesados en el área de Telecomunicaciones, y otras dos Digital Alpha para procesamiento en paralelo que permitirán correr programas especializados a diferentes carreras de ingeniería.
- (78) **Dirección de Relaciones Externas.** En la Oficina de Mercadotecnia se realizaron 14 sondeos de mercado para nuevos diplomados, así como estudios de mercado para nuevas licenciaturas, maestrías y algunos programas más. Con la estrategia de promoción y publicidad que se ha efectuado para los posgrados, se ha conseguido superar, con solicitudes, más de dos veces el cupo disponible. Hasta el mes de junio se han realizado más de 78 visitas promocionales en la zona metropolitana de Guadalajara y más de 30 visitas promocionales y esfuerzos publicitarios en diferentes estados del país. Con esto se consiguió que para los primeros días de junio se tuviera un incremento de solicitudes a licenciaturas de un 52% respecto al mismo periodo del año anterior, y se elaboraron folletos generales de promoción institucional en inglés.
- (79) En la Oficina de Extensión Universitaria se abrieron 15 diplomados para el público en general, y cuatro cerrados para instituciones públicas y empresas privadas, con un total de 429 alumnos. Aunados a los ocho diplomados vigentes, se da atención a cerca de 750 alumnos. Asimismo, se manejaron cuatro cursos cerrados para instituciones públicas y empresas privadas, con un total aproximado de 80 alumnos. De la revista *Reglones* se realizó un sobretiro con los temas centrales de los

números 23 y 25, se publicó el número 40 y se inició la edición del número 41. Además, se publicaron los siguientes títulos: *Teoría de los sistemas sociales*, *Reflexiones para un modelo educativo universitario ignaciano*, *Tras las vetas de la investigación cualitativa. Perspectivas desde la práctica*, *La emergencia de un campo académico: continuidad utópica y estructuración científica de la investigación de la comunicación en México* y *Ética sin disfraces*. Y se está concluyendo el trabajo editorial de los libros *El derecho al desarrollo* y *Hábitus, democracia y acción popular*.

- (80) Se realizan diversas actividades para la promoción y venta de publicaciones del ITESO en cualquier parte del mundo, y se atienden pedidos recibidos por correo, teléfono, fax o Internet, de los 83 títulos de libros y 18 números en existencia de las revistas *Replones* y *Sinéctica*. Se participó en 14 actividades diferentes, entre seminarios, ferias del libro y presentaciones de libros. El tiraje de *Magis* aumentó de 13 mil a 16 mil ejemplares, y se redujo su costo en forma significativa.
- (81) En la Oficina de Comunicación, Vinculación y Convenios, con la participación de diez alumnos, se realizó, por primera vez, el intercambio de alumnos con universidades españolas (Deusto y Comillas). Asimismo, con seis alumnos, por primera vez se operó el intercambio con la Pontificia Universidad Javeriana en Colombia, y con ocho más, con Loyola Marymount University, entre otras, cuenta con 49 alumnos en intercambio en el extranjero, y a nivel nacional 39, para un total de 88. Se firmaron convenios con Oglethorpe University, de Atlanta, Georgia, y con la Pontificia Universidad Bolivariana, de Colombia. Se renovaron los siete convenios existentes con preparatorias de Guadalajara. Se difundió información útil para alumnos, ex alumnos y profesores, respecto a posgrados y becas en el extranjero, a través del *Noti-iteso*, correo electrónico, una página en el Web y atención personal.

-
- (82) En prácticas profesionales fueron atendidos 60 alumnos mensualmente, 30 de ellos realizan prácticas profesionales locales y siete en el extranjero. Se han revisado y/o elaborado 38 convenios y contratos con universidades, organismos públicos y empresas. Se realizaron diversas actividades de apoyo a la comunicación de actividades del ITESO, tales como dos transmisiones radiales en vivo, 174 notas publicitarias, 41 entrevistas en radio y TV, y 21 cápsulas radiofónicas. Se colabora en la difusión de la convocatoria del Reconocimiento Tata Vasco y en la organización del III Foro Nacional sobre Derechos Humanos del Sistema de Educación Superior de la Compañía de Jesús en México.

ALGUNOS AVANCES DURANTE SEIS AÑOS DE GESTIÓN

- (83) Cada uno de los informes anteriormente ofrecidos dio cuenta del camino recorrido por el ITESO en periodos anuales aproximados, a partir del mes de agosto de 1992. En cada caso expresé lo que consideré más relevante, en la convicción de que hablaba de resultados obtenidos por esfuerzos conjuntos, siempre con la sensación de haber dejado en el tintero muchas afirmaciones que probablemente debieron ser consignadas. Sin embargo, las discriminaciones eran ineludibles por la necesidad de ser sintético.
- (84) Ahora, al término de mi faena, también me siento constreñido a la condensación, con el propósito de no ser iterativo y teniendo en cuenta que los informes, incluido el presente, han referido, desde mi visión personal, el acontecer del ITESO en estos seis años.
- (85) Pero cabe señalar que las declaraciones enunciadas no se limitaron a referir mis ideas y sentimientos. En todo momento me apoyé en los reportes cualificados y en las informaciones que me fueron proporcionadas. En ellos se ha revelado la realización de tareas compartidas, emprendidas por personas concretas empeñadas en el avance de una realidad seductora, conocida como ITESO.
- (86) En lo personal, y refiriéndome al ITESO, debo exclamar, parodiando al profeta Jeremías en su diálogo con Yahveh –en el deseo de que esta declaración no suene irreverente–: “Me sedujiste... y me dejé seducir”. Porque en el ITESO, en sus personas y grupos, en sus quehaceres y asuetos, en sus conflictos y logros; en sus extensiones arboladas, caminos y edificaciones, descubrí siempre, aun queriéndome esconder en ocasiones, la mirada del Señor, el verdadero Seductor, cuya presencia

ubicua me la ha señalado de manera constante e inequívoca el dedo apuntador de Ignacio de Loyola.

- (87) Así pues, para no repetir lo ya dicho, con el ánimo de ofrecer un epílogo, me permito hacer una invitación: acompañenme a realizar un recorrido por el ITESO, y a ver el campus en su momento actual –al modo ignaciano– “con la vista de la imaginación”. Nos detendremos en las obras y edificaciones de los últimos años, que le exigieron al Comité de Construcciones un trabajo denodado y constante.
- (88) Al llegar por el Periférico, transitamos la calle asfaltada (enero 95) de ingreso y salida –camellón de por medio y aceras a ambos lados–; cruzada la caseta de ingreso, en el centro de la glorieta recientemente remodelada (agosto 97), se yergue un monumento azul, color institucional, al que se le conoce como el obelisco aunque no lo sea (diciembre 92); damos vuelta a la derecha e ingresamos a la Avenida Norte, empedrada y amplia, con un ancho camellón al centro, que nos lleva casi al límite poniente de la propiedad (enero 98). En esta avenida fue suprimido el estacionamiento en batería para ofrecer mayor amplitud real y visual, y para ganar nuevas áreas verdes.
- (89) La Avenida Norte cruza dos grandes tapetes cuadrangulares para tránsito peatonal. A la izquierda, antes de dar vuelta hacia la Avenida Poniente (junio 98), podemos ver el edificio F (septiembre 93), que alberga las salas de cómputo general para estudiantes y cuenta con un observatorio (diciembre 97).
- (90) Al dar la vuelta a la Avenida Poniente, podemos ver a la izquierda los edificios de laboratorios y talleres que se remodelaron al tiempo que se edificó el Laboratorio de Química y los talleres de Ingeniería Civil (junio 94). Al fondo, a la derecha, casi en el límite de la propiedad, a

unos metros del muro de contención del arroyo (julio 96) y del muro de contención del terreno sur, recientemente adquirido (junio 98), podemos ver la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (junio 97), a la que está conectado el drenaje del ITESO (enero 96), instalado en vez de las fosas sépticas a las que se conectaban los edificios hasta 1995.

- (91) El agua tratada en la planta se utiliza para el riego de las extensas áreas verdes, facilitado por la instalación del sistema integral de riego por aspersión, sometida a un plan maestro que nos permite ser la única universidad en América Latina que cuenta con él (enero 98).
- (92) Al finalizar la Avenida Poniente, que cruza también un tapete cuadrangular para uso peatonal, damos vuelta a la izquierda y, según vamos andando, podemos ver a la derecha los flamantes talleres de Servicios Generales (agosto 97), antes de llegar al vivero. Enfrente de los talleres podemos detectar dos obras más, que en realidad fueron ampliaciones: la bodega para archivo muerto y el comedor anexo a la cafetería central (septiembre 93).
- (93) Caminando hacia el oriente, pasado el edificio Xavier Scheifler, nos encontramos con la Biblioteca Jorge Villalobos Padilla, ante la cual se extiende una gran explanada rectangular con la presencia, a la derecha, cerca del ingreso al edificio, de la imagen en bronce de Ignacio de Loyola, solo y a pie (marzo 96).
- (94) Ya desde la explanada de la Biblioteca, vemos el edificio de Arquitectura y Diseño (junio 95), contrastado en blanco y rojo vibrantes. Caminando un poco, podemos apreciarlo en su totalidad, con su plaza delante y sus grandes escalinatas. Enfrente del edificio fue necesario proceder a la remodelación del área de arquitectura que ya resultaba insuficiente, para darle otros usos (agosto 95).

(95) Pasadas las edificaciones aludidas, podemos dar vuelta a la izquierda, rumbo al norte del campus. En la parte extrema, a mano derecha, podemos ver el Auditorio Pedro Arrupe, con su cafetería y atrio de ingreso. En la parte del frente, el mural, que tomó su título del actual lema del ITESO: *El Espíritu Vivifica* (agosto 97).

(96) En la parte final del informe, en la sección de anexos, se incluye la relación de las remodelaciones que debimos realizar en estos años, de las obras de infraestructura y de las edificaciones. Aunque la relación presenta un cuidadoso desglose de las inversiones realizadas, es importante señalar que los montos totales fueron:

- En remodelaciones:	\$ 2'687,721.58
- En infraestructura:	\$ 9'195,424.89
- En edificaciones:	\$ 28'577,191.00
TOTAL:	\$ 40'460,337.47

En metros cuadrados, las sumas reportan:

- En infraestructura:	46,169.3 m ²
- En edificaciones:	12,458 m ²

(97) Los metros cuadrados contruidos en el ITESO al 31 de julio de 1992 sumaban 24,458; de esa fecha al 31 de julio de 1998 han de agregarse 12,458 m², es decir, un 53% más.

(98) Pero se me pasó preguntar algo al hacer el recorrido: ¿se fijaron que desapareció el cableado eléctrico aéreo? En noviembre de 1997 culminaron las obras del plan maestro eléctrico: 3,162 metros de ductos y cables subterráneos. Los transformadores de antes, ubicados anárquicamente por razones comprensibles, constituían un peligro constante,

de la misma manera que las fosas sépticas atentaban contra el medio ambiente.

- (99) Transitando por los caminos embaldosados del ITESO, que intercomunican entre ellas a todas las instancias, le doy gracias a Dios porque nos ha permitido proyectarnos y crecer en todos los sentidos. Una muestra patente es lo que podemos ver y tocar. Recordemos empero, con Saint Exupéri que “lo esencial es invisible para los ojos”.
- (100) Profundamente agradecido, me marcharé en unos días más, obligado por siempre con el Seductor por antonomasia, que me llevó a ser abrasado por la seducción del ITESO.

NOMBRAMIENTOS 1998

NOMBRE	FECHA	PUESTO
Lic. Miguel Ángel Alonzo Flores	15/6/98	Jefe del Departamento de Matemáticas y Física

ACTIVIDADES ESPECIALES DEL RECTOR

Abril de 1998

- 17 Celebra misa para el personal de servicios generales y los acompaña a desayunar.

- 23 Preside el acto de entrega de reconocimientos al personal administrativo y de servicio.

- 24-25 Asiste a la Sesión Núm. 16 del Consejo de Educación Superior, el cual se llevó a cabo en las instalaciones del Sistema de Educación Superior de la Compañía de Jesús en México.

- 27 Inaugura el ciclo de conferencias “Ver, Oír y Comunicar para Comprender”, organizado por los departamentos de Procesos de Intercambio Comercial y de Economía, Administración y Finanzas.

- 28 Participa en la ceremonia de inauguración del XXV Congreso Nacional de Psicología del Consejo Nacional para la Enseñanza e Investigación en Psicología.

- 29 Rinde su V Informe de Actividades como Rector, en sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno, y ante la comunidad universitaria y amigos del ITESO.

Mayo

- 3-4 Acompaña al personal de servicios generales a su campamento en Aticama, Nayarit.
- 13 Recibe a don Samuel Ruiz y a don Raúl Vera, quienes visitan el ITESO.
- 14 Inaugura la Expo Informática en la explanada del edificio Xavier Scheifler.
- Asiste al concierto que ofrece la Orquesta Filarmónica de Jalisco en el auditorio Pedro Arrupe, S.J.
- 15 Preside el acto académico del Día del Maestro y entrega las promociones académicas. Participa en la comida ofrecida a los maestros.
- 19 Asiste a la puesta en marcha de la Campaña contra cualquier forma de trabajo infantil nocturno, organizada por el Centro de Investigación y Formación Social.
- 22 Asiste a la sesión núm. XLI de la Junta de Rectores del Sistema de Educación Superior de la Compañía de Jesús en México.
- 23-24 Asiste al Consejo de Educación Superior en su sesión núm. 17.
- 25 Asiste al informe anual de actividades correspondiente a 1997 de la presidenta de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

-
- 26 Asiste al último informe del rector de la Universidad Iberoamericana Plantel León, Arq. Carlos Velasco Arzac, S.J, ceremonia en la que el Ing. Carlos Alberto Sebastián Serra Martínez toma posesión como rector de dicha universidad.
- 28 Entrega reconocimientos a deportistas del ITESO.

Junio

- 4 Bendice e inaugura la Avenida Poniente del campus.
- 5 Firma un convenio con Bancomext.
- 8 Firma un convenio con el Instituto Libre de Filosofía.
- 17 Presenta el libro *Reflexiones para un modelo educativo universitario ignaciano*.
- 23-24 Asiste y participa en las conversaciones “El ITESO y su entorno”.
- 26 Asiste al informe anual de actividades del periodo 1997-1998 del Mtro. Enrique González Torres, S.J., rector de la Universidad Iberoamericana Plantel Santa Fe.

Julio

- 2 Asiste al desayuno con los rectores locales, en la casa Julio Cortázar de la Universidad de Guadalajara.
- 6 Forma parte del *presidium* en la inauguración del Seminario de Arte Sacro, organizado por el Arzobispado de Guadalajara.
- 8 Imparte la conferencia “La cultura humanista en el quehacer universitario”, dentro de la celebración del XX Aniversario de la Universidad Iberoamericana en León, Guanajuato.
- 22 Preside la presentación del libro *Acontecer histórico del ITESO 1957-1997, Vol. II. Lo académico desde los documentos oficiales*, y del disco compacto sobre la historia del ITESO.

CONVENIOS 1998

FECHA FIRMA	CONVENIO CELEBRADO CON	OBJETIVO GENERAL	VIGENCIA
Año 7 de 1998	Consejo Nacional de Ciencias y Tecnología	Cumplir lo previsto en la cláusula primera del convenio general de referencia, consistente en la obligación a cargo del CONACYT de instruir a la institución, facultada para efectuar las erogaciones de recursos con cargo al fondo, que se canalizan en favor del investigador.	Un año.
Mayo 20 de 1998	Instituto de Ciencias	El ITESO garantiza a los estudiantes egresados del bachillerato del Instituto de Ciencias, con promedio mínimo de 8 y sin adeudo de materias, el ingreso automático a cualquiera de las carreras de licenciatura, previo pago de las cuotas correspondientes y con la condición de que cuando el alumno haga el trámite de inscripción todavía haya cupo disponible. Esto no implica que el alumno quede exento de los exámenes de ubicación de contenidos que el ITESO hace en ciertas carreras.	Un año.
Mayo 20 de 1998	Colegio Analabac Chapalita	El ITESO garantiza a los estudiantes egresados del bachillerato del Colegio Analabac Chapalita, con promedio mínimo de 8 y sin adeudo de materias, el ingreso automático a cualquiera de las carreras de licenciatura, previo pago de las cuotas correspondientes y con la condición de que cuando el alumno haga el trámite de inscripción todavía haya cupo disponible. Esto no implica que el alumno quede exento de los exámenes de ubicación de contenidos que el ITESO hace en ciertas carreras.	Un año.
Mayo 20 de 1998	Institución Educativa Integral Panamericana	El ITESO garantiza a los estudiantes egresados del bachillerato de la Institución Educativa Integral Panamericana, con promedio mínimo de 8 y sin adeudo de materias, el ingreso automático a cualquiera de las carreras de licenciatura, previo pago de las cuotas correspondientes y con la condición de que cuando el alumno haga el trámite de inscripción todavía haya cupo disponible. Esto no implica que el alumno quede exento de los exámenes de ubicación de contenidos que el ITESO hace en ciertas carreras.	Un año.
Mayo 20 de 1998	Instituto de la Vera-Cruz	El ITESO garantiza a los estudiantes egresados del bachillerato del Instituto de la Vera-Cruz, con promedio mínimo de 8 y sin adeudo de materias, el ingreso automático a cualquiera de las carreras de licenciatura, previo pago de las cuotas correspondientes y con la condición de que cuando el alumno haga el trámite de inscripción todavía haya cupo disponible. Esto no implica que el alumno quede exento de los exámenes de ubicación de contenidos que el ITESO hace en ciertas carreras.	Un año.
Mayo 20 de 1998	Instituto de Humanidades y Ciencias de Guadaluajara, A.C.	El ITESO garantiza a los estudiantes egresados del bachillerato del Instituto de Humanidades y Ciencias de Guadaluajara, con promedio mínimo de 8 y sin adeudo de materias, el ingreso automático a cualquiera de las carreras de licenciatura, previo pago de las cuotas correspondientes y con la condición de que cuando el alumno haga el trámite de inscripción todavía haya cupo disponible. Esto no implica que el alumno quede exento de los exámenes de ubicación de contenidos que el ITESO hace en ciertas carreras.	Un año.
Mayo 20 de 1998	Colegio Cervantes Costa Rica	El ITESO garantiza a los estudiantes egresados del bachillerato del Colegio Cervantes Costa Rica, con promedio mínimo de 8 y sin adeudo de materias, el ingreso automático a cualquiera de las carreras de licenciatura, previo pago de las cuotas correspondientes y con la condición de que cuando el alumno haga el trámite de inscripción todavía haya cupo disponible. Esto no implica que el alumno quede exento de los exámenes de ubicación de contenidos que el ITESO hace en ciertas carreras.	Un año.

Mayo 20 de 1998	Preparatoria N° 5 de la Universidad de Guadalajara	El ITESO garantiza a los estudiantes egresados del bachillerato de la Preparatoria N° 5 de la Universidad de Guadalajara, con promedio mínimo de 8 y un adeudo de materias, el ingreso automático a cualquiera de las carreras de licenciatura, previo pago de las cuotas correspondientes. Esto no implica que el alumno quede exento de los exámenes de ubicación de contrahitos que el ITESO hace en ciertas carreras.	Un año
Junio 5 de 1998	Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C.	Establecer las bases de colaboración para que las partes suscriben esfuerzos para promover y apoyar al sector productivo del Estado de Jalisco, mediante información, capacitación y asistencia técnica en todo lo referente a comercio exterior, así como la integración conjunta de un Centro de Servicios al Comercio Exterior.	Dos años
Junio 8 de 1998	Instituto Labor de Fisiología y Genética	Colaboración entre las partes en los campos de docencia, investigación y difusión de la cultura en las áreas de fisiología y ciencias sociales.	Indefinido
Junio 25 de 1998	Municipio de Guadalajara	El Municipio, a través de la Comisión de Planeación Urbana, y el ITESO, revisaron como área de trabajo denominada "La Puerta Norte" delimitada al norte, por las calles José Gascón y Tenorio, al sur, por la Avenida Hidalgo (entre la Plaza Tapatio), al oriente, por la Calzada Independencia y al poniente por la Avenida Alcalde) para el desarrollo de los proyectos o acciones urbanísticas que contribuyan a mejorar la calidad de vida en los habitantes, enfatizando los aspectos de conservación y rehabilitación de la misma.	La última semana de agosto de 1998

ANEXOS



CURIA PRAEPOSITI GENERALIS
SOCIETATIS IESU
ROMA - Borgo S. Spirito, 4

20 de Mayo de 1998.

MEX 98/OPP.

P. Pablo Humberto Posada, S.J.
Apartado 39-129,
44171 Guadalajara, Jal.

M E X I C O .

Querido P. Posada:

No he recibido su carta del 12 de mayo, en la que atentamente me incluye Ud. el "Estatuto Orgánico" y la "Reforma Organizativa" del ITESO, ambos documentos del año pasado, y su "Quinto informe del Rector" (1997-1998). Se lo agradezco todo muy cordialmente.

No se preocupe por su carta ex officio. Aunque me hubiera gustado una carta menos formal y más personal de su parte contándose sus impresiones finales de la obra, los contenidos fundamentales están en su último informe. Sé lo ocupado que tiene que estar organizando el relevo para el P. David Fernández.

Más que otra cosa en este momento quiero darle las gracias por todos estos años de servicio prestados a la Compañía en un puesto de gran responsabilidad. Sé los momentos difíciles que le ha tocado pasar. Pero gracias a Dios ha podido terminar Ud. su tarea con paz y satisfacción personal e institucional. Puedo decirle que el P. Codina, cuando volví de su visita a México, me habló muy positivamente del ITESO.

Me alegra que en mi paso por el ITESO a final del 96 haya podido haberle ayudado un poco. Para mí resultó una visita muy agradable y de la que guardo un recuerdo lleno de esperanza, en ese encuentro personal con Ud. y con toda la juventud de la Provincia Mexicana.

Con mis mejores deseos y oraciones y pidiendo especialmente para Ud. y para la obra apostólica del ITESO los dones del Espíritu, en este año especialmente dedicado a El.

Fraternalmente en Cristo.

Peter-Hans Kolvenbach, S.J.

Preguntas de la evaluación referidas a la visión global sobre la marcha actual del ITESO

ITEM	N. C.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Apariencia física del campus	1%	0%	0%	0%	1%	1%	2%	4%	17%	36%	39%	92%
Salarios del personal	2%	0%	0%	1%	1%	0%	5%	6%	30%	36%	19%	85%
Mantenimiento y aseo	1%	0%	1%	0%	1%	1%	3%	9%	19%	45%	20%	84%
Posicionamiento del ITESO en el mercado	1%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	12%	33%	41%	10%	84%
Imagen Institucional externa	1%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	11%	29%	36%	18%	83%
Situación financiera de la universidad	10%	0%	0%	0%	1%	1%	2%	6%	17%	35%	28%	80%
Clima interpersonal en el trabajo	1%	1%	1%	1%	1%	1%	7%	9%	33%	30%	16%	79%
Nivel de los profesionistas que aquí trabajan	1%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	17%	39%	32%	7%	78%
Formación académica que ofrece	1%	0%	0%	0%	0%	0%	9%	12%	37%	34%	6%	77%
Actividades deportivas	2%	0%	0%	0%	1%	2%	9%	9%	31%	33%	12%	76%
Edificios e instalaciones	1%	0%	0%	0%	2%	4%	7%	12%	35%	21%	17%	73%
Proyección social del ITESO	2%	1%	0%	1%	0%	3%	6%	19%	36%	20%	13%	69%
Actividades culturales	2%	0%	1%	1%	0%	1%	9%	18%	32%	26%	10%	68%
Marcha general de la universidad	3%	0%	0%	0%	1%	1%	8%	22%	40%	22%	3%	65%
Servicios de cafetería	1%	1%	1%	1%	4%	4%	9%	13%	33%	23%	9%	65%
Formación humana y valoral de alumnos	2%	0%	0%	2%	1%	7%	7%	18%	31%	25%	7%	63%
Formación continua del personal	1%	1%	0%	1%	2%	3%	12%	17%	30%	19%	12%	61%
Estacionamiento y circulación interna	1%	1%	1%	1%	4%	4%	10%	20%	22%	26%	10%	58%
Imagen institucional interna	3%	0%	1%	1%	2%	4%	13%	27%	27%	15%	7%	49%
Proceso de admisión de alumnos nuevos	4%	1%	2%	3%	2%	5%	10%	25%	27%	14%	6%	47%

**POBLACION ESTUDIANTIL TOTAL DE LICENCIATURA
AL CICLO ESCOLAR ENERO-JUNIO DE 1998**

ARQUITECTURA	616
C. COMUNICACIÓN	454
C. EDUCACION	49
DERECHO	577
DISEÑO	253
PEDAGOGIA	30
PSICOLOGIA	290
ING. AMBIENTAL	21
ING. INDUSTRIAL	280
ING. CIVIL	145
ING. ELECTRONICA	193
ING. MECANICA	48
ING. QUIMICA	74
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	282
ADMON. DE EMPRESAS	377
ADMON. FINANCIERA	228
CONTADURIA PUBLICA	302
COMERCIO INTERNACIONAL	507
INFORMATICA ADMINISTRATIVA	234
MERCADOTECNIA	561
RELACIONES INTERNACIONALES	62
RELACIONES INDUSTRIALES	89
TOTAL	5672

**POBLACION ESTUDIANTIL DE PRIMER INGRESO DE LICENCIATURA
AL CICLO ESCOLAR ENERO-JUNIO DE 1998**

ARQUITECTURA	31
C. COMUNICACIÓN	31
C. EDUCACION	3
DERECHO	38
DISEÑO	29
PEDAGOGIA	2
PSICOLOGIA	37
ING. AMBIENTAL	2
ING. INDUSTRIAL	28
ING. CIVIL	6
ING. ELECTRONICA	17
ING. MECANICA	2
ING. QUIMICA	8
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	30
ADMON. DE EMPRESAS	37
ADMON. FINANCIERA	31
CONTADURIA PUBLICA	19
COMERCIO INTERNACIONAL	59
INFORMATICA ADMINISTRATIVA	25
MERCADOTECNIA	59
RELACIONES INTERNACIONALES	32
RELACIONES INDUSTRIALES	14
TOTAL	540

POBLACION ESTUDIANTIL TOTAL DE POSGRADOS
AL CICLO ESCOLAR ENERO-JUNIO DE 1998

MAESTRIA EN DESARROLLO HUMANO	55
MAESTRIA EN ADMINISTRACION	186
MAESTRIA EN INGENIERIA PARA LA CALIDAD	76
MAESTRIA EN ELECTRONICA INDUSTRIAL	37
ESPECIALIDAD EN EDUCACION COGNOSCITIVA	17
TOTAL	371

EGRESADOS DEL CICLO ESCOLAR ENERO-JUNIO DE 1998

ARQUITECTURA	96
C. COMUNICACION	78
C. EDUCACION	15
DERECHO	102
DISEÑO	0
PEDAGOGIA	0
PSICOLOGIA	53
ING. AMBIENTAL	0
ING. INDUSTRIAL	26
ING. CIVIL	22
ING. ELECTRONICA	23
ING. MECANICA	0
ING. QUIMICA	10
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	36
ADMON. DE EMPRESAS	44
ADMON. FINANCIERA	0
CONTADURIA PUBLICA	5
COMERCIO INTERNACIONAL	50
INFORMATICA ADMINISTRATIVA	26
MERCADOTECNIA	98
RELACIONES INTERNACIONALES	0
RELACIONES INDUSTRIALES	8
MAESTRIA EN ADMINISTRACION	12
MAESTRIA EN DESARROLLO HUMANO	7
MAESTRIA EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL	1
MAESTRIA EN ELECTRONICA INDUSTRIAL	6
TOTAL	718

**EXAMENES PROFESIONALES S.E.P
DEL 2 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 1998**

CONTADURIA PUBLICA	41
COMERCIO INTERNACIONAL	17
RELACIONES INDUSTRIALES	4
ADMON. AGROPECUARIA	2
ADMON. COMPUTACION	3
INFORMATICA ADMINISTRATIVA	11
ADMON. DE EMPRESAS	39
ADMON. MERCADOTECNIA	23
PSICOLOGIA	8
ARQUITECTURA	47
DERECHO	28
C. DE LA COMUNICACION	7
C. DE LA EDUCACION	8
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	12
ING. ELECTRONICA	20
ING. INDUSTRIAL	13
ING. CIVIL	10
ING. QUIMICA ADMINISTRATIVA	4
ING. QUIMICA EN PROCESOS	0
ESP. EN EDUCACION COGNOSCITIVA	3
M. EN ADMINISTRACION	4
M. EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL	1
M. ELECTRONICA INDUSTRIAL	0
M. EN DESARROLLO HUMANO	0
TOTAL	305

**EXAMENES PROFESIONALES U.N.A.M.
DEL 2 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 1998**

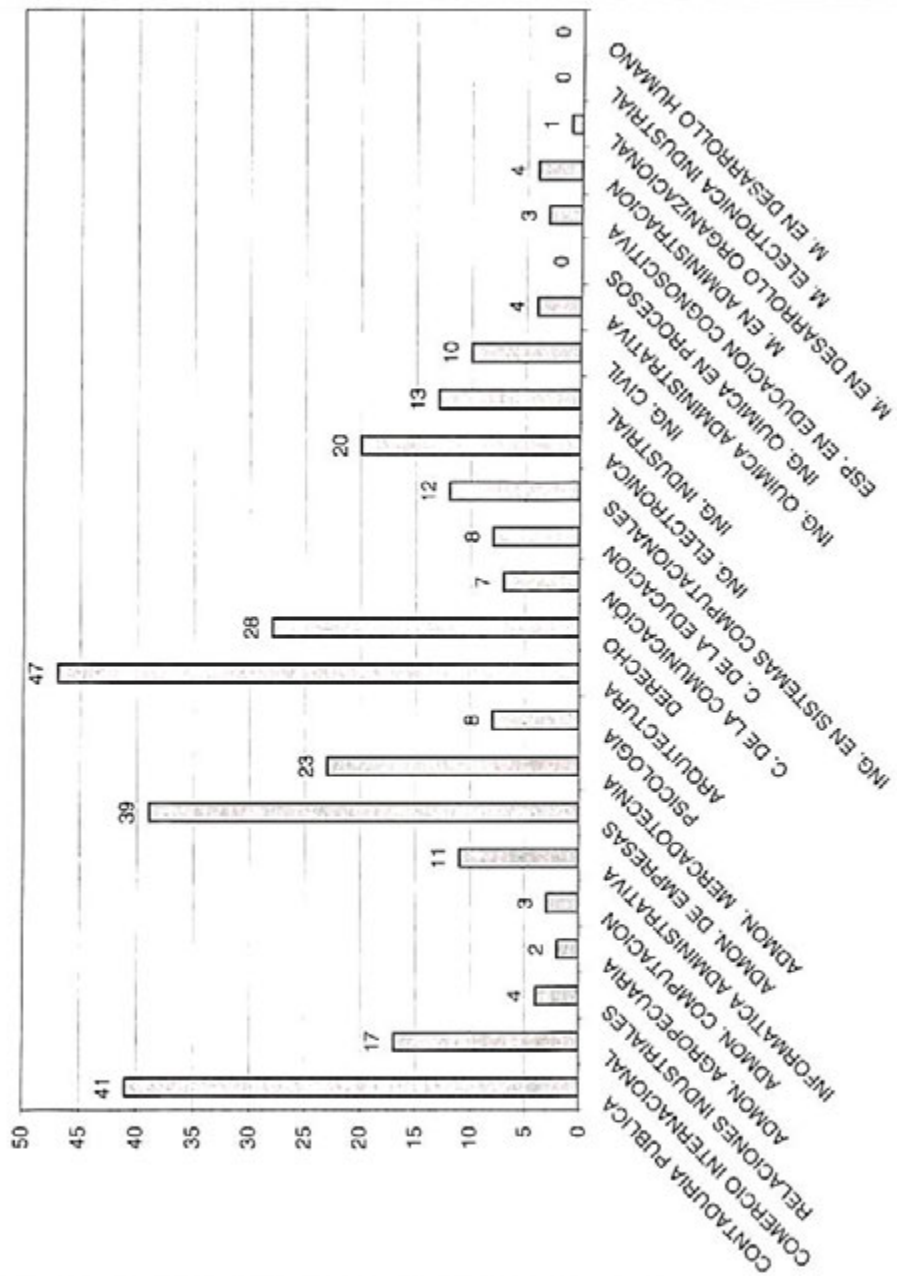
PSICOLOGIA	2
TOTAL	2

ESTATUS POR CARRERA

NOMBRE DE LA CARRERA	CANT SOLI	CANT ADMI	INSC.	% RECHAZO
ADMINISTRACION FINANCIERA	79	46	32	59%
CONTADURIA PUBLICA	60	38	28	53%
RELACIONES INDUSTRIALES	17	7	4	76%
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	106	62	45	58%
INFORMATICA ADMINISTRATIVA	44	32	23	48%
INGENIERIA ELECTRONICA	95	50	34	64%
INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTAC.	139	86	68	51%
CIENCIAS DE LA COMUNICACION	205	114	85	59%
PEDAGOGIA	16	8	7	56%
CIENCIAS DE LA EDUCACION	8	6	4	50%
DISEÑO	131	90	73	44%
ARQUITECTURA	131	86	57	56%
INGENIERIA CIVIL	34	24	15	56%
ADMON. AREA MERCADOTECNIA	163	86	65	60%
COMERCIO INTERNACIONAL	180	102	73	59%
INGENIERIA MECANICA	24	12	6	75%
INGENIERIA AMBIENTAL	16	9	7	56%
INGENIERIA INDUSTRIAL	108	69	53	51%
INGENIERIA QUIMICA	42	26	22	48%
DERECHO	125	58	46	63%
RELACIONES INTERNACIONALES	87	50	34	61%
PSICOLOGIA	112	59	51	54%
TOTAL	1922	1120	832	57%

Reporte del 09 / 02 / 98 al 09 / 07 / 98

EXAMENES PROFESIONALES S.E.P. DEL 2 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 1998



NUMERO DE PROFESORES POR DEPARTAMENTO, ESCOLARIDAD MAXIMA, Y TIEMPO DE DEDICACION
(ENERO - JUNIO 1998)

	DIC	EAF	ESI	ESO	EVA	HDU	MAF	PIC	PTI	SOJ	SPC	TOTAL
PROFESORES CON LICENCIATURA	MT	0	3	2	4	3	2	0	0	1	1	4
	TC	5	7	8	6	5	7	4	6	5	8	3
	PH	10	73	46	52	68	143	20	51	32	76	607
PROFESORES CON ESPECIALIZACION	MT	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	4
	TC	0	0	2	2	1	1	0	0	0	0	6
	PH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESORES CON MAESTRIA	MT	4	5	2	3	4	0	0	3	1	2	26
	TC	2	7	3	7	5	5	5	5	5	0	45
	PH	0	20	8	10	4	16	6	6	24	11	109
PROFESORES CON DOCTORADO	MT	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	7
	TC	1	0	6	3	1	0	3	0	2	1	0
	PH	0	3	2	0	0	1	0	1	2	2	12
TOTAL	23	120	81	88	93	175	38	72	72	103	52	917

M.T. = MEDIO TIEMPO

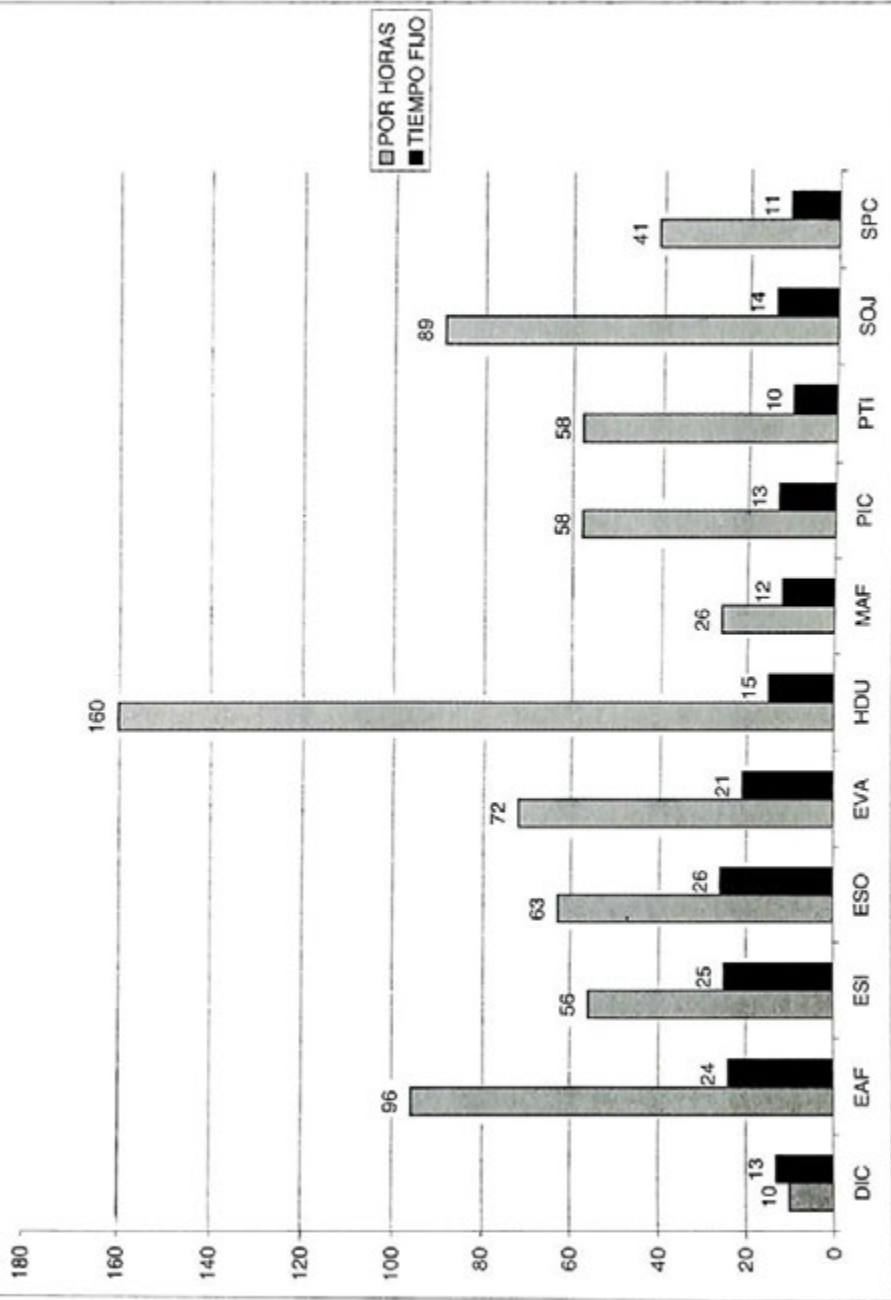
T.C. = TIEMPO COMPLETO

P.H. = POR HORAS

DIC = DIRECCION DE INTEGRACION COMUNITARIA
 EAF = DEPTO. DE ECONOMIA ADMINISTRACION Y FINANZAS
 ESI = DEPTO. DE ELECTRONICA, SISTEMAS E INFORMATICA
 ESO = DEPTO. DE ESTUDIOS SOCIOCULTURALES
 EVA = DEPTO. DE EDUCACION Y VALORES
 HDU = DEPTO. DE HABITAT Y DESARROLLO URBANO.

MAF = DEPTO. DE MATEMATICAS Y FISICA
 PIC = DEPTO. DE PROCESOS DE INTERCAMBIO COMERCIAL
 PTI = DEPTO. DE PROCESOS TECNOLOGICOS E INDUSTRIALES
 SOJ = DEPTO. DE ESTUDIOS SOCIOLOGICOS Y JURIDICOS
 SPC = DEPTO. DE SALUD, PSICOLOGIA Y COMUNIDAD

PROFESORES DE TIEMPO FIJO Y VARIABLE POR DEPARTAMENTOS



1. REMODELACIONES

Area	Fecha de Terminación	Monto
Remodelación área de Arquitectura	Ago-95	541,063.00
Refuerzos Edif. A,B,C. Maestrias y Cafeteria	Ene-95	386,000.00
Refuerzos Edif. A y Anexo	Dic-96	270,000.00
Remodelación Cafeteria	Ene-96	190,000.00
Instalación de sonomuros y duela de encino en salas del Edif. Central	Ago-95	42,000.00
Recuperación de salones A-301,302 y 303	Ene-95	42,000.00
Remodelación de oficinas en el Edif. Central	Jul-95	42,000.00
Recuperación de salón A-308	Ene-95	35,000.00
Ampliación de ciclorama y elevación de rejilla Laboratorio Ciencias de la Comunicación	Jul-96	22,000.00
Remodelación de oficinas de Pastoral Universitaria	Ago-95	15,000.00
Instalación de piso de mármol en Auditorio de Maestría	Ene-95	11,000.00
Instalación de Puerta de estudio de foro de TV	Feb-96	10,000.00
Acondicionamiento de 2 oficinas para Psicología en Edif. "M"	Feb-95	6,850.00
Recuperación de salones C-208,209 y 210	Ene-95	6,300.00
Acondicionamiento de Laboratorio de Ingeniería Civil	Mar-95	5,000.00
Recuperación de salones M-104 y 105	Ago-95	2,500.00
Recuperación de salón B-202	Jun-95	1,500.00
Remodelación de la planta baja del Edif. "C" (CIFS)	Ago-96	186,826.86
Acondicionamiento del Edif. "F"	Jul-96	30,054.19
Acondicionamiento del Edif. "G"	Jul-96	27,777.10
Remodelación de las salas A, B y C del Edif. Central	Abr-97	35,168.67
Adaptación de oficinas en Edif. "E"	Ago-96	32,330.99
Sala de maestros en el Centro de Pastoral Universitaria	Nov-96	55,465.98
Cambio de piso y plafon salas Edif. X Scheifler	Abr-97	25,746.17
Remodelación de Tesorería y Cobranza	Abr-97	125,063.65
Cambio de Piso en Edif. G, Planta Alta	Abr-97	16,821.00
Instalación de piso nuevo y modificaciones en casa del Ingreso	Nov-97	8,000.00
Piso en la cúpula del Observatorio	Dic-97	10,376.80
Aire Acondicionado cubículos de Psicología	Ene-98	15,727.41
Cambio de piso en el Edif. Xavier Scheifler, S.J.	Ene-98	37,991.49
Junteo de Adoquín Edif. X Scheifler, S.J.	Ene-98	97,475.84
Cambio de Plafon en el Edif. X. Scheifler, S.J.	Ene-98	154,987.01
Instalación de fluxómetros eléctricos, en baños del Edif. X. Scheifler, S.J.	Feb-98	37,136.00

Area	Fecha de Terminación	Monto
Acondicionamiento de Rectoría	Abr-98	25,500.00
Acondicionamiento de Tesorería	Abr-98	35,000.00
Acondicionamiento de Dirección General Académica	Abr-98	8,000.00
Acondicionamiento de Educación y Psicología	May-98	27,000.00
Módulos de los Edificios A, B y C	Jun-98	29,199.42
Arreglo a la sala de juntas de edificio de Ingeniería	Jun-98	37,860.00

Total \$ 2,687,721.58

2. OBRAS DE INFRAESTRUCTURA

Area	Fecha de Terminación	M2	Monto
Monumento ingreso al Iteso	dic 92		16,601.00
Plan Maestro Eléctrico	Nov-97	3,162 ML. ductos y cables	3,028,836.75
Red 4" de Agua Potable	Feb-96	2,698.90 ML. de tubería	180,105.00
Red de drenaje y alcantarillado	Ene-96	1,960 ML. tubería	466,670.00
Andadores (conectores de plaza)	Ene-96	944	170,000.00
Andador y 2 Plataformas para Laboratorio de Ciencias de la Comunicación	Feb-95		13,000.00
Empedrado y machuelos de 4 plataformas estacionamiento	Jun-95	3,285	97,000.00
Pavimentación del acceso principal al campus	Ene-95		30,000.00
Ingreso alternativo al Estacionamiento Controlado	Ago-95	600	17,000.00
Transplante de Pasto de la cancha central a canchas norte	Feb-95		8,000.00
Instalación de maquina de aire lavado en Aulario de Maestrías	Mar-95	2,000	8,000.00
Muro de Contención del arroyo	Jul-96		144,387.91
Acondicionamiento de la Unidad Deportiva	Sep-96		17,129.77
Reubicación de las canchas de fútbol	Dic-96		14,062.29
Empedrado de la calle Sur	Abr-97	980	27,140.00
Ampliación de empedrado en dos plataformas del estacionamiento controlado	Ago-96	2,700	70,667.50
Arreglo y Crecimiento del Obelisco	Ago-97		31,279.06
Mural Auditorio Pesro Arrupe, S.J.	Jul-97	180	319,987.50
Machuelos en la Calle de Ingreso	Oct-97		53,713.42
Plan Maestro de Riego Por Aspersión	Ene-98		1,300,000.00
Andador Paralelo a la Calle de Salida	Feb-98	468	91,376.64
Iluminación detrás de los Laboratorios de Ingeniería Química e Industrial	Mar-97		3,000.00
Arreglo del Estacionamiento Libre	Jul-97	10,175	614,000.00
Empedrado Parcial del Camino Sur	Sep-97	1,495	41,262.00
Malla de separación en el Estacionamiento Norte	Oct-97		22,882.70
Fabricación de tejaban para vehiculos de ITESO	Oct-97	135	28,000.00
Ducto de Fibra Óptica	Nov-97		8,956.20
Caja y trampa de grasa, Cafeteria Central	Dic-97		27,126.00
Empedrado de tres Plataformas Estacionamiento	Dic-97	2,850	100,000.00
Instalación de sistema de pararrayos y tierras físicas en la Cabañas Sur	Dic-97		32,000.00

Area	Fecha de Terminación	M2	Monto
Andadores en Estacionamiento Controlado	Ene-98	440	134,778.41
Andadores en Edif. D y G	Ene-98	50.40	12,029.51
Empedrado en zona de tractores	Ene-98	276	8,252.40
Conexión de Sistema Presurizado en Edif. A.C.L.M.D.F.E y O	Ene-98		28,177.87
Arreglo de la Avenida Norte	Ene-98		356,930.00
Sembrado de 5000 mts. de pasto y combate de plagas	Jun-96	5,000.00	65,000.00
Calle ingreso poniente	Jun-98	8,300	927,098.38
Muro de Contención terreno Sur	Jun-98	240 ML.	656,716.02
Cambio de bocas de tormenta de calle ingreso	Abr-98		24,258.56

Total 46,169.30 M2 \$ 9,195,424.89

3. EDIFICACIONES

Area	Fecha de Terminación	M2	Monto
Sistemas Computacionales	Sep-93	840	1,584,516.00
Archivo muerto	Sep-93	122	47,288.00
Gimnasio y cubiculos para deportes	Sep-93	120	111,117.00
Comedor anexo a la cafeteria central	Sep-93	67	155,097.00
Laboratorios de Quimica	Jun-94	292	407,042.00
Talleres de Ingenieria Civil	Jun-94	148	139,332.00
Extensión de Laboratorios de Física	Sep-94	70	51,767.00
Arquitectura y Diseño	Jun-95	2,367	3,788,808.00
Biblioteca	Jun-96	2,945	5,455,308.00
Planta de Tratamiento de Aguas Residuales	Jun-97	1,285	3,026,000.00
Auditorio Pedro Arrupe, S. J.	Ago-97	3,130	13,462,206.00
Talleres de Servicios Generales	Ago-97	1,072	348,710.00

Total 12,458 M2 \$ 28,577,191

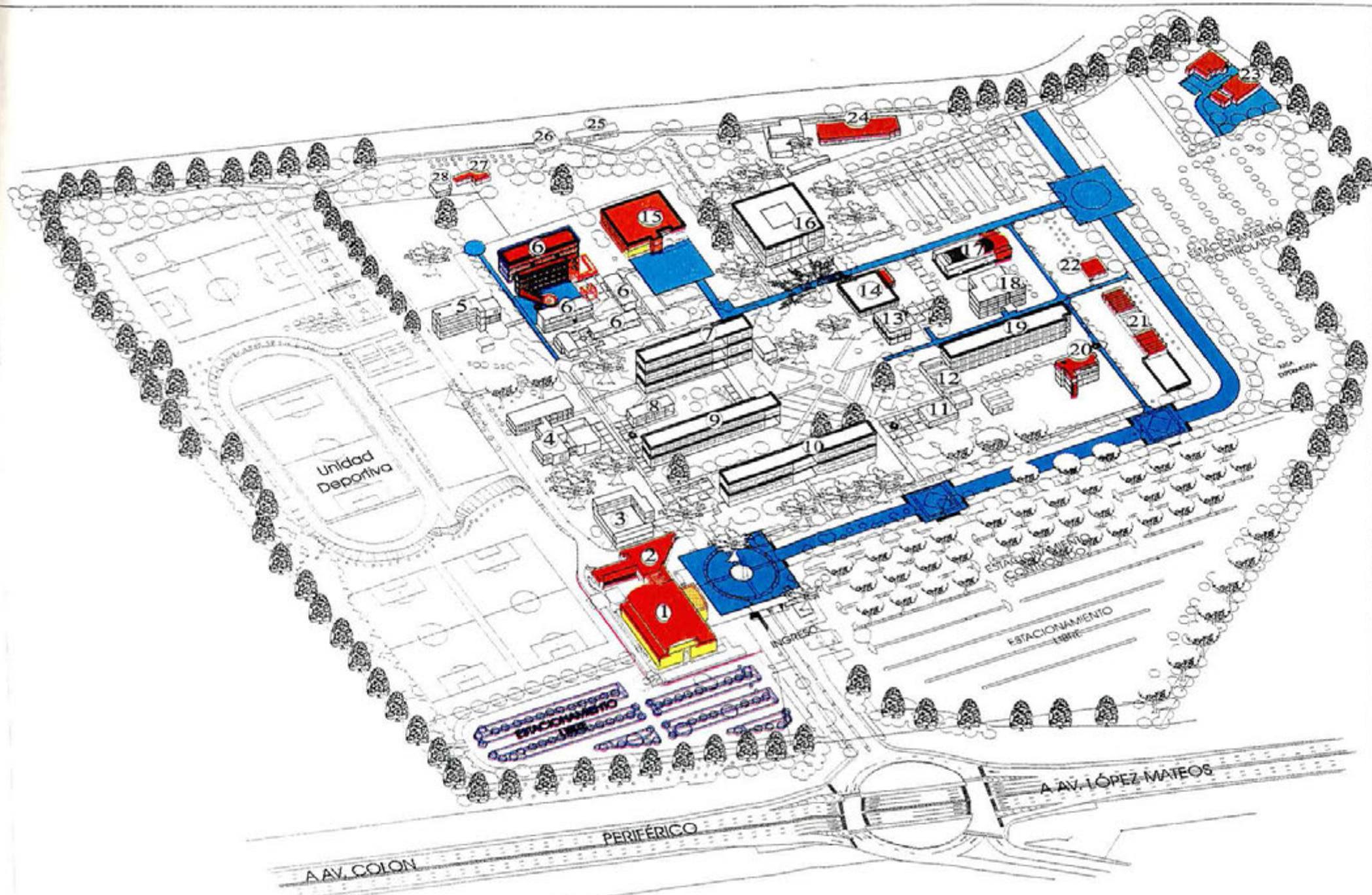


ITESO
EL ESPÍRITU VIVIFICA

SERVICIOS GENERALES

CAMPUS UNIVERSITARIO

- 1 Auditorio Pedro Arrupe, S.J.
- 2 Cafetería Auditorio
- 3 Edificio "L"
- 4 Edificio "M"
- 5 Edificio "O"
- 6 Arquitectura y Diseño
- 7 Edificio "A"
- 8 Casitas Comunicación
- 9 Edificio "B"
- 10 Edificio "C"
- 11 Modulo "A" Ing.
- 12 Modulo "B" Ing.
- 13 Edificio "G"
- 14 Cafetería Central
- 15 Biblioteca Jorge Villalobos, S.J.
- 16 Edificio Xavier Scheifler, S.J.
- 17 Almacén General
- 18 Edificio "E"
- 19 Edificio "D"
- 20 Edificio "F"
- 21 Lab. Ing. Química
- 22 Lab. Ing. Civil
- 23 Planta de Tratamiento y Subestación
- 24 Mantenimiento
- 25 Cifs
- 26 Promoción Deportiva
- 27 Promoción Deportiva
- 28 Cabaña Sur



El Sexto Informe del Rector

se terminó de imprimir
en julio de 1998.

La tipografía, edición y contenidos
estuvieron bajo el cuidado de Rectoría.

El diseño y formación a cargo
del Taller de Apoyo a la Producción Editorial del ITESO.

La edición tuvo un tiraje de 300 ejemplares.

