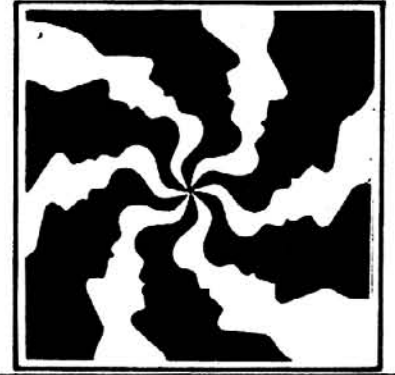


I CONGRESO DE DESARROLLO HUMANO

Ana Elda Goldman*
Sunny Montoya**



lo que es: una herramienta de apoyo logístico a nuestra inteligencia y voluntad que hará las cosas con mayor rapidez y orden de lo que nosotros lo hubiéramos hecho.

La empresa en México requiere tomar decisiones maduras, científicamente analizadas, técnicamente estudiadas que incluyan enfoques multidisciplinarios, para eso se prepara el ingeniero industrial.

Por último aprendimos de los propios ingenieros industriales que la materia objeto de nuestra profesión se mueve en la antigüedad de la ciencia y de la técnica, que encierra en sí toda una serie de nuevas corrientes sobre filosofía del trabajo cuyo centro, origen y destino es el hombre. El control de calidad buscado a partir de la propia calidad humana del que produce, del que fabrica y del que vende. La investigación de operaciones, que lleva al ingeniero industrial a tomar decisiones que afectan al ser humano partiendo de la filosofía de estar al servicio de otros.

Estos son, en síntesis, unos cuantos renglones sobre lo que vimos, aprendimos y vivimos en la Primera Semana de Ingeniería Industrial.

Desarrollo Humano parte de un concepto del hombre basado en la antropología humanista-existencial, y que sostiene el principio de que el ser humano tiende al crecimiento, que es un proceso de ir siendo más humano que se da en las relaciones interpersonales y propone formas de comunicación que promueven este ir siendo más humano.

En el ITESO existen dos programas de Desarrollo Humano, uno de ellos es la Maestría, en la que se busca desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes que preparen a los profesionistas de cualquier área, para aplicar este enfoque en su ámbito de trabajo, de tal forma que el quehacer y el ser humano se vayan integrando armoniosamente. El otro programa es el de Formación en Ciencias Humanas, abierto a mujeres que no tienen curriculum académico y que tiene como objetivo el propiciar que las alumnas establezcan, en su familia y círculos cercanos, relaciones en las que se de una comunicación clara y completa y en las que escuchen y comprendan la experiencia del otro.

Quienes estamos en Desarrollo Humano sentimos la necesidad de explicitar cuáles son los fundamentos teóricos inspiradores, cuál es la praxis y qué aplicaciones concretas se han hecho y el resultado obtenido, por ello la temática del Congreso que se llevó a cabo los días 15, 16 y 17 de

mayo para celebrar los más de 10 años de la maestría en esta disciplina se avocó a esos tres ámbitos.

Para conversar sobre estos temas se invitó como ponentes a personas calificadas en Desarrollo Humano, que realizan su labor en diferentes estados del país y en diversas áreas de trabajo.

Las conversaciones en torno a la praxis del Desarrollo Humano se centraron en clarificar los indicadores y los elementos propiciatorios del desarrollo personal y grupal, así como los procesos del mismo. En esta área se presentaron ponencias como "El aprendizaje de la autenticidad a través de los sentimientos", de Ana Elda Goldman; "Manejo de sentimiento y discernimiento espiritual", de Jesús Vergara, S.J.; "La comunicación empática", de Clementina Ramírez; "El Desarrollo Humano y sus retos, una aproximación al procesamiento de información", de Sergio Michel, y "Desarrollo Humano y afecto" de Ezequiel Nieto.

En cuanto a los principios teóricos que inspiran esa visión y manejo del Desarrollo Humano se conversó acerca de "Hacia una antropología del Desarrollo Humano" con Luis Morfín López, Rector del ITESO; "Autorrelación y trascendencia" con Ana Ma. González; "Desarrollo social como plenitud del Desarrollo Hu-

* Directora de la División de Desarrollo Humano del ITESO.

** Profesora de la misma.

