



INFORME del RECTOR

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, S.J.

JULIO 2021 – DICIEMBRE 2022



ITESO, Universidad
Jesuita de Guadalajara

INFORME del RECTOR

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, S.J.

JULIO **2021** – DICIEMBRE **2022**

D.R. © 2023 Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO)
Periférico Sur Manuel Gómez Morín 8585, Col. ITESO,
Tlaquepaque, Jalisco, México, CP 45604.

Impreso y hecho en México / *Printed and made in Mexico*



INFORME del RECTOR

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, S.J.

JULIO **2021** – DICIEMBRE **2022**



ITESO, Universidad
Jesuita de Guadalajara

Informe del Rector correspondiente al periodo julio 2021–diciembre 2022, puesto a la consideración de la Junta de Gobierno del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO) por Alexander Paul Zatyryka Pacheco, S.J., Rector del ITESO, en la sesión pública número 535 (extraordinaria), celebrada el 28 de febrero de 2023, en el Auditorio Pedro Arrupe, S.J.

Índice

Mensaje del Rector	11
CAPÍTULO I.	
Contexto	23
Pandemia	23
Política	24
Economía	27
Educación	28
CAPÍTULO II.	
Planeación	31
Planeación institucional 2022-2026	31
Ampliación de las funciones de la Dirección de Planeación	32
Evaluación de la gestión directiva	33
CAPÍTULO III.	
Vida académica e integración comunitaria	35
Prepa ITESO	35
Licenciatura	37
Posgrado	39
Procesos de admisión	40
Apreciación estudiantil	41
Plataforma de seguimiento de aspirantes y estudiantes: CRM	41
Coordinación de Divulgación y Difusión Académica	42
Excelencia académica	42
Internacionalización	44
Información académica	45
Personal académico	46
Trabajo interdireccional e interdepartamental	46

Incidencia social y ambiental	47
Formación integral	52
Agenda de género	57
Consejo Universitario	58
CAPÍTULO IV.	
Investigación	61
Programas de investigación	61
Investigación para la incidencia social y ambiental	62
Comunicación de la ciencia	64
Sistema Nacional de Investigadores	64
Foro sobre la Investigación y el Posgrado	65
Diálogos de la Investigación	65
Jornada de Investigación y Posgrado	66
Apoyos a la investigación	66
Patentes y registros	67
Centro de Innovación Social y de Alto Impacto	68
CAPÍTULO V.	
Vinculación	69
Infraestructura en el entorno del campus	69
Convenios y alianzas	70
Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina	70
Educación continua	72
Egresados	73
Cultura solidaria	75
Impulso a las mujeres en las ingenierías y en los negocios	76
Talent Land 2022	77
Congresos, conferencias, foros y paneles	77
Publicaciones	78
Comunicación institucional	80
Comparación entre universidades	81

CAPÍTULO VI.

Desarrollo institucional	83
Situación financiera	83
Financiamiento educativo	84
Edificios e infraestructura	85
Plantilla de personal y profesores de asignatura	88
Ajuste en el esquema de contratación y pago al cuerpo docente	88
Capacitación y formación del personal y profesores de asignatura	89
Sistemas administrativos	92
Transporte universitario	94
Coordinación de Mercadotecnia	95
Otros temas	95
Nombramientos y comunicaciones	96
Anexos	
ANEXO I. La universidad en tablas y figuras	105
ANEXO II. Autoridades y principales organismos colegiados	171
ANEXO III. Organigrama	180

Mensaje del Rector

Conforme con lo que establece el Estatuto Orgánico de nuestra institución, presento ante la Junta de Gobierno y la comunidad universitaria el Informe del Rector correspondiente al periodo julio 2021–diciembre 2022.

Antes de dar cuenta de los avances de la universidad en este lapso, me permito reiterar mi agradecimiento a la comunidad universitaria por la cálida acogida que me ha brindado desde que asumí la Rectoría del ITESO, en enero del año pasado.

A lo largo de estos meses he podido reencontrarme con personas muy queridas, y también he dialogado con una buena parte de la gran comunidad del ITESO. En todo momento me he sentido muy bienvenido y puedo refrendar que me siento realmente en casa. Muchas gracias por su apoyo y por las innumerables muestras de afecto que he recibido de su parte.

Agradezco a las autoridades de la universidad y a los equipos que participaron en el proceso de transición. Su trabajo y transparencia me ayudaron a asumir la Rectoría de una manera clara y ordenada.

Refrendo mi gratitud al provincial de la Compañía de Jesús, Dr. Luis Gerardo Moro Madrid, S.J., y a ITESO, AC —especialmente a su presidente, Guillermo Martínez Conte— por la confianza que me otorgan para impulsar el trabajo de esta comunidad.

A mis hermanos jesuitas, con los que comparto destino y misión en el ITESO, muchas gracias por su apoyo fraterno.

Aprecio y reconozco la herencia que recibimos de los fundadores del ITESO, de sus exrectores y de todas las personas que a lo largo de 65 años han puesto su empeño en hacer posible la universidad en que nos encontramos hoy. Espero honrar su legado.

Agradezco a las autoridades municipales, estatales y federales; a las autoridades eclesiales, a los rectores del Sistema Universitario Jesuita y de otras universidades; así como a quienes representan a organizaciones de la sociedad civil y al empresariado, su generosidad, apertura

Agradezco muy especialmente a quienes en los días más difíciles trabajaron arduamente a fin de mantener los servicios necesarios para que las actividades universitarias pudieran proseguir a pesar de las difíciles circunstancias que vivimos.

y disposición para seguir afianzando las redes de colaboración que nos vinculan.

Expresamos de manera especial nuestra gratitud a los estudiantes y sus familias. Gracias a su confianza en el ITESO logramos en agosto de 2022 el mayor número de inscripciones de nuestra historia y que el alumnado de bachillerato que ingresó en esas fechas a nuestros programas de licenciatura tuviese un promedio de calificación mayor al habitual.

Reactivación del campus

El último semestre de 2021 y la primera parte de 2022 transcurrieron todavía en un contexto en el que la pandemia por covid-19 nos obligó a mantener una buena parte de la operación de la universidad a distancia.

Gracias al compromiso y a la capacidad de adaptación, tanto del cuerpo docente como del personal administrativo y de servicios de apoyo, el ITESO fue capaz de continuar no solo con sus programas educativos, sino también con los proyectos de investigación, vinculación e incidencia social.

La disposición del alumnado para experimentar nuevas formas de aprender y participar en los procesos formativos fue fundamental para mantener la vitalidad de nuestra universidad.

Agradezco muy especialmente a quienes en los días más difíciles trabajaron arduamente a fin de mantener los servicios necesarios para que las actividades universitarias pudieran proseguir a pesar de las difíciles circunstancias que vivimos.

Recordamos con enorme cariño y gratitud a las y los miembros de nuestra comunidad que, debido a la pandemia o por otras causas, han vivido ya su Pascua.

En el último año las condiciones sanitarias mejoraron. A partir del 8 febrero de 2022 pudimos retomar paulatinamente las actividades presenciales en el campus, hasta lograr el regreso pleno en el Otoño 2022. Así, con los cuidados necesarios fue posible reencontrarnos en el ITESO con gran alegría.

Diversas prácticas que surgieron como respuesta a una situación de crisis han enriquecido nuestro quehacer y se han integrado ya a la vida cotidiana de la institución. Seguimos fortaleciendo las modalidades a distancia e híbridas en los procesos de enseñanza–aprendizaje y en muchas otras actividades de la universidad.

Los meses de aislamiento nos permitieron reconocer las posibilidades del trabajo remoto. Por ello, a partir de mayo tomamos la decisión de hacer más flexibles los horarios del personal. De esta manera, mejoramos la calidad de vida de quienes trabajamos aquí y contribuimos con el entorno sin menoscabar la atención y los servicios que otorgamos.

Planeación

Durante 2022 tuve la oportunidad de reunirme con quienes integran todas y cada una de las dependencias del ITESO. Gracias por abrirme las puertas de sus lugares de trabajo y por permitirme conocer sus puntos de vista y sus aportes. He podido constatar la riqueza de la universidad en la diversidad de tareas y proyectos que desarrollan. Somos una comunidad activa y comprometida que busca día tras día hacer realidad la misión de la universidad.

Los logros de los que damos cuenta hoy, y que celebramos colectivamente, son el fruto del trabajo de cada una y cada uno de ustedes.

Como bien dice el padre Arturo Sosa, S.J., superior general de los jesuitas, al emprender cualquier proyecto o iniciativa es necesario “asegurarnos de que vemos el panorama general y el camino que tenemos por delante”.¹ Con tal motivo se elaboró la Estrategia Institucional 2022–2026, que marca

1 Arturo Sosa, S.J. “Para mejorar la planeación apostólica”, 26 de enero de 2021. Recuperado de <https://www.jesuits.global/es/2021/01/26/para-mejorar-la-planificacion-apostolica/>

el rumbo de la universidad para este periodo, que se socializó el 1 de julio de 2021.

Durante el segundo semestre de ese año las dependencias formularon sus propios planes de trabajo alineados con las prioridades estratégicas del RTESO. El proceso de planeación finalizó en diciembre con más de 200 proyectos que elaboraron los departamentos, centros y oficinas.

Estas iniciativas comenzaron a operar a partir de enero de 2022 con indicadores precisos que hacen posible dar un seguimiento puntual a nuestro plan quinquenal.

La revisión permanente de nuestro actuar es un rasgo esencial del modo de proceder jesuita. Nos permite reconocer avances y dificultades, y constituye un elemento indispensable para la mejora continua de nuestro trabajo.

Desde esta perspectiva, y con el objetivo de contar con procesos de diagnóstico más completos y objetivos —y tras consultar al respecto al Consejo Universitario y a la Junta de Gobierno—, decidí ampliar las funciones de la Dirección de Planeación para convertirla en la Dirección de Planeación y Evaluación.

A esta dependencia le solicité el diseño de un proceso de evaluación de la gestión de quienes ocupan cargos directivos en la universidad, que ya comenzó a operar. La información que nos proporciona esta práctica es un valioso insumo para la toma de decisiones.

Excelencia académica

La calidad académica ha sido siempre una prioridad para la universidad. El rigor intelectual junto con la formación integral, el compromiso social y la innovación son rasgos que distinguen nuestro quehacer.

Para atender nuevas demandas de la sociedad, durante 2022 creamos el Doctorado en Hábitat y Sustentabilidad, las ingenierías en Desarrollo de Software y en Sistemas Digitales Embebidos, así como la Especialidad en Deporte para el Bienestar y Desarrollo. El primero de estos programas educativos ya cuenta con alumnos y esperamos que en el periodo de Otoño 2023 comiencen a operar los otros tres.

En 2022 se aplicó por primera vez a estudiantes de licenciatura el *Collegiate Learning Assessment*, un instrumento internacional que permite evaluar su capacidad de análisis y pensamiento crítico, entre otras habilidades. Los

resultados son muy alentadores, pues constatan que nuestro alumnado alcanza un desarrollo significativo en estas competencias.

Como parte del impulso al trabajo interdepartamental e interdireccional se actualizaron las bases de colaboración de la Escuelas de Negocios y se constituyó la Escuela de Ingenierías. De esta manera fortalecemos el trabajo colaborativo entre las dependencias que las conforman, así como el alcance de sus proyectos y acciones.

La investigación con pertinencia social es un rasgo distintivo de las universidades confiadas a la Compañía de Jesús. Nuestros programas en esta tarea sustantiva mantuvieron el desarrollo de sus proyectos con esta perspectiva. En el periodo también se registró un avance en paridad de género al aumentar el número de mujeres involucradas en la generación de conocimiento.

Independientemente de las adversidades del entorno, el ITESO refrenda su opción con la investigación académica independiente, rigurosa y con pertinencia social. Para honrar este compromiso la universidad continuará apoyando al cuerpo académico que integra los proyectos de investigación para que, con sus capacidades intelectuales y su compromiso ético, prosigan y profundicen sus investigaciones.

Durante el periodo obtuvimos el registro de nuevas patentes enfocadas a la atención de diversas necesidades de la sociedad.

Los procesos de evaluación y certificación externos son una buena práctica que favorece el reconocimiento de fortalezas y áreas de oportunidad en los programas educativos que ofrecemos. Gracias a ellos podemos ampliar la mirada sobre nuestro quehacer y evitar la autocomplacencia.

Por ello, trabajamos permanentemente en los procesos de acreditaciones y reacreditaciones de las licenciaturas, posgrados y de la misma universidad. En este periodo destaca el proceso para la obtención de la acreditación

Los procesos de evaluación y certificación externos son una buena práctica que favorece el reconocimiento de fortalezas y áreas de oportunidad en los programas educativos que ofrecemos.

internacional de la Maestría en Administración por parte de la Asociación de Maestrías en Administración de Negocios (AMBA), una organización con sede en Londres que acredita posgrados en esta especialidad.

En Otoño 2022 un primer grupo de estudiantes recibió su Certificado en Competencias Internacionales e Interculturales. Queremos así contribuir al propósito de las universidades jesuitas de formar personas “capaces de interactuar en forma natural, abierta e inclusiva con personas de otras culturas, así como avanzar en la conformación de una ciudadanía universal que propicie la tolerancia, el entendimiento, la fraternidad, la paz y el aprecio por la diversidad humana”.²

El 9 de agosto de 2021 comenzaron los cursos en la Prepa ITESO, cuyo plan de estudios conjunta un tejido transdisciplinar orientado a la resolución de problemas. La formación integral del alumnado desde la propuesta jesuita es su rasgo distintivo.

El proyecto ha superado con creces las expectativas iniciales, con un progresivo número de estudiantes que solicitan incorporarse a nuestra comunidad educativa.

En noviembre de 2021 se inauguró la remodelación de nuestra Biblioteca. El nuevo edificio no es únicamente el mayor acervo privado del occidente del país. Es también un acogedor y cómodo espacio que favorece el trabajo personal y colectivo. Nos causa gran alegría ver la manera en que nuestra comunidad se ha apropiado de este lugar.

También comenzó a operar en el periodo el nuevo edificio de Cultura y Arte. Este inmueble, equipado con la más alta tecnología, actualiza la tradición educativa de la Compañía de Jesús que pone especial énfasis en el desarrollo de la sensibilidad estética y la creatividad del alumnado.

Vida comunitaria

La formación integral es parte sustancial de la educación jesuita. Por ello, ha sido motivo de especial júbilo el regreso presencial a las actividades depor-

2 Alexander Zatyryka, s.j. “Entrega de los primeros Certificados de Competencias Internacionales e Interculturales”, discurso pronunciado el 1 de septiembre de 2022 en el edificio Xavier Scheifler, s.j. del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, en Tlaquepaque, Jalisco.

tivas, culturales, de acompañamiento psicoafectivo y espiritual, de participación estudiantil y de formación ignaciana.

Después de dos años disfrutamos del Festival Cultural Universitario en el ITESO y nuestros equipos representativos participaron en los juegos deportivos Intersuj que se llevaron a cabo en la Ibero Puebla.

Entre mayo de 2021 y agosto de 2022 nos sumamos a las celebraciones del Año Ignaciano que, con motivo de la conmemoración de los 500 años de la conversión de Ignacio de Loyola, se realizaron en todo el mundo. El programa incluyó actividades diversas como conferencias, diálogos, espacios de oración, talleres y actividades culturales.

El Centro Universitario Ignaciano ha comenzado un proceso de reestructuración de sus proyectos para fortalecer y ampliar el alcance de su oferta formativa.

Agradezco a quienes integran la Comisión para Atender la Violencia de Género su trabajo para la atención de los casos que se presentaron durante el periodo, así como los aportes que proporcionaron para la actualización de nuestro protocolo en la materia. La propuesta está siendo enriquecida por especialistas en Derecho, para que próximamente contemos con un procedimiento renovado, más ágil y eficiente.

No obstante los avances que registramos en este tema, persiste el reto de seguir avanzando en la conformación de una comunidad más equitativa y libre de violencia de género.

El ciclo de Comunidad Solidaria tuvo como propósito fomentar la salud integral. Con la colaboración de diversas dependencias y de universidades internacionales, las personas que participaron en las variadas actividades contaron con mayores elementos para identificar modelos y proyectos que favorecen su bienestar físico y emocional.

Administración responsable

La operación de la universidad y los avances que logramos durante el periodo no serían posibles sin el trabajo comprometido de las áreas administrativas y de servicios de apoyo. Agradezco a todo el personal que forma parte de estas dependencias la capacidad y el cuidado con que realizan sus tareas.

Debido a la administración profesional y responsable de nuestros recursos el ITESO mantiene una situación financiera sana, a pesar de las adversidades económicas que han caracterizado al entorno durante los últimos años.

El dictamen financiero de la auditoría externa, que se emitió sin observaciones ni reservas, corrobora la transparencia y la responsabilidad en el manejo de las finanzas de nuestra institución.

El dictamen financiero de la auditoría externa, que se emitió sin observaciones ni reservas, corrobora la transparencia y la responsabilidad en el manejo de las finanzas de nuestra institución. Reitero la invitación a quienes tienen bajo su administración recursos de la comunidad para que continúen haciendo uso de ellos de manera eficiente y cuidadosa.

En el empeño de contribuir al cuidado de nuestra casa común, durante este periodo proseguimos con las acciones de sustentabilidad en el campus. En 2022 el ITESO avanzó posiciones en el Ranking UI GreenMetric, que evalúa a las universidades con mejores prácticas de cuidado al medio ambiente en el mundo. Tanto a escala global como en la región de Norteamérica mejoramos el lugar en el que nos situamos.

Como un servicio a la comunidad y para contribuir a facilitar la movilidad en la zona, comenzó a operar una extensión de la ruta de transporte universitario que lleva del campus a la avenida López Mateos, llegando ahora hasta la avenida Mariano Otero. Además, se encuentran en estudio propuestas para establecer nuevas rutas.

De igual manera, el ITESO aportó a la mejora del entorno en que nos ubicamos, colaborando con acciones emprendidas por gobiernos municipales.

El Ayuntamiento de Zapopan intervino la calle Vicente Guerrero en beneficio de quienes habitan en la zona y de la comunidad universitaria. Nuestra universidad participó con la asesoría técnica del proyecto.

En vinculación con el gobierno de San Pedro Tlaquepaque se logró la extensión y renovación del alumbrado público que rodea al campus, la reposición de las luces del puente peatonal y la coordinación de reuniones de trabajo con organizaciones vecinales y asociaciones empresariales para el arranque del programa de Senderos Seguros.

Agradecemos a las autoridades su disposición para la realización de estas obras que muestran los alcances de la participación articulada entre gobierno y sociedad civil.

A esto se suma la remodelación del ingreso sur, con el fin de mejorar el acceso al campus para las personas y los vehículos.

Incidencia social

Aunque son muchos los logros y las satisfacciones alcanzados, somos conscientes de los desafíos que enfrentamos a escala local, regional y nacional. Como un elemento central de nuestra Misión pretendemos incidir desde nuestro quehacer universitario en la construcción de alternativas a algunos de los problemas más apremiantes que aquejan a la sociedad.

Nuestras Orientaciones Fundamentales señalan con toda claridad que “la existencia misma del ITESO carecería de sentido si contribuyera al mantenimiento del actual sistema social en lugar de contribuir al cambio”.³

Las tareas sustantivas de la universidad, en su diversidad de proyectos y labores, se plantean desde una perspectiva de transformación social.

La totalidad del alumnado de licenciatura participa en algún momento de su formación en los Proyectos de Aplicación Profesional (PAP), que se han convertido ya en un sello distintivo del ITESO.

El trabajo conjunto de estudiantes, docentes y actores de diversos sectores de la sociedad en escenarios reales posibilita el aprendizaje en acción de quienes están cerca de convertirse en profesionistas, a la vez que aporta a la atención de una variedad de situaciones en los que el saber y el quehacer universitarios resultan pertinentes.

Para abonar a este mismo propósito en octubre de 2022 creamos el Centro Universitario de Incidencia Social, que anteriormente era una coordinación. Su misión es “favorecer el desarrollo de condiciones socioculturales y polí-

3 Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, ITESO, *Misión, Orientaciones Fundamentales*, ITESO, Tlaquepaque, 2003, p.22.

ticas para la disminución de las desigualdades y el ejercicio de los derechos humanos de personas y comunidades en situación de exclusión”.⁴

Desde diversos departamentos y centros contribuimos al estudio y la incidencia en temas como derechos humanos, justicia, migración, agua, seguridad ciudadana, gestión pública, asuntos legislativos, género, movilidad, comunicación y redes sociales, entre otros.

La presencia de contenidos del ITESO en el espacio público mediático ha crecido también en el periodo con una agenda que impulsa estos asuntos prioritarios. Como resultado de ello, nos mantenemos como la universidad privada con mayor presencia pública en la región.

De igual forma nos interesa favorecer el desarrollo económico regional mediante los proyectos de vinculación, asesoría y desarrollo de empresas. En esta área tenemos la oportunidad de trabajar por igual con microempresas familiares que con industrias tecnológicas internacionales que nos abren sus puertas.

La relación con otras universidades e instituciones educativas —especialmente con el Sistema de Universidades Jesuitas y la Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina (AUSJAL)— para el desarrollo de iniciativas conjuntas es una prioridad. Al igual que la vinculación permanente con gobiernos, organizaciones sociales, empresas y medios de comunicación.

El trabajo colaborativo y en red es la manera más pertinente de hacer frente a la complejidad de los desafíos actuales. Por ello refrendamos nuestra disposición para estrechar los vínculos y la cooperación con la diversidad de actores sociales. Saben que en el ITESO tienen una contraparte responsable, propositiva y dispuesta siempre a dialogar.

Al mismo tiempo, seguiremos expresando con claridad nuestra voz crítica. La universidad, como espacio de conocimiento y reflexión sobre el acontecer social, tiene el deber de hacer públicos los aportes y cuestionamientos que ayuden a enriquecer el diálogo colectivo. Tengan certeza de que lo hacemos siempre con ánimo constructivo desde una actitud respetuosa.

4 Alexander Zatyryka, s.j. “A la comunidad universitaria” [comunicado oficial sobre la creación del Centro Universitario de Incidencia Social], Tlaquepaque, 10 de octubre de 2022.

Justicia y paz

Nuestros hermanos jesuitas Javier Campos Morales, S.J., y Joaquín César Mora Salazar, S.J., así como el guía de turistas Pedro Eliodoro Palma Gutiérrez, fueron asesinados el 20 de junio de 2022 en Cerocahui, Chihuahua. A la fecha el crimen permanece impune.

Desde esta universidad reiteramos nuestra exigencia de justicia. Para ellos y para las miles y miles de personas asesinadas y desaparecidas en México, así como para sus familias.

No podemos acostumbrarnos a la violencia, a la impunidad y al terror. No debemos resignarnos a que la mayor aspiración de muchos jóvenes mexicanos sea irse del país cuanto antes.

Nos corresponde, por el contrario, contribuir a recuperar la esperanza y trabajar con empeño en la construcción de una sociedad justa y pacífica. Por ello, impulsamos con gran ánimo la Jornada por la Paz con Justicia en México, que se llevó a cabo en agosto del año pasado con múltiples actividades de las que se han desprendido nuevas acciones.

El ITESO participó activamente en la conformación del Observatorio para la Justicia con Paz y Reconciliación, del Sistema Universitario Jesuita. Desde diversas dependencias aportamos al propósito compartido de generar alternativas para sanar a un país herido.

La violencia no es solo física, comienza con los procesos de polarización que se agudizan y nos dividen. La verdad, la congruencia y la buena fe son valores que van perdiendo relevancia en las interacciones sociales y, especialmente, en las políticas. Estamos en riesgo de perder la capacidad de resolver nuestras diferencias de manera civilizada y productiva.

En el actual contexto, la confrontación de ideas en el ámbito público, necesaria en toda sociedad democrática, se convierte en una lucha para de-

Desde esta universidad reiteramos nuestra exigencia de justicia [...] para las miles y miles de personas asesinadas y desaparecidas en México, así como para sus familias.

nostar a quienes no piensan como nosotros. Más que debates razonables, prevalecen las diatribas plagadas de insultos y falacias.

Como universitarios tenemos la enorme responsabilidad de mostrar a las nuevas generaciones que la descalificación y la agresión, en ocasiones impulsadas incluso por autoridades, no son los caminos para procesar las diferencias.

Busquemos que nuestras aulas, auditorios y jardines sean espacios para el diálogo plural, la discusión argumentada, el disenso respetuoso y la escucha atenta a quien no piensa como nosotros.

Nos corresponde impulsar procesos formativos que alimenten el debate inteligente, en un contexto en el que la confrontación política seguirá en ascenso.

El ITESO reitera su disposición para ser un lugar de encuentro y de diálogo sereno que muestre que la pluralidad y la diversidad, lejos de constituir un problema, enriquecen a nuestras comunidades y fortalecen la democracia.

Hace un año, cuando asumí la Rectoría del ITESO expresé que esta universidad “quiere ser un espacio de diálogo, discernimiento y construcción de alternativas conjuntas para hacer frente a los múltiples problemas que vivimos” y que “no podemos darnos el lujo [...] de desperdiciar nuestras energías y recursos en conflictos de facciones”.

Hoy reitero ese llamado y refrendo también mi invitación al cultivo de la interioridad, “la capacidad reflexiva ante la propia vida y la escucha atenta a la comunicación del Amor que viene a nuestro encuentro, [y] nos permite aprender a reconocer y cultivar los valores que realmente nos humanizan. Así nos transformamos en buena noticia para las y los demás”.

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, S.J.

CAPÍTULO I.

Contexto

Al inicio de 2022 se registró una cuarta ola de la pandemia de covid-19 que tuvo repercusiones en diversos ámbitos de la vida. Posteriormente el número de muertes y contagios fue en descenso y permitió el retorno paulatino a las actividades presenciales. En el ámbito político, la polarización, la militarización y la sucesión presidencial adelantada definieron la agenda, mientras que en el económico persistió la incertidumbre. Una profunda cicatriz quedó en el sector educativo por el impacto de la crisis sanitaria, en tanto que el presidente de México propuso una iniciativa de ley que podría afectar algunos aspectos de la educación superior.

Pandemia

La cuarta ola de la pandemia de covid-19 se presentó en enero de 2022, mes en el que se registró el pico más alto de contagios y fallecimientos, con un récord de 927 muertes en un día en el país.¹

Los contagios y las muertes fueron descendiendo poco a poco en el año, hasta que se levantaron prácticamente todas las restricciones. Durante este lapso se puso en marcha una intensa campaña de vacunación con la que se buscó que las personas adultas tuvieran el cuadro completo de dosis y, al menos, un refuerzo. Tras una reticencia inicial, en junio la Secretaría de

¹ “México registra 927 nuevas muertes, la cifra más alta de la cuarta ola”, en *El Economista*, 11 de febrero de 2022. Recuperado de <https://www.eleconomista.com.mx/politica/Mexico-registra-927-nuevas-muertes-la-cifra-mas-alta-de-la-cuarta-ola-20220210-0092.html>

Salud anunció que las niñas y los niños de cinco a 11 años sí podrían recibir la vacuna de Pfizer contra el virus SARS-CoV-2.

Luego de estas acciones, no se ha creado ninguna política pública para continuar con el proceso periódico de vacunación de la población.

Por otro lado, la pandemia evidenció la severa crisis estructural que vive el sistema público de salud en México, que no cuenta con los recursos y la infraestructura necesarias para afrontar una crisis sanitaria como la que vivimos durante los últimos años. La saturación de consultas, la falta de insumos en hospitales públicos y el desabasto de medicinas son problemas estructurales que solo se exacerbaron con la llegada del covid-19 y que siguen sin ser resueltos.

Otro de los efectos que ha dejado la pandemia es el incremento en los padecimientos psicosociales y emocionales. La demanda de servicios de acompañamiento psicológico por el crecimiento de crisis de ansiedad, así como por la dificultad de establecer relaciones interpersonales constructivas, se incrementaron tanto en los espacios educativos como en los centros laborales. Las consecuencias de este problema aún son inciertas y siguen generando muchos retos a todas las organizaciones del país.

Política

Durante 2022 el escenario político en el país se mantuvo con una fuerte polarización entre los sectores sociales y políticos que apoyan al presidente Andrés Manuel López Obrador y quienes cuestionan su forma de gobernar. Muchos episodios alimentaron este proceso que provoca la división social que impide construir consensos amplios en torno a las soluciones a los problemas más graves que enfrentamos como nación.

La crisis de seguridad es claro ejemplo de ello. Aunque el año pasado los homicidios dolosos descendieron en 7.1% con respecto a 2021, al pasar de 33 mil 350 a 30 mil 968 el número de personas asesinadas en el periodo, México se encuentra en una meseta alta en la cifra de homicidios y en varios lugares del país se presentaron eventos de violencia exacerbada. Cabe señalar que 48.6% de estos casos se concentra en seis entidades del país, que son Guanajuato, Baja California, Michoacán, Estado de México, Chihuahua y Jalisco.

Por otro lado, el año 2022 cerró con una cifra de 109 mil 516 personas desaparecidas, que implica un incremento de 15% con respecto al año anterior. Los estados que tienen mayor incidencia en este problema son Jalisco, con

Uno de los eventos que más dolor causó a la comunidad asociada a la Compañía de Jesús fue el asesinato de los sacerdotes Javier Campos, S.J., y Joaquín Mora, S.J., y del guía de turistas Pedro Eliodoro Palma Gutiérrez, en la Parroquia de San Francisco Javier, S.J., en la comunidad de Cerocahui en la Sierra Tarahumara. Hasta ahora los responsables de este crimen no han sido detenidos.

15 mil 038 reportes de personas desaparecidas; seguido por Tamaulipas, con 12 mil 467; el Estado de México, con 11 mil 868; Veracruz, con 7 mil 438; Nuevo León, con 6 mil 250; Sinaloa, con 5 mil 664; la Ciudad de México, con 5 mil 163 y Michoacán, con 4 mil 803. A pesar de los esfuerzos del Ejecutivo federal y de los gobiernos de los estados, la inseguridad pública se mantiene como uno de los mayores problemas en el país.

Uno de los eventos que más dolor causó a la comunidad asociada a la Compañía de Jesús fue el asesinato de los sacerdotes Javier Campos, S.J., y Joaquín Mora, S.J., y del guía de turistas Pedro Eliodoro Palma Gutiérrez, en la Parroquia de San Francisco Javier, S.J., en la comunidad de Cerocahui en la Sierra Tarahumara. Hasta ahora los responsables de este crimen no han sido detenidos.

Este hecho evidenció la violencia que se vive en esa región del país y desencadenó una respuesta por parte de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús, de la Conferencia del Episcopado Mexicano y de la Conferencia de Superiores Mayores de Religiosos de México, con la finalidad de convocar a la construcción de la agenda nacional de paz.

Debido a las condiciones de inseguridad que prevalecen en esa región, recientemente la Comisión Interamericana de Derechos Humanos

otorgó medidas cautelares a los jesuitas que desempeñan su misión en la zona.

La respuesta institucional ante la situación de violencia que afecta a todo el país fue profundizar el proceso de militarización de la seguridad pública, a través de dos estrategias: la Guardia Nacional pasó a formar parte de las Fuerzas Armadas y se aprobó la extensión, hasta el año 2028, de la presencia del Ejército y la Marina en labores de seguridad pública. Este proceso encontró una fuerte oposición de académicos y grupos de derechos humanos que advirtieron los riesgos de avanzar en esa dirección, ya que hay evidencia de que medidas de este tipo incrementan las violaciones a los derechos humanos, así como de que no disminuyen los índices de violencia.

En el campo político electoral, en 2022 se registró la apertura *de facto* del proceso de elección de representantes populares que se celebrará en 2024 y en el que se elegirá presidente de México. Esta dinámica de sucesión adelantada ha provocado muchas turbulencias en el espacio político, sobre todo porque algunos aspirantes se encuentran en la función pública y utilizan el cargo para hacerse propaganda.

Otro de los temas relevantes del año pasado fue el debate en torno a la propuesta de reforma político-electoral que presentó el presidente Andrés Manuel López Obrador ante el Congreso de la Unión. Aunque la iniciativa que reformaba la Constitución no logró la mayoría calificada que requería para su aprobación, el Movimiento Regeneración Nacional (Morena), al que

[El] proceso [de militarización] encontró una fuerte oposición de académicos y grupos de derechos humanos que advirtieron los riesgos de avanzar en esa dirección, ya que hay evidencia de que medidas de este tipo incrementan las violaciones a los derechos humanos, así como de que no disminuyen los índices de violencia.

pertenece el presidente, y sus partidos aliados aprobaron una serie de cambios legales conocidos como “plan B”, que tiene como objetivo central acotar las atribuciones y el presupuesto del Instituto Nacional Electoral (INE) y de los institutos electorales locales.

La propuesta fue cuestionada por organizaciones de la sociedad civil, miembros de la academia y los propios consejeros electorales. Las implicaciones que estas reformas pueden tener en los comicios del año 2024 aún son inciertas y, de acuerdo con diversos especialistas en la materia, pueden resultar muy nocivas.

Economía

El salario mínimo tuvo un incremento en enero de 2022 de 22%, con lo que pasó de 141.70 a 172.87 pesos diarios, el porcentaje más alto de los últimos 34 años. Se calcula que más de seis millones de trabajadores serían beneficiados de manera directa con este aumento salarial.²

La inflación en 2022 cerró en 7.82%, su mayor nivel en 22 años. El aumento se debió principalmente al encarecimiento de los bienes, servicios y alimentos derivado del impacto de la pandemia de covid-19 y del conflicto entre Rusia y Ucrania, que se inició en febrero de 2022.³

Las presiones inflacionarias llevaron al Banco de México a restringir la política monetaria y a incrementar las tasas de interés, que prácticamente se duplicaron en el año. A lo largo de 2022, el banco central aumentó ocho veces la tasa de referencia, llevándola de 5.5% en que finalizó en 2021 hasta 10.5% anual al cierre del año pasado.⁴

- 2 Comisión Nacional de los Salarios Mínimos. “Consejo de Representantes de la Conasami acuerda incremento de los salarios mínimos de 22% en 2022”, boletín de prensa 16/2021, 1 de diciembre de 2021. Recuperado de <https://www.gob.mx/conasami/prensa/consejo-de-representantes-de-la-conasami-acuerda-incremento-de-los-salarios-minimos-de-22-en-2022?idiom=es>
- 3 Alejandro Moscosa. “Inflación despide 2022 en 7.82%, su cierre de año más alto en 22 años”, en *El Financiero*, 9 de enero de 2023. Recuperado de <https://www.elfinanciero.com.mx/economia/2023/01/09/inflacion-despide-2022-en-782-su-cierre-de-anomas-alto-desde-el-2000/>
- 4 “Presiones inflacionarias llevan la tasa de interés en México a 10.5%”, en *El Economista*, 20 de diciembre de 2022. Recuperado de <https://www.economista.com.mx/economia/Presiones-inflacionarias-llevar-la-tasa-de-interes-en-Mexico-a-10.5-20221220-0059.html>

El crecimiento del producto interno bruto (PIB) se desaceleró y, tras crecer 5% en 2021, se ubicó en 3% al término de 2022, un comportamiento que se prevé seguirá en 2023, año en que se espera que el país crezca entre 0.9% y 1.7% según las estimaciones del Banco Mundial⁵ y del Fondo Monetario Internacional.⁶

Durante 2022 se crearon en México más de 752 mil empleos formales, lo que representó el tercer mayor incremento en un año desde que se tiene registro. Con ello se llegó a 21 millones 372 mil 896 puestos registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Sin embargo, los nuevos empleos representan un descenso de 11% con respecto al récord de 846 mil 416 puestos de 2021, de acuerdo con cifras del IMSS.⁷

Las reformas impulsadas por el gobierno federal en materia energética han provocado desencuentros con empresas de Estados Unidos y Canadá ya que, de acuerdo con los socios comerciales de México, estas disposiciones contravienen los acuerdos estipulados en el T-MEC.

Educación

El rezago educativo que se generó por los años de confinamiento derivado de la pandemia de covid-19 se resintió en 2022. Los efectos fueron diferenciados en las diversas regiones de México. De acuerdo con las cifras de la Secretaría de Educación Pública, para el periodo escolar 2021-2022 se presentó una deserción de 520 mil alumnos.⁸

5 Yolanda Morales. “Banco Mundial recorta expectativa del PIB para México en el 2023 a 0.9%”, en *El Economista*, 10 de enero de 2023. Recuperado de <https://www.economista.com.mx/economia/Banco-Mundial-recorta-a-0.9-su-expectativa-para-el-PIB-de-Mexico-20230110-0039.html>

6 Yolanda Morales. “FMI sube su expectativa de crecimiento para México a 1.7% para este año”, en *El Economista*, 30 de enero de 2023. Recuperado de <https://www.economista.com.mx/economia/FMI-suba-su-expectativa-de-crecimiento-para-Mexico-a-1.7-para-este-ano-20230130-0088.html>

7 María del Pilar Martínez. “Empleo cerró 2022 con números positivos; se crearon 752,748 plazas”, en *El Economista*, 5 de enero de 2023. Recuperado de <https://www.economista.com.mx/empresas/Cierra-2022-con-numeros-positivos-en-materia-de-empleo-se-crearon-752748-plazas-laborales-20230105-0076.html>

8 Nayeli Roldán. “Tras la pandemia, 520 mil alumnos dejaron la escuela, reconoce el Cuarto Informe de Gobierno de AMLO”, en *Animal Político*, 2 de septiembre de 2022. Recuperado de <https://www.animalpolitico.com/sociedad/tras-pandemia-520-mil-alumnos-dejaron-escuela-informe>

Con la disminución de los contagios y las muertes causadas por el SARS-CoV-2 comenzaron a retomarse paulatinamente las actividades escolares en todos los niveles educativos.

Con la disminución de los contagios y las muertes causadas por el SARS-CoV-2 comenzaron a retomarse paulatinamente las actividades escolares en todos los niveles educativos. Sin embargo, los estragos causados por la pandemia dejaron daños significativos en el sistema educativo mexicano. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Acceso y Permanencia en la Educación 2021 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, 55.9% de la población de entre 3 y 29 años que alguna vez asistió a la escuela y la dejó —en múltiples casos por causa de la pandemia— no piensa retomar sus estudios. Esto es 5.12 millones de alumnos.⁹

El 13 de diciembre de 2022 el presidente Andrés Manuel López Obrador presentó la iniciativa de la Ley General en Materia de Humanidades, Ciencia, Tecnología e Innovación para su análisis en las dos cámaras del Congreso de la Unión. La norma vigente data de 2002, por lo requiere adaptarse a la nueva realidad.

De la propuesta presidencial, resulta pertinente el énfasis en el cariz humanista del desarrollo científico que es necesario para la urgente reconstrucción del tejido social en todo el país. Además, resultaría positivo que se fomente el acceso abierto al conocimiento a través de plataformas compartidas por las instituciones mexicanas en las que se hace investigación.

Sin embargo, especialistas en la materia han externado su preocupación por varios aspectos de la iniciativa. En ella se reitera un trato discriminatorio

9 Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Encuesta Nacional sobre Acceso y Permanencia en la Educación (ENAPE) 2021*. Recuperado de https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enape/2021/doc/enape_2021_presentacion_resultados.pdf

para los miembros del Sistema Nacional de Investigadores adscritos a universidades privadas, pues se les niega el derecho a contar con los estímulos económicos que el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) otorga a sus pares de instituciones públicas. También se elimina el compromiso del Estado de aportar anualmente al menos 1% del producto interno bruto (PIB) al ámbito de la ciencia y la tecnología. Si bien esta meta nunca se ha cumplido, borrarla de la ley propiciaría escenarios de mayor desamparo en materia científica y tecnológica.

Por otro lado, se excluye a las universidades de la junta de gobierno del Conacyt y se incluye al Ejército. De acuerdo con Antonio Lazcano, miembro de El Colegio Nacional, la propuesta del presidente pretende “imponer un proyecto de ley que esencialmente lo que busca es que sea el Estado el que controle la actividad científica”.¹⁰

¹⁰ Araceli Hernández. “Álvarez-Buylla busca que el Estado controle la actividad científica”, en *W Radio*, 16 de enero de 2023. Recuperado de https://wradio.com.mx/programa/2023/01/16/asi_las_cosas/1673887844_007145.html

CAPÍTULO II.

Planeación

La planificación nos permite ver “el panorama general y el camino que tenemos por delante”,¹ así como “poner en acción los frutos del discernimiento”,² nos dice el padre Arturo Sosa, S.J., superior general de la Compañía de Jesús, quien indica que al recurrir a este instrumento se “logra más eficacia en la misión”.³ Por ello, en el ITESO hemos puesto mucha atención en esta asignatura, que tuvo un papel muy relevante en el periodo que contempla este informe.

Planeación institucional 2022–2026

Tras la evaluación de los planes 2017–2021, que nos permitió reconocer de dónde venimos, los avances y nuestros pendientes, el ITESO arrancó el proceso de planeación estratégica para el siguiente quinquenio. Aunque los trabajos se desarrollaron en medio de la pandemia de covid-19, se llevaron a cabo con éxito.

El 1 de julio de 2021 se socializó internamente la estrategia institucional 2022–2026, marcando así el rumbo y la visión para orientar e inspirar los

1 Servicio de Comunicaciones de la Compañía de Jesús. “Para mejorar la planificación apostólica”, en *Jesuits Global*, 26 de enero de 2021. Recuperado de <https://www.jesuits.global/es/2021/01/26/para-mejorar-la-planificacion-apostolica/>

2 Arturo Sosa, S.J. “Discernimiento y planificación”, discurso en la Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinós), São Leopoldo, Brasil, 27 de octubre de 2017, p.12. Recuperado de https://issuu.com/ausjal/docs/sosa__a._2017__discernimiento_y_pl

3 *Idem*.

proyectos, programas y acciones de las dependencias que conforman nuestra universidad en el nuevo quinquenio.⁴

Durante el segundo semestre del año, los 43 departamentos, centros y oficinas que conforman al ITESO desarrollaron de manera colegiada sus propios planes, para los que cada dependencia formuló sus objetivos particulares, proyectos, metas e indicadores, alineándolos con las prioridades estratégicas del ITESO.

El proceso finalizó en diciembre de 2021, con los 43 planes quinquenales publicados en el sitio de Planeación y Evaluación Institucional, que incluyen más de 200 proyectos perfilados para comenzar su instrumentación a partir de enero de 2022.

Durante el proceso de planeación institucional se definió que se le daría seguimiento a los proyectos e indicadores durante todo el quinquenio, de manera anual. Por ello, en junio de 2022 todas las dependencias documentaron el avance logrado, así como la medición base de sus indicadores con metas para junio de 2023.

Al corte de la evaluación de 2022 se cuenta con un promedio de avance de 24% en todos los proyectos. Asimismo, se registraron 362 indicadores, los cuales serán evaluados año con año.

Ampliación de las funciones de la Dirección de Planeación

Tras consultar con la Junta de Gobierno, el Consejo Universitario y otros organismos colegiados, decidí ampliar las funciones de la Dirección de Planeación, así como la modificación de su nombre, para que pasara a denominarse Dirección de Planeación y Evaluación (DPE).

Esta decisión se hizo del conocimiento de la comunidad universitaria el 22 de noviembre de 2022, a través de un comunicado en el que di cuenta de que este cambio era necesario debido a que, desde la creación de esta dirección, en 2016, sus labores habían evolucionado para ajustarse a las necesidades institucionales.

4 Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, ITESO. *Estrategia institucional ITESO 2022-2026*, Tlaquepaque, 2021, p.5.

Ante ello, también se adecuó la misión de la DPE, de manera que esta dependencia se enfoque en facilitar y acompañar a la institución en actividades de planeación, evaluación y mejora, además de contribuir con investigación y análisis para una toma de decisiones informada que abone al cumplimiento de los fines del ITESO.

Evaluación de la gestión directiva

Con el objetivo de promover procesos de evaluación, reflexión y mejora dentro de nuestra comunidad universitaria, en septiembre de 2022 encomendé a la Dirección de Planeación y Evaluación diseñar y poner en marcha un proceso de consulta para evaluar, periódica y sistemáticamente, la gestión de quienes encabezan las dependencias y direcciones estatutarias del ITESO.

La Conferencia de Provinciales Jesuitas de América Latina señala que en las instituciones educativas de la Compañía de Jesús los procesos evaluativos tienen un sentido tanto cualitativo como formativo y que se deben de realizar con criterios coherentes con la identidad ignaciana, focalizándose tanto en el desempeño y la mejora continua como en la reflexión y el desarrollo común.⁵ En tal sentido, entre los aspectos a evaluarse se encuentran: ciertos atributos de liderazgo ignaciano, la actuación de la persona, la calidad del servicio, logros y avances de la dependencia, así como sus retos y oportunidades.

La aplicación de este proceso comenzó en las dependencias cuyos titulares estén terminando su periodo de nombramiento y continuará de manera sistemática.

5 Conferencia de Provinciales Jesuitas de América Latina. "Proyecto Educativo Común de la Compañía de Jesús en América Latina", Florianópolis, Brasil, 2005. Recuperado de <https://jesuitas.lat/biblioteca/biblioteca-cpal/archivo-documental/proyecto-educativo-comun-de-la-compania-de-jesus-en-america-latina>

CAPÍTULO III.

Vida académica e integración comunitaria

La cuarta ola de la pandemia por covid-19 nos obligó de nuevo a recluirnos al comenzar 2022. Fue necesario suspender otra vez la mayor parte de las actividades presenciales que se habían retomado para evitar los contagios. Afortunadamente las condiciones sanitarias mejoraron y paulatinamente pudimos volver al campus para reiniciar las actividades académicas y de formación integral.

El reencuentro presencial causó gran alegría entre quienes integramos la comunidad. Después de los años de contención proliferó una gran cantidad de iniciativas. En aulas, auditorios, canchas deportivas y jardines se multiplicaron las actividades. La Biblioteca, recién remodelada, y el nuevo edificio de Cultura y Arte se llenaron muy pronto de estudiantes y docentes. Se registraron filas para ingresar al gimnasio.

Con mucho entusiasmo la comunidad participó en la Jornada Universitaria por la Paz con Justicia en México, que se organizó para expresar nuestra preocupación por la violencia que sufre el país y, sobre todo, para trabajar en la construcción de alternativas a este grave problema.

Prepa ITESO

Con 192 alumnos en su primera generación, en agosto de 2021 se inauguró la Prepa ITESO. Los cursos comenzaron el 9 de agosto, inicialmente en modalidad en línea, por la pandemia, y luego híbridos. En Primavera 2022 ya se tuvieron clases totalmente presenciales.

Con 192 alumnos en su primera generación, en agosto de 2021 se inauguró la Prepa ITESO. Los cursos comenzaron el 9 de agosto, inicialmente en modalidad en línea, por la pandemia, y luego híbridos. En Primavera de 2022 ya se tuvieron clases totalmente presenciales.

La Prepa arrancó con un plan de estudios que integra las más altas innovaciones en educación, con un tejido transdisciplinar orientado a la comprensión integradora y la resolución de problemas relevantes para la sociedad y nuestra casa común. La educación ignaciana se centra en la formación de la persona, su espiritualidad, el compromiso personal y con quienes le rodean.

A la par de las clases comenzaron los talleres de arte y cultura y se integraron los equipos representativos en los distintos deportes. También se llevaron a cabo asambleas participativas de alumnos para escuchar sus propuestas, elegir representantes y favorecer la formación de grupos de interés en temáticas diversas. Asimismo, hubo asambleas participativas para las familias.

El equipo de colaboradores de la Prepa ITESO se conformó con la incorporación de docentes de tiempo fijo en las áreas académica, psicopedagógica, de formación humana e ignaciana, de internacionalización y administrativa. Con la finalidad de apoyar las labores de enseñanza-aprendizaje se concretó la adquisición de 14 robots para el trabajo en el nodo STEM y de la plataforma de Cengage para Matemáticas y Química.

La Prepa ITESO inició los procesos para incorporarse a la Asociación Jalisciense de Instituciones de Educación Media Superior y a la Red de Colegios Asociados Jesuitas de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús.

Como parte de las acciones de internacionalización se firmó un convenio con Estudiantes Embajadores para poner en marcha el programa de doble

titulación de International High School. También se llevó a un grupo a la experiencia de una estancia de verano en Irlanda.

En agosto de 2022 se integró la segunda generación del bachillerato, conformada por 217 nuevos alumnos y alumnas, que se sumaron a los 183 de tercer semestre, con lo que el total de estudiantes de la Prepa llegó a 400.

El servicio de transporte para el estudiantado de la Prepa arrancó con dos rutas. Este sistema de movilidad servirá para mitigar el uso del transporte privado y así colaborar en el cuidado del medio ambiente.

Con un diseño específico para adaptarse al modelo educativo jesuita propio del ITESO, comenzó la construcción del edificio que albergará a la Prepa. Contará con equipo, mobiliario y laboratorios de última generación, aulas flexibles, además de espacios de clases y de encuentro para que los estudiantes tengan a su disposición lo necesario para desarrollar sus habilidades académicas y humanas, así como para prepararse adecuadamente para la universidad (véase el apartado “Edificios e infraestructura”, en el capítulo VI, para más información sobre este inmueble).

Licenciatura

Con el objetivo de atender las múltiples demandas de la sociedad y los variados intereses de quienes desean estudiar una licenciatura, el ITESO cuenta con 42 programas académicos con estudiantes activos, en las áreas de ingenierías, negocios y humanidades. En 2022 creamos dos nuevos, que se prevé que comiencen a operar en Otoño 2023:

- Ingeniería en Desarrollo de Software.
- Ingeniería en Sistemas Digitales Embebidos.

Durante el periodo que abarca este informe se obtuvo el reconocimiento de validez oficial de estudios (РVOЕ) de seis programas educativos que se actualizaron:

- Licenciatura en Mercadotecnia y Dirección Comercial (antes Licenciatura en Mercadotecnia).
- Licenciatura en Nutrición (antes Licenciatura en Nutrición y Ciencia de los Alimentos).

- Licenciatura en Recursos Humanos y Talento Organizacional (antes Licenciatura en Relaciones Industriales).
- Ingeniería Electrónica.
- Ingeniería en Ciberseguridad (antes Ingeniería en Seguridad Informática y Redes).
- Ingeniería en Sistemas Computacionales.

Asimismo, se recibió la acreditación para 16 programas de licenciatura. Por parte del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería fueron los siguientes:

- Ingeniería en Sistemas Computacionales.
- Ingeniería en Seguridad Informática y Redes.
- Ingeniería Electrónica.
- Ingeniería en Empresas de Servicio.
- Ingeniería Financiera.
- Ingeniería Ambiental.
- Ingeniería Mecánica.
- Ingeniería Química.
- Ingeniería en Biotecnología.

El Consejo de Acreditación de la Enseñanza en la Contaduría y la Administración dio su aval a los programas de:

- Licenciatura en Administración de Empresas y Emprendimiento.
- Licenciatura en Finanzas.
- Licenciatura en Contaduría y Gobierno Corporativo.
- Licenciatura en Comercio y Negocios Globales.
- Licenciatura en Relaciones Industriales.
- Licenciatura en Mercadotecnia.

Y por el Consejo para la Acreditación de la Comunicación fue acreditado el programa:

- Licenciatura en Filosofía y Ciencias Sociales.

Posgrado

En el área de posgrados, la universidad tiene 31 programas educativos vigentes, de los que 22 son maestrías, cinco doctorados y cuatro especialidades. En el periodo julio 2021–diciembre 2022 creamos tres nuevos:

- Maestría en Ciencia de Datos, en modalidad no escolarizada.
- Doctorado en Hábitat y Sustentabilidad.
- Especialidad en Deporte para el Bienestar y Desarrollo.

Los dos primeros ya cuentan con alumnos y se contempla que en 2023 empiece a operar el tercero.

Además, se obtuvieron los RVOE para la actualización de cuatro programas educativos:

- Maestría en Mercadotecnia Digital y Analítica de Clientes (antes Maestría en Mercadotecnia Global).
- Maestría en Derechos Humanos y Paz.
- Maestría en Política y Analítica Públicas (antes Maestría en Política y Gestión Pública).
- Especialidad en Sistemas Embebidos.

Es de destacar que en este periodo se realizó el proceso para la acreditación internacional de la Maestría en Administración por parte de la Asociación de Maestrías en Administración de Negocios (AMBA), una organización con sede en Londres que acredita posgrados en esta especialidad.

Además, hubo un avance en la normativa vinculada con el posgrado. Se publicaron las Políticas para la Operación y Gestión del Posgrado. También se actualizó el Reglamento de Estudios de Posgrado.

En junio de 2022 comenzó sus funciones el Colegio de Directores con Programas de Posgrado, un nuevo organismo colegiado que convoca a quienes encabezan los departamentos de la Dirección General Académica en los que existen este tipo de programas. Con ello se fortaleció la vinculación y el trabajo con la Coordinación de Posgrado de la Dirección de Investigación y Posgrado.

Procesos de admisión

La vuelta a la presencialidad estuvo acompañada de un incremento en el número de estudiantes que se inscribieron a los tres niveles académicos que ofrece el ITESO. En el caso de quienes deseaban ingresar al bachillerato y la licenciatura, se contó con la aplicación del examen de admisión en dos modalidades: presencial, para los locales, y virtual, para los aspirantes foráneos y locales que no deseaban salir de casa en la pandemia.

Inscripciones en la Prepa ITESO

En el bachillerato se registró un crecimiento de 13% en la matrícula. Pasamos de 192 educandos con que arrancó la primera generación de la Prepa ITESO, a 217 en la segunda, que comenzó su formación en Otoño 2022.

Inscripciones a licenciaturas

La inscripción a licenciaturas en agosto de 2022 tuvo un aumento de 4% con respecto a agosto de 2021, al registrarse mil 776 nuevos educandos que eligieron a nuestra universidad como su casa de estudios, frente a mil 707 en Otoño 2021. Ha sido la mejor inscripción de la historia, pues creció 1% con relación a agosto de 2019, que era la cifra más alta con una inscripción de mil 759 estudiantes.

Otoño 2022 ha sido también el periodo en que el alumnado ingresa con mejores promedios de bachillerato. En agosto de 2021 el promedio general fue 86.79 y en agosto de 2022, de 88.21. Asimismo, el número de estudiantes que ingresó con promedios de 90 o más pasó de 686 alumnos en 2021 a 885 en 2022, lo que representa que 49.8% del total de estudian-

La vuelta a la presencialidad estuvo acompañada de un incremento en el número de estudiantes que se inscribieron a los tres niveles académicos que ofrece el ITESO.

tes que ingresaron de bachillerato en Otoño 2022 tienen un promedio igual o mayor a 90.

Inscripciones a posgrados

Durante el ciclo Otoño 2022 hubo 513 solicitantes para ingresar a alguno de los programas de posgrado de la universidad. Se inscribieron 210. Esto representa un crecimiento de 8.8% en la matrícula con respecto a los 193 estudiantes que iniciaron un posgrado en el ITESO un año antes.

Apreciación estudiantil

Con base en la información que nos proporcionan el Instrumento de apreciación Estudiantil y el Instrumento de Evaluación de la Práctica Educativa, diseñados para conocer la opinión de nuestros estudiantes de licenciatura y posgrado, constatamos que la mayoría se manifiesta muy satisfecha sobre los aprendizajes obtenidos en la universidad.

En el caso de las licenciaturas, 67% de quienes participaron en la encuesta en Otoño 2021 expresaron un grado de satisfacción “muy alto” en las asignaturas cursadas y “alto” otro 19%. En tanto que en Otoño 2022 fue de 68% y 19%, respectivamente.

De los estudiantes de posgrado, 82% opinó en Otoño 2021 que sí se abordaron contenidos relacionados con el campo profesional y social en el que se desempeñan, porcentaje que subió a 85% en Otoño 2022. Un resultado similar se obtuvo al consultarles sobre si lo aprendido favoreció la reflexión en torno a problemas teóricos, sociales o prácticos, a lo que 82% contestó afirmativamente en Otoño 2021 y 83% en Otoño 2022.

Otros resultados de estos instrumentos pueden consultarse en las figuras 1 y 2 del Anexo I de este informe.

Plataforma de seguimiento de aspirantes y estudiantes: CRM

Con la finalidad de contar con las mejores herramientas para el acompañamiento y el seguimiento de quienes ingresan a la universidad, así como de su paso por ella, se completaron los trabajos de instrumentación del sistema CRM Salesforce, que permite integrar la información de las personas que son

admitidas a la preparatoria, las licenciaturas, los posgrados y los diplomados o cursos de educación continua. El siguiente paso es incorporar los datos de quienes egresan y de las organizaciones empresariales y sociales, así como de las entidades gubernamentales vinculadas a la universidad. Se estudia replicar la arquitectura del desarrollo para integrar al resto de las dependencias escolares y administrativas del ITESO.

Coordinación de Divulgación y Difusión Académica

En diciembre de 2022 se creó la Coordinación de Divulgación y Difusión Académica con el objetivo de “potenciar la difusión y divulgación del conocimiento que genera la universidad”, así como para fortalecer la comunicación con el alumnado y el cuerpo docente, de manera que “cuenten con la información que requieren para su vida universitaria”.¹ Además de apoyar el esfuerzo institucional de generar vínculos entre los integrantes del ITESO y la sociedad.

Excelencia académica

Durante 2022 la Coordinación de Acompañamiento para la Excelencia Académica (CAXA) desarrolló y puso en funcionamiento una plataforma para automatizar las tutorías académicas entre pares y con profesores. Esto permitió crecer las materias ofrecidas en tutorías de 22 a 49 e invitar a personal docente de los siete diferentes departamentos participantes a sumarse con sus propias asesorías. Actualmente contamos con mil 397 alumnos, 273 profesores y 99 tutores académicos dados de alta en la plataforma.

En el periodo julio–diciembre 2021 los programas de tutorías desarrollados por CAXA registraron un total de 458 participantes, número que se duplicó en 2022, año en que hubo 988 participantes. Como parte de las estrategias colectivas de acompañamiento se impartieron talleres exprés y rutas

1 Alexander Zatyryka, s.j. “A la comunidad universitaria” [comunicado oficial sobre la creación de la Coordinación de Divulgación y Difusión Académica], Tlaquepaque, 16 de diciembre de 2022.

Como parte de las estrategias colectivas de acompañamiento [de CAXA] se impartieron talleres exprés y rutas de formación, en las que participaron 150 estudiantes en el segundo semestre de 2021 y 369 en 2022.

de formación, en las que participaron 150 estudiantes en el segundo semestre de 2021 y 369 en 2022.

El ITESO destinó 45 millones de pesos al programa de becas de excelencia académica para quienes tuvieron un desempeño excepcional durante sus estudios preuniversitarios. Con ello se benefició a 415 estudiantes en el periodo que comprende este informe.

En conjunto con las universidades que integran el Sistema Universitario Jesuita (SUJ) se aplicó a los estudiantes de reciente ingreso y a los próximos a egresar la prueba Collegiate Learning Assessment (CLA+), que se enfoca en evaluar la capacidad de pensamiento crítico, razonamiento lógico y argumentación. Sus resultados sirven como un insumo para la revisión curricular, la formación de docentes y del alumnado.

En el caso del ITESO, la prueba fue aplicada en Otoño 2021 a 977 estudiantes, entre quienes había alumnos de primer ingreso y por egresar, y en Otoño 2022 a 476 estudiantes, solo de quienes están por egresar. La evaluación mostró que, tras su paso por nuestra universidad, nuestros alumnos y alumnas alcanzan un desarrollo significativo en su capacidad de análisis y pensamiento crítico.

Estudiantes y egresados del ITESO aplicaron al CareerTest 2022, de la consultora internacional Universum. Esta prueba permite identificar el talento en materia laboral y las expectativas de los empleadores. De acuerdo con los resultados, los atributos más destacados que reconocen en nuestros estudiantes son el impulso por generar cambios en la sociedad (*Ground-breakers*) y la búsqueda por participar en retos y espacios internacionales (*Globe-trotters*).

En una nueva edición del programa del Verano Internacional, se impartieron 34 cursos en 2021 y 30 en 2022, con 525 y 428 estudiantes inscritos, respectivamente.

Internacionalización

Formar ciudadanos globales es una encomienda de la Compañía de Jesús para todas las instituciones educativas que tienen a su cuidado los jesuitas. Nuestra universidad la ha asumido como una de sus prioridades y así quedó plasmada en la Estrategia Institucional 2022–2026. Como parte de este esfuerzo se han desarrollado diversas acciones y proyectos.

Tras un freno impuesto por la pandemia, retomó su paso el programa de intercambio estudiantil. El total de estudiantes del IRESO que viajaron al extranjero fue de 376 en el periodo julio 2021–diciembre 2022. Entre los países de destino están Bélgica, Canadá, Corea del Sur, Estados Unidos, Finlandia, Hungría, Japón, Malta, Noruega y Tailandia. En tanto que nuestra universidad recibió a 413 estudiantes del extranjero en ese periodo, provenientes de Alemania, Argentina, Austria, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, Guatemala, Nicaragua, Lituania, Países Bajos, Perú, Reino Unido, Suecia, Suiza, Uruguay y Venezuela.

En una nueva edición del programa del Verano Internacional, se impartieron 34 cursos en 2021 y 30 en 2022, con 525 y 428 estudiantes inscritos, respectivamente. En ellos participó profesorado de Argentina, Australia, Austria, Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, España, Francia, Italia, Estados Unidos, Países Bajos, Perú, Portugal, Reino Unido, Suecia, Ucrania, Uruguay, Tailandia y Turquía.

En el marco del programa EMI (English as a Medium of Instruction) hubo tres mil 295 estudiantes inscritos en las 134 asignaturas impartidas. En tanto que en el programa COIL (Collaborative Online International Learning) se impartieron 88 asignaturas en el periodo, que tomaron dos mil 27 estudiantes. Además, hubo tres talleres en el IRESO en metodologías COIL para

86 profesores y uno a través del SUJ para 46 profesores de la Universidad Iberoamericana México.

En Otoño 2022 se realizó la entrega de los primeros Certificados en Competencias Internacionales e Interculturales a cinco estudiantes del ITESO, pertenecientes a las carreras de Mercadotecnia, Relaciones Internacionales, Derecho, Ingeniería en Biotecnología y Gestión Cultural.

Por lo que se refiere a la movilidad internacional del personal docente, el año pasado nueve profesores del ITESO salieron al extranjero con fines académicos como parte del Programa MOVES y seis vinieron de intercambio de los países en los que estuvieron. Otros tres de nuestros profesores viajaron dentro del Programa Erasmus + y nosotros recibimos a siete. Los países con los que hubo esta movilidad fueron Alemania, Argentina, Colombia, España, Ecuador, Estados Unidos, Lituania, Polonia y República Checa.

Como parte del Intercampus AUSJAL, el ITESO abrió 213 grupos de 163 asignaturas en línea. Esto permitió a nuestro alumnado formarse con 125 compañeros de 20 universidades jesuitas en 11 países de América Latina y de la Universidad de Deusto, en España. Nuestros estudiantes, a su vez, tuvieron la oportunidad de participar en 773 cursos en línea ofrecidos por estas instituciones.

En julio de 2022 se llevó a cabo en el Boston College la reunión de la Asociación Internacional de Escuelas de Ingeniería Jesuitas, en la que participó nuestra universidad y donde se nombró al Dr. Raúl García Huerta, académico del ITESO, como representante de AUSJAL ante esa asociación.

Información académica

Tras concluir las obras de ampliación y remodelación en noviembre de 2021, la Biblioteca celebró la inauguración de un edificio renovado, así como la reapertura formal de sus servicios y del acceso a su acervo, que es uno de los más importantes en el occidente del país. En poco tiempo este espacio fue adoptado como uno de los favoritos de nuestra comunidad, por las facilidades que ofrece para el trabajo personal y colectivo, así como para el esparcimiento y el descanso.

Un total de 668 mil 701 ejemplares conforma el catálogo de la Biblioteca Dr. Jorge Villalobos Padilla, s.J. De ellos, 373 mil 266 son libros impresos, 169 mil 674 revistas en formato físico, 16 mil 481 tesis del ITESO, 21 mil 215 planos arquitectónicos y 14 mil 610 discos.

En el periodo julio–diciembre 2021 se adquirieron dos mil 741 ejemplares para las diversas colecciones del acervo. Además se recibieron como donación el Fondo Castillo–Martínez, compuesto por dos mil 815 libros impresos, el Fondo Pedro Valtierra, con mil 398 libros y el Fondo Juan Víctor Arauz, integrado por 737 fotografías impresas.

En 2022 se adquirieron tres mil 410 ejemplares en formatos varios y se recibieron dos mil 200 libros para el Fondo Castillo–Martínez, así como cuatro mil ejemplares para el Acervo Xavier Clavigero.

Además, en el lapso que comprende este informe se organizaron 12 exposiciones en la Biblioteca. Asimismo, su personal impartió diversos cursos y talleres para el mejor aprovechamiento de sus recursos y de la universidad, en los que hubo 278 participantes.

Personal académico

Durante Otoño 2021 contamos con el apoyo de mil 722 docentes, 331 de tiempo fijo y mil 391 de asignatura. En Primavera 2022 fueron mil 634, de los que 343 eran de tiempo fijo y mil 291 de asignatura. Para Otoño de 2022 el total ascendió mil 605, con 352 docentes de tiempo fijo y mil 253 de tiempo variable.

Del personal docente que impartió clases en Otoño 2021, 42% eran mujeres y 58% hombres. En Primavera 2022 el porcentaje de mujeres subió a 43% y el de hombres bajó a 57%, tendencia que se mantuvo en Otoño 2022, periodo en que 44% de nuestros docentes eran mujeres y 56% hombres (véase la tabla 19 del Anexo I).

Trabajo interdireccional e interdepartamental

La suma de esfuerzos y de capacidades es una manera de potenciar el alcance de nuestras acciones y así lograr una mayor incidencia, tanto al interior de nuestra universidad como en el entorno. Ejemplo de ello es la Escuela de Negocios del ITESO, conformada por el Departamento de Economía, Administración y Mercadología, el Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología, y el Centro Universidad Empresa. Tras seis años de operación, en 2022 actualizaron las bases de colaboración, en un convenio marco que especifica los lineamientos mediante los cuales comparten esfuerzos y conjuntan

recursos para el impulso de la docencia, la investigación y la vinculación con sectores empresariales, sociales, académicos y de gobierno.

Asimismo, en otro ejemplo de trabajo colaborativo, interdireccional e interdepartamental se constituyó la Escuela de Ingenierías. La firma de las bases de colaboración entre los departamentos del Hábitat y Desarrollo Urbano; de Electrónica, Sistemas e Informática, de Procesos Tecnológicos e Industriales y de Matemáticas y Física se realizó en noviembre del año pasado. Esta suma de esfuerzos permitirá fortalecer la calidad de los procesos formativos en nuestras ingenierías, así como construir de manera colectiva proyectos estratégicos en este campo del conocimiento para atender las necesidades de nuestra sociedad.

Incidencia social y ambiental

Proyectos de Aplicación Profesional

El ITESO tiene una variada oferta de Proyectos de Aplicación Profesional (PAP) que permite a nuestros estudiantes vincularse con empresas, organizaciones e instituciones del ámbito público y privado, así como con diversos sectores de la sociedad civil, para complementar su formación y, a la par, desarrollar alternativas de solución a las principales necesidades y problemas del entorno.

Durante el periodo tuvimos 37 programas dentro de los que se inscribieron los PAP, que se desarrollaron en cuatro apuestas impulsadas por nuestra universidad: en la de Economía solidaria y trabajo digno hubo ocho programas; en la de Identidades e inclusión social, 11; en la de Justicia y democracia, cuatro, y 14 programas en la de Sustentabilidad y tecnología. En total, contamos con mil 133 estudiantes inscritos en los PAP en Otoño 2021, mil 205 en Primavera 2022, 809 en Verano 2022 y mil 164 en Otoño 2022 (véase la tabla 10 en el Anexo I).

Promoción de la Paz

La paz es un anhelo compartido por la mayoría de las personas. Sin embargo, alcanzarla no es una tarea fácil. Tampoco el mantenerla. El ITESO tiene como una de sus principales tareas la búsqueda de alternativas y soluciones para que nuestra región y país se vuelvan lugares más pacíficos, en los que

podamos vivir, trabajar y desarrollarnos de manera conjunta, cordial, segura y sin temor.

Por ello, hemos impulsado diversas iniciativas en la materia como la Jornada por la Paz con Justicia en México, que se llevó a cabo en agosto de 2022, en la que se desarrollaron diversas actividades académicas, culturales y comunitarias en nuestra universidad.

Además, el ITESO participó activamente en la conformación Observatorio para la Incidencia a Favor de la Justicia con Paz y Reconciliación, del Sistema Universitario Jesuita, que busca “constituirse como una referencia especializada de información, análisis y construcción de conocimiento útil para todos los actores del Estado y de la sociedad comprometidos con la convivencia pacífica”.²

A ello se suma que en octubre de 2022 dos integrantes de nuestro cuerpo académico fueron nombrados como Embajadores de Paz por el Instituto de Justicia Alternativa del Estado de Jalisco, debido a sus trabajos de investigación, docencia, difusión y promoción de la cultura de paz en la entidad.

Derechos humanos

Luego de la postergación de un año por la pandemia se realizó en noviembre de 2021 el XIV Foro de Derechos Humanos del Sistema Universitario Jesuita. La actividad convocó a víctimas, organizaciones de la sociedad civil, docentes, investigadores y personas que trabajan en la administración pública, quienes reflexionaron en torno a las deudas, capacidades y voluntades del Estado en la materia.

Se trabajó en conjunto con diversas universidades en el documento titulado “La academia ante el Comité contra la Desaparición Forzada: iniciativas, acciones y propuestas”, el cual fue enviado a ese órgano de expertos de la ONU el 1 de febrero de 2022.

En vinculación con AUSJAL, la Alianza Mesoamericana de Pueblos y Bosques, la Red Eclesial Ecológica Mesoamericana y la Conferencia del Episcopado Latinoamericano se diseñó el diplomado “Derechos humanos, ecología

² “Comunicado del Sector Educativo de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús Jornada por la Paz con Justicia en México”, 22 de agosto de 2022. Recuperado de <https://sistemauniversitariojesuita.org.mx/pazconjusticia/>

integral y territorialidad mesoamericana”, con el que se busca fortalecer las estrategias de exigibilidad de derechos relacionados con el territorio y con el cuidado de la tierra.

Además, el ITESO imparte dos diplomados a instituciones jaliscienses involucradas con la atención y defensa de los derechos humanos. Uno sobre prohibición de tortura, a la Comisión de Atención a Víctimas, y el segundo en materia de búsqueda de personas, a la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas Desaparecidas.

En coordinación con la Dirección de Estrategias de Derechos Humanos de la Subsecretaría de Derechos Humanos y Migración, y el Comité Técnico de la Comisión de la Verdad y Esclarecimiento Histórico, el ITESO organizó el primer encuentro con familiares de personas desaparecidas y sobrevivientes de la guerra sucia. Se realizó el 18 de febrero de 2022 con una asistencia de 80 personas.

En el periodo se presentaron los documentos “Una lucha por el derecho a ser buscadas: memoria de la experiencia legislativa en materia de desaparición de personas en el estado de Jalisco”, “Nadie merece desaparecer: diagnóstico sobre la estigmatización hacia las personas víctimas de desaparición, sus familiares y las organizaciones que las acompañan” y “Obligaciones de las autoridades ante la desaparición de personas: recomendaciones de órganos internacionales de derechos humanos”, como parte del trabajo que realiza

El ITESO imparte dos diplomados a instituciones jaliscienses involucradas con la atención y defensa de los derechos humanos. Uno sobre prohibición de tortura, a la Comisión de Atención a Víctimas, y el segundo en materia de búsqueda de personas, a la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas Desaparecidas.

el Centro Universitario por la Dignidad y la Justicia “Francisco Suárez, s.j.” (CUDJ). Asimismo, esta dependencia publicó en abril de 2022 su página web (<https://dhdignidadyjusticia.iteso.mx>), en la que difunde información para el fortalecimiento de los derechos humanos y sobre los cuatro programas en que trabaja: tortura, ejecución y desapariciones; violencias de género; seguridad ciudadana y justicia; agua y territorio.

Además, se elaboró el *Protocolo de actuación institucional en casos de desaparición de personas para la comunidad universitaria y sus familiares*, que se presentó en octubre de 2021.

Acceso a la justicia

En el segundo semestre de 2021 se iniciaron los trabajos con la organización México Evalúa para generar una red de justicia penal que vincule al ITESO, vía el CUDJ, en un espacio colectivo junto con Jalisco Cómo Vamos y el Centro de Justicia para la Paz y el Desarrollo (CEPAD), con el propósito de buscar la mejora del sistema de justicia penal en Jalisco, mediante una agenda compartida y el diálogo con autoridades.

Economía social y consultoría a empresas

En 2022 el Centro Universidad Empresa (CUE) celebró 25 años de existencia e inauguró sus nuevas instalaciones en el Parque Tecnológico del ITESO. Durante este tiempo se ha trabajado con dos mil 930 alumnos y cerca de 300 profesores y profesionales, así como con más de mil 500 empresas y emprendedores en diversas modalidades, apoyándoles con asesorías y acompañamiento para su desarrollo y consolidación.

Entre julio de 2021 y diciembre de 2022 el CUE atendió 379 organizaciones y empresas mediante diversos programas de apoyo público y privado.

En 2022 brindó asesoría a 168 empresas u organizaciones a través de los PAP, los programas Mentoría BanRegio ITESO y Hecho en Zapopan, así como vía consultoría especializada, con una participación de 153 estudiantes en el año.

En septiembre el ITESO fue sede de las mesas territoriales de la Red de Nodos de Impulso a la Economía Social y Solidaria (NODESS), organizada por la Secretaría de Educación y el Instituto Nacional de la Economía Social. El objetivo fue impulsar la institucionalización de proyectos que favorecen

la colaboración tripartita entre universidades, gobierno y sociedad civil en favor de la economía social.

En colaboración con Fundación Causa Azul y el gobierno del estado de Jalisco se desarrolló el Proyecto de Acompañamiento a Artesanos, enfocado a favorecer el desarrollo de sus iniciativas de negocio y fomentar el trabajo colaborativo.

Además, en colaboración con la Secretaría de Cultura del estado de Jalisco y con la participación de 25 colectivos del sector creativo en cinco regiones del estado (Norte, Ciénega, Costa Norte, Altos Norte y Sur), se puso en marcha un proyecto para impulsar el desarrollo de esas organizaciones y de sus iniciativas con base en un modelo de economía social. El programa continuará en 2023 con el seguimiento de diez colectivos para fortalecer y consolidar el proyecto de cada uno.

Centro Universitario de Incidencia Social

Con el objetivo de contribuir a la disminución de las desigualdades, así como al ejercicio de los derechos humanos de personas y comunidades en situación de exclusión, en octubre de 2022 creamos el Centro Universitario de Incidencia Social (Coincide), que anteriormente era una coordinación. Sus actividades se desarrollan en torno a seis programas de trabajo: Indígena intercultural, Asuntos migratorios, Inclusión y discapacidad, Movilidad urbana sustentable, Indígena intercultural, Economía y soberanía alimentaria.

Gestión sustentable del agua y del territorio

En noviembre de 2021 se presentó el Seminario Permanente en Estudios del Agua. Sus objetivos son ampliar el conocimiento multidisciplinar sobre el agua, formular políticas públicas que atiendan los procesos sociales relacionados con este recurso, y comunicar sus hallazgos entre el público y los tomadores de decisiones. Entre las actividades que se realizaron en el periodo estuvieron tres conferencias, un panel y la presentación de un documental.

Como parte de los proyectos de incidencia territorial del Coincide, se llevó a cabo el Festival del Agua en Ahuisculco, que buscó motivar a la participación de la comunidad en los procesos de saneamiento de la red de agua

potable. Asistieron aproximadamente cien personas, entre niños, mujeres y productores del lugar. Además, se presentó al Ayuntamiento de Zacoalco de Torres el resultado del diagnóstico sobre los procesos de operación del rastro municipal y la propuesta para disminuir la contaminación de los arroyos que provoca su funcionamiento. Se tuvo una asistencia de 30 personas, entre regidores, directores de área e integrantes de organizaciones sociales.

Interculturalidad

Se realizó el Primer Encuentro Indígena Intercultural del 14 de marzo al 8 de abril de 2022. Con el objetivo de generar espacios de diálogo y aprendizaje en torno a los pueblos originarios de México se organizaron diversas actividades, como danza, música, muestras de artesanías y de cine colaborativo, un taller de bordado mazahua y otro de lengua wixárika, así como una exposición de obras realizadas por artistas urbanos e indígenas. La asistencia fue de aproximadamente mil 200 personas.

Formación integral

Formación afectivo–espiritual

En el marco de las celebraciones del Año Ignaciano, que concluyó en agosto de 2022, desarrollamos un amplio programa de actividades para conmemorar los 500 años de la conversión de Ignacio de Loyola. Organizamos conferencias, diálogos, espacios de oración, talleres y actividades culturales.

Un total de 931 estudiantes de nivel licenciatura fueron atendidos en cuatro asignaturas del área complementaria que ofrecen la oportunidad de integrar la espiritualidad a los estudios académicos, de los cuales 318 las tomaron en el periodo julio–diciembre 2021 y 613 en enero–diciembre de 2022.

En la ruta formativa para estudiantes participaron 48 durante el periodo, diez en Otoño 2021, tres en Primavera 2022 y 35 en Otoño 2022. En tanto que al Programa del Liderazgo Ignaciano Universitario Latinoamericano se integraron 15 estudiantes, cinco en 2021 y diez en 2022.

En cuanto al voluntariado Comunidad y Servicio, que ofrece a los jóvenes universitarios la oportunidad de convivir y trabajar con quienes viven en las

Dos hechos muy especiales marcaron a nuestra universidad en materia cultural durante este periodo: la puesta en operación del edificio de Cultura y Arte y el aniversario número 20 del Festival Cultural Universitario.

fronteras de la exclusión, se sumaron 107 estudiantes: 26 en Otoño 2021, 32 en Primavera 2022 y 49 en Otoño 2022.

Por lo que se refiere al personal del ITESO, 307 personas participaron en la ruta formativa para colaboradores: 66 en Otoño 2021 y 241 en 2022. Además, durante este último año se ofreció un Taller de Paradigma Pedagógico Ignaciano, al que asistieron 22 personas, y se retomó el viaje del legado jesuita, que había sido suspendido por la pandemia, en el que participaron 49 miembros del personal.

Se brindó acompañamiento espiritual a un total de 292 personas (colaboradores y estudiantes), de las que 147 fueron atendidas en el segundo semestre de 2021 y 145 en 2022. Además, 52 colaboradores (23 en 2021 y 29 en 2022) y 37 estudiantes (15 en 2021 y 22 en 2022) participaron en ejercicios espirituales.

En 2022 comenzó el ciclo de conferencias “Cristianismo y mundo contemporáneo”. Se impartieron 14, con una asistencia presencial de 359 personas y más de 12 mil visualizaciones por redes sociales digitales (YouTube y Facebook).

Arte y cultura

Dos hechos muy especiales marcaron a nuestra universidad en materia cultural durante este periodo: la puesta en operación del edificio de Cultura y Arte y el aniversario número 20 del Festival Cultural Universitario.

En agosto de 2021 se iniciaron las actividades en el edificio de Cultura y Arte, que cuenta con espacios de vanguardia para la enseñanza, el aprendizaje y la manifestación de las diferentes disciplinas artísticas y culturales. La

inauguración formal la tuvimos el 9 de diciembre. Recibió más de 15 mil 500 visitas solo durante sus primeros cinco meses de labores.

El Festival Cultural Universitario cumplió sus primeros 20 años de vida en octubre de 2022. Esta fue, además, la primera edición presencial desde que se interrumpieron las actividades del ITESO por la pandemia, en marzo de 2020. De ahí el lema “Crea, reencuentra, celebra”. Ocho mil 52 asistentes disfrutaron de 24 actividades. En la edición del año previo la asistencia fue de mil 532 personas y el programa contempló 33 actividades.

En total, durante 2022 el Centro de Promoción Cultural realizó 345 actividades, que tuvieron la participación de 29 mil 749 personas. Entre ellas hubo charlas, talleres, espacios de expresión, rutas culturales, festivales, exposiciones, conciertos y aulas abiertas.

En lo que se refiere a las exposiciones, tres se hicieron en Casa ITESO Clavigero y 24 en la Galería Universitaria.

Estilos de vida físicamente activos y saludables

En atención a su misión de fomentar estilos de vida físicamente activos y saludables por medio de la actividad física, el deporte y la recreación, el Centro de Educación Física y Salud Integral (CEFSI) ofreció cerca de 320 mil servicios en 2022. Estos servicios se miden por la participación diaria de los usuarios en sus diferentes espacios y actividades, que oscila entre las mil 500 y las dos mil 500 personas al día que están en el domo deportivo, el área del gimnasio, la zona recreativa, las clases físicas, el servicio médico deportivo, los torneos

En atención a su misión de fomentar estilos de vida físicamente activos y saludables por medio de la actividad física, el deporte y la recreación, el Centro de Educación Física y Salud Integral (CEFSI) ofreció cerca de 320 mil servicios en 2022.

internos y las sesiones de entrenamiento de los equipos representativos de la universidad, entre otros.

En todo el año se atendió a siete mil 887 usuarios únicos, lo que representa un incremento de 36.5% frente a los cinco mil 776 de 2021. Asimismo, implica un impacto mínimo de una vez al año a 60% de la comunidad del ITESO (alumnos y empleados, principalmente).

De los usuarios únicos atendidos en 2022, un 37% (dos mil 918) están en la categoría de muy activos físicamente; es decir, que cumplen con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud de realizar 150 minutos de ejercicio a la semana.

En el año, el CEFSI organizó 62 actividades, programas y espacios formativos, entre los que se encuentran: el Día del Juego, campamentos, pausas activas, pedaleadas, caminatas, las carreras de San Valentín y del Lobo, copas y ligas de fútbol, basquetbol, tenis y de voleibol. A lo que se suma el entrenamiento de nuestros equipos representativos, que en 2022 participaron en los juegos deportivos Intersuj, los cuales se reactivaron tras una pausa por la pandemia y que en su trigésimo séptima edición se llevaron a cabo en la Universidad Iberoamericana Puebla, en noviembre.

A la par, se abrieron cuatro grupos de licenciatura durante cada semestre correspondientes a tres asignaturas: Actividad física y estilos de vida saludable, Deporte, recreación y habilidades directivas y el Taller de comunicación para organizaciones deportivas. Las dos primeras asignaturas también se impartieron para los estudiantes de la Prepa ITESO.

Acompañamiento y asesoría psicológica

En tiempos recientes hubo un aumento en las afectaciones a la salud mental de la gente a escala mundial. La pandemia y otros factores, como el aumento de situaciones que causan estrés, han incidido en ello. El ITESO no ha sido inmune. El Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles (C-Juven) reportó que en 2022 se registró un severo incremento en la demanda de asesoría psicológica y en la atención a estudiantes en crisis. En los meses de septiembre y octubre ocurrió la mayor demanda en los últimos dos años.

En Otoño 2021 se dio asesoría psicológica a 266 personas, de las cuales 93% fueron a estudiantes y 7% a colaboradores de la universidad; mientras que durante 2022 se atendió a 758 personas, de las que 92% corresponde a estudiantes y 8% a personal. Por lo que respecta a las intervenciones en crisis,

involucraron a 22 personas en el segundo semestre de 2021 y a 97 a lo largo de 2022. Ansiedad, angustia y dificultades en las relaciones interpersonales fueron las principales problemáticas atendidas.

Como uno de los resultados de la reingeniería que se vivió en el C-Juven se pudo atender este aumento en la demanda. En el mes de octubre se duplicó la atención a usuarios y se logró cubrir 100% de la lista de espera.

En las asignaturas de Liderazgo e Inteligencia Emocional se atendió a 213 estudiantes en 12 grupos distintos en el periodo julio-diciembre de 2021 y a 568 estudiantes en 26 grupos durante 2022. Además, se dio acompañamiento a un total de 167 educandos de distintos programas (58 en el primer semestre de 2021 y 109 en 2022).

También se ofreció acompañamiento grupal mediante grupos espejo y rutas de autoconocimiento. En Otoño 2021 se ofrecieron cuatro grupos espejo, en los que hubo 25 participantes, y un grupo de ruta de autoconocimiento, con 16 participantes; mientras que en 2022 se realizaron siete grupos espejo y tres grupos de ruta de autoconocimiento, con 69 y 49 participantes, respectivamente.

La oferta de talleres de prevención y cuidado comunitario fue de 20 en el segundo semestre de 2021, a los que asistieron 162 personas, y de 74 en 2022, con mil 388 asistentes.

Asimismo, se atendió a 79 estudiantes que solicitaron orientación profesional, 33 en el periodo julio-diciembre de 2021 y 46 en todo 2022.

En septiembre de 2022 se llevó a cabo la Primera Jornada de Prevención del Suicidio en la universidad. Una estrategia que abrió paso a la reflexión y profundización frente a la urgente necesidad de atender esta problemática que, después de la pandemia, se ha incrementado en la población juvenil.

Inclusión

Con el objetivo de promover la inclusión, durante 2022 se realizaron tres cursos de Lengua de señas mexicana, en los que participaron 46 personas de la comunidad universitaria, así como personas externas. Además, se ofrecieron 21 talleres de sensibilización frente la discapacidad, a los que asistieron 465 estudiantes.

Participación estudiantil

Para reconocer los aprendizajes y retos que tienen las sociedades de estudiantes de licenciatura, así como para tener insumos para desarrollar procesos formativos y de capacitación de acuerdo con sus necesidades, en noviembre de 2021 la Coordinación de Participación Estudiantil realizó una reunión con quienes conforman estas asociaciones. De los 17 grupos estudiantiles vigentes que hay en la universidad, participaron diez y la asistencia fue de 31 estudiantes.

En marzo de 2022, siete sociedades de estudiantes organizaron la Jornada rumbo al 8M, con el fin de visibilizar a mujeres científicas, ingenieras y profesionistas relevantes. Se organizaron 14 actividades (charlas, conferencias, talleres, espacios de música y lectura), a las que asistieron 322 personas de la comunidad universitaria.

En mayo se llevó a cabo un torneo de ajedrez, organizado por la sociedad que promueve este juego. Participaron 50 personas, que fue el cupo máximo. Además de estudiantes, hubo egresados y jubilados.

En octubre se desarrolló la Jornada de Diversidad y Salud Mental. En la organización intervinieron estudiantes de la colectiva LaVanda, de los colectivos de CODII (diversidad igualitaria) y de la Sociedad de Estudiantes de Psicología. Entre las actividades hubo círculos de escucha, conferencias, un taller y una visita al Ex Convento del Carmen. Se contó con una asistencia de 148 personas.

Agenda de género

Con el fin de avanzar en la conformación de una comunidad más equitativa y libre de violencia de género, se creó el “Taller de formación docente con perspectiva de género”. Está dirigido al cuerpo docente del ITESO, así como al personal administrativo, a quienes se ofrece un espacio de diálogo para revisar y repensar la práctica docente y de interacción comunitaria desde una visión inclusiva, equitativa e igualitaria.

El taller piloto se llevó a cabo en Otoño 2021. Asistieron 20 personas, de las que 13 recibieron la respectiva acreditación. Durante 2022 se realizaron ocho talleres más: tres en Primavera, con 60 participantes y 51 acreditados; dos en Verano, con 38 participantes y 32 acreditados, y tres en Otoño, con 56 participantes.

A la par, diversos departamentos y dependencias organizaron talleres, conversatorios, charlas y exposiciones sobre perspectiva e identidad de género, así como sobre los aspectos normativos, educativos y sociales en la materia.

En el área de posgrados se estructuró un proyecto en materia de equidad de género para la Maestría en Administración, dirigido a las mujeres que ejercen cargos ejecutivos, directivos y de gerencia. Busca proporcionarles las herramientas y habilidades para mejorar su capacidad para encabezar equipos de trabajo y proyectos empresariales, así como para ampliar sus posibilidades de acceder a mejores puestos en sus empresas. Esta iniciativa permitió incrementar la inscripción de mujeres en ese posgrado, pues pasamos de un promedio de 35.7% en el periodo Primavera 2019–Otoño 2021 a 78.9% en Primavera 2022, cuando, de las 38 personas que ingresaron, 30 fueron mujeres.

Por su parte, la Comisión para Atender la Violencia de Género presentó una propuesta para la actualización del Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en el ITESO, la cual está siendo enriquecida por especialistas en Derecho, para que próximamente contemos con un procedimiento renovado, más ágil y eficiente.

Consejo Universitario

Durante 2022 se renovó una parte de los integrantes del Consejo Universitario. En enero se integraron los representantes del personal de servicios de apoyo de la Dirección de Administración y Finanzas (DAF), de los directores de la Dirección de Relaciones Externas (DRE), del personal de la Dirección de Integración Comunitaria (DIC), de los directores de la Dirección General Académica (DGA), de los alumnos de licenciatura y de los estudiantes de posgrado. Otra parte se renovará en 2023, cuando se integren los representantes que fueron electos para reemplazar a los miembros del Consejo cuyo periodo concluyó en diciembre de 2022. Es el caso de los representantes de los coordinadores de programas educativos, del personal adscrito a la DGA, de los directores de centro de la DIC, de los directores de la DAF, del personal de servicios de apoyo de la DRE y Rectoría, así como los de alumnos de licenciatura y posgrado, cuyo periodo dura un año.

En materia académica, el Consejo Universitario aprobó la promulgación del nuevo Reglamento de Estudios de Posgrado y acordó presentar

la propuesta para la creación de dos nuevos programas de licenciatura a la Junta de Gobierno del ITESO: Ingeniería en Sistemas Digitales Embebidos e Ingeniería en Desarrollo de Software. También otorgó la categoría de profesores numerarios a dos integrantes de nuestro plantel docente.

Asimismo, aprobó la promulgación del Reglamento del Uso de Espacios Institucionales.

CAPÍTULO IV.

Investigación

La generación de conocimiento es una tarea sustantiva de nuestra universidad. A través de ella el ITESO materializa su misión de contribuir a la búsqueda de soluciones a los problemas más apremiantes de nuestra sociedad. Con ello, queremos sumar en la construcción de un mundo más digno y justo.

Programas de investigación

En el ITESO están en desarrollo diez programas de investigación que operan en 11 diferentes dependencias académicas de dos direcciones estatutarias: Dirección General Académica y Dirección de Integración Comunitaria. En esos programas se trabaja en la construcción de alternativas a las desigualdades, el mejor entendimiento de las dinámicas psico-socio-culturales, la defensa de los derechos humanos, el desarrollo de las empresas y en la mejora de nuestros hábitats, así como en el diseño y aplicación de soluciones tecnológicas que faciliten la vida de las personas, los procesos productivos e institucionales (véase la tabla 11 del Anexo I).

Contamos con 192 académicos investigadores, de los cuales 46% son mujeres y 54% son hombres. Esto representa un avance en materia de paridad de género respecto a 2021, cuando 41% de nuestra plantilla con encargo de investigación estaba conformada por mujeres y 59% por hombres.

Actualmente trabajan en 136 proyectos de investigación, 64% de los cuales se concentran en el área de ciencias sociales y humanidades, y el restante 36% en el campo de las ingenierías y las ciencias aplicadas.

Durante el último año la universidad recibió seis millones 97 mil pesos de fondos externos para proyectos de investigación básica y aplicada, de intervención social y de patentes. Por su cuenta, el ITESO apoya a la investigación mediante su fondo interno, que anualmente destina una bolsa de 3.5 millo-

Contamos con 192 académicos investigadores, de los cuales 46% son mujeres y 54% son hombres. Esto representa un avance en materia de paridad de género respecto a 2021, cuando 41% de nuestra plantilla con encargo de investigación estaba conformada por mujeres y 59% por hombres.

nes de pesos a este rubro. En 2021 se asignaron recursos por tres millones 35 mil pesos, mientras que en 2022 fue un millón 840 mil pesos.

En el periodo se registró un avance en la normativa vinculada con la investigación. Se publicaron las Políticas para la Gestión de los Programas de Investigación y se actualizó la Política para la Comisión de Ética de la Investigación del Comité Académico.

Con la finalidad de desarrollar una generación de conocimiento más coordinada, más interdisciplinar y con base en nodos articuladores, el Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano reestructuró y revalidó en el segundo semestre de 2021 su programa de investigación, que estaba vigente desde 2012. En tanto que el Departamento de Filosofía y Humanidades avanzó en la consolidación del programa que realiza en conjunto con el Departamento de Formación Humana, con la entrega de la mayor parte de los protocolos de investigación.

Por su parte, el Departamento de Matemáticas y Física incorporó en 2022 una nueva línea de investigación en matemática educativa.

Investigación para la incidencia social y ambiental

Los proyectos de investigación con un enfoque interdepartamental e interdisciplinario que buscan identificar problemas estratégicos y desarrollar propuestas de solución se consolidaron. Entre las cuestiones en las que se

trabajó se encuentran la gestión del agua, la protección del medio ambiente y el apoyo a la agricultura sostenible, salud integral, el cuidado de las personas y la construcción de paz.

En el tema hídrico, durante el periodo se desarrollaron, entre otros, los siguientes proyectos: “Sistemas adaptativos para la gestión sustentable del agua en ciudades y cuencas en situación de conflicto y alta presión hídrica”, que formó parte de los Programas Nacionales Estratégicos del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt); “Desafíos y oportunidades en la política y la gestión del agua de las zonas semiáridas en Los Altos de Jalisco: un enfoque interdisciplinario”; “Mapeo de conflictos por el agua en América Latina, para la incidencia en el cuidado de nuestra Casa Común”. También se participó en la construcción de dos informes mundiales sobre restauración de ecosistemas acuáticos y agua para la paz.

En el rubro del cuidado del medio ambiente se trabajó en los proyectos denominados: “Sistema de tratamiento de efluentes municipales de bajo consumo energético y su reutilización en actividades productivas agrícolas e industriales del estado de Jalisco”, “Restauración forestal y riparia del río Huichichila para un paisaje con capacidad de adaptación al cambio climático” y “Co-diseño e implementación de sistemas agrosilvopastoriles en el ejido San Juan de Abajo para un paisaje resiliente”.

En el ámbito social se realizó una investigación sobre el impacto emocional en los lesionados de las explosiones del 22 de abril de 1992, así como los proyectos “Políticas de los cuidados: las luchas de las mujeres por la defensa del territorio en Jalisco. Una aproximación desde la investigación vinculada” y “Laboratorio del hábitat para las personas mayores”. Además de que estudiantes participaron en el proyecto de investigación “PUSHPEACE Research Project”, de la Universidad de Lund, enfocado a encontrar nuevos caminos de conceptualizar y construir paz.

En materia de salud integral se presentaron los resultados de la investigación “Más allá de la prisión”, consistente en un diagnóstico sobre los efectos del encierro punitivo en familiares de personas privadas de su libertad, y se llevó a cabo un estudio que tuvo como objetivo evaluar el efecto en la salud de personas con obesidad, después de recibir un preparado a base de jamaica. También se puso en marcha en la colonia Miravalle de Guadalajara un proyecto de investigación de acción participativa para fomentar la cohesión comunitaria, la salud psicocultural y la seguridad.

Comunicación de la ciencia

Como parte del trabajo para la comunicación de la ciencia se mantuvo el esfuerzo para la producción de publicaciones y contenidos interdepartamentales enfocados a hacer más accesible el conocimiento científico a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, para facilitar el contrastar, analizar críticamente y entender mejor la realidad social. Tal es el caso de los proyectos editoriales *Clavigero*, *comunidades de saberes* y de la colección *Complexus, saberes entrettejidos*, de los que en el periodo se publicaron seis ejemplares del primero y uno de la segunda. A ello se suman el volumen IV de la colección *De la Academia al Espacio Público*, así como la participación que académicos de la universidad tienen en comités editoriales de diversas revistas académicas.

Sistema Nacional de Investigadores

De las 192 personas del cuerpo académico de la universidad enfocadas a la investigación, 73 forman parte del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), lo que representa 38% del total. Con ello el ITEXSO se mantiene como

Como parte del trabajo para la comunicación de la ciencia se mantuvo el esfuerzo para la producción de publicaciones y contenidos interdepartamentales enfocados a hacer más accesible el conocimiento científico a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, para facilitar el contrastar, analizar críticamente y entender mejor la realidad social.

la universidad privada en el occidente del país con más miembros del SNI, entre los que 27% son candidatos, 65% son nivel 1, 5% nivel 2 y 1% tiene el grado de investigador emérito. Para 2023 se prevé llegar a 78 investigadores adscritos al SNI.

Dos terceras partes del grupo dedicado a la investigación se desenvuelven en las áreas de ciencias sociales y humanidades, mientras que el resto se desempeña en las ingenierías.

Foro sobre la Investigación y el Posgrado

En agosto de 2021 tuvo lugar el Foro sobre la Investigación y el Posgrado del ITESO, que en cuatro mesas de trabajo propició la discusión sobre el proyecto institucional en materia de investigación y posgrado. El diálogo entre las distintas dependencias y actores involucrados permitió recoger las inquietudes de los investigadores para encauzarlas en la agenda de la universidad en la materia.

Diálogos de la Investigación

La octava edición de los Diálogos de la Investigación en el ITESO se realizó en noviembre de 2021. La comunidad académica de la universidad aprovechó el encuentro anual para abordar el tema del futuro de la investigación y el posgrado en la institución, con énfasis en la importancia del trabajo colaborativo y en red, así como en la formación de nuevas generaciones de investigadores. Además, académicos del Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social presentaron una síntesis de los resultados del diagnóstico sobre la articulación entre actividades de investigación y otros espacios académicos en la institución, destacando los nodos que se están consolidando en la universidad y su modelo organizacional. También se abordó el tema de los retos, avances y perspectivas en materia de ética de la investigación.

En 2022 la novena edición de los Diálogos de la Investigación fue un espacio para reflexionar sobre la economía política y la sociedad del conocimiento, con especial atención en los riesgos que se corren en Latinoamérica de una privatización de la educación y la investigación. También se puso sobre la mesa el tema de la articulación de la investigación y el posgrado en el ITESO.

Jornada de Investigación y Posgrado

En el mes de junio de 2022 se llevó a cabo la Jornada de Investigación y Posgrado. Se tenía planeado que se realizara de manera presencial, pero se cambió a la modalidad en línea ante el repunte que se registró de contagios de covid-19. La reflexión giró en torno a los retos que enfrentan los programas de posgrado para vincularlos con otros actores sociales, así como sobre la importancia de estudiar un posgrado en el extranjero.

Apoyos a la investigación

A través del Fondo de Apoyo a la Investigación el ITESO destina recursos a proyectos destacados por su pertinencia social y la colaboración entre investigadores, estudiantes y organizaciones. En la convocatoria se considerarán tres categorías: Equipos de investigación en proceso de consolidación, Equipos de investigación consolidados y Proyectos asociados a un trabajo de obtención de grado.

En 2021 se recibieron once propuestas de proyectos de investigación, que involucraban a 36 académicos y 40 colaboradores externos, entre académicos de otras universidades, representantes de la sociedad civil, de empresas y de instituciones de diferentes ámbitos de gobierno. Tras el proceso de evaluación se determinó que recibieran apoyo seis proyectos:

- “Resiliencia y sustentabilidad del hábitat desde la seguridad y la equidad socio-espacial en la nueva normalidad. Vivienda + Barrio + Ciudad después del covid 19”.
- “Territorios post-pandemia. Transformaciones y adaptaciones ambientales y socio-espaciales de entornos urbanos y rurales a partir del covid-19. Estudios comparativos interdisciplinarios en el contexto europeo y latinoamericano”.
- “Detección de vPH mediante bio-sensores de resonancia plasmónica”.
- “Análisis de la discapacidad psicosocial y crisis durante la pandemia de covid-19 en el estado de Jalisco”.
- “Bebida de jamaica (*Hibiscus sabdariffa*) como potencial protector contra la enfermedad por SARS-CoV-2”.

- “Relaciones de poder entre la prensa y la Presidencia de México durante el gobierno de la Cuarta Transformación: análisis de las prácticas periodísticas y presidenciales en las conferencias de prensa matutinas”.

Para 2022 el número de propuestas fue de 11, en las que participaban 36 académicos del ITESO y 29 colaboradores externos. Seis proyectos fueron seleccionados para recibir el apoyo institucional:

- “Laboratorio del hábitat para las personas mayores”.
- “Leer mejor para aprender mejor”.
- “Diagnóstico exploratorio y co-laborativo con niñas y niños institucionalizados que viven las consecuencias de la violencia crónica y el consumo de drogas en la ZMG después de dos años de pandemia”.
- “Política de los cuidados: las luchas de las mujeres por la defensa del territorio en Jalisco. Una aproximación desde la investigación vinculada”.
- “Sistema estructural de bambú para cubiertas de grandes claros en comunidades rurales de Jalisco”.
- “Determinación de la biodegradabilidad de vinazas convencionales y mejoradas por digestión anaerobia (pruebas de actividad metanogénica)”.

Patentes y registros

Se le otorgaron al ITESO, por parte del Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual, cuatro patentes en 2022:

- Patente MX 392817 titulada “Proceso mejorado para la producción del tequila y otros destilados de agave”, desarrollado por un académico del Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales (DPTI).
- Patente MX 393736 titulada “Interconexión metálica flexible para transferencia de señales eléctricas de alta frecuencia entre dos circuitos impresos”, desarrollada por un egresado del Doctorado en Ciencias de la Ingeniería y un académico del Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática (DESI).
- Patente MX 398092 titulada “Composición de medio de cultivo para favorecer el desarrollo y crecimiento de los microorganismos probióticos *Lactobacillus plantarum* y *Bifidobacterium animalis*”, desarrollado por dos académicas de la Licenciatura en Ingeniería de Alimentos del DPTI.

- Patente MX 63665 titulada “Modelo industrial de mascarilla de protección para agentes patógenos”, diseñado por estudiantes de las carreras de Diseño, Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecánica, y dos académicos del Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano.

También se logró la validación en Alemania y en Francia de la patente titulada “Sistema y método para la reprogramación de dispositivos ECU (unidades electrónicas de control) en vehículos, vía radio digital”, que se otorgó al ITESO en 2018 y que fue desarrollada por académicos del DESI y del Departamento de Matemáticas y Física. Además, se firmó un convenio de validación y codesarrollo con la empresa X-Peri, firma estadounidense con presencia en Europa.

Asimismo, el Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología dio apoyo para el trámite de otras 12 patentes.

Centro de Innovación Social y de Alto Impacto

El Centro de Innovación Social y de Alto Impacto desarrolló, en colaboración con organizaciones de la sociedad civil, gobiernos municipales del área metropolitana de Guadalajara, instituciones públicas y privadas, los siguientes proyectos:

- “Fin a la violencia contra mujeres y niñas en América Latina”, en el que participa la Embajada del Reino Unido en México.
- “Capacitación en sistemas de seguimiento de procesos y resultados para Organizaciones de la Sociedad Civil” y “Taller de formulación de proyectos sociales”, con la participación, en ambos, de Corporativa de Fundaciones.
- “Nace 2.0 Intervención para reducción del consumo de azúcar”, en que participa la empresa Tres Montes Luccetti México.
- “Capacitación en innovación social al DICOE – Neurona”, con la participación de la Dirección de Capacitación y Oferta Educativa de Zapopan.
- “Asesoría técnica en indicadores a Trasca”, en el que toma parte Grupo Trasca.
- “Evaluación de resultados del Organismo de Nutrición Infantil”, con la participación del ONI.

CAPÍTULO V.

Vinculación

La vinculación es una de las tres funciones trascendentes de toda universidad. Es un proceso de doble beneficio. Por un lado, sirve a las empresas, las dependencias de gobierno, las instituciones públicas y privadas con quienes trabajamos, así como a la sociedad civil, a las que ofrecemos saberes y soluciones para los temas que atienden. Por el otro, permite a quienes estudian o laboramos en la universidad relacionarnos con nuestra comunidad y ser tocados por los problemas concretos que le afectan para aprender de ellos. También, para unir esfuerzos con la finalidad de generar procesos de transformación de la realidad que nos permiten incidir en el mundo que nos rodea y cumplir nuestra misión de participar en la “construcción de una sociedad más justa y humana”.¹

Infraestructura en el entorno del campus

La vinculación con los diferentes niveles de gobierno durante el periodo que se informa ha derivado en la ejecución de acciones que impactaron el entorno del campus, en beneficio de vecinos de la zona y de la comunidad universitaria.

El Ayuntamiento de Zapopan intervino la calle Vicente Guerrero. El ITESO fungió como gestor y asesor técnico del proyecto, que posibilitó construir espacios más incluyentes, sustentables y habitables. La intervención se realizó desde el cruce de esta vialidad con la avenida Adolfo López Mateos Sur

¹ Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, ITESO, *Misión, Orientaciones Fundamentales*, ITESO, Tlaquepaque, 2003, p.5.

y hacia el campus, en la colonia Aguablanca, que pertenece al mencionado municipio. La obra se ejecutó de abril a julio de 2021. Estuvo a cargo de la Dirección de Obras Públicas e Infraestructura, la Coordinación de Gestión Integral del Territorio y la Dirección de Movilidad y Transporte del Ayuntamiento de Zapopan. Se contemplaron instalaciones hidráulicas, sanitarias y pluviales, encarpamiento con concreto hidráulico, señalización y balizamiento de la vialidad, así como alumbrado público con lámparas led, guías podotáctiles, bolardos y rampas. Además, se buscó mantener la zona como de baja velocidad (30 km/h), para procurar la seguridad de vecinos, estudiantes y demás personas que transitan por esta vialidad.

En vinculación con el gobierno municipal de San Pedro Tlaquepaque se logró la extensión y renovación del alumbrado público que rodea al campus, la reposición de las luces del puente peatonal y la coordinación de reuniones de trabajo con organizaciones vecinales y asociaciones empresariales para el arranque del Programa de Senderos Solidarios. Estas acciones benefician también a los habitantes más cercanos a nuestra universidad.

Convenios y alianzas

En el periodo de julio de 2021 a diciembre de 2022 se atendieron 719 nuevos proyectos de convenios y se firmaron 451 para establecer o renovar relaciones formales con gobiernos, asociaciones civiles, empresas e instituciones educativas. Estos incluyen la visita de académicos (131), servicios de asesoría y consultoría (83), colaboración para capacitación y formación de externos en programas del ITESO (81), cooperación (62), coedición (14), intercambio (12), gestión de recursos (4), gestión del conocimiento (3), prestación de servicios de asesoría y consultoría (3), entre otros (véase la tabla 12 del Anexo I).

Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina

Como parte de nuestra participación en la Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina, 19 integrantes del personal docente y administrativo de la universidad forman parte de 15 redes y grupos de investigación y gestión interinstitucional de AUSJAL. Durante 2022 hubo asistencia presencial por parte del rector del ITESO o de los integrantes de las distintas redes a las siguientes reuniones:

- Preparación y celebración de la II Conferencia global de la Asociación Internacional de Universidades Jesuitas (IAJU), que tuvo lugar en el Boston College, donde AUSJAL presentó el Observatorio de la Democracia en América Latina. El ITESO coordina el capítulo mexicano de este observatorio.
- Del Equipo Ampliado de la Conferencia de Provinciales Jesuitas de América Latina, celebradas en la Ciudad de México y en Lima, Perú.
- Del Programa Universitario Amazónico —fundado por la Conferencia Eclesial de la Amazonía— en la ciudad de Quito, Ecuador, y fase presencial del Programa de Derechos Humanos y Ecología Integral de la Red Eclesial Panamazónica en la Estación Científica Yasuní, en la amazonía ecuatoriana.
- De la Red de Pastoral, que el ITESO coordinó hasta el mes de junio de 2022.
- De las Redes de Enlaces AUSJAL y la Red de Cooperación Académica y Relaciones Interinstitucionales, en Montevideo, Uruguay.

En febrero de 2022 la junta directiva de AUSJAL eligió al Dr. Francisco Urrutia de la Torre, académico del ITESO, como secretario ejecutivo. Para la realización de esta encomienda se aprobó la instalación de una sede de la Secretaría Ejecutiva de la asociación en nuestro campus.

El ITESO alojó en junio la celebración por el xv aniversario del Programa de Liderazgo Ignaciano Universitario Latinoamericano, el cual ha formado a más de dos mil personas —hoy egresadas de las universidades jesuitas en

El ITESO alojó en junio [de 2022] la celebración por el XV aniversario del Programa de Liderazgo Ignaciano Universitario Latinoamericano, el cual ha formado a más de dos mil personas con el carácter específico de la transformación social que están llamadas a impulsar.

la región— con el carácter específico de la transformación social que están llamadas a impulsar.

Las oficinas de Internacionalización y de Admisión al Posgrado encabezaron la organización de la semana “Casa Abierta AUSJAL: Expo Posgrados y Educación Continua”. Se realizó en octubre de 2022 en conjunto con la Universidad Alberto Hurtado en Santiago de Chile, la Pontificia Universidad Javeriana en Cali y la Secretaría Ejecutiva de AUSJAL. Constó de 104 actividades en 14 universidades en ocho países, lo que produjo 457 mil impresiones en redes sociales.

El ITESO participó en la Semana *Laudato si'*, organizada por AUSJAL con el objetivo de hacer eco a la convocatoria del papa Francisco a ser universidades promotoras de la sustentabilidad global. Las nueve actividades que conformaron esta campaña contaron dos mil conexiones en línea. Además, fuimos sede de su clausura, en octubre, con la conferencia “O todos o nadie, ecología integral para el buen vivir”, impartida por el Dr. Luiz Felipe Lacerda, coordinador del Observatório Nacional de Justiça Socioambiental Luciano Mendes de Almeida, de la Provincia Brasileña de la Compañía de Jesús.

Nuestra universidad fue anfitriona en noviembre de 2022 del Encuentro del Grupo de Derechos Humanos de AUSJAL. Participaron colegas de 13 instituciones de educación superior de 12 países, quienes celebraron el xx aniversario del Programa de Derechos Humanos de AUSJAL, el cual ha formado a cerca de dos mil defensores y promotores de estos derechos en Latinoamérica.

Educación continua

El ITESO cuenta con una amplia variedad de diplomados y cursos en Educación Continua. Están dirigidos a las personas que buscan su actualización profesional y su desarrollo integral, así como el de las empresas o instituciones en las que prestan sus servicios. Durante 2022 se sumaron cinco nuevos programas a nuestro catálogo. En el área de diplomados fueron:

- Analítica para la Toma de Decisiones en los Negocios.
- Restitución de Derechos de Niñas y Niños en Casas Hogar y Valoración de Familias.

Y en la de cursos:

- Desarrollo Socio-emocional en la Niñez.
- Estrategias de Ventas 5.0.
- Seminario de Meditación Budista.

De esta manera, nuestra oferta se ubicó en 53 programas al cierre del año.

Durante el segundo semestre de 2021 se recibieron 850 solicitudes de aspirantes a cursar alguno de los programas disponibles. Se inscribieron 703 personas, es decir, 82.7% de la gente interesada. Se impartieron 35 grupos, 26 del catálogo abierto y nueve grupos cerrados con empresas.

En 2022 el número de solicitudes ascendió a dos mil 159 y el de inscritos a dos mil 100, con lo que el porcentaje de captación se elevó a 97%. En total se impartieron 93 grupos, 63 del catálogo abierto, en los que participaron empleados de más de 252 empresas, y 30 grupos cerrados con empresas. Hubo mucho interés de firmas del sector de la tecnología, como Intel, de la que tuvimos 92 estudiantes en cuatro *BootCamps*, y Continental, con 126 estudiantes. Asimismo, desarrollamos un Diplomado en Gestión Pública y Participación Ciudadana con la Secretaría de Educación Jalisco al que acudieron 270 funcionarios.

Egresados

Ante las condiciones derivadas del impacto de la pandemia de covid-19, durante el periodo julio-diciembre de 2021 se realizaron actividades virtuales y algunas en formato híbrido para el seguimiento y la vinculación con los egresados. Las asociaciones que los congregan realizaron diez actividades con una participación de 295 asistentes. Entre ellas estuvo el “4to. Foro de Innovación: evolucionando, innovando y creando humanamente”, que organizó la Asociación de Egresados del MBA, con un formato presencial y virtual, en el que se registró una participación de 60 asistentes.

En 2022 el trabajo con las asociaciones de egresados recuperó la presencialidad. Se realizaron 24 actividades con una participación de mil 100 egresados. Durante el año se registraron varias colaboraciones entre diferentes asociaciones y también con coordinaciones de programas académicos. Entre ellas estuvo la colaboración con los posgrados empresariales dentro del programa Lifelong Learning y Networking, con cuatro *master classes*, y el inicio

del ciclo de conferencias titulado “Nuestra Casa Común”, organizado por la Asociación de Egresados de Ingeniería Ambiental, como un espacio para reflexionar sobre estrategias y soluciones a los problemas ambientales de nuestro tiempo. A lo que se suma la participación en la Jornada Universitaria por la Paz con Justicia en México con la mesa de diálogo titulada “¿Quiénes son los agentes promotores de justicia alternativa y la paz?”.

Sistema de Seguimiento de Egresados

Durante el segundo semestre de 2021 el Sistema de Seguimiento de Egresados (SSE) brindó información a 23 coordinaciones de programas académicos y a siete dependencias del ITESO, con elementos obtenidos de las campañas realizadas en ese año para la actualización de datos de los más de 52 mil egresados de nuestra universidad.

En 2022 se llevaron a cabo dos nuevas campañas en este sentido que arrojaron más información para apoyar el trabajo de las 23 coordinaciones de programas académicos y de otras seis dependencias. Así el SSE se consolidó como una herramienta que permite contar con un flujo de información constante que sirve de apoyo para las acreditaciones y análisis estratégicos. Este sistema nos permite saber que 85% de los egresados expresa un alto nivel de satisfacción con la formación que recibieron en el ITESO (véase la figura 3 del Anexo I).

Coordinación de Empleabilidad e impulso al empleo

La Coordinación de Empleabilidad se readscribió a la Oficina de Egresados de la Dirección de Relaciones Externas. En este lapso se integró a las redes de empleabilidad del Sistema Universitario Jesuita con una feria nacional en la que se amplían las ofertas de trabajo de las empresas del país para los alumnos y egresados. También se impulsó con mayor énfasis la plataforma digital Emplea ITESO, que se ha consolidado como una opción a la que recurren tanto estudiantes como egresados de la universidad, así como empresas que desean contratarlos o que desarrollen sus prácticas profesionales en ellas.

En el periodo, la cantidad de personas que utilizan Emplea ITESO aumentó 88.6%, al pasar de cuatro mil 395 (estudiantes y egresados) en Otoño 2021 a ocho mil 292 en Otoño 2022. En este último año se registraron 451 empresas

Se impulsó con mayor énfasis la plataforma digital Emplea ITESO que se ha consolidado como una opción a la que recurren tanto estudiantes como egresados de la universidad, así como empresas que desean contratarlos o que desarrollen sus prácticas profesionales en ellas.

en la plataforma, que publicaron mil 762 ofertas de empleo. El número de candidatos que se colocó casi se duplica, al ubicarse en dos mil 73 al cierre del año, frente a mil 230 de 2021.

Otro dato positivo es que se evidencia una recuperación en el empleo tras el impacto de la pandemia, pues el número de universitarios atendidos en actividades de reclutamiento pasó de 191 en Otoño 2021 a 429 en Otoño 2022 (véase la tabla 8, en el Anexo I).

Cultura solidaria

En enero de 2022 se conformó la Comisión de Patrocinios, con el objetivo de fortalecer el trabajo de la universidad en materia de obtención de recursos alternos que le permitan realizar actividades extracurriculares de formación y vinculación. Se desarrollaron nuevos procedimientos y políticas para guiar a la comunidad universitaria, a través de una página web albergada en el portal institucional, donde se encuentran los lineamientos para establecer convenios y obtener recursos para patrocinios, atender el protocolo y la logística de las actividades organizadas en la universidad, así como información para organizaciones y personas externas que les permita vincularse con el ITESO.

Estas acciones derivaron en un incremento en los patrocinios recibidos por nuestra universidad, que pasaron de 68 mil 519 pesos captados en el segundo semestre de 2021 a 929 mil 385 pesos en el periodo enero–diciembre de 2022.

Adicionalmente, el ITESO recibió cinco millones 792 mil pesos en recursos alternativos por donativos; otros 731 mil 690 pesos se obtuvieron por proyectos de investigación y seis millones 238 mil pesos más por venta de servicios profesionales. El total de ingresos recibidos en este rubro durante el periodo julio 2021–diciembre 2022 fue de 13 millones 760,051 pesos.

En junio de 2022 se organizó el décimo Congreso Hemisférico Latinoamericano de Procuradores de Fondos en conjunto con la Association of Fundraising Professionals (AFP), en el que se contó con la presencia de conferenciantes de Estados Unidos y América Latina. La asistencia fue de 200 personas provenientes de organizaciones de la sociedad civil, universidades y fundaciones. Asimismo, en agosto se llevó a cabo en conjunto con Corporativa de Fundaciones, un panel sobre los retos fiscales para las organizaciones de la sociedad civil, mientras que en noviembre se realizó la conferencia magistral “Sin profesionalización no hay procuración”, dictada por Kevin Foyle, presidente global de la AFP.

Impulso a las mujeres en las ingenierías y en los negocios

Premio y Beca Ada Byron

La organización de la tercera edición del Premio Ada Byron a la mujer tecnóloga está a cargo del ITESO. El premio fue creado en 2014 en la Universidad de Deusto en Bilbao, España. En 2019 lo adoptó el Sistema Universitario Jesuita (SUJ) por iniciativa de las Universidades Iberoamericanas de la Ciudad de México y de Puebla. Es una iniciativa para visibilizar a las mujeres que desarrollan un trabajo ejemplar en el mundo de la ingeniería y la tecnología, así como para impulsar las vocaciones en estos ámbitos.

El lanzamiento de la convocatoria se realizó el 30 de agosto de 2022, con la participación de todas las instituciones del SUJ. Como apoyo al patrocinio del evento se obtuvieron 800 mil pesos de tres empresas tecnológicas que comulgan con la universidad en el fomento a la igualdad y equidad de género. La convocatoria cerró el 10 de diciembre, con 88 candidatas. El nombre de la ganadora lo daremos a conocer en 2023.

Como parte del esfuerzo para fomentar el interés de las jóvenes en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, durante el periodo se realizó una campaña dirigida a que conozcan que en nuestra

universidad pueden lograr sus proyectos vocacionales en estas especialidades. A ello se suman las Becas ITESO Ada Byron, gracias a las cuales es posible que más mujeres cursen carreras profesionales en las áreas mencionadas.

La primera edición del concurso Becas ITESO Ada Byron tuvo lugar en los meses de febrero y marzo de 2022, con la participación de 56 estudiantes de quinto semestre de preparatoria, interesadas en cursar una ingeniería en las carreras de Mecatrónica, Electrónica, Sistemas Informáticos, Nanotecnología y Finanzas. El resultado fue la entrega de diez becas. A la par, se registró un incremento de 30% en el número de mujeres que ingresan a las ingenierías. La meta es ofrecer esta oportunidad a más jóvenes, para al menos contar con 100 nuevas especialistas. Hasta la fecha del cierre del presente informe su número ascendía a 59.

Apoyo a mujeres empresarias

En la Maestría en Administración se gestionó un grupo exclusivo para mujeres empresarias, ejecutivas, directivas y gerentes de distintos negocios, algunas dueñas de la firma que representan. El objetivo es prepararlas con las mejores herramientas contemporáneas para liderar sus empresas y equipos de trabajo en el ámbito nacional e internacional. Se les apoyó con becas.

Talent Land 2022

El ITESO participó en Talent Land 2022 con cuatro conferencias dentro de la plataforma virtual de este evento. En la modalidad presencial se llevó a cabo el *hackathon* “Cálculo de captura de carbono para mejorar el medio ambiente”, en conjunto con la organización París 21. Participaron 114 personas, distribuidas en 25 equipos. Se contó con el apoyo de diez mentores y cinco jueces expertos en la materia. El equipo ganador, que obtuvo el premio de 50 mil pesos, contaba con egresados de nuestra universidad entre sus integrantes.

Congresos, conferencias, foros y paneles

Como parte de las actividades de vinculación con instituciones públicas y privadas, así como con la sociedad y la academia, el ITESO organizó distintos congresos, conferencias, foros y paneles. Algunos de los realizados en el segundo semestre de 2021 fueron:

- 26 Foro Mundial Anual de la Asociación Internacional de Escuelas de Negocios Jesuitas, en julio.
- Conferencia “El covid-19 y el virus de la desigualdad en México”, en agosto.
- Congreso de ciberseguridad (FewCon), en septiembre.
- XIV Foro de Derechos Humanos del Sistema Universitario Jesuita, en octubre.
- 3er. Encuentro Internacional de Cultura Auditiva, en noviembre.

Entre los que se organizaron en 2022 estuvieron:

- 1er. Encuentro Indígena Intercultural, en marzo.
- Foro “El avance de los derechos de la diversidad en Jalisco”, en mayo.
- Conferencia “No torturarás. El protocolo de Estambul, a 21 años de su adopción”, en julio.
- Conferencia “¿Crisis de madurez en las y los jóvenes de nuestro tiempo?”, en agosto.
- Seminario internacional “El populismo como categoría conceptual y como práctica política: alcances y límites”, en septiembre.
- 3er. Foro para América Latina y el Caribe de Bosques Urbanos FAO, en octubre.
- VII Encuentro del Humanismo y las Humanidades, en noviembre.

En la tabla 14 del Anexo I de este informe se puede encontrar mayor información acerca de las distintas actividades que se realizaron durante el periodo.

Publicaciones

En el periodo de este informe se publicaron 69 proyectos editoriales. De ellos, 36 fueron libros (29 nuevas ediciones y siete reimpressiones), de los cuales 50% fue en coedición; 33 números de publicaciones periódicas (cuatro de *Análisis Plural*, cinco de *Christus*, seis de *Clavigero*, tres de *Encartes*, nueve de *Magis*, tres de *Sinéctica*, tres de *Xipe totek*), y tres publicaciones institucionales (véase la tabla 15 del Anexo I).

En agosto de 2022 la librería El Sótano abrió sus puertas en el campus, con lo que se amplió la oferta editorial disponible para la comunidad universitaria.

En agosto de 2022 la librería El Sótano abrió sus puertas en el campus, con lo que se amplió la oferta editorial disponible para la comunidad universitaria.

Actualmente el fondo editorial de la universidad se distribuye en las siguientes cadenas de librerías: Gandhi, El Sótano, Gonvill, LOPA, Profética, Librería Carlos Fuentes, Universidad Iberoamericana (Ibero) Ciudad de México, Ibero Puebla, Ibero León, El Colegio Mexiquense y Universidad Autónoma de Aguascalientes. La exhibición de los libros impresos en ferias, foros, librerías y plataformas ha permitido tener un desplazamiento de seis mil 315 ejemplares durante este periodo.

Asimismo, varios de los títulos del ITESO en versión impresa se pueden consultar en 24 bibliotecas, tanto nacionales como internacionales.

Con respecto a la distribución de las publicaciones digitales en las principales plataformas con las que la universidad tiene convenio (como Amazon, Google, iTunes, Siglo del Hombre, Bookwire, Digitalia, Odilo, Jstor, Ebooks 7-24 y Perlego) y el Repositorio Institucional del ITESO, se mantuvo la cobertura geográfica y el aumento en las descargas de los títulos de nuestro fondo editorial, con 138 mil 276 descargas gratuitas y de pago de libros durante el periodo.

En torno a la designación de Guadalajara como Capital Mundial del Libro, para el periodo del 23 de abril de 2022 al 22 de abril de 2023, el ITESO colabora activamente con el Ayuntamiento de Guadalajara para llevar a cabo un plan de acción integral a través de actividades culturales. El objetivo es impulsar la lectura como una herramienta para el desarrollo de las personas, con énfasis en la cultura de paz y la transformación. En este marco, la Oficina de Publicaciones, la Dirección de Información Académica y el Centro de Promoción Cultural organizaron, del 26 al 30 septiembre de 2022, la 1ª Semana Cultural del Libro y la Lectura en el ITESO, en la que participaron 24 editoriales comerciales y diez universitarias.

En octubre de 2022 la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús y el ITESO realizaron el foro “Evangelización en tiempo real. ¿Cómo sostenemos

la esperanza en tiempos de barbarie?” con motivo del lanzamiento del sitio web de la revista *Christus* (<https://christus.jesuitasmexico.org/>). También en este mismo mes se llevó a cabo la presentación de la nueva época y el rediseño de la revista *Análisis Plural* (<https://analisisplural.iteso.mx/>).

Como parte de las actividades para difundir nuestro fondo editorial se participó en los foros y ferias siguientes: la Feria Universitaria del Libro, organizada por la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo; la Feria Cultural del Libro Ibero-ITESO; el Foro de Derechos Humanos del Sistema Universitario Jesuita; la Feria Internacional del Libro de Guadalajara; la Feria del Libro de Ciencias Sociales 2022, organizada por El Colegio de Sonora; la Feria Nacional del Libro de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla; la Feria Municipal del Libro y la Cultura de Guadalajara; el Magno Remate de Libros de Guadalajara, organizado por la Cámara Nacional de la Industria Editorial Mexicana; la Feria Internacional del Libro de las Universitarias y de los Universitarios (FILUNI), organizada por la Universidad Nacional Autónoma de México, y la Feria Internacional del Libro de Monterrey, organizada por la Universidad Autónoma de Nuevo León.

Comunicación institucional

Presencia pública

El ITESO se propone ser una voz crítica, propositiva y dialogante que incide en el espacio público mediático a través de la resignificación de los problemas centrales en los que la institución decide intervenir con su acción educativa, de investigación e incidencia socioambiental.

La presencia de nuestros contenidos en el espacio público mediático ha crecido en este lapso. Con un promedio de diez menciones diarias en medios locales, nacionales o internacionales, somos la universidad privada de la región con mayor presencia pública no pagada en medios, a través de lo cual compartimos el saber generado en la institución, nuestras posturas, denuncias e invitaciones a la reflexión y acción transformadora.

Portal, medios y redes institucionales

El portal institucional es nuestra ventana al mundo 24/7. El promedio mensual de visitantes se incrementó en 19% con respecto al periodo del informe

anterior, superando los 125 mil al mes. En este lapso se programó una nueva plataforma que se lanzará en 2023.

En cuanto al fortalecimiento de los medios y redes institucionales, abrimos cuentas en Spotify y TikTok. Esta última red, con crecimiento de más de seis mil 300 seguidores en siete meses, se perfila como una ventana prioritaria para mostrar a escala nacional e internacional la vida universitaria, nuestros programas de estudio, logros y forma de “ser ITESO”.

En general se mantiene el crecimiento en todas las redes en que nuestra universidad tiene presencia (Instagram, Facebook, YouTube), así como en las plataformas de *Magis* y *CRUCE*, dos publicaciones insignia de nuestra casa de estudios, de las que publicamos 60 y nueve ediciones, respectivamente, de julio de 2021 a diciembre de 2022.

Mercadotecnia y publicidad

En este lapso se desarrollaron las campañas de “Mujeres en la ingeniería”, “Prepa ITESO” e internacionalización para licenciatura, posgrado y educación continua. Asimismo, se produjeron 58 piezas audiovisuales para posicionamiento de la universidad con temas como la Escuela de Negocios, la experiencia del campus y vivir el ITESO como estudiante de otros países.

Comunidad Comunicadora

A través del proyecto de Comunidad Comunicadora se busca que estudiantes, profesores, personal y egresados conozcan la misión, actividades, proyectos, investigaciones y colaboraciones que se gestan en el ITESO. Pero también que participen, conversen, compartan y propongan. Implica pensar en la comunidad no solo como destinatario sino como agente activo de la comunicación. Para facilitar y acompañar esta comunicación la Oficina de Comunicación Institucional desarrolló el “Centro de Imagen Institucional”, que pone más de un centenar de plantillas a disposición de los usuarios.

Comparación entre universidades

Durante 2022 el ITESO avanzó posiciones en el UI GreenMetric University Ranking, que evalúa a las universidades con mejores prácticas de sustentabilidad. A escala global, subimos al lugar 118, frente al 142 obtenido en 2021,

entre mil 50 casas de estudio participantes; mientras que en la región de Norteamérica nos ubicamos en el décimo sitio, cuando un año antes estábamos en el lugar 13.

En el *ranking* “Mejores universidades. Top de escuelas 2022”, de *El Universal*, el ITESO ocupa el primer lugar de Jalisco y del occidente del país, y el lugar 9 general. Por programas académicos destacan las licenciaturas en Ciencias de la Comunicación, Arquitectura y Mercadotecnia, que están entre los primeros cinco lugares de este escalafón.

En el *ranking* de “Las Mejores Universidades 2022”, del periódico *Mural*, el ITESO es la institución de educación superior líder en las carreras de Ciencias de la Comunicación, Ciencias de la Educación, Diseño, Ingeniería Industrial, Mercadotecnia, Psicología y Turismo.

La universidad se mantiene en el primer lugar de la categoría Región Bajío dentro del *ranking* nacional “Las 100 mejores universidades de México 2021” de *Selecciones Reader’s Digest*. En la tabla general se ubica en el lugar número 12.

En la “Guía de posgrados 2021–2022” de *Selecciones Reader’s Digest*, el ITESO aparece dentro del *top 30* de las instituciones educativas más importantes en nivel posgrado, en la posición número 15.

CAPÍTULO VI.

Desarrollo institucional

Situación financiera

En el periodo comprendido en este informe el ITESO ha iniciado su recuperación después de pasar por unas condiciones financieras adversas, derivadas de la emergencia sanitaria que enfrentamos por la pandemia de covid-19. El retorno a la presencialidad ayudó a que el alumnado incrementara su carga de materias y, por lo tanto, que los créditos académicos promedio por estudiante casi alcanzaran las cifras prepandemia.

Sin embargo, la situación macroeconómica no termina por recuperarse. Ante el riesgo de una recesión mundial que, aunque se prevé que para la economía estadounidense no sea muy profunda, es un fenómeno que viene acompañado de una inflación global que no cede, un conflicto bélico que enfrenta a Rusia con Ucrania —al que no se le ve un final próximo— y una escasez de productos e insumos para muchas industrias. Debido a ello, el ITESO se mantiene alerta ante las eventuales repercusiones que esto pueda tener en la institución, así como el estudiantado y sus familias, que pudieran requerir de algún apoyo financiero para poder continuar con sus estudios.

El paulatino retorno a la normalidad experimentado en el periodo ha implicado una presión al alza sobre nuestros egresos, en especial ahora que la presencialidad total en el campus nos obliga a aumentar el nivel de inversión para mantener la calidad que nos distingue en la atención a quienes estudian en el ITESO. También nos han impactado los cambios en la normativa fiscal relacionada con las remuneraciones al personal, que conlleva un aumento en nuestras obligaciones con su respectivo cargo a los gastos.

En el periodo comprendido entre julio de 2021 y diciembre de 2022 se destinaron 45 millones de pesos a programa de becas de excelencia académica, beneficiando a 415 estudiantes.

Aunque las condiciones que se enfrentaron en el periodo que se reporta fueron difíciles, el ITESO supo sortearlas y logró financiar sus actividades sustantivas de docencia, investigación y vinculación, además de mantener inversiones importantes en nuevos edificios, laboratorios e infraestructura.

Este logro, que es un testimonio de la fortaleza financiera de la institución, es producto de muchos años de gestiones cuidadosas en el manejo de los recursos y del compromiso de la comunidad universitaria, cuyo esfuerzo reconozco y agradezco.

Financiamiento educativo

La coyuntura que enfrentamos no ha hecho mella en la vocación del ITESO de ser una institución incluyente y mantenemos el compromiso de apoyar financieramente a estudiantes que no cuentan con los recursos para cubrir el total de sus colegiaturas.

Durante el periodo de julio a diciembre de 2021 se destinaron 271 millones de pesos para alumnos de licenciatura, posgrado y preparatoria que requirieron algún apoyo financiero: 197 millones para becas y 74 millones en crédito a largo plazo. En el ciclo escolar de Otoño fueron beneficiados seis mil 522 estudiantes.

En 2022 ascendió a 610 millones de pesos el monto que se destinó a quienes requirieron algún apoyo financiero en los niveles de licenciatura, posgrado y preparatoria: 443 millones para becas y 167 millones en créditos a largo plazo. En el ciclo escolar de Primavera fueron beneficiados seis mil 133 estudiantes, en Verano, dos mil 267, y en Otoño seis mil 808. Con ello el ITESO dio un respaldo efectivo a más de 57% de las personas que estudian en la universidad.

También se ha brindado apoyo a quienes han logrado un desempeño excepcional durante sus estudios preuniversitarios. Se da a través del programa de becas de excelencia académica, que otorga un apoyo de 50% sobre el monto de la colegiatura, que puede incrementarse cuando la condición económica de los aspirantes lo requiere. En el periodo comprendido entre julio de 2021 y diciembre de 2022 se destinaron 45 millones de pesos a este programa de becas, beneficiando a 415 estudiantes.

Se continúa también apoyando los programas para personas en condiciones de vulnerabilidad, que considera otorgar becas en numerario a estudiantes de comunidades indígenas y del proyecto Universidad Solidaria, beneficiando actualmente con ello a 29 estudiantes.

Edificios e infraestructura

Una de las prioridades del ITESO ha sido el ampliar sus instalaciones y mejorarlas. Como parte de esta política se mantuvo la inversión para la construcción de edificios y la rehabilitación de espacios e infraestructura de la universidad.

En el segundo semestre de 2021 destacó la inauguración de dos obras muy importantes en el campus. Tras terminarse la ampliación del ala norte de la biblioteca, en la que se invirtieron 164 millones de pesos, el 30 de noviembre se inauguró el edificio, al que se incorporó una superficie de seis mil m², con lo que se incrementó significativamente el espacio disponible para acervos, exposiciones y presentaciones, el estudio individual y de trabajo colaborativo.

Una de las prioridades del ITESO ha sido el ampliar sus instalaciones y mejorarlas. Como parte de esta política se mantuvo la inversión para la construcción de edificios y la rehabilitación de espacios e infraestructura de la universidad.

Pocos días después, el 9 de diciembre, se terminó y puso a disposición de la comunidad universitaria el Edificio de Cultura y Arte, una obra a la que se destinaron 155 millones de pesos y que nos permite contar con instalaciones de primer nivel para la enseñanza y práctica de música, teatro, dibujo, pintura, baile y danza, así como para la creación y exhibición de obras artísticas.

Con la finalidad de contar con más y mejores espacios para la enseñanza, en 2022 se emprendió la remodelación de salones del edificio B. Se renovaron los pisos, las ventanas, los plafones, las luminarias, el mobiliario. También los equipos de audio y video. La inversión, que incluye la integración con el entorno mediante la modernización de plazoletas, jardines y andadores contiguos, fue de 25.3 millones de pesos.

A la par, se actualizó el equipamiento audiovisual de los salones de los edificios A y C, para lo que se invirtieron 2.5 millones de pesos.

En el predio conocido como El Zopilote arrancó la construcción del edificio Poniente, que alojará las instalaciones de la preparatoria y otros servicios de la universidad. La inversión destinada este año fue de 53 millones de pesos, de los que 16.5 millones se asignaron para las obras de urbanización e infraestructura y 37 millones para el inmueble. El edificio tendrá cuatro pisos más sótano, en una superficie construida de 13 mil 346 m². Una vez que esté terminado contará con aulas “flexibles” y aulas “nodo”, salones de cómputo, laboratorios de física, química y biología, espacios colaborativos y estancia para estudiantes, auditorio, galería, área de administración y cubículos para profesores y asesoría psicológica, sala para maestros, oratorio, ágora a cielo abierto y zona de huerto.

Para ampliar la cobertura de asistencia médica en el campus se instaló una enfermería anexa al edificio W, que cuenta con oficinas y espacios para la atención del personal que labora en el inmueble y de los alumnos de la preparatoria. Esta obra tuvo una inversión de 1.2 millones de pesos.

En 2022 también emprendimos la remodelación del ingreso sur de la universidad, con el objetivo de mejorar el flujo y la seguridad vial, así como de facilitar el acceso a las personas que llegan al campus caminando, en bicicleta o en automóvil. La inversión ascendió a 31.6 millones de pesos e involucró la construcción de una caseta para el ingreso peatonal con accesos automatizados, cruces seguros para los peatones, una glorieta para ascenso y descenso de gente, zonas de espera y dos carriles por sentido para el ingreso y egreso. A lo que se suma un sistema de control y automatización con lectura de placas de automóviles.

Otras obras relevantes realizadas durante el año pasado fueron la construcción del laboratorio de mecatrónica y laboratorios del Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática, con una inversión de 7.7 millones de pesos.

En otras acciones que involucran la rehabilitación o remodelación de espacios para la enseñanza–aprendizaje, se destinaron 4.8 millones de pesos para el refuerzo estructural y remodelación del ala sur del edificio M y la renovación de la plazoleta y el mobiliario exterior del Edificio T. Además, se asignaron 5.6 millones de pesos para la remodelación de oficinas, salas de juntas, áreas de servicio, áreas deportivas, filtros sanitarios y laboratorios de marroquinería, entre otros.

Campus sustentable

Como parte de las acciones para hacer de nuestro campus un lugar más sustentable, en 2022 se puso en marcha un biorreactor para el tratamiento de los residuos orgánicos producidos en las instalaciones, que tiene una capacidad en torno a 10 toneladas mensuales y que fue desarrollado por estudiantes y académicos del Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales. De esta manera se evita el envío de estos residuos al relleno sanitario municipal, lo que contribuye a disminuir la producción de gases de efecto invernadero. A la par, se reduce la contaminación de suelos y agua subterránea que se podría producir por la interacción de nuestros desperdicios con otros desechos. Como beneficio extra, se produce fertilizante de buena calidad para los jardines del ITESO.

También avanzamos en materia de reciclaje de agua. Actualmente la mitad del total que se consume en el campus se recicla. El porcentaje previo era de 32%.

Gracias a los paneles solares que se han instalado en el campus podemos generar 7% de la energía eléctrica que requiere el ITESO. Además, en 2022 arrancó la implementación de un sistema automatizado de luminarias, que cuenta con gestión inteligente de encendido y control de fallas, que nos permite ahorros en el consumo. Se comenzó con las luminarias del ingreso vehicular sur y durante 2023 se ampliará la instalación en el campus.

Con ello, el ITESO se ubicó en el lugar 23 en el plano mundial en el rubro de manejo de desperdicios del UI GreenMetric University Ranking, que evalúa a las universidades con mejores prácticas de sustentabilidad en el mundo,

así como en el sitio 28 en materia de energía y cambio climático y en el 45 en el de manejo del agua.

Plantilla de personal y profesores de asignatura

Durante el periodo del que se da cuenta, a la par de la mayor actividad que registró la universidad tras el retorno a la presencialidad, la plantilla del personal que labora en el ITESO tuvo un ligero crecimiento, que fue de 5.5% en el número de plazas y de 6.4% en el de tiempos fijos completos, al comparar las que había en noviembre de 2022 respecto a las del mismo mes del año previo. En noviembre de 2022 la plantilla del personal del ITESO se conformó por mil 354 plazas que equivalen a mil 277.5 tiempos fijos completos (véase la tabla 18 del Anexo I).

En lo que se refiere al cuerpo académico, el número de profesores pasó de mil 781 en Otoño 2021 a mil 656 en el mismo periodo de 2022, lo que representa una reducción de 7%. En noviembre de este último año se ubicó en mil 253 el número de profesores de asignatura, frente a mil 391 del año anterior, un descenso de 9.9%. Mientras que personal académico de tiempo fijo base o temporal aumentó 3.3%, al llegar a 403 el número de profesores contratados en esta modalidad laboral en Otoño 2022, frente a 390 que había en noviembre del año previo (véase la tabla 19 del Anexo I).

Los pormenores de la distribución del personal de la universidad por tipo de adscripción y por área o dependencia de trabajo se pueden consultar en las tablas 18 y 20 a 27 del Anexo I.

Ajuste en el esquema de contratación y pago al cuerpo docente

En 2022 se realizó un cambio en los esquemas de contratación y pago a profesoras y profesores de asignatura para brindarles mayores beneficios. El

En noviembre de 2022 la plantilla del personal del ITESO se conformó por mil 354 plazas que equivalen a mil 277.5 tiempos fijos completos.

ajuste permitió a quienes forman parte de este cuerpo docente pasar de la contratación bajo la modalidad de honorarios asimilados a sueldos, a tener un contrato por tiempo determinado. Gracias a ello, durante el tiempo que dura la relación contractual cuentan con todas las prestaciones de la seguridad social, incluida la cotización en el Infonavit y para la pensión por cesantía en edad avanzada o vejez. A lo que se suma el pago de forma quincenal y un finiquito por el periodo en que se laboró, conformado por la parte proporcional del aguinaldo, de las vacaciones y de la prima vacacional correspondientes.

A lo anterior se añade el desarrollo de un nuevo portal de autoservicio para el pago de honorarios al personal docente que presta sus servicios bajo esta modalidad.

Estos ajustes implicaron un importante esfuerzo financiero y administrativo de la institución, que se asumió para así ofrecer un mejor servicio y una mayor certeza laboral a quienes con su esfuerzo contribuyen a cristalizar la misión educativa del ITESO.

Capacitación y formación del personal y profesores de asignatura

Con la finalidad de favorecer el crecimiento de su nivel de vida, su competencia laboral y productividad se desarrollaron diversos espacios de formación y capacitación durante el periodo, dirigidos tanto a quienes laboran en áreas específicas de la universidad como al personal en general y a profesores de asignatura. Entre los realizados se encuentran los que a continuación se mencionan.

La Oficina de Personal ofreció 42 cursos de formación y capacitación que estuvieron focalizados en temáticas como: higiene y seguridad en el trabajo, desarrollo personal y familiar, apoyo a la calidad y para la operación administrativa, paquetería de cómputo, relaciones laborales y un programa de activación física. En total asistieron 487 empleados de tiempo fijo de dependencias como el Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología, el Centro de Educación Física y Salud Integral, la Coordinación de Acompañamiento para la Excelencia Académica (CAXA) y de las oficinas de Compras, de Servicios Generales, de Seguridad, de Personal y de Admisión, entre otras. Además, se ofreció inducción a 87 personas de tiempo fijo.

La Dirección General Académica (DGA), por medio del Departamento de Formación Humana, ofreció el “Taller de formación docente con perspectiva de género”, dirigido al profesorado de las diversas dependencias del ITESO,

Se puso en marcha el taller “Inclusión en el aula”, en el que se ofreció a docentes un espacio de sensibilización para conocer herramientas básicas en el acompañamiento académico para estudiantes que viven con una discapacidad y presentan necesidades especiales de aprendizaje.

así como al personal administrativo. En Otoño 2021 asistieron 20 personas, 60 en Primavera 2022, 38 en Verano 2022 y 56 en Otoño 2022.

También en Otoño 2022 el Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social llevó a cabo el Seminario sobre Desigualdades Sociales, al que asistieron 15 personas que colaboran en la universidad.

En el caso del personal de los departamentos que conforman la DGA, hubo participación en diversos cursos y talleres para mejorar las capacidades docentes, de gestión y de acompañamiento.

Un total de 84 colaboradores de los departamentos del Hábitat y Desarrollo Urbano (DHDU), de Economía, Administración y Mercadología (DEAM), de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos (DESOP) y de la Dirección de Información Académica (DIA) participaron en el Diplomado en Asesoría para el Aprendizaje Autónomo en el periodo julio 2021–diciembre 2022.

A su vez, 10 colaboradores del DHDU tomaron en 2022 un curso de resolución de conflictos y calidad en el servicio, en tanto que 14 del DEAM asistieron al que se denominó “Educación empresarial jesuita: agenda 2030 y nuevo paradigma inspiracional”.

Por parte del Departamento de Psicología, Educación y Salud, 18 personas participaron en el espacio de aprendizaje colaborativo en sostenibilidad y alimentación, mientras que 14 de la Dirección de Servicios Escolares tomaron un taller sobre gestión por procesos, y 20 colaboradores del Departamento de Estudios Socioculturales estuvieron en el seminario de actualización “Comunicación en el entorno digital”.

Enfocado a tener un mejor entendimiento y acompañamiento a estudiantes en situación de movilidad humana, el Centro Universitario de Incidencia Social realizó en octubre de 2022 un taller dirigido a personal de la universidad sobre sensibilización, migración y protección internacional, en colaboración con el Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos y la Agencia de la ONU para los Refugiados (ACNUR). Asistieron 20 personas. Además, en conjunto con CAXA se puso en marcha el taller “Inclusión en el aula”, en el que se ofreció a docentes un espacio de sensibilización para conocer herramientas básicas en el acompañamiento académico para estudiantes que viven con una discapacidad y presentan necesidades especiales de aprendizaje.

El Centro Universitario por la Dignidad y la Justicia “Francisco Suárez, s.J.” llevó a cabo, en abril de 2022, un taller con la Oficina de Seguridad sobre el contenido y la instrumentación del *Protocolo de actuación institucional en casos de desaparición de personas*, al que asistieron ocho colaboradores de esta última dependencia y dos de la primera. En tanto que, en mayo, el personal del Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles tomó un curso de capacitación en intervención en crisis.

Para profundizar en el autoconocimiento, la interiorización y la experiencia de la espiritualidad ignaciana, el Centro Universitario Ignaciano (CUI) llevó a cabo la Ruta Formativa para colaboradores del ITESO. En Otoño 2021 participaron 66 personas, 98 en Primavera 2022 y 143 en Otoño 2022. También desarrolló un curso con la Universidad de Deusto para ofrecer un proceso formativo sobre liderazgo ignaciano para personal directivo de departamentos, de centros y coordinaciones docentes. Tuvo lugar en junio de 2022 con 30 participantes. Además, con el objetivo de conocer el paradigma pedagógico ignaciano como un referente de aprendizaje personal y diseñar las estrategias para su aplicación en la práctica educativa en el ITESO, durante el mencionado mes se desarrolló un taller con coordinadores docentes en el que participaron 22 personas.

A su vez, 30 responsables de centros, coordinadores de proyectos y líderes que conducen equipos de trabajo de la Dirección de Integración Comunitaria participaron en 2022 en el diplomado “Competencias clave para ejercer un liderazgo y una gestión con sentido ignaciano”, coordinado por el Centro Universidad Empresa. Otros 68 colaboradores de la mencionada dirección y de otras dependencias de la universidad, como la Dirección de Planeación y Evaluación, la Oficina de Comunicación Institucional y

la Oficina de Publicaciones, tomaron un taller para la formulación de indicadores.

Personal de la Oficina de Egresados participó en un taller de OKR's (objetivos y resultados claves) para equipos de alto rendimiento. Por su parte, miembros de la Oficina de Educación Continua asistieron a talleres para la gestión por procesos y diseño de experiencias educativas en línea.

Sistemas administrativos

Con el objetivo de mejorar la capacidad del personal para que pueda aprovechar de mejor manera las principales plataformas computacionales del ITESO, como son Office365 y Canvas, en el segundo semestre de 2022 se inició el proyecto denominado "Aprovechamiento de recursos informáticos", de la Oficina de Sistemas de Información. Durante ese mismo semestre se dio la primera sesión de capacitación, con la colaboración de Microsoft México, en la que participaron 33 personas entre personal docente y administrativo de diferentes dependencias de la universidad. El proyecto continuará el resto del quinquenio, de manera que se abarque a la totalidad del personal de nuestra casa de estudios.

También se puso en marcha una herramienta para la gestión y administración de *tickets* de servicio a oficinas, salas, laboratorios y salones de clases en materia de tecnologías de la información y la comunicación. Además de facilitar la creación de solicitudes, este insumo permite un mejor control central y monitoreo en el seguimiento de los *tickets*, al igual que de los reportes de problemas y en el inventario de activos de cómputo. Con tal motivo se adquirió la herramienta ServiceDesk Plus Profesional con tres mil nodos para el control de inventarios.

En el segundo semestre de 2022 se inició el proyecto denominado "Aprovechamiento de recursos informáticos", de la Oficina de Sistemas de Información.

Tecnologías de información y comunicación

Al cierre de 2021, el 28 de noviembre, se registró un ciberataque coordinado dirigido a afectar los servicios informáticos del ITESO. Gracias a las medidas de prevención y contención ni el portal institucional ni las bases de datos de los sistemas escolar, administrativo y financiero sufrieron daños. Como medida de prevención se debió desconectar el enlace institucional a la Internet. Sin embargo, se logró recuperar la operación de los procesos críticos de la universidad en pocos días y la operación completa en poco más de una semana. El impacto a nuestra institución fue mínimo.

Centro de Datos

La capacidad de cómputo del ITESO se mantiene estable, combinando la tecnología de servidores en la nube y físicos. En la primera contamos con 58 y con 63 de los segundos, además de 229 servidores virtuales en nuestro propio clúster. El cómputo en la nube nos permite tener disponibilidad en todo momento para sistemas como Office365 (correo, calendario, OneDrive, SharePoint, Teams), Canvas y Zoom, inclusive con los sistemas en mantenimiento.

Equipamiento y conectividad

El número de computadoras en salas y laboratorios, así como en oficinas del ITESO, se ubicó en dos mil 850 al cierre de 2022, frente a tres mil 70 que se tenían en junio de 2021. La cantidad de impresoras no tuvo cambios, al mantenerse en 106, mientras que la de cañones aumentó de 362 a 365, en tanto que el de sistemas de videoconferencias llegó a 74, frente a 67 que se tenían previamente.

La capacidad del enlace de la Internet en el campus se conservó en diez *gigabits* por segundo, así como la velocidad de la red interna.

Durante 2022 se llevó a cabo el proyecto de actualización de la infraestructura inalámbrica. Consistió en el cambio de equipos y *software* de controladoras de la red de nueva generación, así como de algunos puntos de acceso. Esto nos permite mejorar el servicio y la seguridad, también tener una mayor cobertura y densidad de uso dentro del campus, ya que se adoptó el estándar Wifi6 que permite mayor conexión simultánea de dispositivos, así como

La capacidad del enlace de la Internet en el campus se conservó en diez gigabits por segundo, así como la velocidad de la red interna.

mejorar la velocidad de transmisión e introducción de nuevos protocolos de seguridad, como WPA3. El número de puntos de acceso a la red inalámbrica se incrementó significativamente en el periodo, al pasar de 365 en junio de 2021 a 408 en diciembre de 2022, en tanto que el de conexiones inalámbricas simultáneas se redujo de nueve mil 70 a ocho mil 613.

La cantidad de líneas telefónicas permaneció prácticamente sin cambio, al sumar mil 128, mientras que, tras una depuración, la cifra de buzones electrónicos disminuyó a 55 mil 390, respecto a los 75 mil 621 que teníamos.

Como parte de las acciones para mejorar la seguridad en el ITESO se incrementó el número de cámaras con que contamos en el campus y en la Casa ITESO Clavigero, para llegar a 567, frente a 504 que se tenían previamente. Además, se elevó a 221 la cifra de controles de acceso a laboratorios y oficinas de ingreso restringido, 27 más que los que se tenían a mediados de 2021.

Transporte universitario

En mayo de 2022 se presentaron los resultados del estudio origen-destino para el proyecto de Transporte Universitario Metropolitano, que abordó temas como: rutas y paradas propuestas, estaciones de transferencia, estimación de flotilla necesaria para los servicios de transporte escolar y especificación de los vehículos necesarios.

A raíz de este análisis se decidió extender la ruta ITESO-Las Fuentes hasta Plaza Millenium, cerca de Plaza del Sol. De manera simbólica comenzó a operar el 22 de septiembre de 2022, Día Mundial Sin Auto. Con ello, el número de usuarios se duplicó, al pasar de cuatro mil 333 que la utilizaban en febrero de 2022 (el mes con mayor afluencia previo a la puesta en marcha de la ampliación de la ruta) a ocho mil 667 en noviembre del mismo año.

Un total de 187 mil 493 personas fueron movilizadas durante 2022 en las tres rutas del transporte universitario establecidas.

El estudio indica que una reestructura y aumento en el número de rutas (sumando dos más a las existentes para llegar a un total de cinco), podría incrementar a 876 mil 995 el número de usuarios movilizados anualmente por el transporte universitario.

Coordinación de Mercadotecnia

Con el objetivo de planear, gestionar, medir y evaluar la estrategia de mercadotecnia institucional, así como las herramientas de promoción y publicidad, arrancó labores la Coordinación de Mercadotecnia para todos los programas universitarios, que quedó adscrita a la Oficina de Comunicación Institucional. La nueva dependencia contempla el posicionamiento y la convocatoria de la institución a sus programas de formación desde la preparatoria, las licenciaturas y los posgrados, así como los cursos y diplomados de educación continua.

Otros temas

En lo que se refiere a aspectos administrativos se realizaron las siguientes actividades de distintas dependencias de la universidad:

- Se elaboró el acta de entrega-recepción para el cambio de rector del ITESO, que involucró la recopilación, revisión y procesamiento de una extensa lista de documentos e información solicitada por la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús, que se plasmaron en un documento y una base de datos que sirvieron para respaldar un ordenado proceso de

La Coordinación de Mercadotecnia contempla el posicionamiento y la convocatoria de la institución a sus programas de formación desde la preparatoria, las licenciaturas y los posgrados, así como los cursos y diplomados de educación continua.

relevo de la autoridad máxima de la universidad, la cual tuvo lugar el 28 de febrero de 2022.

- Se flexibilizó el horario base institucional, permitiéndose establecer horarios corridos y escalonados a cada dependencia, de acuerdo con sus funciones sustantivas y cuidando que los servicios específicos que prestan al alumnado, personal, egresados y visitantes se mantengan siempre cubiertos. Esta disposición entró en vigor el 13 de mayo de 2022.
- Se consiguió el Distintivo Jalisco Responsable, con el que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social certifica buenas prácticas laborales, reconociéndose al ITESO como promotor de la cultura de la legalidad y la mejora en el entorno laboral, así como una universidad comprometida con sus empleados y que pone en el centro de sus actividades al ser humano.
- Una vez realizadas las visitas de supervisión a instalaciones y evaluado el cumplimiento de las medidas físicas y documentales de seguridad, se obtuvo de la Coordinación General de Protección Civil y Bomberos del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque el visto bueno en materia de protección civil para el ITESO y para el programa interno de protección civil. Este dictamen, que es necesario para realizar diversos trámites como el reconocimiento de validez oficial de estudios (RVOE) y la renovación de licencias municipales, tiene la validez de un año, contabilizado a partir del 1 de septiembre de 2022.

Nombramientos y comunicaciones

En el uso de las atribuciones que el Estatuto Orgánico concede al Rector se realizaron los siguientes nombramientos y ratificaciones, que se dividen por periodo.

En julio–diciembre de 2021:

- El Mtro. Rodolfo Partida Rodríguez fue ratificado como director de la Oficina de Finanzas, a partir del 16 de agosto de 2021, por dos años.
- El Mtro. Raúl Jaime Castillo López fue ratificado como director de la Oficina de Seguridad, a partir del 16 de agosto de 2021, por dos años.
- El Mtro. Óscar Favio Fernández Larios fue nombrado director de la Oficina de Sistemas de Información, a partir del 16 de agosto de 2021, por cuatro años.

- El Mtro. Enrique Páez Agraz fue ratificado como director del Departamento de Estudios Socioculturales, a partir del 26 de agosto de 2021, por dos años.
- El Arq. Javier González Amaya fue nombrado director de la Oficina de Servicios Generales, a partir del 1 de septiembre de 2021, por cuatro años.
- La Mtra. Mayra Beatriz Kitroser fue nombrada directora del Centro de Promoción Cultural, a partir del 1 de octubre de 2021, por cuatro años.
- La Mtra. Claudia Ibarra Baidón fue nombrada directora del Departamento de Economía, Administración y Mercadología, a partir del 1 de noviembre de 2021, por cuatro años.
- El Mtro. Luis Manuel Barroso Navarro fue ratificado como director de Servicios Escolares, a partir del 8 de diciembre de 2021, por dos años.
- La Mtra. Patricia Irene Villarreal Torre fue nombrada directora del Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles, a partir del 17 de enero de 2022, por cuatro años.

Y en 2022:

- La Lic. Jeannette del Carmen Pérez Maldonado fue nombrada directora de la Oficina de Compras, a partir del 16 de enero de 2022, por cuatro años.
- La Mtra. Paula Angélica Zulaica Gómez fue ratificada como directora del Departamento de Lenguas, a partir del 1 de febrero de 2022, por dos años.
- El Mtro. Guillermo Rosas Bellido fue nombrado director de la Oficina de Relaciones Institucionales, a partir del 1 de marzo de 2022, por cuatro años.
- La Mtra. Ana Paulina Quintero Toscano fue designada para hacerse cargo del despacho del Centro Universitario Ignaciano hasta el 31 de enero de 2023.
- La Mtra. Else Margarita Schöndube Rivas fue nombrada directora de la Oficina de Egresados, a partir del 15 de junio de 2022, por cuatro años.
- El Mtro. Jorge Luis Reynaga Alcalá fue nombrado director de la Oficina de Finanzas, a partir del 1 de septiembre de 2022, por cuatro años.
- El Mtro. Efraín Jiménez Romo fue nombrado director del Centro Universitario de Incidencia Social, a partir de 17 de octubre de 2022, por cuatro años.
- El Mtro. Juan Carlos Martínez Alvarado fue nombrado director del Departamento de Matemáticas y Física, a partir del 1 de noviembre de 2022, por cuatro años.

- La Dra. Enriqueta Benítez López fue nombrada como integrante de la Comisión Disciplinaria, a partir del 7 de noviembre de 2022, por un periodo de tres años.
- El Mtro. Rubén Ignacio Corona Cadena, s.j., fue ratificado como director del Departamento de Filosofía y Humanidades, a partir del 1 de diciembre de 2022, por dos años.
- La Dra. Eugenia Catalina Casillas Arista fue nombrada directora del Departamento de Psicología, Educación y Salud, a partir del 4 de enero de 2023, por cuatro años.

Otras comunicaciones relevantes

En el segundo semestre de 2021 se publicaron las siguientes comunicaciones:

- El Consejo Universitario informó el inicio del proceso de elecciones de sus integrantes para el periodo 2022-2023, el 12 de agosto.
- La Rectoría dio a conocer la conformación de la Comisión para atender Asuntos de Género, el 17 de septiembre de 2021.
- La Junta de Gobierno acordó adecuar los apartados 21.2 a 21.5 del artículo 21 del Estatuto Orgánico, relativos a la integración del Consejo Universitario, mediante el acuerdo (1353-21) 525-1, del 18 de octubre de 2021.
- El Consejo Universitario dio a conocer la convocatoria para las Distinciones Académicas 2022, el 5 de noviembre.
- La Rectoría dio a conocer la conformación de la Comisión Disciplinaria, el 12 de noviembre de 2021.
- La Junta de Gobierno decidió otorgar un aumento en las remuneraciones de 5% para quienes laboramos en el ITESO: académicos de tiempo fijo, profesores de asignatura, personal administrativo y de servicios de apoyo, el 8 de diciembre de 2021.

En tanto que durante 2022:

- La Junta de Gobierno acordó nombrar al Mtro. Manuel Gutiérrez Aceves como miembro especial y variable del Tribunal Universitario para casos del personal de servicios de apoyo, a partir del 16 de enero de 2022, por tres años, que podrán ser prorrogables por tres años más.

- La Junta de Gobierno acordó nombrar a la Mtra. Ruth Rangel Bernal como miembro especial y variable del Tribunal Universitario para casos del personal académico, a partir del 16 de enero de 2022, por tres años, que podrán ser prorrogables por tres años más.
- La Junta de Gobierno acordó nombrar a la Lic. Angélica González López como miembro especial y variable del Tribunal Universitario para los casos de estudiantes de posgrados, a partir del 16 de enero de 2022, por un año, que podrá ser prorrogable por un año más.
- La Junta de Gobierno acordó nombrar a la Mtra. Araceli García Gómez como miembro común y permanente del Tribunal Universitario, a partir del 16 de enero de 2022, por tres años, que podrán ser prorrogables por tres años más.
- La Junta de Gobierno acordó ratificar al Lic. Luis Octavio Lozano Hermosillo, s.J., como miembro común y permanente del Tribunal Universitario, a partir del 16 de enero de 2022, por tres años.
- La Junta de Gobierno dio a conocer la conformación del Tribunal Universitario, dada la integración de cuatro nuevos miembros a partir del 16 de enero.
- La Junta de Gobierno acordó nombrar al Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, s.J., como rector del ITESO, para el periodo comprendido entre el 17 de enero de 2022 y el 16 de enero de 2026.
- La Rectoría dio a conocer la integración del Comité de Patrocinios, así como el documento con los nuevos lineamientos para la obtención de recursos por patrocinios o donativos, el 19 de enero de 2022.
- La Rectoría publicó el nuevo Reglamento de Estudios de Posgrado, aprobado por el Consejo Universitario en su sesión del 2 de febrero de 2022 mediante el acuerdo 53-1, el 28 de febrero.
- El Consejo Universitario acordó nombrar a la Dra. María Magdalena López de Anda como miembro suplente ante la Junta de Gobierno, a partir del 3 de marzo, por tres años, con posibilidad de ser reelegida por un año más.
- El Consejo Universitario acordó nombrar a la Dra. Ana María Vázquez Rodríguez como miembro propietario ante la Junta de Gobierno, hasta que concluya su periodo en 2023, con la posibilidad de ser reelegida por un año más, el 3 de marzo.
- El Consejo Universitario acordó nombrar al Arq. Javier González Amaya como miembro propietario ante la Junta de Gobierno, a partir del 10 de

marzo de 2022, por tres años, con la posibilidad de ser reelegido por un año más.

- La Rectoría dio a conocer el 30 de junio que, después de consultar a la Junta de Gobierno, el Rector decidió modificar la fecha prevista para la presentación del primer informe de actividades al frente de la universidad y que la sesión pública correspondiente se lleve a cabo el martes 28 de febrero de 2023.

- La Rectoría informó los lineamientos del Programa de Superación del Nivel Académico del Personal de la Universidad, versión 5, que estará vigente a partir de la fecha de su publicación y por los siguientes cinco años, el 5 de julio de 2022.

- La Rectoría dio a conocer la actualización de las bases de colaboración con las que opera la Escuela de Negocios, el 5 de septiembre de 2022.

- La Rectoría informó del inicio del proceso de elecciones de integrantes del Consejo Universitario para el periodo 2023–2024, el 9 de septiembre de 2022.

- La Rectoría invitó al personal de tiempo fijo a participar en el “Proceso para la Evaluación de la Gestión Directiva”, el 19 de septiembre de 2022.

- La Rectoría anunció la creación del Centro Universitario de Incidencia Social, a partir del 17 de octubre de 2022, el 10 de octubre.

- La Junta de Gobierno aprobó en su sesión 531 la creación del programa de Licenciatura en Ingeniería en Desarrollo de Software, adscrita al Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática, el 20 de octubre.

- La Junta de Gobierno aprobó en su sesión 531 la creación del programa de Licenciatura en Ingeniería en Sistemas Digitales Embebidos, adscrita al Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática, el 20 de octubre.

- El Consejo Universitario dio a conocer la convocatoria para las Distinciones Académicas 2023, el 24 de octubre.

- La Comisión Electoral del Consejo Universitario 2022 dio a conocer a los nuevos representantes en el Consejo Universitario 2023–2024, el 1 de noviembre.

- La Rectoría anunció que después de consultar a la Junta de Gobierno y al Consejo Universitario, el Rector decidió ampliar las funciones de la Dirección de Planeación y modificar su nombre para que, a partir del 22 de noviembre de 2022, se denomine Dirección de Planeación y Evaluación.

- La Rectoría informó que la Junta de Gobierno decidió otorgar un aumento en las remuneraciones de 6% para el año 2023, para todas las personas que colaboramos en el ITESO, el 5 de diciembre de 2022.
- La Rectoría anunció la creación de la Coordinación de Divulgación y Difusión Académica, la cual dependerá de la Dirección General Académica, el 16 de diciembre.

Anexos

ANEXO I.

La universidad en tablas y figuras

Julio–diciembre de 2021 y enero–diciembre de 2022

Tabla 1. Datos generales

Superficie del campus	51.227 hectáreas
Áreas verdes	22 hectáreas
Superficie construida	93,574 m ²
Instalaciones deportivas	41,948 m ²
Cajones de estacionamiento	3,822 3,203 de estacionamiento controlado 619 de estacionamiento libre 30 para personas con discapacidad
Tarjetones para estacionamiento (total emitidos)*	-
Salones	150
Laboratorios, talleres y espacios especiales para la formación, investigación y vinculación	124
Salas de cómputo para alumnos	15
Auditorios	13
Capacidad total en los auditorios (personas)	6,200
Alumnos de primer año en bachillerato	217 en Otoño 2022
Alumnos de segundo año en bachillerato	183 en Otoño 2022
Alumnos de primer ingreso en licenciaturas**	3,920 1,707 en Otoño 2021 437 en Primavera 2022 1,776 en Otoño 2022
Alumnos de primer ingreso en posgrados**	484 193 en Otoño 2021 81 en Primavera 2022 210 en Otoño 2022
Total de alumnos inscritos en licenciaturas***	10,018 en Otoño 2021 9,267 en Primavera 2022 3,274 en Verano 2022 10,200 en Otoño 2022

Tabla 1. (continuación)

Total de alumnos inscritos en posgrados***	755 en Otoño 2021 651 en Primavera 2022 264 en Verano 2022 705 en Otoño 2022
Alumnos de ITESO en intercambio (nacional)	17 en Otoño 2021 10 en Primavera 2022 15 en Verano 2022 9 en Otoño 2022
Alumnos de ITESO en intercambio (internacional)	36 en Otoño 2021 151 en Primavera 2022 79 en Verano 2022 110 en Otoño 2022
Alumnos de intercambio (nacional) en ITESO	16 en Otoño 2021 51 en Primavera 2022 13 en Verano 2022 51 en Otoño 2022
Alumnos de intercambio (internacional) en ITESO	98 en Otoño 2021 139 en Primavera 2022 25 en Verano 2022 151 en Otoño 2022
Alumnos con crédito o beca	6,522 en Otoño 2021 6,133 en Primavera 2022 2,267 en Verano 2022 6,808 en Otoño 2022
Monto semestral promedio destinado a becas estudiantiles	\$197'298,497 en Otoño 2021 \$193'407,691 en Primavera 2022 \$27'002,339 en Verano 2022 \$223'412,025 en Otoño 2022
Monto semestral promedio destinado a créditos educativos	\$73'988,399 en Otoño 2021 \$74'307,910 en Primavera 2022 \$9'055,968 en Verano 2022 \$83'748,115 en Otoño 2022
Alumnos de licenciaturas que egresaron en el periodo	954 en Otoño 2021 (incluye Verano) 641 en Primavera 2022 880 en Otoño 2022 (incluye Verano)
Alumnos de posgrados que egresaron en el periodo	163 en Otoño 2021 (incluye Verano) 93 en Primavera 2022 120 en Otoño 2022 (incluye Verano)
Personas que laboran en la universidad	2,601
Profesores de asignatura	1,257
Administrativos y de servicio de apoyo	940
Académicos	404
Integración del acervo documental de la biblioteca	En total, se cuenta con 373,266 títulos en el catálogo, que suman más de 668,701 ejemplares (acervo físico, e-libros, tesis y audiolibros en línea). Además se tienen contratadas 46 bases de datos
Computadoras	2,850
Equipos de oficina (personal de planta, oficinas genéricas con algún equipamiento o similares)	1,468
En salas y laboratorios (desplegadas en laboratorios académicos de cómputo, sala general de cómputo y similares)	1,382
En arrendamiento (PC o Mac)	2,167

Tabla 1. (continuación)

Servidores físicos	63
Servidores virtuales	229
Servidores en la nube	58
Impresoras	106
Impresoras en arrendamiento	65
Capacidad de almacenamiento (Centro de Datos)	468.6 TB
Espacio utilizado (Centro de Datos)	317.1 TB
Espacio utilizado (Microsoft Azure y Office365, Cisco Webex, Amazon)	421.6 TB
Cañones	365
Sistemas de videoconferencia	74
Tabletas	117
Velocidad de la conexión a la Internet	10 Gb / s
Velocidad de red interna	10 Gb / s
Puntos de acceso a red inalámbrica	408
Conexiones inalámbricas simultáneas	8,613
Líneas telefónicas	1,128
Buzones electrónicos	55,390
Cámaras de seguridad	567
Controles de acceso	221
Plumas de acceso	15
Energía eléctrica consumida	238,657 kWh por mes, en promedio
Agua reciclada, del total que se consume	50%
Vales de descuento en comida / apoyo económico al personal de tiempo fijo en vales de descuento en comida	204,547 vales, \$4'404,020
Unidades de transporte universitario	7
Unidades de flotilla vehicular	40
Número de usuarios trasladados en transporte universitario	187,493

* No se llevó a cabo el uso de tarjetones durante 2021 a 2022.

** No considera revalidantes.

*** No considera alumnos extracurriculares, intercambios ni alumnos del Programa Certificado de Inglés.

Fuentes: Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Planeación y Evaluación, Dirección General Académica, Dirección de Información Académica, Biblioteca "Dr. Jorge Villalobos Padilla, S.J.", Coordinación de Financiamiento Educativo, Oficina de Personal, Oficina de Servicios Generales, Oficina de Sistemas de Información, Oficina de Seguridad.

Tabla 2. Inscripción de alumnos a programas académicos de licenciatura y posgrado, por departamentos*

Departamento	Otoño 2021		
	Mujeres	Hombres	Total
Economía, Administración y Mercadología	1,356	1,481	2,837
Hábitat y Desarrollo Urbano	1,210	927	2,137
Procesos Tecnológicos e Industriales	564	837	1,401
Estudios Socioculturales	637	382	1,019
Psicología, Educación y Salud	745	176	921
Electrónica, Sistemas e Informática	175	752	927
Estudios Sociopolíticos y Jurídicos	455	347	802
Matemáticas y Física	187	430	617
Filosofía y Humanidades	23	89	112
Totales	5,352	5,421	10,773

* La presentación de los departamentos corresponde al orden descendente del periodo de Otoño 2022. No se considera a alumnos del Programa Certificado de Inglés, de intercambio ni extracurriculares.

Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

	Primavera 2022			Verano 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
	1,251	1,369	2,620	421	391	812	1,373	1,498	2,871
	1,131	882	2,013	376	332	708	1,270	1,010	2,280
	521	756	1,277	281	327	608	556	846	1,402
	571	328	899	131	96	227	614	359	973
	674	165	839	236	70	306	757	184	941
	166	696	862	77	265	342	173	752	925
	408	322	730	149	94	243	420	317	737
	156	411	567	74	147	221	194	468	662
	19	92	111	9	62	71	24	90	114
	4,897	5,021	9,918	1,754	1,784	3,538	5,381	5,524	10,905

Tabla 3. Inscripción de alumnos por programa de licenciatura*

Licenciatura	Otoño 2021			
	Mujeres	Hombres	Total	
Arquitectura	515	470	985	
Comercio y Negocios Globales	338	351	689	
Psicología	420	93	513	
Diseño	406	90	496	
Administración de Empresas y Emprendimiento	182	323	505	
Finanzas / Administración Financiera	140	324	464	
Comunicación y Artes Audiovisuales	233	244	477	
Mercadotecnia y Dirección Comercial / Mercadotecnia	269	177	446	
Ingeniería en Sistemas Computacionales	61	301	362	
Derecho	217	225	442	
Ingeniería Industrial	120	279	399	
Ingeniería Financiera	108	232	340	
Ingeniería Civil	43	292	335	
Ingeniería en Biotecnología	183	146	329	
Negocios y Mercados Digitales	98	59	157	
Diseño de Indumentaria y Moda	184	14	198	
Relaciones Internacionales	161	56	217	
Ingeniería en Nanotecnología	59	136	195	
Contaduría y Gobierno Corporativo	77	111	188	
Ingeniería Mecánica	14	188	202	
Publicidad y Comunicación Estratégica	164	39	203	
Ingeniería Química	85	96	181	
Ingeniería Electrónica	22	169	191	
Hospitalidad y Turismo	135	24	159	
Nutrición y Ciencias de los Alimentos	130	14	144	
Ingeniería Ambiental	82	51	133	
Ingeniería en Seguridad Informática y Redes	14	94	108	
Arte y Creación	52	10	62	
Ingeniería en Empresas de Servicio	46	51	97	
Ciencias de la Comunicación	54	33	87	
Ingeniería en Mecatrónica	2	21	23	
Recursos Humanos y Talento Organizacional / Relaciones Industriales	70	24	94	
Gestión Pública y Políticas Globales / Ciencias Políticas y Gestión Pública	41	43	84	

	Primavera 2022			Verano 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
	483	452	935	185	160	345	526	510	1,036
	303	323	626	90	76	166	320	354	674
	393	98	491	117	33	150	439	111	550
	373	88	461	95	27	122	421	97	518
	173	305	478	55	72	127	190	317	507
	131	301	432	46	92	138	141	323	464
	215	214	429	62	63	125	223	227	450
	235	157	392	63	50	113	257	167	424
	59	299	358	24	119	143	71	334	405
	198	209	407	69	52	121	200	204	404
	101	251	352	42	104	146	119	279	398
	86	214	300	44	83	127	106	226	332
	39	265	304	19	111	130	41	289	330
	179	125	304	116	67	183	186	125	311
	102	64	166	29	12	41	141	100	241
	175	13	188	59	6	65	211	17	228
	144	54	198	63	24	87	159	52	211
	51	125	176	22	46	68	61	142	203
	75	103	178	34	28	62	84	111	195
	13	177	190	3	82	85	8	184	192
	150	32	182	25	10	35	160	26	186
	81	83	164	49	34	83	85	97	182
	22	148	170	10	59	69	21	144	165
	120	22	142	38	10	48	123	30	153
	120	13	133	41	6	47	128	15	143
	76	44	120	38	16	54	82	39	121
	15	90	105	8	42	50	13	100	113
	51	13	64	4	1	5	74	28	102
	49	50	99	29	24	53	47	51	98
	47	26	73	11	12	23	54	38	92
	2	31	33	-	5	5	13	78	91
	56	25	81	31	14	45	57	27	84
	41	41	82	17	18	35	39	42	81

Tabla 3. (continuación)

Licenciatura	Otoño 2021			
	Mujeres	Hombres	Total	
Ciencias de la Educación	77	10	87	
Ingeniería de Alimentos	62	29	91	
Gestión Cultural	74	23	97	
Desarrollo Inmobiliario Sustentable	14	23	37	
Filosofía y Ciencias Sociales	10	65	75	
Ingeniería y Ciencia de Datos	7	17	24	
Diseño Urbano y Arquitectura del Paisaje	27	15	42	
Periodismo y Comunicación Pública	36	22	58	
Ingeniería en Redes y Telecomunicaciones	-	2	2	
Totales	5,032	4,986	10,018	

* La presentación de los programas educativos corresponde al orden descendente de la matrícula del periodo de Otoño 2022. No se considera a alumnos del Programa Certificado de Inglés, de intercambio ni extracurriculares.

Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

	Primavera 2022			Verano 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
	62	5	67	19	3	22	74	5	79
	56	24	80	28	12	40	56	23	79
	57	19	76	17	5	22	59	17	76
	15	27	42	3	11	14	25	48	73
	10	59	69	8	39	47	15	54	69
	8	22	30	4	4	8	11	41	52
	25	17	42	8	4	12	26	18	44
	30	16	46	8	4	12	26	16	42
	-	2	2	-	1	1	-	2	2
	4,621	4,646	9,267	1,633	1,641	3,274	5,092	5,108	10,200

Tabla 4. Inscripción de alumnos por programa de posgrado*

Posgrado	Otoño 2021		
	Mujeres	Hombres	Total
Doctorado en Ciencias de la Ingeniería	6	22	28
Doctorado en Estudios Científico-Sociales	10	7	17
Doctorado en Investigación Psicológica	3	6	9
Doctorado Interinstitucional en Educación	18	4	22
Doctorado en Hábitat y Sustentabilidad	-	-	-
Doctorado Internacional en Bienestar Social	1	-	1
Maestría en Administración	33	77	110
Maestría en Psicoterapia	39	18	57
Maestría en Ciencia de Datos	13	45	58
Maestría en Diseño Electrónico	4	43	47
Maestría en Filosofía y Ciencias Sociales	13	24	37
Maestría en Desarrollo Humano	47	20	67
Maestría en Sistemas Computacionales	7	32	39
Maestría en Desarrollo Humano (no escolarizada)	-	-	-
Maestría en Informática Aplicada	12	25	37
Maestría en Ingeniería y Gestión de la Calidad	12	19	31
Maestría en Ciudad y Espacio Público Sustentable	9	6	15
Maestría en Proyectos y Edificación Sustentable	8	8	16
Maestría en Derechos Humanos y Paz	12	7	19
Maestría en Diseño Estratégico e Innovación Social	4	9	13
Maestría en Derecho Constitucional y Argumentación Jurídica	9	9	18
Maestría en Mercadotecnia Digital y Analítica de Clientes / Maestría en Mercadotecnia Global	9	4	13
Maestría en Ciencia de Datos (no escolarizada)	-	-	-
Maestría en Comunicación de la Ciencia y la Cultura	14	4	18
Maestría en Ingeniería de Productos y Procesos	4	8	12
Maestría en Política y Analítica Públicas / Maestría en Política y Gestión Pública	7	4	11
Maestría en Educación y Convivencia	5	6	11
Maestría en Educación y Convivencia (no escolarizada)	-	-	-
Maestría en Educación y Gestión del Conocimiento	5	5	10
Maestría en Educación y Procesos Cognoscitivos	1	-	1
Maestría en Gestión Directiva de Instituciones Educativas	-	-	-
Especialidad en Sistemas Embebidos	2	12	14

	Primavera 2022			Verano 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
	5	19	24	2	2	4	3	18	21
	9	5	14	-	-	-	9	4	13
	1	4	5	-	-	-	3	8	11
	10	1	11	-	-	-	9	1	10
	-	-	-	-	-	-	2	5	7
	-	1	1	-	-	-	-	-	-
	45	62	107	30	32	62	47	58	105
	37	18	55	24	13	37	44	20	64
	11	50	61	4	14	18	12	51	63
	3	34	37	-	3	3	4	48	52
	9	33	42	1	23	24	9	36	45
	24	9	33	17	6	23	25	10	35
	5	24	29	-	5	5	5	26	31
	20	10	30	15	7	22	22	8	30
	6	21	27	2	3	5	8	12	20
	10	15	25	2	3	5	4	13	17
	9	4	13	2	3	5	7	8	15
	8	7	15	2	4	6	7	8	15
	12	6	18	-	-	-	10	4	14
	4	9	13	3	6	9	4	10	14
	9	7	16	-	-	-	8	5	13
	5	1	6	-	-	-	8	5	13
	-	-	-	-	-	-	4	8	12
	12	3	15	4	1	5	9	3	12
	3	6	9	3	4	7	3	8	11
	4	4	8	-	-	-	3	8	11
	2	2	4	1	2	3	7	3	10
	4	4	8	1	-	1	6	3	9
	1	1	2	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	1	-	1	-	-	-
	2	9	11	2	7	9	-	15	15

Tabla 4. (continuación)

Posgrado	Otoño 2021		
	Mujeres	Hombres	Total
Especialidad en Gestión de la Cadena de Suministro	5	7	12
Especialidad en Integridad Pública y Estrategias Anticorrupción	7	3	10
Especialidad en Mejora de Procesos de Negocio	1	1	2
Totales	320	435	755

* La presentación de los programas educativos corresponde al orden descendente de la matrícula del periodo de Otoño 2022 y por grado académico. No se considera a alumnos del Programa Certificado de Inglés, de intercambio ni extracurriculares.

Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

	Primavera 2022			Verano 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
	6	6	12	5	5	10	5	6	11
	-	-	-	-	-	-	1	2	3
	-	-	-	-	-	-	1	2	3
	276	375	651	121	143	264	289	416	705

Tabla 5. Alumnos-materia que atendieron las dependencias académicas*

Dependencia	Otoño 2021	Primavera 2022	Verano 2022	Otoño 2022
Departamento de Economía, Administración y Mercadología	11,029	10,478	933	11,633
Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano	7,986	7,875	604	8,991
Departamento de Formación Humana	4,384	4,705	907	5,192
Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales	4,283	3,898	411	4,182
Departamento de Matemáticas y Física	4,085	3,890	501	4,131
Departamento de Lenguas	3,818	3,047	743	4,057
Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos	4,066	3,750	347	3,790
Departamento de Estudios Socioculturales	3,248	2,907	139	3,467
Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática	2,977	2,967	309	3,243
Departamento de Psicología, Educación y Salud	2,654	2,517	223	2,789
Dirección de Información Académica	1,212	929	143	1,010
Centro de Promoción Cultural	517	630	173	560
Departamento de Filosofía y Humanidades	436	385	127	432
Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles	157	232	-	320
Centro Universitario Ignacio	242	221	154	266
Centro Universidad Empresa	86	67	76	85
Dirección General Académica	62	15	-	67
Centro de Educación Física y Salud Integral	65	69	-	62
Coordinación de Programas de Incidencia Social**	55	45	69	53
Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología	34	56	42	51
Centro Interdisciplinario para la Formación y Vinculación Social	14	9	27	23
Totales	51,410	48,692	5,928	54,404

* La presentación de los departamentos corresponde al orden descendente del periodo de Otoño 2022. Considera alumnos de licenciatura, posgrado, extracurriculares e intercambio en ITESO. No considera Educación Continua, revalidaciones ni remediales.

** A partir del 17 de octubre de 2022, esta dependencia se convirtió en el Centro Universitario de Incidencia Social (Coincide).

Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

Tabla 6. Egresados de licenciatura*

Licenciatura	Otoño 2021			Primavera 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Administración de Empresas y Emprendimiento	17	27	44	12	22	34	18	30	48
Administración Financiera	16	35	51	6	16	22	17	32	49
Arquitectura	59	44	103	36	14	50	53	43	96
Ciencias de la Comunicación	7	1	8	6	-	6	8	2	10
Ciencias de la Educación	19	4	23	5	1	6	6	-	6
Ciencias Políticas y Gestión Pública	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Comercio y Negocios Globales	31	34	65	28	16	44	28	30	58
Comunicación y Artes Audiovisuales	18	33	51	22	16	38	22	21	43
Contaduría Pública y Gobierno Corporativo	7	10	17	3	6	9	5	3	8
Derecho	25	20	45	26	19	45	24	29	53
Diseño	47	10	57	29	10	39	21	7	28
Diseño de Indumentaria y Moda	12	2	14	12	1	13	12	-	12
Filosofía y Ciencias Sociales	1	-	1	-	6	6	-	-	-
Finanzas	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Gestión Cultural	16	2	18	3	2	5	7	3	10
Gestión Pública y Políticas Globales	1	5	6	2	3	5	10	7	17
Hospitalidad y Turismo	8	-	8	9	-	9	11	2	13
Ingeniería Ambiental	8	4	12	5	5	10	11	3	14
Ingeniería Civil	6	34	40	1	11	12	7	25	32
Ingeniería de Alimentos	7	1	8	7	1	8	4	2	6
Ingeniería Electrónica	-	14	14	3	15	18	-	11	11
Ingeniería en Biotecnología	3	11	14	13	13	26	11	8	19
Ingeniería en Empresas de Servicio	3	4	7	3	7	10	8	4	12
Ingeniería en Nanotecnología	7	14	21	1	2	3	8	7	15
Ingeniería en Redes y Telecomunicaciones	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Ingeniería en Seguridad Informática y Redes	-	4	4	-	4	4	-	2	2

Tabla 6. (continuación)

Licenciatura	Otoño 2021			Primavera 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Ingeniería en Sistemas Computacionales	3	20	23	3	19	22	3	19	22
Ingeniería Financiera	20	13	33	1	16	17	9	27	36
Ingeniería Industrial	20	34	54	3	21	24	15	37	52
Ingeniería Mecánica	2	8	10	4	11	15	-	20	20
Ingeniería Química	2	6	8	6	4	10	5	7	12
Mercadotecnia	33	23	56	31	12	43	23	14	37
Nutrición y Ciencias de los Alimentos	15	1	16	10	1	11	8	2	10
Periodismo y Comunicación Pública	3	2	5	5	2	7	1	-	1
Psicología	50	6	56	33	2	35	52	16	68
Publicidad y Comunicación Estratégica	26	6	32	9	8	17	12	7	19
Relaciones Industriales	13	-	13	5	1	6	6	7	13
Relaciones Internacionales	11	6	17	7	5	12	19	2	21
Totales	516	438	954	349	292	641	445	435	880

* El periodo de Primavera consideran el estatus de egreso registrado del 1 de enero al 30 de junio; el de Otoño del 1 de julio al 31 de diciembre.

Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

Tabla 7. Egresados de posgrado*

Posgrado	Otoño 2021			Primavera 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Doctorado en Ciencias de la Ingeniería	1	3	4	-	-	-	1	-	1
Doctorado en Estudios Científico-Sociales	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Doctorado en Investigación Psicológica	-	-	-	2	-	2	1	-	1
Doctorado Interinstitucional en Educación	-	-	-	4	-	4	1	-	1
Doctorado Internacional en Bienestar Social	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Especialidad en Diseño de Sistemas en Chip	1	2	3	-	-	-	-	-	-
Especialidad en Gestión de la Cadena de Suministro	-	-	-	1	1	2	3	4	7
Especialidad en Integridad Pública y Estrategias Anticorrupción	4	4	8	-	-	-	1	-	1
Especialidad en Mejora de Procesos de Negocio	2	2	4	-	-	-	-	-	-
Especialidad en Sistemas Embebidos	3	13	16	-	1	1	1	8	9
Maestría en Administración	7	20	27	3	11	14	6	12	18
Maestría en Ciencia de Datos	4	2	6	-	2	2	4	10	14
Maestría en Ciudad y Espacio Público Sustentable	1	1	2	7	1	8	-	-	-
Maestría en Comunicación de la Ciencia y la Cultura	-	1	1	4	2	6	-	-	-
Maestría en Derecho Constitucional y Argumentación Jurídica	1	2	3	-	1	1	5	3	8
Maestría en Derechos Humanos y Paz	3	1	4	4	3	7	1	1	2
Maestría en Desarrollo Humano	6	3	9	3	-	3	7	1	8
Maestría en Desarrollo Humano (no escolarizada)	-	-	-	-	-	-	2	1	3
Maestría en Diseño Electrónico	1	5	6	-	2	2	-	1	1

Tabla 7. (continuación)

Posgrado	Otoño 2021			Primavera 2022			Otoño 2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Maestría en Diseño Estratégico e Innovación Social	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Maestría en Educación y Gestión del Conocimiento	5	5	10	1	1	2	-	-	-
Maestría en Educación y Procesos Cognoscitivos	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Maestría en Filosofía y Ciencias Sociales	2	8	10	1	1	2	3	5	8
Maestría en Informática Aplicada	3	8	11	-	5	5	1	3	4
Maestría en Ingeniería de Productos y Procesos	1	2	3	-	-	-	2	3	5
Maestría en Ingeniería y Gestión de la Calidad	3	3	6	4	3	7	1	3	4
Maestría en Mercadotecnia Global	4	2	6	3	1	4	-	-	-
Maestría en Política y Gestión Pública	2	1	3	3	2	5	-	-	-
Maestría en Proyectos y Edificación Sustentables	-	-	-	4	4	8	-	-	-
Maestría en Psicoterapia	8	-	8	-	2	2	8	5	13
Maestría en Sistemas Computacionales	2	9	11	2	3	5	1	7	8
Totales	66	97	163	46	47	93	49	71	120

* El periodo de Primavera consideran el estatus de egreso registrado del 1 de enero al 30 de junio; el de Otoño del 1 de julio al 31 de diciembre.

Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

Figura 1. Resultado de algunas preguntas del instrumento de apreciación estudiantil, para licenciaturas

Recomiendo plenamente a este profesor

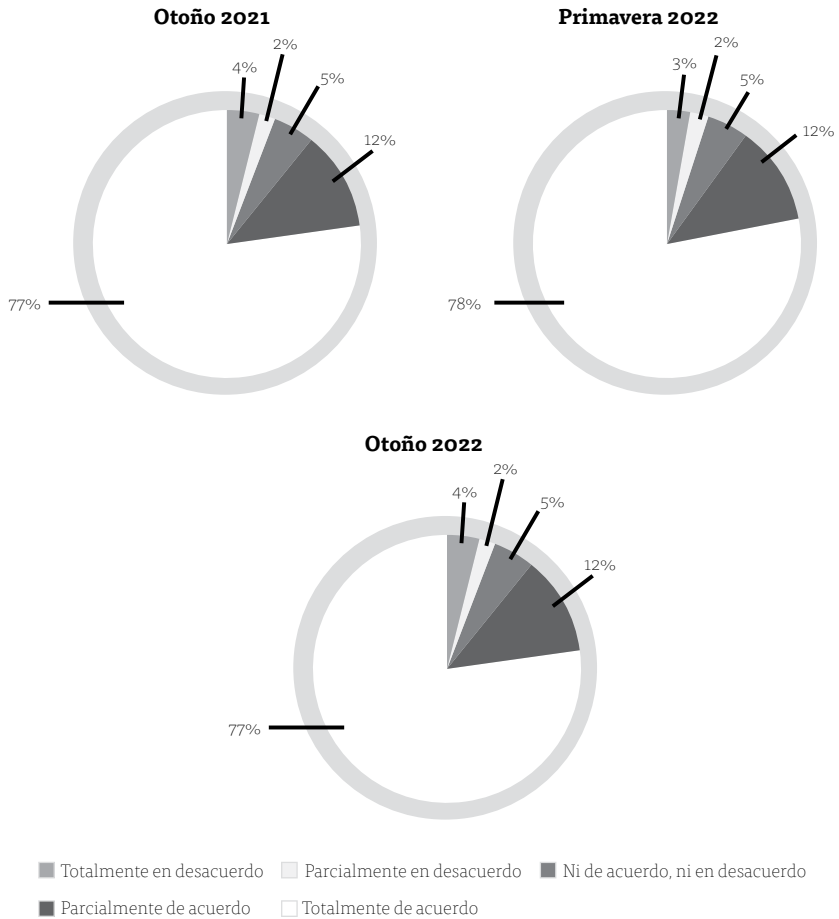
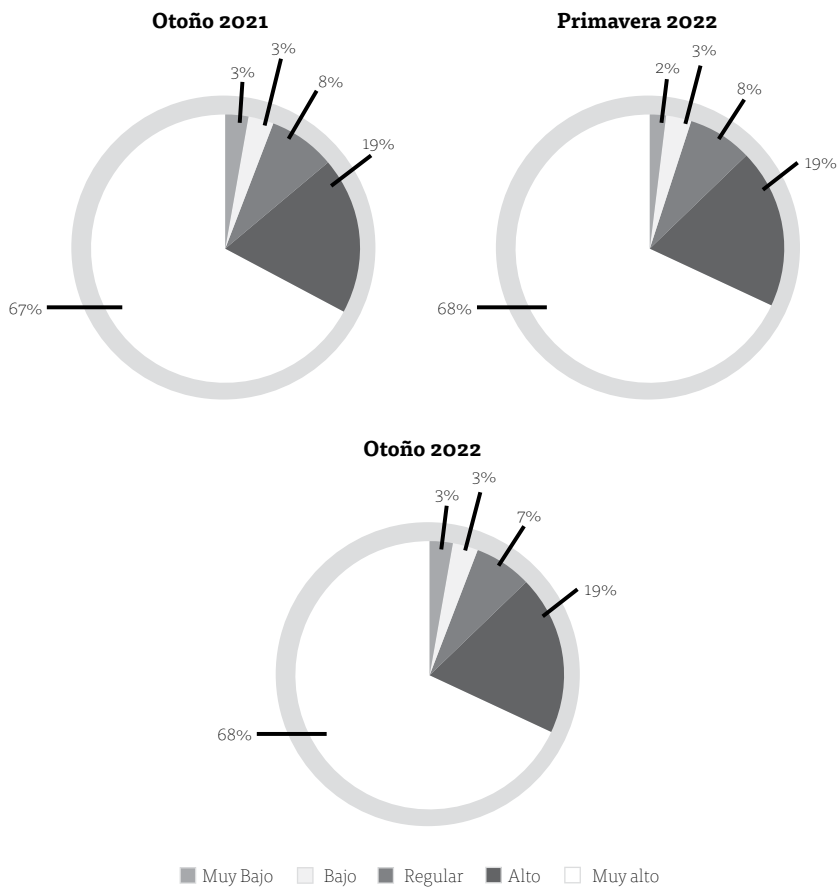


Figura 1. (continuación)

¿Cuál es tu nivel de satisfacción con los aprendizajes que has obtenido en esta asignatura?



Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

Figura 2. Resultado de algunas preguntas del instrumento de evaluación de la práctica educativa, para posgrados

Aborda contenidos relacionados con el campo profesional y social

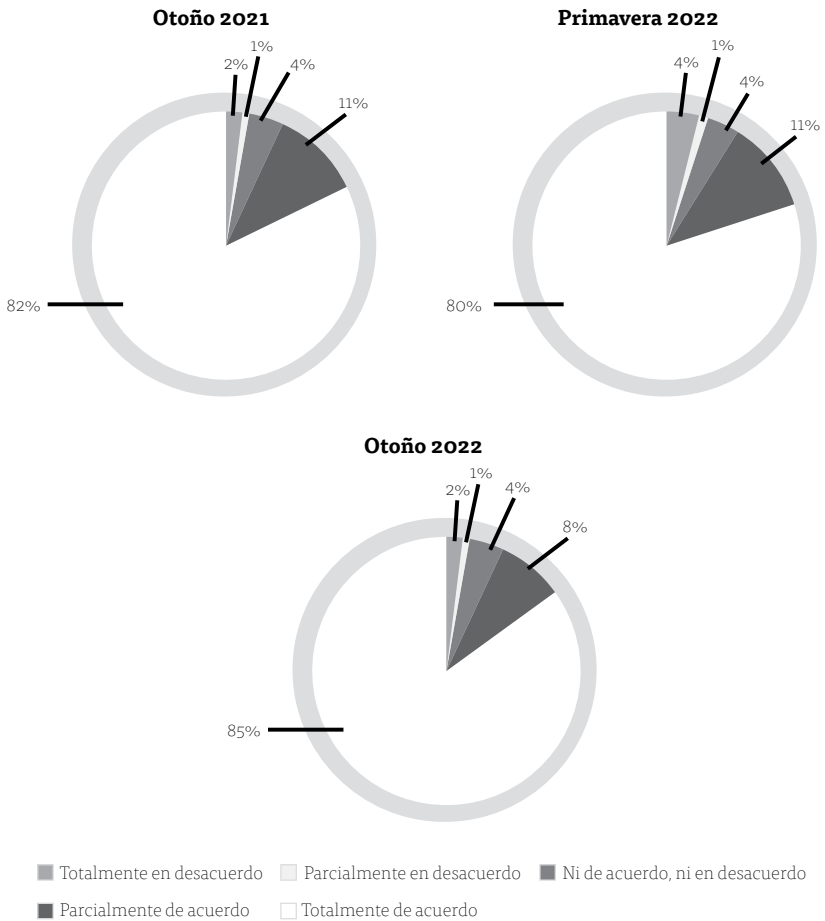
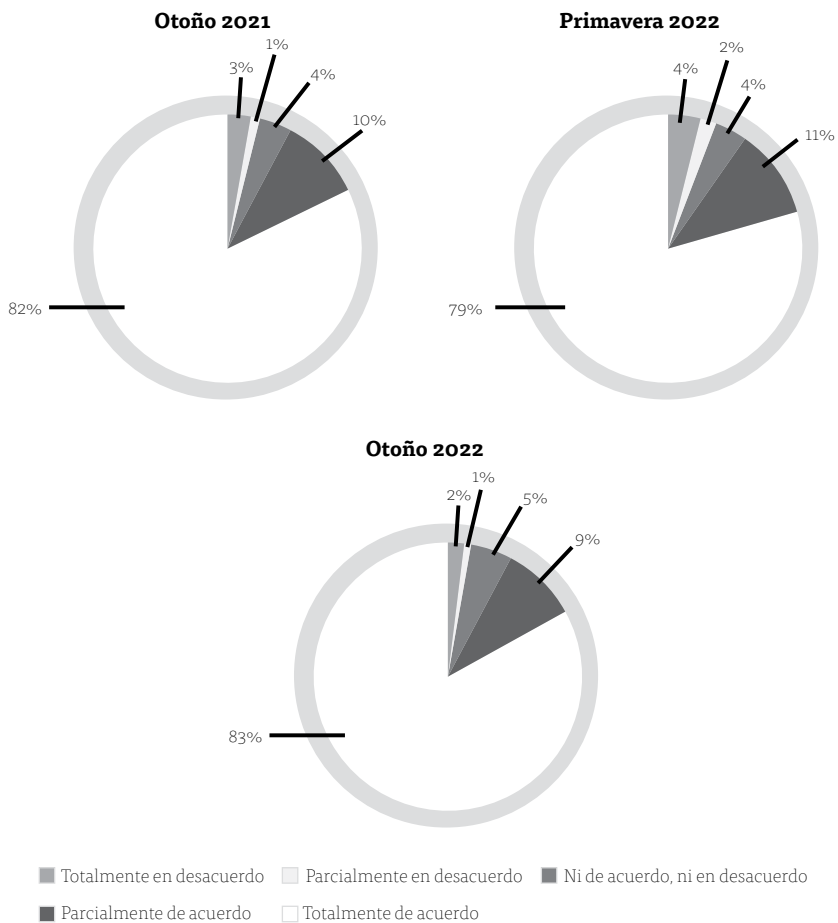


Figura 2. (continuación)

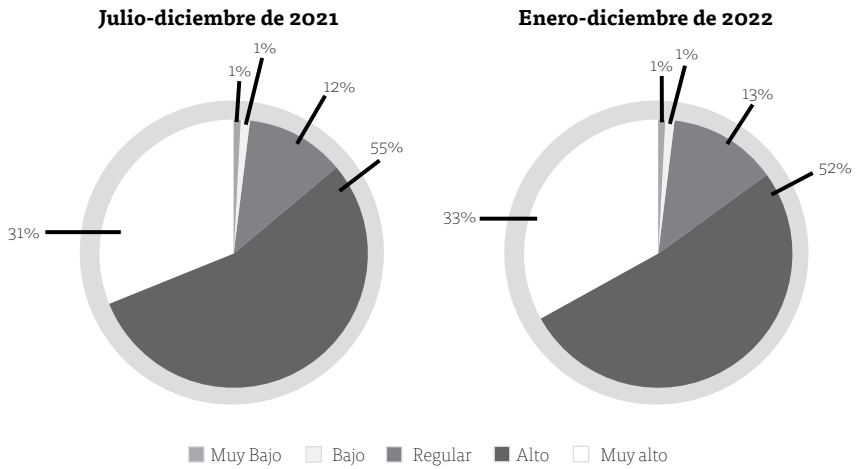
Favoreció la reflexión en torno a problemas teóricos, sociales o prácticos



Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación.

Figura 3. Resultados de algunas preguntas del Sistema de Seguimiento a Egresados

Satisfacción con la formación que recibiste en el ITESO



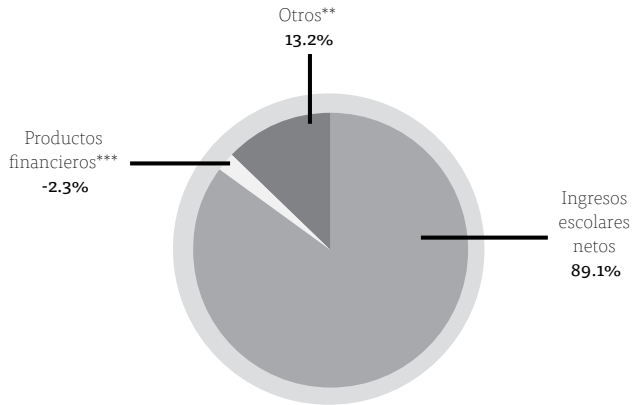
Fuente: Oficina de Egresados.

Tabla 8. Contactos laborales para alumnos y egresados

Actividades	Otoño 2021	Primavera-Otoño 2022
Empresas que se registraron en Emplea ITESO	212	451
Empresas que publicaron ofertas de empleo en Emplea ITESO	417	1,762
Ofertas de empleo publicadas por las empresas	992	1,818
Estudiantes en prácticas profesionales	20	246
Reclutamientos de empresas dentro del campus	16	8
Universitarios atendidos en eventos de reclutamiento	191	429
Usuarios atendidos en actividades académicas	705	1,690
Egresados que utilizan Emplea ITESO	1,246	2,404
Estudiantes que utilizan Emplea ITESO	3,149	5,888
Candidatos colocados en empresas a través de los servicios del programa de Empleabilidad	1,230	2,073

Fuente: Dirección de Relaciones Externas, Programa de Empleabilidad de la Oficina de Egresados, plataforma Emplea ITESO.

Figura 4. Ingresos*



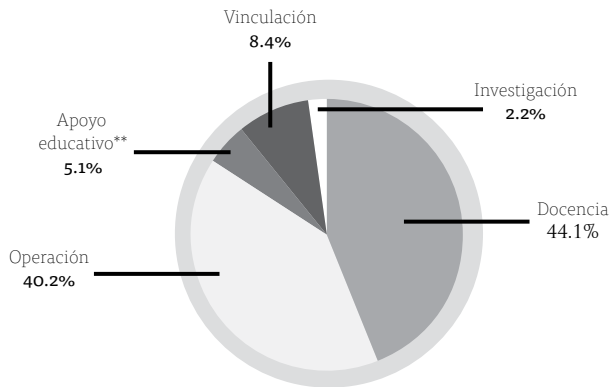
* Periodo julio de 2021 a junio de 2022.

** Monto de ingresos escolares menos descuentos y becas. Concepto de acuerdo con las Normas de Información Financiera, para entidades con propósitos no lucrativos, vigentes a partir del 1 de enero de 2004.

*** Durante el periodo los productos financieros derivados de las inversiones fueron negativos.

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas.

Figura 5. Egresos*



* Periodo julio de 2021 a junio de 2022.

** Incluye las partidas para Biblioteca, Servicios Escolares, Centro Universitario Ignaciano, Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles, así como para el Centro de Educación Física y Salud Integral.

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas.

Tabla 9. Becas y créditos educativos

Programas	Millones de pesos			
	Otoño 2021 + Primavera 2022 + Verano 2022 + Otoño 2022			
	Beca	Crédito	Beca + Crédito	
Licenciaturas				
Administración	124.1	56.1	180.2	
Ingeniería	219.4	81.4	300.8	
Artes, ciencias sociales y humanidades	254.5	99.3	353.8	
Total	598.0	236.8	834.8	
Posgrados				
Administración	3.6	0.6	4.2	
Ingeniería	8.7	1.5	10.2	
Ciencias sociales y humanidades	21.7	2.1	23.8	
Total	34.0	4.2	38.2	
Preparatoria				
Bachillerato	9.1	-	9.1	

Fuente: Coordinación de Becas y Apoyos Financieros.

	Beneficiarios							
	Otoño 2021		Primavera 2022		Verano 2022		Otoño 2022	
	Beca	Crédito	Beca	Crédito	Beca	Crédito	Beca	Crédito
	1,357	696	1,264	658	357	171	1,368	704
	2,064	1,026	1,933	987	839	406	2,131	1,081
	2,824	1,430	2,724	1,384	967	455	2,911	1,511
	6,245	3,152	5,921	3,029	2,163	1,032	6,410	3,296
	36	10	31	10	18	7	37	11
	92	27	79	31	35	8	70	23
	149	41	140	37	62	19	152	41
	277	78	250	78	115	34	259	75
	192	-	180	-	-	-	289	-

Tabla 10. Proyectos de Aplicación Profesional

Nombre del PAP	Alumnos inscritos por periodo			
	Otoño 2021	Primavera 2022	Verano 2022	Otoño 2022
Programa de Apoyo a Centros de Investigación Externos	15	16	11	16
Programa de Apoyo a la Investigación y Desarrollo en Nanociencias y Nanotecnología	5	20	5	7
Programa de Atención a la Vulnerabilidad y Exclusión	39	32	-	18
Programa de Calidad de la Educación y la Cultura	20	13	9	15
Programa de Ciudades Inteligentes	7	-	-	-
Programa de Construcción de Opinión Pública e Incidencia en los Medios	23	16	17	19
Programa de Cooperación Internacional	11	7	6	8
Programa de Desarrollo de Competencias para la Gestión en Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	44	52	35	43
Programa de Desarrollo de Innovación Social de Alto Impacto	-	-	-	5
Programa de Desarrollo de Sistemas Integrales de Infraestructura y Movilidad Colectiva	9	11	-	13
Programa de Desarrollo de Tecnología Apropriada para la Edificación y Diseño de Vivienda	36	43	15	35
Programa de Desarrollo Local y Fortalecimiento del Tejido Social	4	4	18	8
Programa de Desarrollo Tecnológico para la Sustentabilidad Ambiental, Energética y Alimentaria	49	46	21	51
Programa de Diseño y Comunicación Pública para la Ciencia y Gestión de la Cultura	23	22	-	17
Programa de Economía Social y Solidaria	42	81	41	82
Programa de Espacios Habitables para Mejorar la Calidad de Vida y Preservar sus Ecosistemas	73	71	52	66
Programa de Estrategias Creativas de Comunicación, Redes Sociales, Publicidad y Diseño	22	17	-	10
Programa de Fortalecimiento de Organismos de la Sociedad Civil	25	21	30	24
Programa de Incidencia y Diseño de las Políticas Públicas	40	40	33	33
Programa de Industrias Creativas, Audiovisuales y Digitales	15	10	15	18
Programa de Innovación Abierta	6	25	14	22
Programa de Innovación Tecnológica con Impacto Social	5	-	-	-
Programa de Investigación y Práctica Jurídica con Pertinencia Social	52	70	11	66

Tabla 10. (continuación)

Nombre del PAP	Alumnos inscritos por período			
	Otoño 2021	Primavera 2022	Verano 2022	Otoño 2022
Programa de la Industria de Alta Tecnología	27	52	46	49
Programa de Migración	13	10	3	6
Programa de Modelación Matemática para el Desarrollo de Planes y Proyectos de Negocio	27	33	11	29
Programa de Reconocimiento de las Funciones Sustantivas de las Empresas	46	54	37	53
Programa de Salud Pública e Innovación en Nutrición	44	46	31	40
Programa de Sustentabilidad Socioambiental para el Desarrollo Inclusivo	19	27	37	34
Programa de Tecnología para el Buen Vivir	10	5	8	15
Programa Desarrollo de Estrategias Comerciales Nacionales e Internacionales	133	118	99	131
Programa Diseño de Sistemas Multiplataforma y de Interacción del Usuario con la Tecnología	10	11	14	19
Programa Diseño de Tecnología Apropriada y su Aprovechamiento en Núcleos Económicos Locales	68	74	23	59
Programa Integral de Consultoría en Medianas y Pequeñas Empresas	86	66	76	85
Programa Intercultural y de Comunidades Indígenas	23	8	21	13
Programa para la Gestión de la Innovación y la Tecnología	23	31	29	24
Programa para Mejoramiento de la Calidad, Productividad y Logística en la Industria Regional	39	53	41	31
Total general	1,133	1,205	809	1,164

Fuente: Dirección General Académica.

Tabla 11. Programas de investigación

Dependencia(s)	Objeto de estudio del programa de investigación
Centro Interdisciplinario para la Formación y Vinculación Social	La construcción de alternativas a las desigualdades, principalmente en la región Centro Occidente de México.
Departamento de Economía, Administración y Mercadología	El desarrollo empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas; las dinámicas tecnológica, innovadora y de emprendimiento implicadas en tal gestión y su contribución a la satisfacción de las necesidades humanas a partir del comportamiento de los consumidores y la sustentabilidad; tomando en cuenta el contexto de los condicionamientos socioeconómicos sobre todo este actuar de los agentes involucrados en los negocios.
Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática	Los sistemas electrónicos y de información que potencien en los sujetos su capacidad de integración y de transformación social, desde un enfoque sistémico, para abordar el diseño, desarrollo, aplicación y evaluación de los mismos
Departamento de Estudios Socioculturales	Los sistemas y procesos de significación y producción de sentido mediante las cuales se constituyen objetivamente, se expresan y desarrollan intersubjetivamente las identidades socioculturales.
Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos	El acceso a la justicia, la violación de derechos humanos y afectación de la democracia.
Departamento de Formación Humana / Departamento de Filosofía y Humanidades	Las relaciones y prácticas sociales que manifiestan la dimensión moral de la vida humana.
Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano	Los procesos que tienen lugar en el hábitat y las relaciones derivadas entre los actores sociales, el medio físico natural, el medio físico transformado y la tecnología, desde la perspectiva de la sustentabilidad, la resiliencia y la inclusión, en las escalas del objeto, la edificación, ciudad y su región.
Departamento de Matemáticas y Física	La física y las matemáticas con el propósito de aplicarlas para proponer y desarrollar soluciones viables y pertinentes para la transformación de los sistemas e instituciones.
Departamento de Psicología, Educación y Salud	Las dinámicas psico-socio-culturales del aprender, cuidar, convivir y alimentar en sujetos, y los procesos y condiciones de socialidad en la actualidad.
Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales	Las ciencias aplicadas y la tecnología para la transformación de los recursos naturales en beneficio de la humanidad.

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrado.

Tabla 12.

Algunos convenios suscritos

Asociaciones civiles

Centro de Estudios sobre la Enseñanza y el Aprendizaje del Derecho, convenio de cooperación académica

Centro de Innovación, Ciencia y Tecnología Jalisco, como administrador del clúster de ingeniería biomédica del estado de Jalisco, convenio de cooperación académica

Centro de Reflexión y Acción Laboral, convenio de cooperación académica

Ciudad de los Niños, convenio de cooperación académica

Colegio de Corredores Públicos de Jalisco, convenio de cooperación académica

Confederación Nacional de Escuelas Particulares (CNEP), convenio de cooperación académica

Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación de las Ciencias de la Comunicación, convenio de cooperación académica

Corporativa de Fundaciones, convenio de cooperación para la innovación social y empresarial

Fundación de Arquitectura Tapatía Luis Barragán, convenio de cooperación académica

Ilustre y Nacional Colegio de Abogados de México, convenio de cooperación académica

Instituto Mexicano de Tecnología del Agua, convenio de intercambio de personal docente

Sistema Tecnológico de Jalisco (Jaltec), convenio de cooperación académica

Sector público

Agencia de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria de Jalisco, convenio de cooperación académica

Banco de México, convenio de cooperación académica

Comisión Federal de Electricidad, convenio de cooperación académica

Instituto de Planeación y Gestión del Desarrollo del Área Metropolitana de Guadalajara (Imeplan), convenio de cooperación académica

Museos, Exposiciones y Galerías de Jalisco, convenio de cooperación académica

Plataforma Abierta de Innovación y Desarrollo de Jalisco, convenio de cooperación académica

Secretaría de Cultura Jalisco, convenio de cooperación académica

Secretaría de Seguridad Jalisco, convenio para Proyectos de Aplicación Profesional de alumnos de Psicología en los centros penitenciarios

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Guadalajara, convenio de cooperación académica

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Zapopan, convenio de cooperación académica

Empresas

Hewlett-Packard México, convenio de cooperación académica

Intel Tecnología de México, convenio de cooperación académica

Instituciones educativas y universidades

Centro de Tecnología Avanzada del Estado de Querétaro (CIATQ), convenio de cooperación académica

Cívica Scuola di Cinema Luchino Visconti – Milano, convenio de cooperación académica e intercambio

École Supérieure d'Ingénieurs des Travaux de la Construction de Caen (ESTC Caen), convenio de cooperación académica e intercambio

Tabla 12. (continuación)

El Colegio de Jalisco, convenio de cooperación académica	Universidad del Valle de Atemajac, Universidad Panamericana, Universidad Marista, Sr. Cástulo Romero Garibay, persona física, convenio para la creación del Grupo Bosque Interuniversitario La Primavera	Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), convenio de cooperación académica e intercambio
Escola Superior de Disseny (ESDI) Universidad Ramon Llull, convenio de cooperación académica e intercambio		Universidad Iberoamericana, convenio de cooperación para impartir de manera conjunta el Doctorado Interinstitucional en Investigación Psicológica
Universidad de Sevilla, convenio de cooperación académica e intercambio		

Fuente: Oficina de Relaciones Institucionales, área de convenios.

Tabla 13.

Relaciones institucionales

Academia B México	Ashoka México y Centroamérica	Asociación Latinoamericana de Gerencia Deportiva
Academia de Ciencias Administrativas	Asociación Americana de Ciencia Política	Asociación Latinoamericana de Investigadores de la Comunicación
Academia Mexicana de Investigación Turística	Asociación Colombiana de Derecho Procesal Constitucional	Asociación Latino-Iberoamericana de Gestión Tecnológica
Academia Mexicana de Investigación y Docencia en Ingeniería Química	Asociación de Editoriales Universitarias de América Latina y el Caribe	Asociación Mexicana de Bibliotecas
Academia Mexicana del Derecho de la Seguridad Social, Capítulo Jalisco	Asociación de Fabricantes de Muebles de Jalisco	Asociación Mexicana de Centros para el Desarrollo de la Pequeña Empresa
Academia Mexicana del Derecho del Trabajo y de la Previsión Social	Asociación de Hoteles de Jalisco	Asociación Mexicana de Ciencia Política
Academia Nacional de Evaluadores de México	Asociación de Responsables de Servicios Escolares y Estudiantiles	Asociación Mexicana de Ciencias de los Alimentos
Academy of Management	Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina	Asociación Mexicana de Derecho a la Información, Capítulo Jalisco
Acreditadora Nacional de Programas de Arquitectura y Disciplinas del Espacio Habitable	Asociación Femenil de Ejecutivas de Empresas Turísticas de la República Mexicana	Asociación Mexicana de Estudios Internacionales
Alianza Ciudadana para el Desarrollo Regional Alternativo del Sur de Jalisco	Asociación Iberoamericana de Juristas del Derecho del Trabajo y de Seguridad Social "Guillermo Cabanellas"	Asociación Mexicana de Instituciones Bursátiles
Alianza del Pacífico	Asociación Internacional de Ciencias Políticas	Asociación Mexicana de Investigadores de la Comunicación
Alianza por el Valor Estratégico de las Marcas	Asociación Internacional de Ingeniería Financiera	Asociación Mexicana de Licenciaturas en Filosofía
American Chamber	Asociación Latinoamericana de Ciencia Política	Asociación Mexicana de Productoras y Televisoras Universitarias
American Society for Quality		Asociación Nacional de Energía Solar
Asamblea Permanente de Pueblos Originarios Na'ayeri		

Tabla 13. (continuación)

Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior	Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información Occidente	COIL Connect
Asociación Universitaria Iberoamericana del Posgrado	Cámara Textil de Occidente	Colectivo Ciudadanos por Municipios Transparentes
Asociado de Oxfam México	Campo Estratégico de Acción de Modelos y Políticas Educativas del Sistema Universitario Jesuita	Colectivo Cultural Mazatepec
Association for Behavior Analysis International	Cátedra Internacional de Opinión Pública	Colectivo de Organizaciones e Instituciones por los Derechos de la Infancia en Jalisco
Association of International Educators	Centro Atómico de Bariloche	Colectivo Guerreros Unidos
Association of MBAs	Centro de Atención Integral de Salud Mental de Estancia Prolongada	Colectivo Jóvenes Indígenas Urbanos
Association to Advance Collegiate Schools of Business	Centro de Cultura Ambiental e Investigación Educativa	Colectivo Nuestras Culturas
Barra Mexicana Colegio de Abogados	Centro de Estudios para la Paz	Colegio de Abogados de Jalisco Constituyente Luis Manuel Rojas
Binational Schools of Communication: México-Estados Unidos	Centro de Estudios sobre la Enseñanza y el Aprendizaje del Derecho	Colegio de Arquitectos del Estado de Jalisco
British Colombia Council for International Education	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social	Colegio de Contadores Públicos de Guadalajara Jalisco
British Council México	Centro Educativo Regional de Atotonilco	Colegio de Diseñadores Gráficos de Jalisco
Bureau de Coopération Interuniversitaire Québec	Centro Integral Avanzado de Diseño	Colegios de Bachilleres de San Isidro Mazatepec y Ahuisculco
Caja de Ahorro y Crédito Colonias Unidas	Centro Maria Sibylla Merian de Estudios Latinoamericanos Avanzados (CALAS)	Colegio Metropolitano de Ingenieros Civiles del Estado de Jalisco
Caja Popular Atemajac	CFA Institute	Colegio Mexicano de Nutriólogos Capítulo Jalisco
Caja Popular Mexicana	Chaire UNESCO Architecture de terre, cultures constructives et développement durable-ENSAG CRATERE	Comisariado de Bienes Comunales de Ahuisculco
Cámara de Joyería Jalisco	Claustro Académico del Instituto de Justicia Alternativa	Comisariado Ejidal de Ahuisculco
Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Jalisco		Comisariado Ejidal de San Isidro Mazatepec
Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción		Comisión de Seguridad Social del Colegio de Guadalajara del Instituto Mexicano de Contadores Públicos
Cámara Nacional de la Industria del Vestido		
Cámara Nacional de la Industria Editorial Mexicana		

Tabla 13. (continuación)

Comisión Estatal para la Mejora Continua en Jalisco	Comité Guadalajara Capital Mundial del Libro	Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería
Comisión Fiscal del Colegio de Contadores Públicos Universidad de Guadalajara	Comité Multisectorial de las Guías Alimentarias y Canasta Normativa del Grupo Intersecretarial de Salud, Alimentación, Medio Ambiente y Competitividad	Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines
Comisión Interinstitucional para la Formación de Recursos Humanos para la Salud	Comité para la Evaluación de Programas de Pedagogía y Educación	Consejo editorial de la revista <i>DIDAC</i>
Comisión Mexicana de Cooperación con la UNESCO	Comité Técnico para la Asignación de Subsidios de Asistencia Social del Estado de Jalisco	Consejo editorial de las secciones Gente, Cultura y Comunidad del periódico <i>Mural</i>
Comisión Nacional Deportiva Estudiantil de Instituciones Privadas	Compromiso Social por la Calidad de la Educación	Consejo Estatal contra las Adicciones en Jalisco
Comisión Tarifaria del Sistema Intermunicipal de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado	Comunidad del Programa Interdisciplinario de Rendición de Cuentas	Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco
Comité de Evaluación y Seguimiento de las Políticas del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Confederación Patronal de la República Mexicana	Consejo Estatal de Productividad
Comité de la Ley de Fomento a las Organizaciones de la Sociedad Civil del Estado de Jalisco	Congreso Jalisciense de Filosofía	Consejo Estatal de Salud Mental
Comité de Seguimiento del Tercer Plan de Acción Local de Gobierno Abierto Jalisco	Consejo Ciudadano de Guadalajara, Ciudad Amigable con las Personas Mayores 2022-2024	Consejo Interuniversitario de la Industria de la Construcción
Comité de Vinculación de Recursos Humanos	Consejo Ciudadano para Zapopan, Ciudad Amigable con las Personas Mayores	Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
Comité de Vinculación y Bolsas de Trabajo Universitarias	Consejo Consultivo del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (suplencia)	Consejo Mexicano de Ciencias Sociales
Comité del Clúster Automotriz	Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias	Consejo Mexicano de Comercio Exterior de Occidente
Comité Directivo del Capítulo Jalisco de la Barra Mexicana de Abogados	Consejo de Acreditación de la Comunicación	Consejo Mexicano de Estudios de Posgrado
Comité Directivo del Consejo Mexicano de Estudios de Posgrado		Consejo Mexicano para la Acreditación de Programas de Diseño
		Consejo Municipal de Desarrollo Económico, Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque
		Consejo Municipal de Mejora Regulatoria Guadalajara

Tabla 13. (continuación)

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Derecho Universal a la Educación de Calidad en la Compañía de Jesús	Fundación Selva Negra
Consejo Nacional para la Calidad de Programas Educativos en Nutriología	Educación y Desarrollo para Unificarnos en Caminos Alternativos	Galardón Jalisco a la Exportación
Consejo Nacional para la Enseñanza e Investigación en Psicología	Electronics Watch	Geoscience and Remote Sensing Society
Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación de las Ciencias de la Comunicación	Enactus	Global Movement Network
Consejo para la Acreditación de la Enseñanza de Derecho	Engineering Institutes of France	Gobierno Abierto de Jalisco
Consejo Promotor de Innovación y Diseño	Escuelas de Diseño Industrial	Gobierno de Tlaquepaque
Consejo Sectorial Ciudadano en el Eje de Desarrollo Social, especialmente en el área de actividad física y deporte	Escuelas Primarias de San Isidro Mazatepec, San Pedro Valencia, Ahuiscolco y Cuxpala	GoodElectronics Network
Consejo Sectorial Ciudadano para la Planeación, Medición y Evaluación de Seguridad	Escuelas Secundarias de San Isidro Mazatepec	Grupo de Identidad y Educación de la Sociedad Civil
Consejo Técnico Ciudadano de la Fiscalía del Estado de Jalisco	Estrategia Estatal de Salud Mental (prevención y contención) por la pandemia de covid-19	Grupo Multisectorial de CoST Jalisco
Consortio de América del Norte para la Educación Superior	European Association for International Education	Hemispheric Institute
Consortio de Doctorados en Ciencias Sociales de Guadalajara	European Network for Research Evaluation in the Social Sciences and the Humanities	Humanistic Leadership Academy MBA
Consortio Latinoamericano Solidaridad en tiempos de una pandemia	European Sociological Association	Ilustre y Nacional Colegio de Abogados
Cooperativa de Pescadores Los Pinos, de San Pedro Valencia	Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior	Iniciativa de Transparencia en Infraestructura Pública de Jalisco CoST
Cooperativa de Restauranteros de San Pedro Valencia	Fernández del Castillo Consultores	Institute of Electronic and Electronics Engineers
Corporativa de Fundaciones	Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías	Institute of Food Technologists
	Fundación Konrad Adenauer, Cátedra Konrad Adenauer-ITESO	Instituto de Cibernética, Matemáticas y Física de La Habana, Cuba
		Instituto de Física Manuel Sandoval Vallarta
		Instituto de Información Estadística y Geográfica de Jalisco
		Instituto de Justicia Alternativa

Tabla 13. (continuación)

Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco	International Public Policy Association	Observatorio Ciudadano para la Gestión Integral del Agua para el Estado de Jalisco
Instituto Español de Arquitectura	International Society of Psychoneuroendocrinology	Observatorio de Conflictos Socioambientales en el Occidente de México
Instituto Jalisciense de Salud Mental	International Studies Association	Oficina de Visitantes y Convenciones
Instituto Metropolitano de Planeación Mesa de Coordinación de Vivienda	International Student Exchange Program	Organización Mundial de la Propiedad Intelectual
Instituto Metropolitano de Planeación Mesa de Seguridad Estructural	Jalisco Cómo Vamos	Premio Jalisco de Periodismo
Instituto Mexicano de Derecho Procesal Constitucional	Jalisco Educado	Premio Nacional de Exportación
Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas	Jalisco Tecnológico	Premio Nacional de Periodismo
Instituto Superior Intercultural Ayuuk	Laboratorio sobre Activismos y Alternativas de Base de la Universidad Nacional Autónoma de México	Procuraduría Federal del Consumidor en Jalisco
Instituto Vasco de Competitividad Intermoda	Laboratory of Cognitive Human Cognition, University of California, San Diego	Productivity Systems
Internacional de Servicios Públicos Red de Sindicatos Mundiales con sus sectores de agua	Latin American Research Network on Ageing of the Oxford Institute of Population Ageing	Programa de Estímulo a la Creación y Desarrollo Artístico
International Association Jesuit Business Schools	Latin American Studies Association	Programa Nacional de Investigación en Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción
International Association of Jesuit Universities	Law and Society Association	Programa Nacional Estratégico del Agua
International Communication Association	Licensing Executives Society México	Project Management Institute Capítulo Jalisco
International Environmental Communication Association	Mesa de Análisis de Violencia en Razón de Género del Estado de Jalisco	Promotora Nacional de Economía Solidaria
International Leadership Association	Museo del Periodismo y de las Artes Gráficas	Proyecto Apostólico Común – Derecho Universal a la Educación de Calidad
International Literacy Association	Museos, Exposiciones y Galerías de la Secretaría de Cultura del estado de Jalisco	
	Noticiero Científico y Cultural Iberoamericano	

Tabla 13. (continuación)

Proyecto Nacional de Investigación e Incidencia – Regeneración eco hidrológica y la reapropiación comunitaria de la Cuenca Alta del Río Grande de Santiago	Red de Observatorios de Medios de Comunicación del Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación de las Ciencias de la Comunicación	Red Latinoamericana de Innovación Frugal
Public Communication of Science and Technology	Red de Observatorios Universitarios del Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación de las Ciencias de la Comunicación	Red Mexicana de Argumentación y Retórica
Red Académica de Gobierno Abierto	Red de Salas de Lectura Sección Jalisco	Red Mexicana de Investigación en Política Social
Red Académica de Gobierno Abierto, México	Red de Solidaridad de la Maquila	Red Mexicana de Repositorios Institucionales
Red Comunidades de Aprendizaje y Acción para el Desarrollo Alternativo	Red de Tecnología para la Salud	Red Mexicana de Universidades Promotoras de la Salud
Red Cultura Escrita y Comunidades Discursivas	Red Iberoamericana de Psicología Social	Red Mexicana para la Restauración Ambiental
Red de (Re)integración	Red Intercultural para el Buen Vivir, Red de Estudios Interculturales, Universidad Autónoma de la Comunalidad	Red Nacional Altexto
Red de Actividad Física de las Américas	Red Internacional de Investigadores en Turismo, Desarrollo y Sustentabilidad	Red Nacional de Investigación en los Estudios Socioculturales de las Emociones
Red de Alfabetización Mediática, Cátedra UNESCO– Universidad de Guadalajara	Red Internacional de Universidades Lectoras	Red Nacional de Investigadores y Educadores en Cooperativismo y Economía Solidaria
Red de Alternativas Sustentables Agropecuarias	Red Internacional Waterlat–Gobacit	Red Nacional de Vinculación Laboral
Red de Centros Educativos Wixárika y Na'ayeri	Red Jesuita con Migrantes Centroamérica–Norteamérica	Red OTT México
Red de Colaboración de Economía Solidaria	Red Jesuita con Migrantes México	Red Temática de Economía Solidaria y Alternativas Alimentarias
Red de Estudios Multidisciplinarios de Turismo	Red Latinoamericana de Aprendizaje Colaborativo Internacional en Línea	Red Trinacional de Consejeros Expertos para el Capítulo 25 del T–MEC
Red de Investigación en Envejecimiento, Salud y Desarrollo Social	Red Latinoamericana de Convivencia Escolar	Red Universitaria de Gestión Cultural–México
Red de Investigadores Sociales sobre el Agua		Relatoría Especial de la ONU para el Derecho Humano al Agua Potable y el Saneamiento
		Revista en ciencias sociales <i>Desacatos</i>

Tabla 13. (continuación)

Secretaría de Cultura del estado de Jalisco	Sistema Mexicano de Investigación en Psicología	Subcomité de Información de Geografía y Medio Ambiente del Estado de Jalisco Tamujé Iwigara
Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología del estado de Jalisco	Sistema Universitario de Radio, Televisión y Cinematografía de la Universidad de Guadalajara	Tribunal Latinoamericano del Agua
Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana	Sistema Universitario de Seguridad Ciudadana del Estado de Jalisco	Universidad Católica de Lovaina
Secretaría de Salud del estado de Jalisco	Sistema Universitario Jesuita	Universidad de California Berkeley, Escuela de Salud Pública
Seminario de Financiarización de la Universidad Nacional Autónoma de México	Skal Internacional	Universidad de Guadalajara
Siné Comunarr	Sociedad Interamericana de Psicología	Universidad para la Cooperación Internacional
Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes de Guadalajara	Sociedad Mexicana de Psicología Social	University Mobility in Asia and the Pacific
Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes de Zapopan	Sociedad Mexicana para la Divulgación de la Ciencia y la Técnica	World Association for Christian Communication / Global Media Monitoring Project
	Society for Neuroscience	

Fuente: Oficina de Relaciones Institucionales.

Tabla 14.

Conferencias, foros y paneles

2021

Julio

26 Foro Mundial Anual de la Asociación Internacional de Escuelas de Negocios Jesuitas 2021, en conjunto con la Reunión Anual CJBE (Colleagues in Jesuit Business Education) 2021.

Conversatorio “La reforma legal en materia de subcontratación y su implementación”.

Mesas de diálogo “Informes sobre impunidad activa en México”.

Conversatorio “Educar fuera de las aulas: retos y desafíos para una educación ética en un mundo desbocado”.

Conversatorio “Conservación urbana, políticas de vivienda y desplazamiento habitacional: centros históricos de Ciudad de México y Guadalajara”.

Conversatorio “Transformación del mercado de la vivienda en Sevilla tras la crisis de la covid-19. Un camino hacia la sostenibilidad urbana y turística”.

Agosto

Conversatorio “Tejiendo redes. Economía social y solidaria”.

Conferencia “La economía-política de los recursos naturales”.

Conferencia “Modelación hidrogeológica y ambiental de una microcuenca en la zona metropolitana de Guadalajara”.

Conferencia “Riesgo sísmico de vivienda autoconstruida: exposición, peligrosidad y vulnerabilidad estructural”.

Conferencia “El covid-19 y el virus de la desigualdad en México”.

Conferencia “Control de convencionalidad: naturaleza, origen y alcance”.

Conferencia “La Neuropsicología y sus aplicaciones en la vida cotidiana”.

Septiembre

Congreso de ciberseguridad (FewCon).

Charla “Retórica intermedial: herramientas para la creación y análisis de medios y expresiones artística”.

Conferencia “El concreto y la sostenibilidad”.

Diálogo “Populismo y su impacto en la adultez democrática”.

Conferencia “Suprarreciclaje en la moda”.

Diálogo “El proceder ignaciano ante la violencia, clasismo y racismo”.

Octubre

Conferencia “¿Cómo leemos la crisis desde la mirada de la economía feminista?”.

Conversatorio “Climate Change, Energy and Innovation”.

Foro “Swiss + Sustainability = Swisustainability”.

xiv Foro de Derechos Humanos del Sistema Universitario Jesuita.

Noviembre

Encuentro Anual de la Red Latinoamericana de Convivencia Escolar: “Tiempos de crisis; lo aprendido, acciones imprescindibles y retos”.

Conferencia “Precisar la transición hidrológica frente al cambio climático: un reto para la universidad”.

Conversatorio “Retos y desafíos para erradicar la violencia contra la mujer: una visión interdisciplinaria”.

4º Foro Anual del Comité de Fomento y Participación de las Organizaciones de la Sociedad Civil de Jalisco.

Conferencia “El juicio de amparo y el derecho a la salud de las niñas y los niños en los tiempos del covid”.

Tabla 14. (continuación)

Panel "Joe Biden y América Latina: retos y perspectivas a un año de su triunfo electoral".	Simposio "Genómica nutricional, alimentos funcionales y dislipidemia".	Foro "Mujeres y defensa del territorio".
Coloquio Iberoamericano de Jóvenes Abogados y Abogados.	Conferencia "Aislamiento y control de vibraciones en estructuras".	Conversatorio "Aprovechamiento de agua de lluvia en edificaciones y ciudad".
3er. Encuentro Internacional de Cultura Auditiva.	Conversatorio "Construyendo sustentabilidad, las especialidades más apremiantes para lograr proyectos con enfoque integrativo".	Panel "Revocación de mandato".
Conferencia "Estrés, consecuencias y factores asociados".		Conversatorio "Derecho a la ciudad: luchas por la dignidad y contra el despojo".
Panel "Mujeres, drogas y violencia".	Marzo	Conferencia "Diseño como herramienta para el desarrollo".
Conferencia "La lectura en tiempos digitales", charla con Juan Villoro.	Panel "Hacia una nueva Ley General de Aguas: derechos humanos, comunidades y participación ciudadana".	Abril
Diciembre	Foro "Perspectivas y conocimiento del agua en Los Altos Norte Jalisco".	Charla "Gestión cultural comunitaria".
Webinar "El periodismo deportivo ante el Mundial de Qatar: soluciones innovadoras y coberturas sostenibles".	Mesa de diálogo "¿Hay alternativas para la paz entre Rusia y Ucrania?".	Foro "La Constitución y su vigencia efectiva: conflictos entre los órganos de poder y su incidencia en la vigencia del orden constitucional".
2022	Conversatorio "Mujeres y crisis climática".	Conversatorio "Experiencias en la gestión para el desarrollo urbano".
Enero	1er. Encuentro Indígena Intercultural.	Conversatorio "La importancia del manejo sustentable de los escurrimientos pluviales".
Conferencia "Perfil integral de un ingeniero".	Conversatorio "Estadísticas con perspectiva de género".	Conferencia "La innovación guiada por el diseño".
Conversatorio "Acciones por la sustentabilidad de las universidades jesuitas en México".	Foro "Repercusiones jurídicas y económicas de la iniciativa de reforma en materia eléctrica".	Mesa de diálogo "Voces para la resolución de conflictos y paz".
Febrero	Conversatorio "Cocreación y el campo de acción del diseño".	Conferencia "Del diseño al diseño estratégico".
Conferencia "El agua en el paisaje: por su aprovechamiento sustentable".	Conferencia "Tensiones cotidianas del aprendizaje: ¿oportunidad para construir una cultura de paz?".	Conversatorio "Explosiones del 22 de abril: 30 años después".
Diálogo "¿Por qué importan las fiscalías anticorrupción?".	Conversatorio "Híbridos y paradigmas de la producción social del hábitat".	Conferencia "Una conversación sobre el arte y lo sagrado: charla con Hugo Hiriart y Martín Solares".
Conferencia "Resultados 2021 del Barómetro de las Américas".		
Conferencia "Corrupción y captura".		

Tabla 14. (continuación)

Conferencia “Nutrición más allá de las dietas”.

Mayo

Foro “El avance de los derechos de la diversidad en Jalisco”.

Conferencia “Resolución de la ONU sobre la sostenibilidad y la gestión de lagos. Oportunidades y desafíos para América Latina”.

Conversatorio “Ciudad cerrada vs ciudad abierta. Estrategias para la creación de ciudades diversas y accesibles”.

Conferencia “Consideraciones para el diseño de espacios: vitalidad, seguridad e intergeneracionalidad”.

Foro “Los rostros de la inteligencia artificial”.

Conferencia “Todos diferentes y todos aprendiendo. Aprender desde la equidad”.

Conversatorio “Consideraciones para el diseño de espacios”.

Conferencia “Abordaje de la diversidad cultural en espacios universitarios”.

Conversatorio “La interdisciplina y el diseño sustentable en el manejo de las zonas costeras”.

Conferencia “La formación Jesuita y su impacto en la Industria”.

Junio

I Coloquio de investigación de la Escuela de Negocios del ITESO.

Presentación pública de los informes *Medios de comunicación y derecho a la información, 2019* y *Medios de comunicación y derecho a la información, 2020*.

Conversatorio “Proyecciones de investigación. Motivando el cambio en el entorno urbano”.

Conversatorio “La actualidad del Consejo de Cuenca del Río Santiago: una perspectiva desde su gerencia operativa”.

Conferencia “Fronteras entre el cine y la literatura: charla con Guillermo Arriaga”.

Conferencia “Salud digestiva”.

Julio

Conferencia “Notas por un cine más que humano”.

Conferencia “No torturarás. El protocolo de Estambul, a 21 años de su adopción”.

Conferencia “Stop motion in commercials live-action environment: opportunities for a growing industry”.

Conversatorio “Guadalajara y su movilidad: un reto hacia lo sustentable”.

Charla “Innovación curricular en la formación inicial docente”.

Charla “Nuevo marco curricular en educación básica”.

Conferencia “Modelos de éxito en innovación en biotecnología”.

Agosto

Conferencia “Imaginarlos del agua en Chile: entre el mercado, el bien común, las cosmovisiones de pueblos originarios y el rol de las universidades en la búsqueda de paz”.

Conferencia “¿Crisis de madurez en las y los jóvenes de nuestro tiempo?”.

Conversatorio “Experiencias universitarias en acciones por la paz”.

Conferencia “Periodismo, literatura y paz”.

Conferencia “Efecto de la pandemia en hábitos de vida y salud mental: Comparación entre dos universidades en México”.

Conferencia “Psicología basada en la evidencia en tiempos del covid en México”.

Conferencia “Vivencia traumática por desaparición forzada”.

Conferencia “Diseño gráfico, la creación y elaboración de láminas arquitectónicas y la importancia de la narrativa de una lámina para un proyecto arquitectónico”.

Conferencia “The world’s largest geodesic dome: Jeddah Superdome”.

Conferencia “Erosión democrática en la región latinoamericana: causas, características, y respuestas posibles”.

Tabla 14. (continuación)

Conferencia “The politics of recognition in the 21st Century: international conventions, consulta previa, and decisions of Latin American high courts on indigenous rights”.

Conferencia “Justicia electoral. Una contribución en contextos de polarización”.

Conferencia “El cuidado como centro de la actividad política, ecológica y social”.

Septiembre

Seminario internacional “El populismo como categoría conceptual y como práctica política: alcances y límites”.

Conferencia “Retos actuales para promover la adherencia a patrones de alimentación: ¿Por qué comemos lo que comemos?”.

Charla “El papel de la iglesia en la democratización de América Latina”.

Diálogo con Matthew Carnes, s.j., “América Latina: desafíos compartidos frente a la pandemia”.

Conferencia “La epistemología de la sustentabilidad y sus consecuencias sobre la política pública, la economía y prácticas cotidianas”.

Conferencia “Vivienda, ¿inversión financiera o derecho humano? Repoblamiento y gentrificación en el Centro histórico de Guadalajara”.

Conferencia “Experiencias de demolición en agua”.

Conferencia “Del campo a tus genes: alimentos mexicanos como patrimonio para el bienestar”.

Conferencia “Profesionales de la psicología en el campo forense y criminal”.

Conferencia “Seis recetas para publicar un libro”.

Octubre

Panel “Flexibilidad laboral”.

Conversatorio sobre problemas complejos, articulaciones universitarias y transdisciplina.

Charla “Lectura para mí, para ti, para todos: estrategias de promoción lectora”.

Conferencia “Hacia un sistema alimentario equitativo, saludable y sustentable”.

Jornadas del Día Mundial de la Alimentación 2021 “Sistemas alimentarios sostenibles: compromiso desde la nutrición”.

Encuentro virtual de tutores de la Red Latinoamericana de Centros y Programas de Escritura.

3er Foro para América Latina y el Caribe de Bosques Urbanos FAO.

Foro “Cuando tú dices paz, yo...”.

Conferencia “Charla con Michelle Gallen”.

Conversatorio “¿Tradicionalismo progresista? Nuevos acercamientos a los derechos humanos”.

Presentación del primer número de la revista *Análisis Plural*, nueva época.

Conferencia “Polarización política en Estados Unidos: el papel de la Corte Suprema de Justicia”.

Conversatorio “El entorno adyacente y sus efectos en el juicio de amparo en materia ambiental”.

Foro “Salud mental y educación emocional desde el ámbito educativo”.

Noviembre

Foro “Somos ITESO”.

Conversatorio “Nuestras historias en campus”.

Conversatorio “Espacio público, derecho de todas y todos, negocio de pocos”.

Conferencia “Difusión de la cultura de seguridad nacional”.

VII Encuentro del Humanismo y las Humanidades.

Conferencia “Las prácticas intelectuales del humanismo renacentista: lectura, escritura, publicación”.

Conversatorio “Derecho a la alimentación, redes alternativas y juventudes”.

Charla “Museos y covid, ¿cuáles son los asuntos urgentes?”.

Charla “El cliché de la resiliencia”.

Conferencia “Comunicar con voz de mujer”.

Tabla 14. (continuación)

Diálogo “Los temas infaltables en la agenda pública”.

Panel “Diálogos feministas sobre políticas del cuidado, territorios y paz”.

4to. Encuentro Internacional de Cultura Auditiva.

Conversatorio con Alberto Manguel: “Historia de un lector”.

Panel “Aprender desde el Humanismo Ignaciano”.

Diciembre

Conferencia “Alimentación saludable para jóvenes físicamente activos”.

Diálogos por la soberanía alimentaria.

Fuente: Dirección General Académica y Dirección de Integración Comunitaria.

Tabla 15.

Publicaciones

Libros

Administración y finanzas

El aliado estratégico. La consultoría organizacional con visión sistémica
Juan Carlos Eguía Dibildox y Carlos Ricardo Rodríguez Combeller
ITESO / AMCDPE / Centro de Negocios UJED
Impreso / pdf / html
Septiembre de 2021

El aliado estratégico. La consultoría organizacional con visión sistémica (reimpresión)
Juan Carlos Eguía Dibildox y Carlos Ricardo Rodríguez Combeller
ITESO
Impreso
Mayo de 2022

Antropología y sociología

Necromáquina. Cuando morir no es suficiente
Rossana Reguillo
ITESO / Ned Ediciones
Impreso
Noviembre de 2021

Los procesos corpoemocionales en los estudios de género y sexualidades
Emociones e Interdisciplina, vol. VII
Rocío Enríquez Rosas y Oliva López Sánchez (coords.)
ITESO / FES Iztacala-UNAM
Impreso / pdf / html
Abril de 2022

Entramados emocionales: cuidados, vivencias y redes sociales virtuales
Emociones e Interdisciplina, vol. VIII
Rocío Enríquez Rosas y Oliva López Sánchez (coords.)
ITESO / FES Iztacala-UNAM
Impreso / pdf / html
Junio de 2022

Los procesos corpoemocionales en los estudios de género y sexualidades (reimpresión)
Emociones e Interdisciplina, vol. VII
Rocío Enríquez Rosas y Oliva López Sánchez (coords.)
ITESO / FES Iztacala-UNAM
Impreso
Octubre de 2022

El conocimiento de lo social. I. Principios para pensar su complejidad (reimpresión)
Alternativas al desarrollo
Enrique Luengo González
ITESO
Impreso
Octubre de 2022

El conocimiento de lo social. II. El método-estrategia (reimpresión)
Alternativas al desarrollo
Enrique Luengo González
ITESO
Impreso
Octubre de 2022

Arquitectura y urbanismo

Una mirada a la modernidad arquitectónica en Guadalajara (reimpresión)
Claudia Rueda Velázquez
ITESO / Arquitónica / Universidad de Guadalajara
Impreso
Febrero de 2022

The Integration of Contemporary Architecture in Heritage Sites
Pablo Vázquez Piombo
ITESO
Impreso / pdf / html
Mayo de 2022

Arte y diseño

Luis Camnitzer. Esto es un espejo. Usted es una frase escrita
Luis Camnitzer y Gerardo Lammers
ITESO
Impreso
Junio de 2022

Comunicación

Medios de comunicación y derecho a la información en Jalisco, 2019
Medios de comunicación y derecho a la información en Jalisco
Graciela Bernal Loaiza (coord.)
ITESO
Impreso / pdf / html
Septiembre de 2021

Tabla 15. (continuación)

<p><i>Comunicar ciencia en México: fundamentos, estudios y experiencias</i> De la academia al espacio público, vol. IV Susana Herrera, Carlos Enrique Orozco Martínez y Adriana Pantoja de Alba (coords.) ITESO Impreso / pdf / html Diciembre de 2021</p> <p><i>Medios de comunicación y derecho a la información en Jalisco, 2020</i> Medios de comunicación y derecho a la información en Jalisco Juan S. Larrosa Fuentes (coord.) ITESO Impreso / pdf / html Febrero de 2022</p> <p><i>De las narrativas transmedia al diseño de aprendizaje transmedia</i> Nohemí Lugo Rodríguez ITESO / Universidad Iberoamericana León / Universidad Iberoamericana Puebla Impreso Junio de 2022</p> <p><i>Once miradas económicas a la cultura</i> Francisco Javier Núñez de la Peña ITESO Impreso / pdf / html Junio de 2022</p> <p><i>Ciencia de redes</i> Signa_Lab, vol. III Albert-László Barabási ITESO Impreso / pdf / html Agosto de 2022</p>	<p><i>Periodismo. Entrevistas a trece grandes</i> Juan Carlos Núñez Bustillos ITESO / Universidad de Guadalajara Impreso / pdf / html Noviembre de 2022</p> <p>Derechos humanos <i>Sistemas normativos y prácticas autonómicas del pueblo tseltal de Chilón y Sitalá</i> Xochitl Leyva Solano, Lola Cubells y Júnia M. Trigueiro de Lima ITESO / CLACSO / Cooperativa Editorial Retos / CEDIAC / Centro PRODH Impreso / pdf Octubre de 2021</p> <p>Economía <i>Túmin. Moneda autónoma (reimpresión)</i> Consejo General del Túmin ITESO / Universidad Veracruzana / Instituto Louis Even para la Justicia Social / CEE / Universidad Iberoamericana León / Otros Mundos Chiapas, AC Impreso Mayo de 2022</p> <p><i>Economía y finanzas sociales. Avances en la investigación</i> Gonzalo Hernández Gutiérrez y Luis Raúl Rodríguez Reyes (coords.) ITESO Impreso / pdf / html Octubre de 2022</p> <p><i>En busca del umbral de la pobreza. Estructuración social de las normas de satisfacción mínima de las necesidades humanas</i> Miguel Calderón Chelius ITESO / Universidad Iberoamericana Puebla Impreso Noviembre de 2022</p>	<p>Educación <i>Experiencias de vinculación universitaria desde la formación, la intervención social y la investigación</i> Complexus, vol. X Héctor Morales Gil (coord.) ITESO Impreso / pdf Mayo de 2022</p> <p><i>Leer y escribir. Artefactos y mediaciones para el desarrollo de la literacidad</i> Literacidad y pedagogía, vol. 1 Mónica María Márquez Hermosillo (coord.) ITESO Impreso / pdf / html Junio de 2022</p> <p><i>Educación intercultural desde el corazón de docentes que mejoran su práctica pedagógica</i> Francisco Urrutia de la Torre, Francisco Morfín Otero, Aarón Santiago León y Giannina Olivieri Pacheco (coords.) ITESO / Universidad Iberoamericana Ciudad de México Impreso / pdf / html Noviembre de 2022</p> <p>Filosofía <i>El diablo. Reflexiones interdisciplinarias sobre el problema del mal</i> Jorge, Manzano Vargas, S.J. (coord.) ITESO / Universidad Iberoamericana Ciudad de México / Buena Prensa Impreso / pdf / html Julio de 2021</p> <p><i>Ética, hermenéutica y política. Filosofía en el fondo</i> Miguel Fernández Membrive (coord.) ITESO / Instituto de Filosofía Impreso / pdf / html Julio de 2021</p>
---	--	--

Tabla 15. (continuación)

Ética y racionalidad. Discusiones con la filosofía contemporánea
Miguel Fernández Membrive
ITESO / Universidad
Iberoamericana Ciudad de
México
Impreso / pdf / html
Junio de 2022

Migración

*Diversidad migratoria en
Guadalajara y Chapala.
Historias de arribo,
asentamiento y procesos de
transformación*
Olga Aikin Araluze, Adriana
González Arias y Asmara
González Rojas (coords.)
ITESO
Impreso / pdf / html
Abril de 2022

*La investigación de la movilidad
humana: miradas y propuestas
desde el Sistema Universitario
Jesuita*
Gabriela Naranjo Guevara
y Samantha Mino Gracia
(coords.)
ITESO / Universidad
Iberoamericana León /
Universidad Iberoamericana
Ciudad de México /
Universidad Iberoamericana
Puebla
Impreso
Junio de 2022

Política

*Elecciones en Jalisco 2018:
hallazgos y consideraciones*
Ruth Elizabeth Prado Pérez y
Jorge Enrique Rocha Quintero
(coords.)
ITESO
Impreso / pdf / html
Enero de 2022

Psicología

*Aplicación de los principios
éticos en las psicologías*
Antonio Sánchez Antillón
ITESO
Impreso / pdf / html
Septiembre de 2021

*Emociones y psicoterapia:
caminos e intersecciones*
Psicología y diálogo
interdisciplinario, vol. VII
Tania Zohn Muldoon, Elba
Noemí Gómez Gómez y Rocío
Enriquez Rosas
ITESO
Impreso / pdf / html
Enero de 2022

*Ensayo de ética para psicólogos
(reimpresión)*
Antonio Sánchez Antillón
ITESO
Impreso
Junio de 2022

Religión

*El arte de hacer la primera
comunidad*
Carlos Martínez Assad (coord.)
ITESO / Univa
Impreso
Mayo de 2022

*Otro modo de mirarnos:
contemplar para incidir*
Cátedra Eusebio Francisco
Kino, s.j.
Élio Gasda, s.j., Javier Melloni,
s.j. y Pablo d'Ors
ITESO / Universidad
Iberoamericana León /
Universidad Iberoamericana
Ciudad de México /
Universidad Iberoamericana
Puebla / Fideicomiso Fernando
Bustos Barrena, s.j.
Impreso / pdf / html
Agosto de 2022

Publicaciones periódicas

Análisis Plural

*Del miedo a la convivencia con el
coronavirus*
Primer semestre de 2021
Política, economía y sociedad
pdf / html / web
Octubre de 2021

A medio trecho, AMLO y la 4T
Segundo semestre de 2021
Política, economía y sociedad
pdf / html / web
Abril de 2022

Una visión diferente de la 4T
Núm. 1
Política, economía y sociedad
pdf / html / web
Mayo de 2022

*Instituciones, procesos y grupos
políticos en México*
Núm. 2
Política, economía y sociedad
pdf / html / web
Septiembre de 2022

Christus

*Ignatius 500. Ver nuevas todas
las cosas en Cristo*
Núm. 835
Religión
Impresa / pdf / web
Octubre–diciembre de 2021

*Jóvenes. La esperanza del
cambio*
Núm. 836
Religión
Impresa / pdf / web
Enero–marzo de 2022

*Profetismos para la realidad
actual*
Núm. 837
Religión
Impresa / pdf / web
Abril–mayo de 2022

Tabla 15. (continuación)

Sínodo 2021–2021. Por una Iglesia sinodal
 Núm. 838
 Religión
 Impresa / pdf / web
 Junio–agosto de 2022

A 530 años de la Evangelización. Llevar la Buena Nueva a todos los mundos
 Núm. 839
 Religión
 Impresa / pdf / web
 Octubre–diciembre de 2022

Clavigero

La corrupción, un debate entre las agendas gubernamental y ciudadana
 Núm. 21
 Política
 Impresa / pdf / web
 Agosto–octubre de 2021

El desarrollo: calidad de vida o violación de derechos
 Núm. 22
 Desarrollo
 Impresa / pdf / web
 Noviembre de 2021–enero de 2022

Naturaleza en la ciudad: asignatura pendiente
 Núm. 23
 Medio ambiente
 Impresa / pdf / web
 Febrero–abril de 2022

Desafíos para la libertad de expresión
 Núm. 24
 Libertad de expresión
 Impresa / pdf / web
 Mayo–julio de 2022

Ante la crisis alimentaria y ambiental, ¿qué hacemos?
 Núm. 25
 Crisis alimentaria
 Impresa / pdf / web
 Agosto–octubre de 2022

Turismo alternativo y sustentable
 Núm. 26
 Sustentabilidad
 Impresa / pdf / web
 Noviembre de 2022–enero de 2023

Encartes

Música popular, globalización y economía
 Núm. 8
 Antropología
 pdf / html / web
 Septiembre de 2021–febrero de 2022

Obtuso es el sentido. Visualidad y práctica etnográfica
 Núm. 9
 Antropología
 pdf / html / web
 Marzo–agosto de 2022

(In)seguridad y género en América Latina: estrategias, prácticas y cultura
 Núm. 10
 Antropología
 pdf / html / web
 Septiembre de 2022–febrero de 2023

Magis

Angela Merkel. El final de una era
 Núm. 482
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Julio–agosto de 2021

Björk. Música, educación, activismo
 Núm. 483
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Septiembre–octubre de 2021

Leonel Messi. Creatividad, estabilidad, felicidad
 Núm. 484
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Noviembre–diciembre de 2021

Hayao Miyazaki. Un legado prodigioso
 Núm. 485
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Enero–febrero de 2022

Zendaya. Una estrella para nuestro tiempo
 Núm. 486
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Marzo–abril de 2022

Alice Pataxó y las jóvenes guardianas del Amazonas
 Núm. 487
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Mayo–junio de 2022

LasTesis. Arte para denunciar la violencia contra las mujeres
 Núm. 488
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Julio–agosto de 2022

La mirada implacable de Elizabeth Moss
 Núm. 489
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Septiembre–octubre de 2022

Salam Rushdie. La opción de la libertad
 Núm. 490
 Profesiones, innovación, cultura
 Impresa / pdf / html / web
 Noviembre–diciembre de 2022

Tabla 15. (continuación)

Sinéctica

Aprender a convivir y convivir para aprender: posibilidades en un mundo convulsionado

Núm. 57
Educación
pdf / html / web
Julio-diciembre de 2021

Ambientes híbridos de aprendizaje

Núm. 58
Educación
pdf / html / web
Enero-junio de 2022

El reto de educar y la aventura de aprender a través de la motricidad humana

Núm. 59
Educación
pdf / html / web
Julio-diciembre de 2022

Xipe totek

Kant en la filosofía contemporánea: la impronta de un genio II

Núm. 116
Filosofía
Impresa / pdf / html / web
Julio-diciembre de 2021

Humanidad, naturaleza y vulnerabilidad

Núm. 117
Filosofía
Impresa / pdf / html / web
Enero-junio de 2022

¿Filosofía latinoamericana?

Núm. 118
Filosofía
Impresa / pdf / html / web
Julio-diciembre de 2022

Fuente: Oficina de Publicaciones.

Tabla 16.

Reconocimientos recibidos por la comunidad universitaria y egresados

2021

Agosto

Premio ANUIES 2021 en la categoría de Innovación en la práctica docente
Jorge Ibáñez Cornejo, egresado de Ingeniería Química.

Septiembre

Concurso Latinoamericano de Ensayos Académicos sobre Empresas y Derechos Humanos en América Latina
Rodrigo Torres Mejorada, estudiante del Doctorado en Estudios Científico-Sociales y profesor del Departamento de Economía, Administración y Mercadología, participó en la categoría "Estudiantes de maestría o doctorado" y el eje temático "Trabajo decente, derechos fundamentales en el trabajo e informalidad laboral".

Primer lugar en el concurso nacional "Tesis en Tres Minutos", en el Congreso Nacional de Posgrados 2021
Isabel del Palacio Ramírez, estudiante del Doctorado Interinstitucional en Investigación Psicológica del ITESO y la Universidad Iberoamericana Ciudad de México.

Octubre

Distinción de creador emérito en la categoría de Artes Visuales con especialidad en Fotografía que otorga la Secretaría de Cultura de Jalisco
Luis Caballo, profesor de fotografía del Departamento de Estudios Socioculturales, por su trayectoria de más de 25 años.

Premio del Público en el Festival Internacional de Cine de Guadalajara
Raúl Manuel Ramón Ramírez, egresado de la Licenciatura de Ciencias de la Comunicación, por su ópera prima *El poderoso Victoria*.

Noviembre

Premio Adolf Horn 2021 al Empresario Joven del Año
Israel Nuño Rodríguez, profesor de la Preparatoria ITESO, fue reconocido como Joven Emprendedor Distinguido.

Premio Documental Estudios Churubusco en la segunda edición del concurso *ProyectaDAS*, otorgado por la organización feminista *DAS* Cancún
Carolina Dávalos Ramírez y Ahtziri Shiebi Aguilar Lujano, estudiante y egresada, respectivamente, de la Licenciatura en Comunicación y Artes Audiovisuales, recibieron el "Premio Especial", por el cortometraje *A todas nos pasa*.

Diciembre

Creadores Eméritos por el Programa de Estímulo a la Creación y Desarrollo Artístico de Jalisco (PECDA)
Gutierre Aceves Piña, coordinador de Casa ITESO Clavigero, y Luis González Durán, egresado y profesor del Departamento de Estudios Socioculturales.

Premio Jalisco de Periodismo 2021 en categoría Entrevista
Julio González, egresado de la Licenciatura de Ciencias de la Comunicación y profesor en el Proyecto de Aplicación Profesional ETIUS, por la pieza "Señor Árbol", publicada en *Así Como Suena*.

Premio Jalisco de Periodismo 2021 en la categoría de Reportaje
Darwin Franco, profesor del Departamento de Estudios Socioculturales, junto con sus colegas de ZonaDocs, con el trabajo "Guadalajara: zona de exterminio y desaparición".

Premio Nacional de Vivienda en la categoría Producción Social de Vivienda Asistida, que otorga Sedatu Conavi
Proyecto "Reconstrucción de Vivienda y Tejido Social en San Mateo del Mar, Oaxaca", del Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano.

Tabla 16. (continuación)

Premio Fundación Larramendi a la mejor tesis doctoral de la Real Academia de Doctores de España
José Miguel Tomasena, egresado de la Licenciatura en Filosofía y Ciencias Sociales, por su tesis *Los BookTubers en español: entre la cultura participativa y el comercio de la conectividad*.

2022

Enero

Premio "Ing. Jorge Matute Remus" del Colegio de Ingenieros Civiles del Estado de Jalisco
AC a estudiantes con mejores promedios de las universidades públicas y privadas
Erika Michel Rizo, estudiante de Ingeniería Civil.

Febrero

Premio "Charles A. Hale Fellowship for Mexican History" de la Latin American Studies Association
Angélica Márquez-Osuna, egresada de Ciencias de la Comunicación.

Marzo

Premio "Rising Scholar" de la Universidad de Temple
Juan Larrosa-Fuentes, profesor del Departamento de Estudios Socioculturales.

Reconocimiento Eva Briseño
Stephanie Calvillo Barragán, profesora y asesora de la Clínica Jurídica Ignacio Ellacuría, por su destacada labor profesional y social.

Reconocimiento Eva Briseño
Claudia Tello Arenas, profesora del Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano.

Premio Estatal de Vivienda Jalisco 2022 en la categoría "Residencial"
Salvador Ibarra Álvarez del Castillo, egresado de la primera generación de Ingeniería Civil e integrante de ITESO, AC.

Primer lugar a la tesis de maestría en la EFFoST2021 International Conference
Ana Cristina Cázares Godoy, egresada de Ingeniería de Alimentos, por su investigación en leches vegetales.

Tercer lugar en el 11º Maratón Nacional de Conocimientos en Comercio Exterior, Negocios Internacionales & Logística del Comce
César González Chong y Lizbeth Sofía Casillas Jiménez, estudiantes de la Licenciatura en Comercio y Negocios Globales.

Mayo

Premio Psicología Jalisco 2021 del Colegio de Profesionales de la Psicología de Jalisco, AC
Everardo Camacho Gutiérrez, profesor del Departamento de Psicología, Educación y Salud.

Premios Ondas Globales del Podcast en la categoría Mejor Podcast Narrativo No Ficción otorgado por Prisa Audio, Cadena Ser y Spotify en España
Julio González, egresado de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, por el proyecto "Transportista".

Junio

Premio Emmy del norte de California al mejor spot promocional en español
Mario Ayala Martínez, egresado de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación.

Tercer lugar de la competencia nacional 2022 Liga 1 Empowering Change
Equipo Enactus Hub ITESO con la iniciativa de probióticos orales en goma de mascar.

Premio BCCIE International Education Awards en la categoría "Programa Sobresaliente en Educación Internacional"
ITESO y la Universidad Royal Roads por su trabajo en un Proyecto de Aplicación Profesional que integra actores regionales e internacionales en una colaboración enfocada al desarrollo y la consolidación de la nueva ruta de la raicilla como producto turístico.

Agosto

Galardón Trayectoria Ciudadana del Ayuntamiento de Zapopan
Marlon Israel Nuño, profesor de la Preparatoria ITESO.

Septiembre

Galardón "Lo mejor de la Participación Ciudadana" del gobierno de Zapopan (homenaje póstumo)
Felipe de Jesús Alatorre Rodríguez, profesor del Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social.

Tabla 16. (continuación)

Premio "Hacedores de Mundos 2022" de la Ibero Tijuana, en el área de Comunicación David González Hernández, profesor del Departamento de Estudios Socioculturales.

Primer lugar en el concurso nacional "Tesis en Tres Minutos", organizado por el Consejo Mexicano de Estudios de Posgrado María Dolores Durán Domínguez por la exposición de su trabajo terminal del Doctorado Interinstitucional en Educación.

Presea Puño y Fuerza, Jojutla 2022 reconocimiento al mérito solidario con el municipio de Jojutla Al Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano por su apoyo durante el sismo de 2017.

Primer lugar de poesía de los "Juegos Florales Hispanoamericanos" Pedro Antonio Aguilera Flores, egresado de la Maestría en Filosofía y Ciencias Sociales.

Premio a mejor director 2022 en el Italia Ferrara Film Festival Raúl Manuel Ramón Ramírez, egresado de la Licenciatura de Ciencias de la Comunicación, por su largometraje *El poderoso Victoria*.

Octubre

100 Líderes Meaningful Business 2022 (MB100) Alejandra Sánchez Ayala, egresada de Ingeniería Ambiental y profesora de Diseño de Indumentaria y Moda.

Medalla de plata en el Grand Jamboree de iGEM, en París iGEM ITESO con el proyecto BerryVax.

Tercer lugar en el concurso *Hacia un Nuevo Modelo de Pueblos Mágicos* Hanna Valeria Díaz, Cristina Mariel Rosas y Abril Martínez, estudiantes de Arquitectura.

Premio Ojo a mejor cortometraje documental mexicano en el Festival Internacional de Cine de Morelia Daniela Silva Solórzano, profesora del Departamento de Estudios Socioculturales, por su cortometraje *Las cosas que te digo*.

Noviembre

Segundo lugar en la V Olimpiada del Conocimiento del Agua durante el Congreso Nacional de Hidráulica AMH en Mazatlán Edgar Saúl Chávez Casillas, Sofía Limón Ochoa, Pedro Rodríguez Malagón, estudiantes de Ingeniería Civil, y Casandra Ramírez Parra, estudiante de Ingeniería Ambiental.

Primer lugar de la V Olimpiada Nacional en Geotecnia en el marco de la xxxi Reunión Nacional de Ingeniería Geotécnica Héctor Javier de Anda Martín, Ricardo González Durán Zambrano, Gustavo Antonio Monroy Ruiz, Gabriel Alejandro Salazar Ramírez y Miguel Vergara Lázaro, estudiantes de Ingeniería Civil.

Diciembre

Premio Jalisco de Periodismo 2022 en la categoría Estudiantes Brince Naiem Tapia Granier y Ana Paula Carbonell Díaz con el trabajo "Lo que no se cuenta" publicado en 380 GDL.

Premio Jalisco de Periodismo 2022 en la categoría de Crónica Julio González, egresado de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, por su trabajo "Guadalajara: entre ríos de gasolina" para el canal de podcast *Así Como Suena*.

Mejor Propuesta Nacional en el Festival Internacional Cine en Corto 2022 Estudiantes del PÁP "Procesos Comunitarios Indígenas Interculturales", quienes fueron cocreadores del cortometraje 'IKÚ'+XATSIKAYARI.

Nombramiento de académicos de número por la Academia Nacional de Arquitectura Sarah Obregón Davis, directora del Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano.

Homenaje La Catrina de la Feria Internacional del Libro de Guadalajara José Trinidad Camacho "Trino", egresado de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación.

Tabla 17. Distribución del personal de tiempo fijo por tiempos fijos completos equivalentes

Dependencia	Tiempos fijos completos equivalentes					
	Noviembre 2021		Mayo 2022		Noviembre 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Dirección General Académica	252.00	261.63	281.25	272.75	266.25	273.00
Dirección de Administración y Finanzas	118.25	299.75	126.25	311.63	135.25	318.25
Dirección de Relaciones Externas	73.08	43.88	73.95	44.25	77.45	48.50
Dirección de Integración Comunitaria	66.63	57.75	70.00	60.50	75.25	60.50
Rectoría	12.50	11.75	7.75	9.50	8.25	10.75
ITESO, AC	3.00	0.75	3.00	0.75	3.00	1.00
Totales	525.45	675.50	562.20	699.38	565.45	712.00

Fuente: Oficina de Personal.

Tabla 18. Distribución del personal de tiempo fijo por tipo de adscripción

Dependencia	Noviembre 2021			
	Base		Temporal	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Por plazas				
Dirección General Académica	229	241	44	38
Dirección de Administración y Finanzas	100	284	23	17
Dirección de Relaciones Externas	71	38	9	9
Dirección de Integración Comunitaria	60	51	17	22
Rectoría	5	8	8	5
ITESO, AC	3	1	-	-
Totales	468	623	101	91
Por horas por jornada hábil				
Dirección General Académica	1,754.00	1,890.00	262.00	203.00
Dirección de Administración y Finanzas	770.00	2,265.00	176.00	133.00
Dirección de Relaciones Externas	532.00	285.00	52.60	66.00
Dirección de Integración Comunitaria	429.00	352.00	104.00	110.00
Rectoría	38.00	60.00	62.00	34.00
ITESO, AC	24.00	6.00	-	-
Totales	3,547.00	4,858.00	656.60	546.00
Por tiempos fijos completos equivalentes				
Dirección General Académica	219.25	236.25	32.75	25.38
Dirección de Administración y Finanzas	96.25	283.13	22.00	16.63
Dirección de Relaciones Externas	66.50	35.63	6.58	8.25
Dirección de Integración Comunitaria	53.63	44.00	13.00	13.75
Rectoría	4.75	7.50	7.75	4.25
ITESO, AC	3.00	0.75	-	-
Totales	443.38	607.25	82.08	68.25

Fuente: Oficina de Personal.

	Mayo 2022				Noviembre 2022			
	Base		Temporal		Base		Temporal	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	237	239	65	48	237	244	51	43
	104	289	26	23	118	294	23	25
	73	40	7	6	73	38	11	12
	63	50	18	25	67	49	20	24
	5	9	3	1	6	10	3	2
	3	1	-	-	3	1	-	-
	485	628	119	103	504	636	108	106
	1,814.00	1,882.00	436.00	300.00	1,817.00	1,922.00	313.00	262.00
	806.00	2,309.00	204.00	184.00	918.00	2,352.00	164.00	194.00
	544.00	308.00	47.60	46.00	544.00	300.00	75.60	88.00
	455.00	354.00	105.00	130.00	483.00	348.00	119.00	136.00
	38.00	68.00	24.00	8.00	48.00	76.00	18.00	10.00
	24.00	6.00	-	-	24.00	8.00	-	-
	3,681.00	4,927.00	816.60	668.00	3,834.00	5,006.00	689.60	690.00
	226.75	235.25	54.50	37.50	227.13	240.25	39.13	32.75
	100.75	288.63	25.50	23.00	114.75	294.00	20.50	24.25
	68.00	38.50	5.95	5.75	68.00	37.50	9.45	11.00
	56.88	44.25	13.13	16.25	60.38	43.50	14.88	17.00
	4.75	8.50	3.00	1.00	6.00	9.50	2.25	1.25
	3.00	0.75	-	-	3.00	1.00	-	-
	460.13	615.88	102.08	83.50	479.25	625.75	86.20	86.25

Tabla 19. Personal académico en la universidad que dio clases durante el periodo por tipo de adscripción

Tipo de adscripción	Otoño 2021			
	Sí		No	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Tiempo fijo base	144	158	22	31
Tiempo fijo temporal	14	15	3	3
De asignatura	581	810	-	-
Totales	739	983	25	34

Fuente: Oficina de Personal.

	Primavera 2022				Otoño 2022			
	Sí		No		Sí		No	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	155	159	19	27	160	171	18	18
	13	16	5	10	5	16	10	5
	547	744	-	-	541	712	-	-
	715	919	24	37	706	899	28	23

Tabla 20. Distribución del personal en la Dirección General Académica

Dependencia	Tiempos fijos completos equivalentes					
	Noviembre 2021		Mayo 2022		Noviembre 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano	25.63	36.50	28.50	35.00	29.50	35.50
Departamento de Economía, Administración y Mercadología	20.25	27.50	20.50	26.75	21.25	27.75
Departamento de Psicología, Educación y Salud	34.25	13.00	31.75	14.38	32.13	12.63
Dirección de Información Académica	18.25	24.25	16.75	25.75	14.25	27.75
Departamento de Estudios Socioculturales	22.25	22.00	22.25	22.50	20.25	21.50
Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales	10.50	28.25	12.00	27.25	12.00	28.00
Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática	7.00	29.50	8.00	29.00	7.50	29.00
Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos	15.00	15.75	15.50	16.75	17.13	16.50
Departamento de Matemáticas y Física	6.50	15.88	6.50	16.00	8.00	19.00
Dirección de Servicios Escolares	16.75	6.50	34.13	9.50	17.50	8.25
Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología	12.50	9.00	14.25	10.00	14.25	11.00
Departamento de Lenguas	14.75	2.00	14.75	2.00	15.75	2.00
Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social	7.50	6.00	8.50	5.00	11.50	5.00
Departamento de Formación Humana	8.38	4.75	8.00	5.00	9.00	4.75
Dirección General Académica	6.50	3.00	12.75	6.88	7.50	5.00
Coordinación de Innovación, Desarrollo y Exploración Académica	7.50	5.75	7.50	5.00	7.50	5.00
Departamento de Filosofía y Humanidades	2.75	7.00	2.75	9.00	2.75	9.00
Oficina de Internacionalización	6.75	2.00	6.75	2.00	7.00	2.00
Dirección de Investigación y Posgrado	5.00	3.00	5.00	3.00	6.38	2.38
Coordinación de Acompañamiento para la Excelencia Académica	4.00	-	5.13	2.00	5.13	1.00
Totales	252.00	261.63	281.25	272.76	266.26	273.01

Fuente: Oficina de Personal.

Tabla 21. Distribución del personal académico por centros, oficinas y dependencias académicas, en noviembre de 2021

Dependencia	Por asignatura		Tiempo fijo base		Tiempo fijo temporal		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Rectoría	-	-	-	1	-	-	1
Dirección de Planeación y Evaluación	-	-	1	-	-	-	1
Rectoría	-	-	1	1	-	-	2
Preparatoria ITESO	2	1	-	-	-	-	3
Oficina de Educación Continua	-	-	1	-	-	-	1
Dirección de Relaciones Externas	2	1	1	-	-	-	4
Centro Universidad Empresa	5	11	9	4	-	1	30
Centro de Promoción Cultural	7	5	8	1	1	-	22
Centro Universitario de Incidencia Social	7	3	2	4	-	1	17
Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles	4		7	2	-	-	13
Centro Universitario Ignacio	-	1	2	3	-	-	6
Centro Universitario por la Dignidad y la Justicia "Francisco Suárez, S.J."	-	-	2	3	-	-	5
Dirección de Integración Comunitaria	-	-	-	-	1	-	1
Dirección de Integración Comunitaria	23	20	30	17	2	2	94
Departamento de Economía, Administración y Mercadología	110	139	17	22	3	4	295
Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano	102	159	14	18	-	1	294
Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales	45	88	4	19	1	2	159
Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos	48	79	12	14	1	2	156
Departamento de Psicología, Educación y Salud	70	43	22	10	4	2	151

Tabla 21. (continuación)

Dependencia	Por asignatura		Tiempo fijo base		Tiempo fijo temporal		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Departamento de Estudios Socioculturales	51	66	15	11	-	1	144
Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática	16	83	5	22	-	1	127
Departamento de Matemáticas y Física	30	56	2	11	2	2	103
Departamento de Lenguas	56	19	8	1	-	1	85
Departamento de Formación Humana	15	30	2	6	1	-	54
Dirección de Información Académica	9	16	1	5	-	-	31
Departamento de Filosofía y Humanidades	3	7	1	4	-	-	15
Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social	-	-	6	7	-	-	13
Coordinación de Innovación, Desarrollo y Exploración Académica	-	-	5	4	-	-	9
Dirección General Académica	1	4	2	-	-	-	7
Coordinación de Investigación y Posgrado	-	-	2	3	1	-	6
Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología	-	-	2	2	1	-	5
Coordinación de Acompañamiento para la Excelencia Académica	-	-	2	-	1	-	3
Dirección de Servicios Escolares	-	-	-	1	-	-	1
Dirección General Académica	556	789	122	160	15	16	1,658
Totales	581	810	154	178	17	18	1,758

Fuente: Oficina de Personal.

Tabla 22. Distribución del personal académico por centros, oficinas y dependencias académicas, en mayo de 2022

Dependencia	Por asignatura		Tiempo fijo base		Tiempo fijo temporal		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Rectoría	-	-	-	2	-	-	2
Dirección de Planeación y Evaluación	-	-	1	-	-	-	1
Rectoría	-	-	1	2	-	-	3
Preparatoria ITESO	4	2	-	-	-	-	6
Oficina de Educación Continua	-	-	1	-	-	-	1
Dirección de Relaciones Externas	4	2	1	-	-	-	7
Centro Universidad Empresa	6	11	9	4	-	1	31
Centro de Promoción Cultural	9	4	9	1	-	2	25
Centro Universitario de Incidencia Social	3	2	2	5	2	1	15
Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles	4	-	7	3	-	-	14
Centro Universitario por la Dignidad y la Justicia "Francisco Suárez, S.J."	-	-	3	2	3	1	9
Centro Universitario Ignacio	-	1	2	2	1	2	8
Dirección de Integración Comunitaria	-	-	1	-	-	-	1
Dirección de Integración Comunitaria	22	18	33	17	6	7	103
Departamento de Economía, Administración y Mercadología	110	128	16	26	2	2	284
Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano	91	145	12	20	3	1	272
Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales	44	81	8	16	1	1	151
Departamento de Psicología, Educación y Salud	73	40	21	9	2	3	148
Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos	49	68	12	13	-	4	146
Departamento de Estudios Socioculturales	44	67	16	12	-	-	139

Tabla 22. (continuación)

Dependencia	Por asignatura		Tiempo fijo base		Tiempo fijo temporal		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática	16	73	4	21	-	3	117
Departamento de Matemáticas y Física	23	55	5	11	-	1	95
Departamento de Lenguas	45	22	9	-	1	1	78
Departamento de Formación Humana	15	30	4	4	1	-	54
Dirección de Información Académica	8	11	1	3	-	2	25
Departamento de Filosofía y Humanidades	2	3	1	5	-	2	13
Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social	-	-	6	5	1	-	12
Coordinación de Innovación, Desarrollo y Exploración Académica	-	-	5	4	-	-	9
Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología	-	-	2	2	1	1	6
Dirección de Investigación y Posgrado	-	-	3	2	-	-	5
Coordinación de Acompañamiento para la Excelencia Académica	-	-	3	-	-	1	4
Dirección General Académica	1	1	1	-	-	-	3
Dirección de Servicios Escolares	-	-	-	1	-	-	1
Dirección General Académica	521	724	129	154	12	22	1,562
Totales	547	744	164	173	18	29	1,675

Fuente: Oficina de Personal.

Tabla 23. Distribución del personal académico por centros, oficinas y dependencias académicas, en noviembre de 2022

Dependencia	Por asignatura		Tiempo fijo base		Tiempo fijo temporal		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Rectoría	-	-	-	2	-	1	3
Rectoría	-	-	-	2	-	1	3
Preparatoria ITESO	18	17	-	-	-	-	35
Oficina de Educación Continua	-	-	-	-	1	-	1
Dirección de Relaciones Externas	18	17	-	-	1	-	36
Centro de Promoción Cultural	9	5	9	2	-	-	25
Centro Universidad Empresa	5	3	9	4	-	1	22
Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles	3	-	7	3	-	1	14
Centro Universitario de Incidencia Social	1	2	3	4	1	1	12
Centro Universitario Ignaciano	-	2	2	2	1	1	8
Centro Universitario por la Dignidad y la Justicia "Francisco Suárez, S.J."	-	-	4	2	1	-	7
Dirección de Integración Comunitaria	-	-	1	-	-	-	1
Dirección de Integración Comunitaria	18	12	35	17	3	4	89
Departamento de Economía, Administración y Mercadología	108	124	15	25	4	4	280
Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano	86	141	14	20	1	1	263
Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales	45	78	8	17	-	1	149
Departamento de Psicología, Educación y Salud	71	36	23	10	1	-	141
Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos	34	67	12	14	2	3	132

Tabla 23. (continuación)

Dependencia	Por asignatura		Tiempo fijo base		Tiempo fijo temporal		Total
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Departamento de Estudios Socioculturales	39	58	14	11	-	-	122
Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática	14	60	4	20	-	4	102
Departamento de Matemáticas y Física	24	52	5	10	1	3	95
Departamento de Lenguas	50	24	10	-	-	1	85
Departamento de Formación Humana	22	28	5	4	1	-	60
Dirección de Información Académica	9	10	-	4	-	1	24
Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social	-	-	8	5	2	-	15
Departamento de Filosofía y Humanidades	1	5	1	6	-	1	14
Coordinación de Innovación, Desarrollo y Exploración Académica	-	-	5	3	-	1	9
Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología	2	-	2	2	1	1	8
Dirección de Investigación y Posgrado	-	-	3	1	1	-	5
Coordinación de Acompañamiento para la Excelencia Académica	-	-	3	1	-	-	4
Dirección General Académica	-	-	1	-	-	-	1
Dirección de Servicios Escolares	-	-	-	1	-	-	1
Dirección General Académica	505	683	133	154	14	21	1,510
Totales	541	712	168	173	18	26	1,638

Fuente: Oficina de Personal.

Tabla 24. Distribución del personal en la Dirección de Administración y Finanzas

Dependencia	Tiempos fijos completos equivalentes					
	Noviembre 2021		Mayo 2022		Noviembre 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Oficina de Servicios Generales	34.00	138.50	42.00	153.00	49.00	154.00
Oficina de Seguridad	6.00	67.00	6.00	68.00	9.00	73.00
Oficina de Sistemas de Información	10.25	42.00	9.25	43.00	9.25	45.00
Oficina de Finanzas	37.25	9.63	42.00	12.63	41.00	8.25
Oficina de Compras	11.75	25.00	10.00	25.00	10.00	26.00
Oficina de Personal	15.00	9.00	16.00	9.00	16.00	10.00
Dirección	4.00	8.63	1.00	1.00	1.00	2.00
Totales	118.25	299.75	126.25	311.63	135.25	318.25

Fuente: Oficina de Personal.

Tabla 25. Distribución del personal en la Dirección de Integración Comunitaria

Dependencia	Tiempos fijos completos equivalentes					
	Noviembre 2021		Mayo 2022		Noviembre 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Centro de Educación Física y Salud Integral	15.75	28.50	15.63	29.00	17.50	29.00
Centro de Promoción Cultural	11.75	6.00	12.00	8.00	11.75	8.00
Centro Universidad Empresa	9.50	5.38	10.00	5.38	10.75	5.13
Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles	9.38	2.88	9.38	2.38	9.63	3.63
Centro Universitario por la Dignidad y la Justicia "Francisco Suárez, s.J."	8.75	4.00	9.50	2.50	10.00	3.00
Centro Universitario de Incidencia Social	3.00	4.50	4.50	5.75	5.00	5.75
Centro Universitario Ignacio	3.75	4.50	4.50	5.50	6.13	4.00
Dirección	4.75	2.00	4.50	2.00	4.50	2.00
Totales	66.63	57.75	70.00	60.50	75.25	60.50

Fuente: Oficina de Personal.

Tabla 26. Distribución del personal en la Dirección de Relaciones Externas

Dependencia	Tiempos fijos completos equivalentes					
	Noviembre 2021		Mayo 2022		Noviembre 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Oficina de Admisión a Licenciaturas	14.75	11.00	14.75	10.50	15.75	10.00
Oficina de Comunicación Institucional	13.50	9.13	15.50	9.00	14.00	11.00
Preparatoria ITESO	7.50	7.75	6.50	8.75	11.00	12.00
Oficina de Educación Continua	13.63	4.50	13.50	4.50	13.75	5.00
Oficina de Admisión al Posgrado	6.20	3.00	6.20	3.00	6.20	3.00
Oficina de Egresados	8.75	2.50	7.75	1.50	7.00	1.50
Oficina de Publicaciones	5.00	3.00	6.00	3.00	5.00	3.00
Oficina de Relaciones Institucionales	3.25	2.00	3.25	3.00	4.25	2.00
Dirección	0.50	1.00	0.50	1.00	0.50	1.00
Totales	73.08	43.88	73.95	44.25	77.45	48.50

Fuente: Oficina de Personal

Tabla 27. Distribución del personal en la Rectoría

Dependencia	Tiempos fijos completos equivalentes					
	Noviembre 2021		Mayo 2022		Noviembre 2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Rectoría	9.00	7.75	3.00	5.50	2.00	6.75
Dirección de Planeación y Evaluación	3.50	4.00	4.75	4.00	6.25	4.00
Totales	12.50	11.75	7.75	9.50	8.25	10.75

Fuente: Oficina de Personal

ANEXO II.

Autoridades y principales organismos colegiados*

Consejo de Directores de ITESO, AC, 2021-2022

Mtro. Guillermo Martínez Conte	Presidente
Mtro. Juan Carlos Ramírez Urrea	Primer vicepresidente
Lic. René Alberto Lara Elizondo	Segundo vicepresidente
Dr. Guillermo Alejandro Gatt Corona	Secretario
Mtro. Carlos Eugenio de Obeso Zamora	Tesorero
Vocales	
Ing. Julio Acevedo García	
Ing. Francisco Javier Arizti Galnares	
Lic. Jesús Carlos Camarena Martínez	
Lic. Luis Manuel de la Peña Stettner	
Mtra. Gabriela de la Torre Escoto	
Mtro. Alfonso María González Velasco	
Lic. Mauricio Martínez Camarena	
Ing. Javier Michel Menchaca	
Mtro. Carlos Alberto Nuño Medina	

* Al 31 de diciembre de 2022.

Dra. Leticia Rodríguez San Martín	
Mtra. Paloma Urrea Hernández	
Lic. José Ricardo Urroz Thompson	
Mtra. Cristina Urrutia Martínez	
Ing. Andrés Velasco González	
Consejo de Vigilancia	
c.p. Guillermo de Guadalupe Terán Mares	Presidente de Vigilancia
Vocales	
Mtro. Miguel Alfaro Aranguren	
Mtra. Georgina del Refugio Infante Betancourt	
Dra. Liliana Cárdenas Cázares	Directora de ITESO, AC

Equipo de Jesuitas

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, S.J. (presidente)
Dr. Fredy Humberto Castañeda Vargas, S.J.
Mtro. Rubén Ignacio Corona Cadena, S.J.
Dr. Francisco Javier Escobedo Conde, S.J.
Dr. Héctor Garza Saldívar, S.J.
Lic. Luis Octavio Lozano Hermsillo, S.J.
Mtro. Ricardo Machuca Hernández, S.J.
Lic. José Alfredo Martín del Campo Casillas, S.J.
Dr. Francisco Javier Martínez Rivera, S.J.
Mtro. José Rosario Marroquín Farrera, S.J.
Mtro. Salvador Ramírez Peña, S.J.
Dr. Pedro Antonio Reyes Linares, S.J.
Dr. Arturo Reynoso Bolaños, S.J.
Dr. Martín Torres Sauchett, S.J.

Junta de Gobierno

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, s.j. (copresidente)
Mtro. Guillermo Martínez Conte (copresidente)
Mtro. Rubén Ignacio Corona Cadena, s.j.
Dr. Guillermo Alejandro Gatt Corona
Arq. Javier González Amaya
Lic. René Alberto Lara Elizondo
Dra. María Magdalena López de Anda
Dra. Catalina Morfin López
Mtro. Juan Carlos Ramírez Urrea
Dr. Pedro Antonio Reyes Linares, s.j.
Dr. Arturo Reynoso Bolaños, s.j.
Dra. Ana María Vázquez Rodríguez

Comité de Construcciones

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, s.j. (copresidente)
Mtro. Guillermo Martínez Conte (copresidente)
Arq. Javier González Amaya (coordinador)
Mtro. José de Jesús Soto Romero
Ing. Andrés Velasco González

Comité de Finanzas

Dra. Liliana Cárdenas Cázares (coordinadora)
Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, s.j.
Mtro. Guillermo Martínez Conte
Mtro. Carlos Eugenio de Obeso Zamora
Lic. René Alberto Lara Elizondo
Mtro. Jorge Luis Reynaga Alcalá
Mtro. Juan Carlos Ramírez Urrea
Mtro. José de Jesús Soto Romero
c.p. Guillermo de Guadalupe Terán Mares

Consejo Universitario

Integrantes ex officio
Dr. Alexander Paul Zatyрка Pacheco, S.J. (presidente)
Mtro. Guillermo Martínez Conte / Mtra. Paloma Urrea Hernández
Dra. Catalina Morfín López
Dr. Humberto Orozco Barba
Dr. Jorge Enrique Rocha Quintero
Mtro. José de Jesús Soto Romero
Integrantes por elección
Mtro. Raúl Jaime Castillo López
Mtro. Guillermo Jorge Duncan González
Lic. Mónica Durán Labrador
Dr. Francisco Javier Escobedo Conde, S.J.
Mtro. Carlos Federico Fajer Cardona
Dr. Manuel Flores Robles
Mtro. Juan Carlos Luna Castellanos
Mtra. María Yoloxóchitl Molina Rivera
Dra. Eneyda Suñer Rivas
Dra. Sarah Alexandra Obregón Davis
Sr. Paulo Silva Tostado
Mtro. Juan Pablo Zatarain Hernández
Mtra. Gabriela de la Torre Escoto (coordinadora)

Comité Académico

Dra. Catalina Morfín López (presidenta)
Mtro. Christopher Estrada Barahona (coordinador)
Dr. Francisco Javier Escobedo Conde, S.J.
Dra. Sarah Alexandra Obregón Davis
Dr. Humberto Orozco Barba
Dr. Jorge Enrique Rocha Quintero
Sr. Paulo Silva Tostado
Dra. Eneyda Suñer Rivas
Mtra. Paloma Urrea Hernández
Mtro. Juan Pablo Zatarain Hernández

Comité Administrativo

Mtro. José de Jesús Soto Romero (presidente)
Mtro. Bizhan Towfighian Mosamaparast (coordinador)
Mtro. Raúl Jaime Castillo López
Mtro. Guillermo Jorge Duncan González
Lic. Mónica Durán Labrador
Arq. Alfonso González Velasco
Lic. Luis Octavio Lozano Hermsillo, s.j.
Mtro. Juan Carlos Luna Castellanos
Dra. Sarah Alexandra Obregón Davis

Comisión Legislativa del Consejo Universitario

Dr. Juan Jorge Hermsillo Villalobos (coordinador)
Mtro. Roberto Becerra Zavala
Dr. Francisco Urrutia de la Torre

Principales autoridades de la universidad

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, s.j.	Rector
Dra. Catalina Morfín López	Directora General Académica
Dr. Humberto Orozco Barba	Director de Relaciones Externas
Dr. Jorge Enrique Rocha Quintero	Director de Integración Comunitaria
Mtro. José de Jesús Soto Romero	Director de Administración y Finanzas

Equipo de Consulta del Rector

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, s.j. (presidente)
Mtro. Juan Carlos Núñez Bustillos (coordinador)
Mtro. Jorge Fernández Aguilera
Dra. Catalina Morfín López
Dr. Humberto Orozco Barba
Dr. Jorge Enrique Rocha Quintero
Mtro. José de Jesús Soto Romero

Comité de Tecnologías de Información

Mtro. Óscar Favio Fernández Larios (coordinador)	Director de la Oficina de Sistemas de Información
Mtro. Luis Manuel Barroso Navarro	Director de Servicios Escolares
Dra. María Magdalena López de Anda	Directora de la Oficina de Comunicación Institucional
Dra. Mónica María Márquez Hermosillo	Directora de Información Académica
Dr. Álvaro Iván Parres Peredo	Director del Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática

Comité Universitario de Protección Civil

Mtro. Raúl Jaime Castillo López (coordinador)
Mtro. Gustavo Adolfo Abarca Casillas
Mtro. Luis Manuel Barroso Navarro
Mtra. Ana Belia Gómez Esquivel
Arq. Javier González Amaya
Sr. Enrique Luna Portillo
Ing. Rafael Martín del Campo Alatorre
Dr. Francisco Javier Morones Bretón
Dr. Alejandro Sergio Pliego Rayas
Dr. Victor Hugo Ramírez Padilla
Mtro. José Alberto Santillán Mendoza
Mtro. José de Jesús Soto Romero
Mtro. Gerardo Zermeño Zuazo

Comité de Patrocinios

Mtra. Gabriela de la Torre Escoto	Representante de la DGA
Lic. Jeannette del Carmen Pérez Maldonado	Representante de la DAF
Mtra. Érika Yuriria Ruíz Zavala	Representante de la DIC
Mtra. Carmen Ruiz Velasco	Encargada de patrocinios
Mtro. José Guadalupe Gasca Aguirre	Representante de la Coordinación de Participación Estudiantil
Mtra. Lidia Natalia Moreno Rodríguez	Representante de la Oficina de Comunicación Institucional
Mtro. Guillermo Rosas Bellido	Coordinador de la Comisión de Patrocinios y representante del Equipo de Cultura Solidaria

Equipo asistente de la Rectoría

Mtro. Jorge Fernández Aguilera	Director de Planeación y Evaluación
Dr. Juan Jorge Herмосillo Villalobos	Procurador de los Derechos Universitarios
Mtro. Juan Carlos Núñez Bustillos	Secretario de la Rectoría
Mtro. Christopher Estrada Barahona	Secretario particular del Rector
Mtro. Alberto Elías González Gómez	Coordinador de Proyectos
Mtro. Jorge Valdivia García	Asistente del Secretario de la Rectoría
Lic. Lidia Carolina Zepeda Ramírez	Asistente ejecutivo
P.T. Ana Karina García Vargas	Asistente ejecutivo

Comisión Disciplinaria

Mtra. María Guadalupe Lira Beltrán (coordinadora)
Dra. Enriqueta Benítez López
Mtro. Jorge Abraham del Valle Márquez
Dra. María del Pilar Rodríguez Martínez
Lic. Elen María Sánchez Sánchez
Lic. Ricardo Valenzuela Romo

Tribunal Universitario

Lic. Luis Octavio Lozano Herмосillo, s.j. (presidente)
Mtro. Oscar Favio Fernández Larios
Mtra. Araceli García Gómez
Lic. Angélica González López
Mtro. Manuel Gutiérrez Aceves
Mtra. Ana Paulina Quintero Toscano
Mtra. Ruth Rangel Bernal
Srita. Sandra del Carmen Sandoval Martínez

Comisión para Atender Violencia de Género

Mtra. María Guadalupe Orozco Heredia (coordinadora)
Dra. Mariana Espeleta Olivera
Mtra. Gema Hernández López
Mtra. Vanessa Medrano González
Dr. Pedro Antonio Reyes Linares, s.j.
Mtro. Luis Eduardo Rivero Borrell Zermeño
Mtra. María del Pilar Salgado Núñez

Dirección General Académica

Dra. Catalina Morfín López	Directora General Académica
Mtro. Luis Fernando Cuéllar Cervantes	Asistente de la Directora General Académica
Mtro. Christopher Estrada Barahona	Coordinador del Comité Académico
Mtra. Delia del Carmen Ramírez Vázquez	Coordinadora de Acompañamiento para la Excelencia Académica
Mtra. Catalina González Cosío Diez de Sollano	Coordinadora de Divulgación y Difusión Académica
Mtra. Ninfa del Rocío Pérez Gómez	Coordinadora de Innovación, Desarrollo y Exploración Académica
Mtra. Dolores Lizalde Pulido	Coordinadora de Laboratorios
Dra. Mónica María Márquez Hermosillo	Directora de Información Académica
Dr. José Bernardo Masini Aguilera	Director de Investigación y Posgrado
Mtra. Andrea Mónica Fellner Grassmann	Directora del Centro Interdisciplinario para la Formación y la Vinculación Social
Mtra. Alma Angelina Ortiz García	Directora del Centro para la Gestión de la Innovación y la Tecnología
Mtra. Claudia Ibarra Baidón	Directora del Departamento de Economía, Administración y Mercadología
Dr. Álvaro Iván Parres Peredo	Director del Departamento de Electrónica, Sistemas e Informática
Mtro. Enrique Páez Agraz	Director del Departamento de Estudios Socioculturales
Dra. Ana María Vázquez Rodríguez	Directora del Departamento de Estudios Sociopolíticos y Jurídicos
Mtro. Rubén Ignacio Corona Cadena, S.J.	Director del Departamento de Filosofía y Humanidades
Mtro. Bernardo García González	Director del Departamento de Formación Humana
Mtra. Paula Angélica Zulaica Gómez	Directora del Departamento de Lenguas
Mtro. Juan Carlos Martínez Alvarado	Director del Departamento de Matemáticas y Física
Dr. Raúl Arturo García Huerta	Director del Departamento de Procesos Tecnológicos e Industriales
Dr. Francisco Javier Escobedo Conde, S.J.	Director del Departamento de Psicología, Educación y Salud
Dra. Sarah Alexandra Obregón Davis	Directora del Departamento del Hábitat y Desarrollo Urbano
Mtra. Alison Jane Clinton McGuire	Directora de la Oficina de Internacionalización
Mtro. Luis Manuel Barroso Navarro	Director de Servicios Escolares

Dirección de Administración y Finanzas

Mtro. José de Jesús Soto Romero	Director
Mtro. Raúl López Agredano	Coordinador de Construcciones y Remodelaciones
Lic. Jeannette del Carmen Pérez Maldonado	Directora de la Oficina de Compras
Mtro. Jorge Luis Reynaga Alcalá	Director de la Oficina de Finanzas
Mtro. José Alberto Santillán Mendoza	Director de la Oficina de Personal
Mtro. Raúl Jaime Castillo López	Director de la Oficina de Seguridad
Arq. Javier González Amaya	Director de la Oficina de Servicios Generales
Mtro. Óscar Favio Fernández Larios	Director de la Oficina de Sistemas de Información

Dirección de Integración Comunitaria

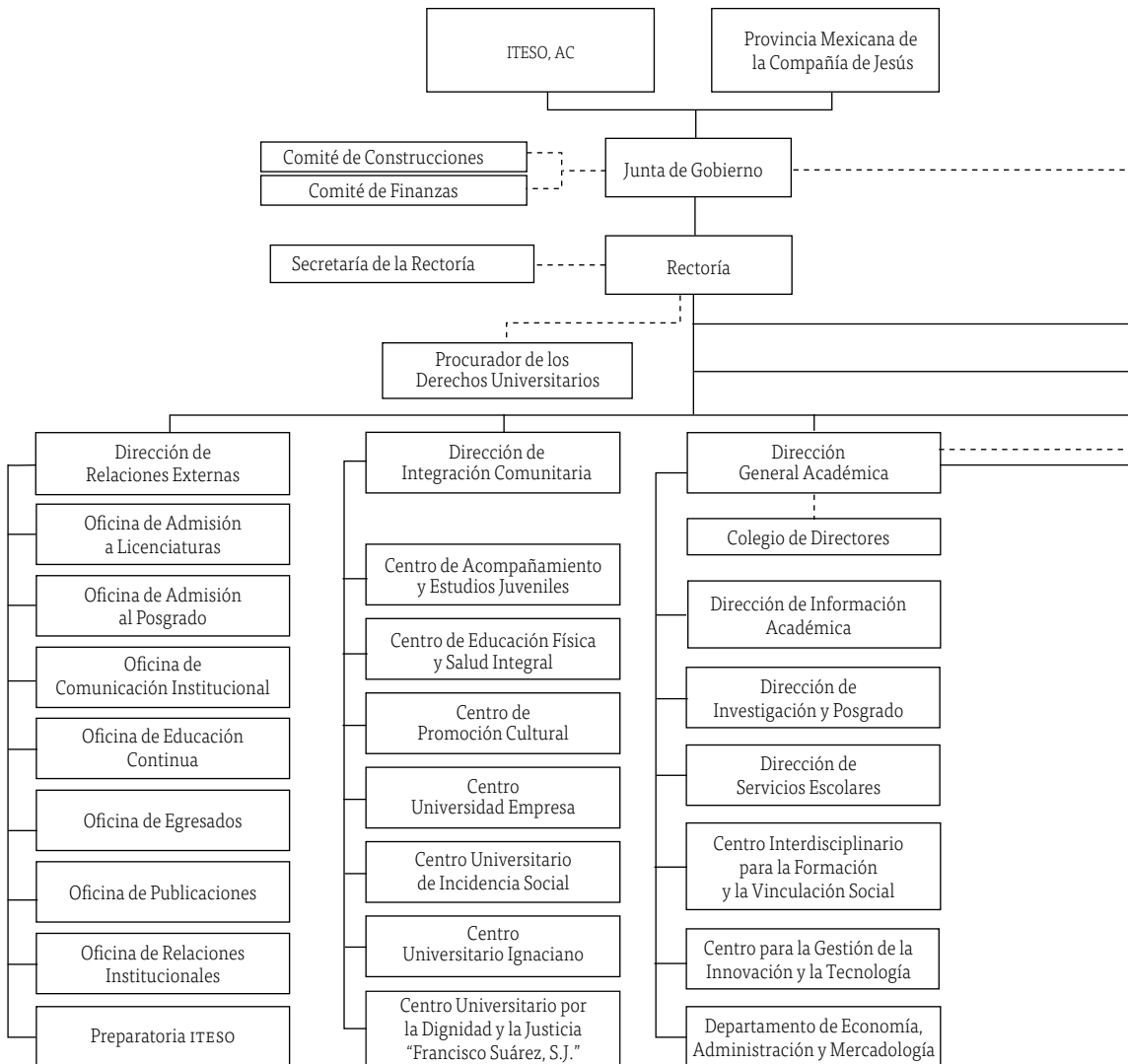
Dr. Jorge Enrique Rocha Quintero	Director
Mtra. Laura Elena Carrillo Torres	Asistente del Director de Integración Comunitaria
Mtro. Héctor Morales Gil de la Torre	Coordinador Académico
Mtra. María Yoloxóchitl Molina Rivera	Coordinadora de Participación Estudiantil
Mtro. Efraín Jiménez Romo	Director del Centro Universitario de Incidencia Social
Mtra. Patricia Irene Villarreal Torre	Directora del Centro de Acompañamiento y Estudios Juveniles
Mtra. Jessica Guadalupe Brito Vera	Directora del Centro de Educación Física y Salud Integral
Mtra. Mayra Beatriz Kitroser	Directora del Centro de Promoción Cultural
Dr. Manuel Flores Robles	Director del Centro Universidad Empresa
Mtra. Ana Paulina Quintero Toscano	Encargada del despacho del Centro Universitario Ignaciano
Mtra. María Alejandra Nuño Ruiz Velasco	Directora del Centro Universitario por la Dignidad y la Justicia "Francisco Suárez, s.j."

Dirección de Relaciones Externas

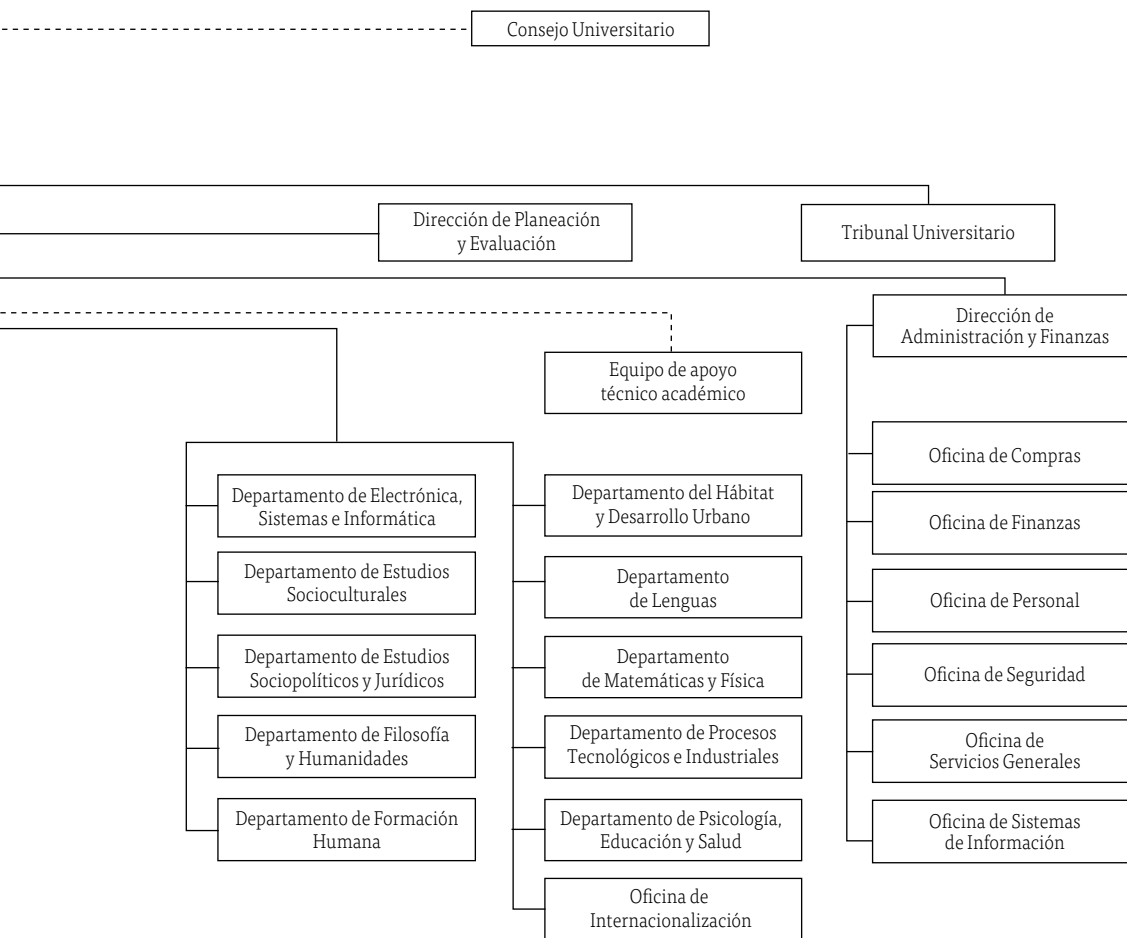
Dr. Humberto Orozco Barba	Director
Lic. Alfonso Elías Aldrete Saldívar	Director de la Oficina de Admisión a Licenciaturas
Mtro. Ricardo Cortez Amezcua	Director de la Oficina de Admisión al Posgrado
Dra. María Magdalena López de Anda	Directora de la Oficina de Comunicación Institucional
Lic. Mónica Durán Labrador	Directora de la Oficina de Educación Continua
Mtra. Else Margarita Schöndube Rivas	Directora de la Oficina de Egresados
Lic. Manuel Verduzco Espinoza	Director de la Oficina de Publicaciones
Mtro. Guillermo Rosas Bellido	Director de la Oficina de Relaciones Institucionales
Dr. Carlos Jesús Araujo Torre	Director de la Preparatoria ITESO

ANEXO III.

Organigrama*



* Al 31 de diciembre de 2022.



Informe del Rector

Dr. Alexander Paul Zatyryka Pacheco, S.J.

Julio 2021 – diciembre 2022

se terminó de imprimir en febrero de 2023
en los Talleres de Innovación para el Diseño del ITESO,
Periférico Sur Manuel Gómez Morín 8585,
Tlaquepaque, Jalisco, México, CP 45604.



ITESO, Universidad
Jesuita de Guadalajara