



**MEMORIAS DEL ENCUENTRO DE
COMUNIDADES TRANSNACIONALES:
Fortaleciendo Nuestras Experiencias**

Tlaquepaque, Jalisco, Marzo 2016
Memorias realizadas por:
Programa de Asuntos Migratorios – ITESO
Iliana Martínez, Lucía García y Sofía de la Peña



Encuentro de
comunidades
transnacionales

Fortaleciendo nuestras experiencias

18,19 y 20 de Noviembre
Tlaquepaque, Jalisco. / ITESO

Diseño: Adriana Delgado
Impreso por ITESO
Abril 2016

ÍNDICE

- INTRODUCCIÓN.....4

- I.** SÍNTESIS DEL ENCUENTRO.....7

- II.** SISTEMATIZACIÓN DEL FORMULARIO SOBRE BUENAS PRÁCTICAS.... 10

- III.** EJES DE TRABAJO DE LAS COMUNIDADES TRANSNACIONALES.....18

- IV.** DIÁLOGO CON AUTORIDADES.....23

- V.** EVALUACIÓN DEL ENCUENTRO.....31

- VI.** CONCLUSIONES.....34

- VII.** ANEXOS.....36
 - 1.** Programa del Encuentro.....37

 - 2.** Directorio de participantes.....41

 - 3.** Directorio de autoridades.....50

 - 4.** Propuestas de trabajo por Ejes temáticos de las Comunidades Transnacionales.....52

 - 5.** Lista de Redes.....61

 - 6.** Listado de materiales disponibles.....66

INTRODUCCIÓN

Desde hace ya varias décadas, existen múltiples iniciativas generadas tanto desde organizaciones de la sociedad civil, como de las propias organizaciones de migrantes y también desde algunas universidades, que desde la base y de manera binacional, realizan trabajo directo en comunidades migrantes con el fin de disminuir los efectos negativos de la migración y potenciar sus efectos positivos, a través de la prestación de servicios, asesorías y procesos de sensibilización y formación, fortaleciendo nuevas dinámicas socioeconómicas, políticas y culturales. Es así que se cuenta ya con una gran experiencia para la atención integral a las distintas situaciones que se están generando con los diferentes flujos migratorios entre México y Estados Unidos.

Como bien lo señala un grupo de organizaciones que trabajan en el tema¹, es importante trabajar desde una perspectiva de desarrollo comunitario transnacional. Esto significa por ejemplo, impulsar proyectos de desarrollo transnacional enfocados en seguridad humana, buen vivir, empleos y desarrollo socio-económico; proyectos productivos exitosos a nivel local basados en la cooperación entre comunidades de origen, migrantes, sociedad civil y gobierno. Trabajar porque haya gente tranquila y orgullosa de su lengua y su cultura, tener a la comunidad de origen como corazón, trabajar porque haya rutas seguras de migraciones voluntarias. Buscar la cooperación integrada entre las personas migrantes y sus comunidades de origen, entre otros.

A la par de este trabajo comunitario directo, existen algunas iniciativas de articulación para incidir en la definición de políticas públicas y en la toma de decisiones. Sin embargo, es importante socializar las experiencias, fortalecer dichas articulaciones, para tener mayor fuerza social respaldada por el reconocimiento mutuo de las capacidades y el conocimiento que las organizaciones de la sociedad civil han desarrollado a partir del trabajo.

Para contribuir a ello, se impulsó desde el Programa de Asuntos Migratorios del ITESO este proyecto, en el que se generaron diversos mecanismos para documentar Buenas Prácticas de trabajo en comunidades migrantes transnacionales de México y Estados Unidos.

A su vez se convocó a varias organizaciones sociales de México y Estados Unidos para realizar un Encuentro como un espacio de reconocimiento mutuo y socialización del trabajo con dos fines: identificar las necesidades y retos que las organizaciones enfrentan y construir una agenda en el tema migratorio desde las comunidades transnacionales.

El grupo quedó conformado por: el Instituto para las Mujeres en las Migraciones, AC del Distrito Federal; la Universidad Autónoma de Zacatecas; la Asamblea Popular de Familias Migrantes que trabaja en Puebla, Guerrero y Oaxaca; el Centro de Atención a la Familia Migrante Indígena de Tlaxcala; Voces Mesoamericanas en Chiapas; Mexican & American Thinking Together de Cd. de México; el Colegio de Michoacán; el Colectivo We Belong Together en Washington, DC y el Programa de Asuntos Migratorios del ITESO, Universidad Jesuita de Guadalajara.

¹ “Agenda de Desarrollo Socio-Económico Transnacional”, Grupo de Trabajo de los Encuentros Mesoamericanos, San Cristobal de las Casas, Chiapas, Marzo 2012.

Las colaboraciones fueron diversas en aportaciones de trabajo, recursos en especie y financieros.

El objetivo del Encuentro fue recuperar y difundir Buenas Prácticas de trabajo con familias y comunidades transnacionales México - EU, para aprender de la experiencia y socializarla, y trabajar en red para incrementar las posibilidades de los proyectos mediante la colaboración y articulación con otras iniciativas a nivel nacional y transnacional.

El documento que se presenta a continuación, da cuenta del proceso que ha tenido este proyecto durante el año 2015. Tiene como finalidad recuperar y socializar el trabajo desarrollado antes y durante el Encuentro, dar a conocer las propuestas, los aprendizajes y resultados; así como compartir los materiales generados.

En el primer capítulo se hace una síntesis del Encuentro, se describen las actividades realizadas durante cada día, los principales acuerdos y la agenda de trabajo tanto para las comunidades transnacionales como para la incidencia política.

El segundo capítulo muestra una radiografía de las organizaciones participantes del Encuentro. Mediante un formulario en línea que completaron antes del Encuentro, se obtuvo información sobre los lugares en los que trabajan, población objetivo, actividades realizadas, entre otros aspectos. En este capítulo se presenta un primer análisis de dicha información.

Uno de los principales resultados del Encuentro, fueron los Ejes de Trabajo de las Comunidades Transnacionales. En el capítulo tres se profundiza sobre los aspectos que se trabajaron durante el segundo día, que dieron como fruto la definición de cinco Ejes para la organización del trabajo: Fortalecimiento organizativo, Incidencia en políticas públicas locales y multilaterales, Violación de derechos humanos de migrantes y refugiados, Desarrollo y organización comunitaria y finalmente, Inclusión social.

El diálogo con autoridades realizado durante el tercer día, se presenta en el capítulo cuatro. En él se pueden leer las principales demandas que las personas de las comunidades hicieron a las autoridades. Asimismo, los principales acuerdos y compromisos que se llevaron dichas autoridades.

En el capítulo cinco, se realiza una reflexión sobre los principales aprendizajes del Encuentro. Con ayuda de las evaluaciones respondidas por las y los participantes, así como de la recuperación de algunas actividades clave, se esbozan algunas ideas sobre la importancia de fomentar espacios como éste y sugerencias para futuros encuentros.

Las Conclusiones pueden leerse en el capítulo seis. Se han dividido en tres áreas: en relación al Encuentro; al colectivo de organizaciones y comunidades participantes y finalmente, en relación al seguimiento necesario para seguir construyendo un espacio transnacional.

En el último apartado, se incluyen los Anexos: el Programa del Encuentro, Directorio de Participantes, Directorio de Autoridades, el documento completo de las Propuestas de Trabajo por Ejes temáticos de las Comunidades Transnacionales, la Lista de Redes en las que participan las organizaciones y un Listado de todos los materiales disponibles, los cuales se pretenden compartir una vez que se tenga definida la plataforma virtual que será utilizada para continuar la comunicación.

Estas Memorias son el resultado del esfuerzo colectivo de poco más de medio centenar de organizaciones, instituciones y colectivos que se sumaron al proyecto, que lo hicieron propio. Se espera que este documento sea un medio para la difusión y divulgación de los acuerdos generados y un mecanismo para continuar el seguimiento del trabajo comunitario transnacional. Que sea un documento vivo que abra espacios con otras comunidades involucradas en el tema que quieran sumarse. A continuación se enlistan todos los participantes.

ORGANIZACIONES EN MÉXICO:

Alternativa Local de Migrantes Asociados Capacitación y Apoyo A.C. (ALMA); Asamblea Popular de Familias Migrantes (APOFAM); Centro de Atención de la Familia Migrante (CAFAMI); Catholic Relief Services Mx (CRS); Centro de los Derechos del Migrante (CDM); Centro de Atención y Apoyo a Migrantes (CAAM); Centro Internacional de Asesoría al Movimiento Migrante (CIAMM); Red de Mujeres del Bajío (CEREMUBA); Coalición Indígena de Migrantes de Chiapa (CIMICH); Centro de Estudios Antropológicos y Observatorio Regional de las Migraciones Colegio de Michoacán; Dream in Mexico, Estudiantes Regresando a México, A.C.; Fomento Cultural y Educativo A.C., Proyecto Sierra Norte de Veracruz; Frente Indígena de Organizaciones Binacionales (FIOB); Fundación Cambia la historia AC torios a USA; Programa de Asuntos Migratorios (PRAMI) Univ ITESO; Red para las Migraciones en Querétaro; Respuesta Alternativa, AC; Rincón de Malinalco, Instituto del Rincón, AC; Salud Integral para la Mujer (SIPAM); Tú y Yo en Sinergia. UFCW Canadá; Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial Comunitario (CADEC) de la Universidad Autónoma de Zacatecas; División de Estudios de Estado y Sociedad, Universidad de Guadalajara; Voces Mesoamericanas, Acción con Pueblos Migrantes, AC.

ORGANIZACIONES EN ESTADOS UNIDOS:

Alianza para las Américas; AWO Foundation; Corazón de Tucson; Dream Action Coalition; Domestic Workers; Fe Justicia Worker Center; Federación Clubes Michoacanos en Illinois; Federación de Jaliscienses en el Medio Oeste; Fuerza del Valle; Georgia Latino Alliance HR; Raúl Alcaraz; Loyola University of Chicago - School of Social Work; Mujeres Latinas en Acción; North American Institute for Mexican Advancement; Puente Movement; Red de Protección de Tucson; Network of Undocumented Youth Led Organizations Illinois.

I. SÍNTESIS DEL ENCUENTRO

El contexto actual de la migración entre México y Estados Unidos requiere de la unidad y fuerza social en ambos lados de la frontera para generar mecanismos y estrategias que garanticen mejores condiciones de vida desde las propias comunidades migrantes. Por tal motivo, el 18, 19 y 20 de noviembre de 2015, se realizó el **“Encuentro de Comunidades Transnacionales: fortaleciendo nuestras experiencias”**, para tener un espacio que permitiera el intercambio de experiencias y reflexiones sobre trabajo, en el que participaron personas migrantes y sus familias, academia y organizaciones civiles tanto de México como de Estados Unidos. Se consideró de gran importancia la participación de actores de ambos países para poder generar un intercambio que superara los límites implantados por las fronteras.

Los objetivos prioritarios del Encuentro fueron por un lado el reconocimiento entre todos los proyectos y organizaciones para visualizar ejes comunes de trabajo, posibles colaboraciones, y avanzar hacia la construcción del trabajo en red y por otro lado impulsar propuestas de políticas públicas y tener un diálogo con tomadores de decisiones federales y estatales de la región.

OBJETIVO GENERAL

- Generar un espacio de articulación entre organizaciones y comunidades transnacionales para conocer buenas prácticas, identificar necesidades y ejes comunes y construir una agenda de trabajo con acciones a corto y mediano plazo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Crear un espacio para intercambiar información, experiencias tanto del trabajo realizado como de los contextos geográficos, sociales, políticos en los que realizamos nuestra labor e identificar buenas prácticas.
- Identificar actores y metas comunes para generar una red de apoyo entre las comunidades transnacionales.
- Generar agenda y posibles propuestas para las incidencias políticas en cada región participante.
- Generar estrategias para la difusión y divulgación de los acuerdos generales del Encuentro.
- Identificar personas interesadas y responsables del seguimiento de los acuerdos.

En conjunto el Equipo Base fue definiendo los objetivos, la metodología de trabajo, y se fueron ampliando los contactos para la invitación al Encuentro.

Las actividades de los tres días fueron las siguientes:

- A. Primer día:** Reconocimiento e interacción para conocer los proyectos y las buenas prácticas de trabajo con comunidades transnacionales, mediante diversas dinámicas y materiales gráficos (posters, feria de productos, mapa interactivo, café de las buenas prácticas, presentaciones diversas, etc.).
- B. Segundo día:** Construcción de una agenda de trabajo a partir de la identificación de ejes comunes en tres niveles: local, nacional y transnacional; reconocimiento de principales problemas y necesidades, desarrollo de propuestas para política pública, y mecanismos de seguimiento para un trabajo en red.
- C. Tercer día:** Diálogo con autoridades federales, estatales y municipales para proponer seguimiento a la agenda definida por las y los participantes en los dos días anteriores de trabajo. Y capacitaciones mediante dos talleres: Taller “Género en Marcha” de ONU Mujeres para servidores públicos estatales y municipales, y Taller sobre Acceso a la Educación e Identidad para el resto de participantes.

Se contó con la asistencia de 75 personas representantes de 43 organizaciones sociales de 15 estados de México y de 6 de Estados Unidos. Al tercer día asistieron 18 autoridades al diálogo entre sociedad civil y gobierno, representantes y directivos.

Durante el primer día, se presentó una primera sistematización de la información recabada en el formulario que 53 organizaciones llenaron, en la que se da cuenta de las características del trabajo: ubicación, población que atienden, temáticas que trabajan, estructura organizativa, contexto, problemas y necesidades, articulaciones y redes, etc. (Ver capítulo siguiente).

Además, se tuvieron diversos momentos para socializar el trabajo que cada una de las organizaciones presentes realizan en sus comunidades. Para lo cual se hicieron algunas presentaciones, y se llevó a cabo una “Feria de Buenas Prácticas”, en las que se dieron a conocer los proyectos mediante diversos recursos gráficos como posters, algunos videos, se distribuyeron materiales, hubo venta de productos, etc. Estas actividades favorecieron el conocimiento mutuo de los participantes, pudiendo encontrar posibles vínculos y articulaciones, reconocer la gran riqueza y experiencia que hay en todas estas organizaciones de la sociedad civil.

Durante el segundo día, se desarrolló una agenda de trabajo a partir de cinco ejes temáticos desde los cuales se identificaron las fortalezas y las necesidades, así como se definieron las propuestas específicas para la incidencia y diálogo con autoridades. Los ejes fueron: Fortalecimiento Organizativo, Incidencia en Políticas Públicas Locales y Multilaterales dirigidas a la Población en las Migraciones, Violaciones de Derechos Humanos de Migrantes y Refugiados, Desarrollo y Organización Comunitaria e Inclusión Social.

En la mañana del tercer día se hicieron los ajustes finales de los Ejes de Trabajo, se realizó una dinámica de cierre y evaluación, para posteriormente llevar a cabo la mesa de diálogo con las autoridades, en la que se hicieron llegar las propuestas desde la sociedad civil, y los representantes de las diversas dependencias de gobierno dieron a conocer lo que están trabajando y su compromiso para dar seguimiento a lo escuchado. Por la tarde se tuvieron los dos talleres de capacitación.

Como parte de los preparativos y estrategias en medios de difusión y comunicación, se desarrolló un micrositio, en el que se puede consultar toda la información relativa al Encuentro: un video-invitación, un mapa interactivo con la ubicación de las organizaciones participantes, fotografías del Encuentro, boletín de prensa, etc.:

<http://imumi.org/encuentrodecomunidadestransnacionales/index.html>

LOS PRINCIPALES COMPROMISOS QUE SE GENERARON EN EL ENCUENTRO

FUERON:

- Los grupos de trabajo temáticos establecieron su agenda y definieron responsables para dar continuidad a los acuerdos. La sistematización de dichas mesas de discusión están en apartados siguientes de estas Memorias. (Cfr. Documento anexo: “Propuestas de Trabajo por Ejes-Comunidades Transnacionales 2016”).
- Tener reuniones de seguimiento del equipo convocante con autoridades para puntualizar propuestas. De igual manera, en seguida se presentan los principales puntos desarrollados, y se anexa el documento relativo.
- Generar un mecanismo virtual (plataforma, micrositio...) que sirva como medio de comunicación y difusión del trabajo de las organizaciones participantes.
- Elaborar un directorio y catálogo de los servicios que cada organización presta, para facilitar los intercambios y apoyos.
- Programar reuniones y mecanismos de trabajo regional para dar seguimiento a los acuerdos.

II. SISTEMATIZACIÓN DEL FORMULARIO SOBRE “BUENAS PRÁCTICAS DE TRABAJO CON FAMILIAS Y COMUNIDADES TRANSNACIONALES MÉXICO-ESTADOS UNIDOS”

Como se señaló previamente, un elemento importante de todo este Encuentro, fue la recuperación de información sobre las distintas experiencias y proyectos que desde múltiples organizaciones civiles y de migrantes, así como de instituciones educativas, se vienen realizando desde hace ya varios años. Información recabada previamente y enriquecida con la experiencia misma de estos días de trabajo del Encuentro en el que se compartió más información, y se avanzó en lograr acuerdos para la incidencia y fortalecimiento de las propias prácticas. Se aprendió de la experiencia de otros y se socializaron saberes.

A continuación se presentan de manera sintética los resultados sistematizados de la información que compartieron 53 organizaciones en el formulario digital, durante los meses de mayo a octubre del 2015.

• **METODOLOGÍA:**

En términos generales, una Buena Práctica se entiende como un conjunto de acciones que parten de la identificación de una necesidad, que analizan diversos escenarios y propuestas, que se realizan de forma sistemática y que se documentan para facilitar la mejora de sus procesos y servir de referente a otros.

Dos elementos son importantes: la búsqueda de la eficiencia, eficacia y sostenibilidad como parámetros de evaluación y mejora. Y la documentación como elemento esencial de la Buena Práctica, pues es lo que permite aprender de las experiencias y aprendizajes de otros, y aplicarlos de manera más amplia o en otros contextos. Al estar sistematizadas, las Buenas Prácticas pueden promover nuevas ideas o sugerir adaptaciones y proporcionar una orientación sobre la manera más efectiva de visibilizar los diversos impactos de una intervención en las comunidades.

Los criterios que se definieron para la selección de las Buenas Prácticas que en esta iniciativa se incorporaron, fueron los siguientes:

1. Principalmente que fueran Iniciativas impulsadas desde sociedad civil y universidades, aunque se recuperaron algunas del sector de gobierno.
2. Con trabajo comunitario directo.
3. Que en su visión esté la defensa de los derechos, la equidad de género y el desarrollo integral.
4. Que no sea un trabajo impulsado desde algún partido político.
5. Que en perspectiva tengan un elemento transnacional, que puede ir desde el reconocimiento de este elemento, o hasta el trabajo explícito transnacional.
6. Que incorporen la diversidad de temáticas, poblaciones, regiones, estrategias.

Las fuentes de información que se tuvieron son las siguientes:

- Formulario electrónico² de 53 organizaciones, con información básica sobre su trabajo, contexto, población atendida y actividades que realizan.
- Y el “Encuentro de Comunidades Transnacionales: fortaleciendo nuestras experiencias”, realizado el 18, 19 y 20 de noviembre en la Universidad ITESO, en Tlaquepaque, Jalisco.

Por tanto, es importante señalar que lo que aquí se presenta es una muestra que no abarca ni por mucho, el total de organizaciones e instituciones que están trabajando en el tema de migración con comunidades transnacionales.

A continuación la información recabada en el formulario electrónico. En éste se recuperan los siguientes datos:

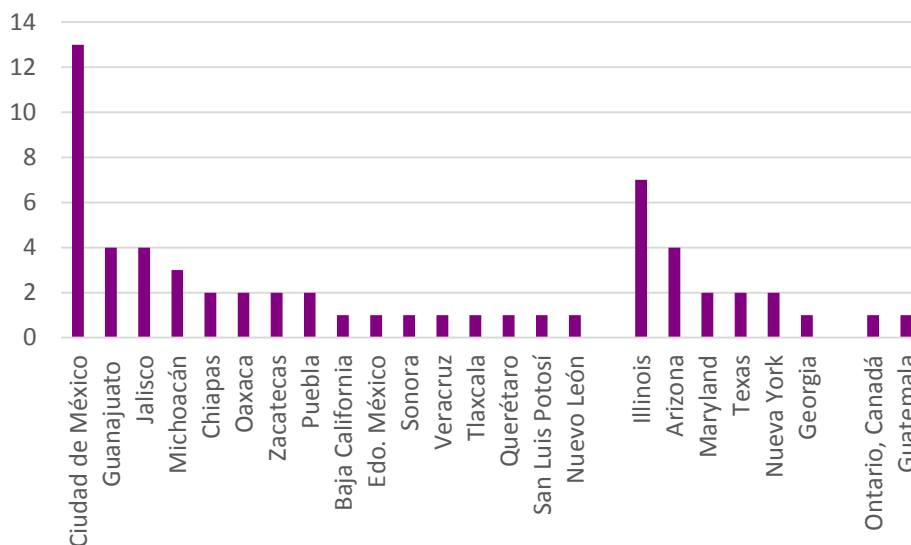
- a) Estadísticas generales de la organización (ubicación, origen, sector, temas y población que atienden, alcance, tipos de acciones que realizan, articulaciones y redes con que trabajan).
- b) Problemas y necesidades:
 - De la población con la que trabajan.
 - De las propias organizaciones.
- c) Retos y desafíos para el trabajo:
 - Para las políticas públicas.
 - Para un trabajo articulado y en colaboración.

• ESTADÍSTICAS GENERALES DE LAS ORGANIZACIONES.

1. EN DÓNDE SE LOCALIZAN LAS ORGANIZACIONES Y EN QUÉ LUGARES LLEVAN A CABO SU TRABAJO.

El dato respecto al lugar en donde están establecidas las organizaciones, muestra un patrón general de centralización en la Ciudad de México, sin embargo, el trabajo que realizan no se circunscribe ahí mismo, sino que se desarrollan en gran parte del país, prácticamente en la mayoría de los estados de México y en buena parte de Estados Unidos.

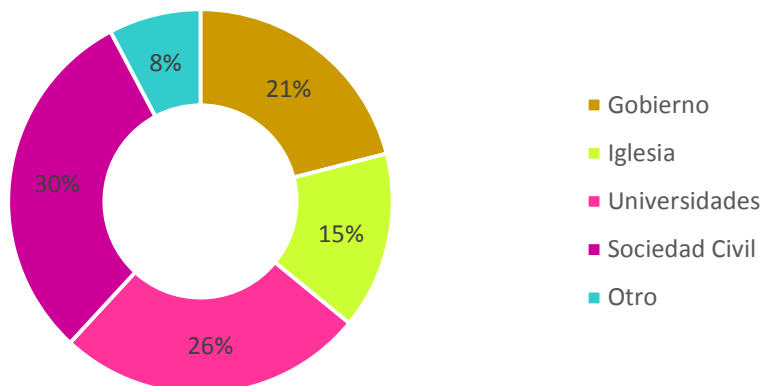
ORGANIZACIONES POR ESTADO



2 <http://goo.gl/forms/X3YMa2Hqdf>

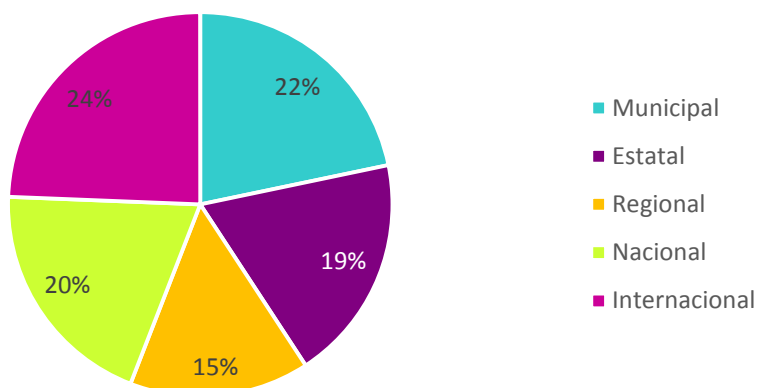
Poco más de la mitad (60%), reporta tener un alcance internacional de sus acciones. El trabajo que se desarrolla desde estas organizaciones al parecer tiene incidencia desde lo municipal hasta un ámbito internacional, lo cual nos deja ver que en las estrategias de acción, aun cuando se trabaja desde localidades concretas, se vincula con los ámbitos más amplios. Quizá esto tiene que ver con que se trabaja con mucha vinculación y articulación en redes, como lo demuestra que el 90% de las organizaciones trabajan con otras redes y organizaciones de la sociedad civil. El 77% tiene trabajo articulado con universidades, el 62% con gobierno y el 44% con la iglesia.

ARTICULACIÓN DEL TRABAJO



Reconocer esta forma generalizada de proceder es importante para esta iniciativa, en el sentido de cómo este Encuentro que se tuvo, y la información generada, pueda aportar a una mayor socialización de cuestiones específicas, a la documentación de experiencias, compartir metodologías y aprovechar los saberes especializados de algunas organizaciones. Así como avanzar en la construcción de una agenda común construida desde la base, con la participación de las propias comunidades migrantes.

ALCANCE DE NUESTRAS ACCIONES



2. SOBRE LA CONFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

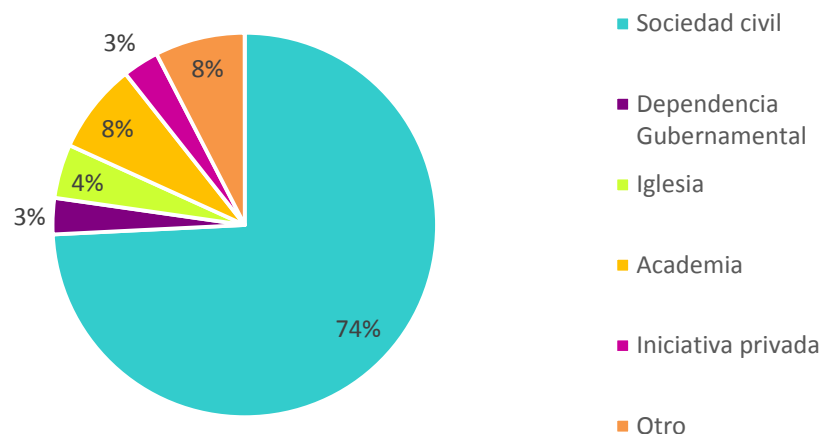
En términos de trayectorias de trabajo en el tema de la migración con comunidades transnacionales, mayoritariamente se trata de organizaciones jóvenes, ya que el 72% de las organizaciones datan del 2000 a la fecha: poco menos de la mitad (42%) a lo más tienen 15 años, mientras que una tercera parte no tiene más de cinco años. Una reflexión importante al respecto puede ser cómo el surgimiento de todas estas organizaciones es la respuesta de la sociedad ante las diferentes coyunturas de los procesos migratorios, una respuesta a los problemas que las poblaciones migrantes están enfrentando ante el aumento de los flujos, la radicalización de las políticas antiinmigrantes, una mayor criminalización a partir del 2001 por el atentado de las torres gemelas, el repunte de la emigración de mexicanos a Estados Unidos, la movilización de la población latina en Estados Unidos por sus derechos políticos, entre otros. Una respuesta que se da tanto en los lugares de origen, como en su trayecto y lugar de llegada.

Sin embargo sí hay organizaciones que trabajan desde los noventa, el 11%, y un 17% que tiene trabajo en el tema desde antes de los noventa.

AÑO EN EL QUE SE FUNDÓ LA ORGANIZACIÓN				
Antes de 1970	1971 - 1990	1991- 2000	2001 - 2010	2011-Hoy
2 (4%)	7 (13%)	6 (11%)	22 (42%)	16 (30%)

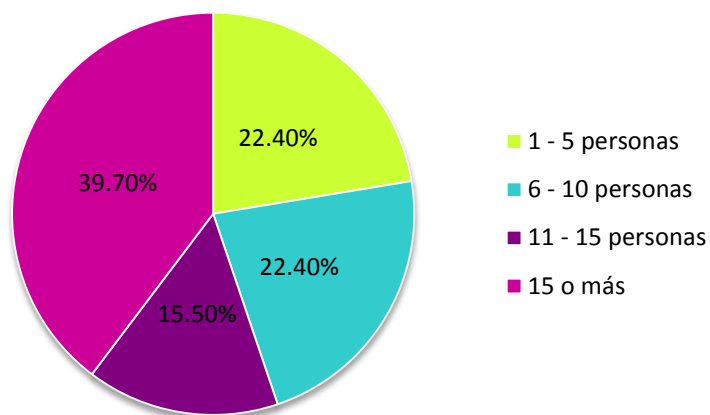
La sociedad civil al parecer ha tenido una buena capacidad de respuesta ante las diversas coyunturas. Como bien se señalaba en los criterios de selección, la mayor parte de las organizaciones que fueron convocadas pertenecen a la sociedad civil. Cerca del 8% son organizaciones del sector académico, mientras que un porcentaje igual lo forman movimientos o coaliciones de organizaciones, comunidades de migrantes, movimiento laboral, federaciones de organizaciones de migrantes; un 3% corresponden a organizaciones de la iniciativa privada, 5% de iglesia y 3% son dependencias gubernamentales, dentro de las cuales básicamente es una secretaría (SEDEREC) e instituciones académicas cuyos recursos son de origen público.

SECTORES A LOS QUE PERTENECEMOS



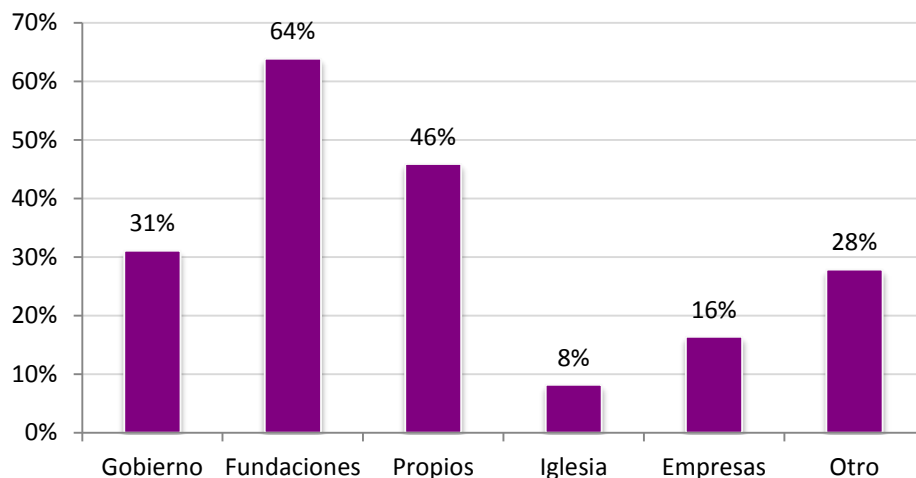
Por lo que toca al tamaño de las organizaciones, cerca del 40% dicen que tienen 15 personas o más y aunado a las que tienen de 10 para adelante son 55.5%. Este es un tema que faltaría profundizar un poco más, ya que en muchas ocasiones en este tipo de organizaciones hay una buena cantidad de trabajo voluntario o de tiempos parciales. Hacer un análisis más detallado de lo que tiene que ver con personal contratado, condiciones laborales, permanencia de sus miembros, integración y liderazgos, etc., puede dar pauta a identificar los elementos que permitan una mayor profesionalización y búsqueda de recursos para una mejor sostenibilidad del trabajo.

NÚMERO DE PERSONAS QUE FORMAN LA ORGANIZACIÓN



En cuanto al origen de los recursos económicos de las organizaciones, el mayor porcentaje corresponde al 74% de financiamiento proveniente de fundaciones. Llama la atención la capacidad que se tiene para generar recursos propios, ya que el 53% así lo señala. Mientras que el financiamiento de programas públicos alcanza el 35%. Hay también contribuciones de trabajo voluntario, de colectas, donaciones locales de sus afiliados y miembros, de los propios participantes, estudiantes y de los migrantes, que apoyan y financian estas iniciativas (32%). El 16% recibe apoyo de la iniciativa privada y de las empresas, valdría la pena recuperar la experiencia tenida para analizar la conveniencia y las estrategias óptimas para tener mayor acercamiento a empresas con responsabilidad social, y reconocer estrategias exitosas de recaudación de fondos.

RECURSOS ECONÓMICOS

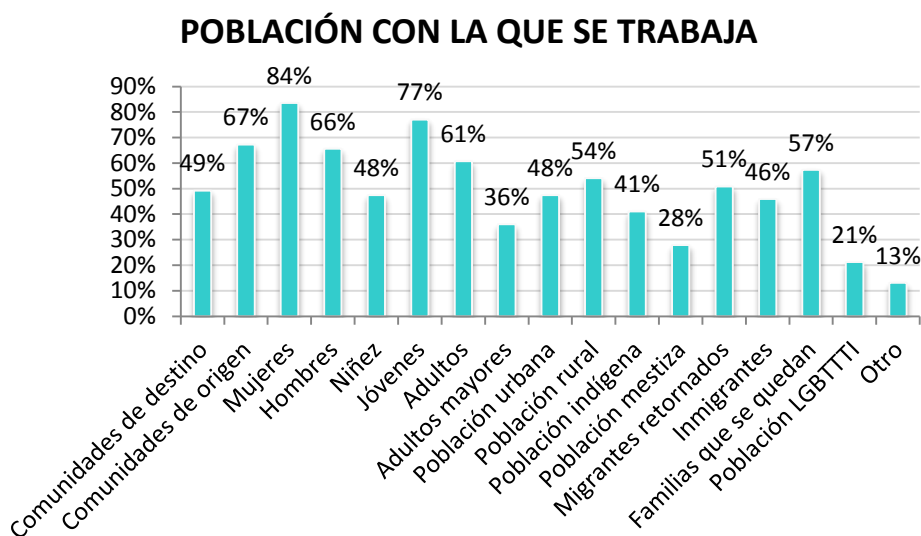


3. EL PERFIL DEL TRABAJO: POBLACIÓN ATENDIDA, TEMÁTICAS, TIPO DE ACCIONES.

A continuación se presentan los datos que refieren sobre el perfil del trabajo que se desarrolla. Las respuestas de estos rubros no fueron excluyentes, porque se puede trabajar con varios tipos de población, sobre distintos temas y actividades.

En términos generales, el 67% de las organizaciones que respondieron trabajan con comunidades de origen y el 49% trabaja con comunidades de destino. Un dato importante es que 22 de las 53 organizaciones (41.5 %) trabajan tanto en comunidades de origen como de destino, en los dos lados de la frontera, abonando a lo que estamos entendiendo como el trabajo binacional.

En cuestión de género, de las 53 organizaciones consultadas, 84% trabajan con mujeres, pudiendo trabajar o no con hombres; de éstas solo 8 reportan trabajo exclusivo con mujeres (15%). El 21% de las organizaciones señalan atender a la población de diversa orientación sexual.



Desde una perspectiva generacional, el 48% trabajan con niños, con jóvenes el 77%, con adultos el 61% y con adultos mayores solo el 36%. En términos de grupos de edad se puede decir que todos están atendidos, aunque son los adultos mayores los que menos atención reciben.

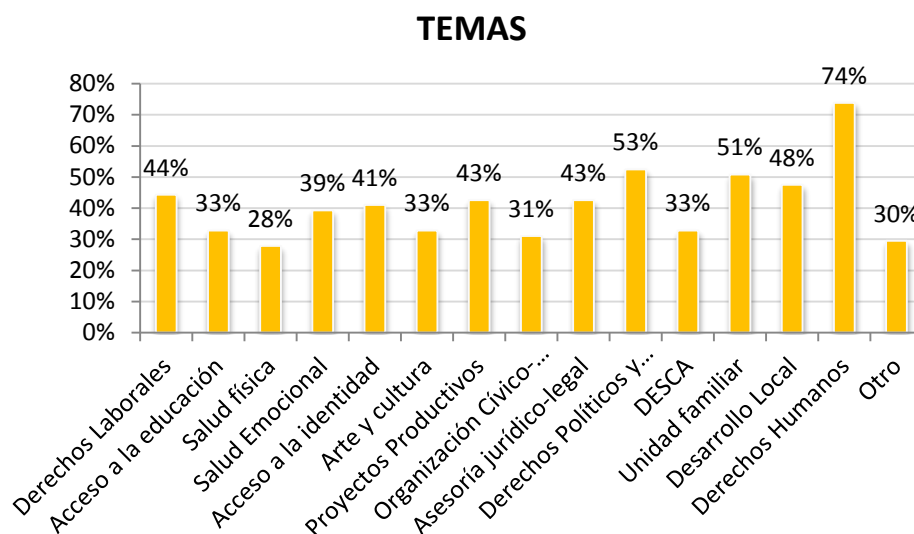
Este grupo de organizaciones trabaja tanto en zonas urbanas como en zonas rurales, quizá hay un breve porcentaje más alto que trabaja con población rural, lo cual se explica porque tradicionalmente la población que se iba a Estados Unidos era de origen rural. Llama la atención que es alto el porcentaje de trabajo con población urbana, cerca de la mitad con un 48%, esto puede ser un reflejo de cambios en los flujos de una emigración urbana o de retorno a las grandes ciudades en busca de mayores posibilidades de reintegración.

El 41% atiende a población indígena. Con personas migrantes retornadas trabaja prácticamente la mitad de las organizaciones encuestadas (51%), esto es un dato que revela cómo las organizaciones están respondiendo a un fenómeno que en los últimos años ha ido creciendo en importancia,

y que por lo que se muestra, desde este colectivo se puede dar cuenta de los problemas que enfrentan y del tipo de respuesta que se está dando desde sociedad civil. En términos de atención a emigrantes, se trabaja con el 46%. El 57% trabajan con las familias que se quedan. Estos datos lo que dejan ver es que se está pudiendo atender en las distintas etapas del proceso migratorio.

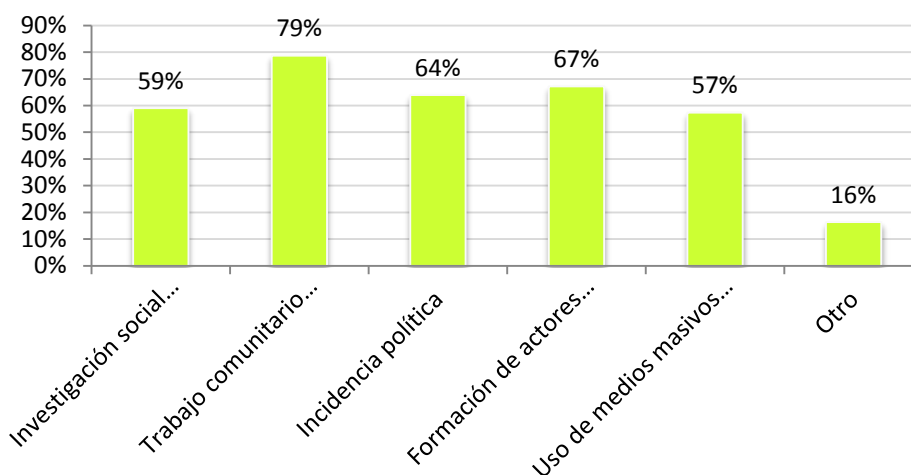
En síntesis se observa una gran diversidad en relación al tipo de población atendida por género, generación, origen étnico, y etapas del proceso migratorio. Quizá donde falte desarrollar más es en la atención a los grupos de orientación sexual diversa y a los adultos mayores.

Por lo que respecta a los temas en los que se trabaja, el primer tema más atendido es la defensa de los Derechos Humanos, casi 3 cuartas partes de las organizaciones están en ello. Con poco más de la mitad trabajan los derechos políticos y civiles, así como la unidad familiar. En cuanto a la atención al desarrollo local, desarrollo de proyectos productivos y defensa de derechos laborales, también se reporta con cerca del 48 y 45 por ciento. Le sigue asesoría jurídico legal con el 41 %. La salud emocional y el acceso a la identidad son temas que también tienen mucha dedicación (39 y 41 % respectivamente), mientras que la salud física es uno de los temas menos atendidos con el 28%. Como podemos ver, el atender la migración desde las comunidades transnacionales está haciéndose desde una perspectiva de Derechos Humanos y Desarrollo Local. Hay un mayor énfasis en los derechos políticos y civiles, quizá faltaría trabajar un poco más las cuestiones de educación, arte y cultura, salud física y organización cívico política. También se trabaja en la salud sexual y los derechos reproductivos, así como asesorías en trámites migratorios, violencia intrafamiliar y campañas y derechos de migrantes en Estados Unidos, así como acceso a la información. 50% de las organizaciones trabajan estos dos temas.



En cuanto al tipo de trabajo que realizan las organizaciones que participaron en esta encuesta, cabe resaltar la riqueza y diversidad de acciones que desarrollan. Como era de esperarse el 70% realiza trabajo directo en comunidades migrantes. El 67% lleva a cabo procesos formativos para actores sociales, lo que constituye un gran capital en términos de metodologías, materiales educativos, que podrían ser compartidos y de gran utilidad entre todas las organizaciones participantes. El 64% realiza trabajo de incidencia política, y por lo que se contestó en cuanto al nivel de trabajo que realizan, lo hacen más a un nivel nacional e internacional.

TIPO DE ACCIONES



El 59% de las organizaciones desarrollan actividades de investigación social, lo cual también muestra el conocimiento documentado y sistematizado respecto al contexto, los problemas que se están enfrentando desde el terreno directo de las comunidades migrantes y las familias. Todo esto está muy apoyado con estrategias para el uso de medios masivos y difusión, siendo poco más de la mitad de las organizaciones las que reportan estrategias para ello (57%).

Por lo que se ve en las respuestas, la mayoría de las organizaciones desarrollan simultáneamente las diversas actividades; en este sentido podemos identificar un gran potencial y área de oportunidad en términos de difundir y compartir informes y diagnósticos, metodologías, materiales educativos, estrategias de incidencia y de uso de medios masivos y comunicación, agendas etc. Lo que ratifica la importancia de generar estas iniciativas de encuentros y de mecanismos para dar cuenta del trabajo y poder socializarlo, ya que de no hacerlo se pierde toda esta riqueza de conocimiento y de aprendizaje o se corre el riesgo de duplicar esfuerzos. Es importante ir ganando mayor fuerza social que permita estar en los espacios de toma de decisiones, potenciar las posibilidades y enriquecer el trabajo directo con los migrantes y las comunidades, quienes constituyen el fin último de este esfuerzo.

III. EJES DE TRABAJO DE LAS COMUNIDADES TRANSNACIONALES

Durante el segundo día de actividades se trabajó para conseguir tres fines con el objetivo de construir una agenda de trabajo común, con algunas propuestas concretas que permitieran seguir fortaleciendo el trabajo de las organizaciones:

1. Identificar y analizar los asuntos estratégicos de interés común como base de construcción de una agenda transnacional desde las comunidades y sus organizaciones.
2. Definir mecanismos para el seguimiento del trabajo después del Encuentro, considerando la vinculación binacional y la articulación para la incidencia política.
3. Consensuar los propósitos, puntos de agenda y metodología de trabajo de la reunión con representantes de gobiernos federal y estatal.

A partir de diversos insumos se definieron 5 ejes de trabajo en los que los y las participantes se organizaron en equipos para reflexionar sobre algunas posibilidades para continuar desarrollando el trabajo de utilidad para las comunidades. Estos equipos se conformaron de acuerdo a los intereses de cada participante en aquel momento específico, lo cual no significa que forzosamente se tenga que seguir vinculado a ese proceso. Para continuar el trabajo se invita a elegir el que vaya de acuerdo con los intereses y posibilidades actuales de su organización.

Los 5 ejes en los que se articuló el trabajo fueron:

1. Fortalecimiento organizativo.
2. Incidencia en políticas públicas locales y multilaterales, dirigida a la población en las migraciones.
3. Violación de derechos humanos de migrantes y refugiados.
4. Desarrollo y organización comunitaria.
5. Inclusión social.

A cada equipo se le pidió responder a las siguientes preguntas:

- ¿Qué queremos y podemos hacer juntos en este tema en 2016?
- ¿Para qué?
- ¿Quiénes quieren/pueden impulsar estas acciones?
- Para estas acciones, ¿Con quiénes nos podemos vincular?
- ¿Qué mensajes queremos dar a las autoridades en el diálogo?

La información se fue concentrando en una matriz, que ya contenía los componentes y los actores, iniciativas y redes. A continuación se presentan las acciones que se propusieron por Eje y algunos de los responsables o participantes en cada uno de los espacios. Se reitera que en la lista sólo están algunos y algunas de quienes participaron. La matriz completa se encuentra en los anexos del presente documento.

I. FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

Algunos integrantes del grupo: Gail Mummert del Colegio de Michoacán, Neusa Gaytán de Mujeres Latinas en Acción, Miguel Ángel Paz de Voces Mesoamericanas, Cristina García de Alianza para las Américas, Norma Mendieta del Centro de Atención de la Familia Migrante, Martha Lundy y Georgina Ramos de la Universidad Loyola de Chicago de la Escuela de Trabajo Social.

Acciones:

- 1) Desarrollar algunos materiales de comunicación para continuar en contacto:
 - Directorio y mapeo de las organizaciones
 - Sociograma en donde se pueda observar quiénes conforman las organizaciones.
- 2) Generar una plataforma, desde dónde buscar recursos, relaciones, fortalecimiento, reuniones estratégicas. Deseablemente partir del micrositio que ya existe o generar alguno con apoyo de las organizaciones interesadas.
- 3) Para tener una visión común por escrito, se propone que cada organización envíe unas 3 o 4 líneas (breve y desde su perspectiva) sobre qué es y qué implica ser una “comunidad transnacional”.
- 4) Solicitar fondos, dentro de las mismas organizaciones o hacer propuestas a fundaciones o financiadoras para trabajar el tema de comunicación (micrositio, redes sociales, etc.).
- 5) Desarrollar un módulo o taller sobre los temas de autoestima, el ser humano como sujeto transnacional (individuo, comunidad, sociedad), autocuidado, visión psicosocial, etc. Recopilación de materiales para el autocuidado.
- 6) Establecer 2 reuniones virtuales del equipo para organizarnos (Se puede hacer por medio de Go to meetings, o Go to webinar).
- 7) Aprovechar los medios de comunicación de la Universidad de Guadalajara para potenciar el trabajo.
- 8) Presentar en las universidades en México o Estados Unidos posibles acciones de éxito, para dar a conocer las necesidades de las comunidades y que se motiven posibles colaboraciones.

II. INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES Y MULTILATERALES, DIRIGIDA A LA POBLACIÓN EN LAS MIGRACIONES.

Algunos integrantes del grupo: Berenice Valdés del Instituto de las Mujeres en la Migración y Leticia Zavala del Centro Internacional de Asesoría al Movimiento Migrante, etc.

Acciones:

- 1) Llevar a cabo un programa piloto en Jalisco para implementar el Programa Especial de Migración (PEM) a nivel local, usando algunas de las buenas prácticas que hubo en Michoacán, así como su monitoreo.
- 2) Realizar acciones para que se cumpla el derecho a la identidad. Buscar que se realicen los cambios legislativos que permitan el registro de la nacionalidad mexicana en Estados Unidos.
- 3) Modificar el acuerdo de repatriación Estados Unidos-México.
- 4) Impulsar espacios y diálogos estatales para participación y toma de decisión desde la OSC en todos los acuerdos de leyes que se generen. Ejemplo: identidad y educación.
- 5) Una campaña de prevención del fraude en las visas H2A y H2B, está haciendo una recomendación a diferentes tipos de Visa con SEDESOL y otras instancias.

- 6) Incidencia para proteger los derechos humanos en la detención de menores en EU y en México.
- 7) Monitoreo y evaluación de la Dirección de Protección a los Mexicanos en el Exterior. Sobre todo en términos de protección de migrantes.
- 8) Se necesita hacer incidencia para cambiar/incrementar los presupuestos de los programas para migrantes, por ejemplo el 3x1 y el FAMI.
- 9) Incidencia local: Asegurar que la ley “Antiestafas” que existe en Michoacán, que sanciona a gente que comete fraudes o abusos con los trámites para trabajos temporales en EU, se implemente correctamente.

III. VIOLACIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE MIGRANTES Y REFUGIADOS.

Algunos integrantes del grupo: Joanna Foote de Iniciativa Kino, Lilian López del Centro de Derechos del Migrante, Adelina Nicholls del Georgia Latino Alliance, Marcela Ibarra de la Ibero Puebla, Martha Ojeda de Fe y Justicia Worker Center, Agustín Escobar de la Red para las Migraciones de Querétaro, etc.

Los que animarían el proceso son: Marcela Ibarra, Lilian López y Adelina Nicholls.

Acciones:

- 1) En el 2016 generar un documento de posicionamiento sobre la violencia estructural con una visión transnacional con ejes de deportaciones, desapariciones y explotación laboral para denunciar los abusos y proponer los mínimos para respetar esos derechos.
- 2) Compilación de información en dropbox o herramienta para compartir entre participantes, para poder tener una visión conjunta de los diversos temas. Y articular ciertos principios para generar estrategias y políticas viables.
- 3) Generar un documento de principios para derechos laborales de migrantes en el mundo.

IV. DESARROLLO Y ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

Algunos integrantes del grupo: Gerardo González y otros compañeros de Alternativa Local de Migrantes Asociados Capacitación y Apoyo, Adriana Cortés de Fundación Comunitaria del Bajío, Sanjuana Martínez de Respuesta Alternativa, Lucía García del Programa de Asuntos Migratorios del ITESO, Bernardo Ramírez del Frente Indígena de Organizaciones Binacionales, Angelina Ortiz de la Coalición Indígena de Migrantes de Chiapas, Anabel Pérez del Rincón de Malinalco, Leobardo Téllez de Mazolco, Asamblea Popular de Familias Migrantes, Mariano Yarza de Catholic Relief Services e Imelda Cortés de Corazón de Tucson.

Grupo de seguimiento: Alma, Fundación Comunitaria del Bajío, FIOB, CRS e ITESO.

Acciones:

- 1) Impulsar alternativas para mejorar la educación. Llevar computadoras a las comunidades e internet a bajo costo. Algunas de las organizaciones dijeron que podrían tener medios e ideas para impulsar esto.
- 2) Generar una cadena de comercialización para los productos que ya se tienen. Algunos ejemplos son: productos de palma, artesanías, café, hortalizas, lombricultura, abono, crianza de animales, cactáceas, medicina alternativa. El problema no es la capacidad de producción o calidad, sino la salida de los productos.

- 3) Capacitación e intercambios entre las propias organizaciones.
Buscar un fondo para poder capacitarse unos a otros. Es decir, quien esté trabajando muy bien algún tema, pueda asesorar a otros, hacer visitas a otras comunidades para capacitarlos.

V. INCLUSIÓN SOCIAL

Algunos integrantes del grupo: Alejandrina García de Salud Integral para la Mujer, Ariel Mojica del Colegio de Michoacán, Sofía de la Peña de ITESO, Guadalupe Chipole del Centro de Atención y Apoyo al Migrante, María González de Undocumented Illinois, Emily Norman del Instituto para las Mujeres en la Migración, etc.

Responsables: De la acción uno Undocumented Illinois y Centro de Atención y Apoyo al Migrante (CAAM); de la tres ITESO y de la cuatro IMUMI.

Acciones:

- 1) En EU: Promover la información necesaria para acceder al beneficio de DACA y Advance Parole, promover el intercambio con México y fortalecer la identidad cultural binacional mexicana de los jóvenes.
- 2) Difundir y promover la participación de las OSC's en los diversos servicios, talleres y capacitaciones que las propias organizaciones generan.
- 3) Generar un catálogo de servicios diversos que prestamos las organizaciones presentes.
- 4) Difundir la información sobre quienes prestan servicios y asesorías legales, así como información accesible en temas legales en las comunidades y entre OSC's, para fortalecer las organizaciones y a la población objetivo.

Algunas otras propuestas que surgieron y no se plasmaron directamente en el documento de trabajo fueron:

- El grupo de incidencia realizará un ejercicio de revisar si los temas que se propusieron en este plan de trabajo ya se trabajan en otras redes, para no duplicar y sumarnos.
- Generar un mapeo de las redes y organizaciones en México y en EU, que incluya las agendas/temáticas que están trabajando para que todos las conozcan y las ubiquen.
- Si bien los grupos de trabajo seguirán desarrollando los proyectos, es importante mantener informados a todos de cuando un eje esté impulsando algún tema que compete a todos los participantes. Pensar en algún mecanismo para poder hacer preguntas a los y las participantes con respecto a invitaciones, decisiones o propuestas.
- De igual forma consultar con quienes tienen posibilidades, sus instituciones, de respaldar tecnológicamente el sitio.
- Tener una declaración de acuerdos.

Finalmente, Miguel Ángel Paz, ayudó a resumir algunos de los acuerdos que surgieron del Encuentro en la última parte del mismo:

- Lo que viene es un propósito común (sin duplicar esfuerzos que ya se impulsen desde otro espacio) para fortalecer las prácticas y ser más estratégicos.
- Como no se es una red estructurada, se puede seguir pensando que el Encuentro sirve como Plataforma para buscar apoyos, alianzas, comunicaciones para avanzar con los objetivos acordados en beneficio de las comunidades. Un primer paso es desarrollar la plataforma comunicativa para seguir conociéndose y puliendo el trabajo común.
- Continuar trabajando los Ejes temáticos, bajo el entendido que algunos de los proyectos requieren recursos, por lo que toca desarrollar proyectos para poder buscarle fondos y echarlos a andar.

IV. DIÁLOGO CON AUTORIDADES

Durante los primeros dos días de trabajo del Encuentro se plantearon propuestas y áreas de trabajo desde los 5 ejes anteriormente presentados, con la intención de establecer un diálogo con las autoridades para tener su retroalimentación, saber en qué ya se está trabajando, cómo, qué hace falta, con qué otros actores se recomienda realizar incidencia; con la finalidad de construir juntos y juntas, políticas públicas en beneficio de las comunidades. De igual forma, poder establecer niveles de responsabilidad y coordinación entre autoridades locales y federales, para mejorar el impacto.

La estructura de la sesión consistió en la presentación de cada uno de los y las participantes, lectura de las propuestas desarrolladas por cada uno de los grupos de trabajo sobre los cinco ejes temáticos, la reacción por parte de los representantes de gobierno y finalmente se concretaron acuerdos para dar seguimiento a las propuestas planteadas.

PROPUESTAS Y PUNTOS ABORDADOS POR PARTE DE SOCIEDAD CIVIL:

- Generar y compartir información sobre el registro de población migrante (retornada/ deportada, desaparecida, detenida, entre otras, tanto en México como en EU).
- Acceso a la justicia y a todos los derechos para migrantes mexicanos en Estados Unidos (sobre todo en procesos de detención y deportación). (SRE, IME)
- Acciones para difundir información y prevenir fraudes y estafas hacia las personas migrantes. (Consulado de EU).
- Difundir información binacional (Ejemplo, avances en Advanced parole, DACA, entre otros).
- Revisión de documentos de identidad oficiales y promover su identidad (ejemplo, documentos de identidad de viaje, matrícula consular, etc.).
- Generar acciones para facilitar acreditación de identidad y de nacionalidad mexicana. (SRE, IME).
- Programa Integral articulado para población retornada y comunidades, retomando diagnósticos desde sociedad civil y academia.
- Impulsar la mejora de la educación en las comunidades, se puede iniciar llevando internet a las escuelas en algunas comunidades a través de fondos que ya existen.
- Cadena de comercialización de productos desde el nivel local, a través de una empresa social enfocada en las zonas rurales dónde se lleva a cabo la producción, articulada entre diversos estados y con posibilidad de exportación a EU. Apoyo con internet, equipo de cómputo, capacitación; así como asesorías en aspectos fiscales.
- Fondo para movilidad de las organizaciones y que puedan intercambiar y capacitarse, principalmente en aspectos productivos. Esto con el fin de fortalecer infraestructura y capacidades en las comunidades.
- Reconocer el trabajo y capacidades de sociedad civil. Apoyo al fortalecimiento organizativo

de la sociedad civil, con recursos y apoyo para fortalecer capacidades y profesionalización, de acuerdo a lo que estipula el PEM. De igual forma orientación y apoyo para impulsar proyectos en las comunidades que ya existen. El financiamiento o apoyo en especie para la impresión de materiales, folletos informativos, manuales, trípticos, etc.

- Implementación del Programa Especial de Migración (PEM) a nivel local. (Unidad de Política Migratoria).
- Involucrar a la iniciativa ciudadana para fortalecer el logro de objetivos. Y viceversa, el gobierno puede enriquecerse de proyectos que ya existen en comunidades, se pueden compartir y transferir acciones.
- Mecanismo de comunicación permanente de gobiernos con comunidades transnacionales.

REACCIONES Y PROPUESTAS POR PARTE DE AUTORIDADES DE GOBIERNO:

- a) Director de información de Políticas de Protección de la Dirección General de Protección a los Mexicanos en el Exterior, de la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Dispuestos a avanzar en una visión de gobernanza, reconocimiento del alcance que puede tener el trabajo de los Consulados a partir del apoyo de sociedad civil y comparte la visión que ahora tiene la Cancillería de poner en el centro de los procesos a las familias transnacionales.
 - Existe ya un programa de localización de personas, aunque se reconoce que hay críticas porque es lento, pero es útil. De igual forma tienen un programa de identificación de restos a partir de ADN.
 - o Recomendación de utilizar los teléfonos de emergencia que tiene cada consulado mexicano.
 - o Está a la disposición el Centro de Información y Asistencia a Mexicanos (CIAM) desde EUA 1855 4636 395 y desde México 001 520 623 7874.
 - Con respecto a los documentos de viaje, ya se expiden actas de nacimiento en todos los consulados de México en EU.
 - Sobre la doble nacionalidad, se debe buscar a los legisladores para que exista una reforma a la ley de migración y conseguir que se tenga una solución de fondo.
 - En cuanto al fraude, diversas dependencias, entre las que está la Embajada de Estados Unidos, el Sistema Nacional de Empleo y la Cancillería, llevan a cabo Ferias de derechos laborales en EUA y jornadas informativas en México para dar a conocer información a migrantes que viajarán con visas H2A y H2B. En 2015 fueron a Guanajuato, Querétaro y Veracruz. Hay interés y disposición para llegar a más estados.
- b) Director General Adjunto del Instituto de los Mexicanos en el Exterior, de la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Se agradece el esfuerzo de articular las solicitudes por ejes. Se propone establecer una ruta crítica de trabajo y seguimiento continuo. Para ello, llevarse las propuestas, trabajarlas y regresar a la mesa de trabajo para concretarlas. Nada de lo que se hace en el IME se puede hacer sin las organizaciones y sin los líderes. Sería importante tener una entidad espejo del IME en México para poder impulsar los temas desde las localidades.

- Una sugerencia para ayudar a las instituciones de gobierno sería traducir la información que realizan a un lenguaje más amigable y comprensible para las comunidades.
 - Se recomienda emular los talleres de orientación migratoria y prevención de fraudes migratorios que realizan los consulados en EU para que la población no caiga en manos de notarios, abogados fraudulentos. Esto puede hacerse con abogados aliados en escuelas o centros comunitarios en México.
 - Se ofrece a brindar contactos de los Consejeros del IME para conocer la estrategia de incidencia sobre credencialización de los mexicanos en EU y ver si se puede retomar para impulsar cambios para el acceso a dobles nacionalidad y registro de menores.
 - De nuevo se arrancará el Consejo Consultivo del IME, donde se presentaron 170 proyectos. Se apoyarán algunos con recursos financieros y capital semilla.
 - Sobre los dreamers, US México Foundation está impulsando que los que regresan se vinculen con escuelas como maestros de inglés.
 - Sobre los proyectos productivos y negocios, en aspectos de capacitación y recursos se sugiere contactar a la Dirección General de Vinculación con Organizaciones de la Sociedad Civil de SRE, tienen contactos con iniciativa privada. Otro aliado sugerido es la Red Global de Talentos Mexicanos altamente calificados con 46 capítulos con 4,000 integrantes.
- c) Directora de Política para la Integración y Protección de Migrantes de la Unidad de Política Migratoria, de la Secretaría de Gobernación.
- Disposición para colaborar con el Instituto Jalisciense del Migrante para poder aterrizar el PEM a la entidad.
 - o Primero analizar las actividades que ya se realizan en el Estado sobre el tema y empatarlas con las necesidades que tienen las organizaciones de la sociedad civil.
 - o Desde la UPM se puede apoyar con los siguientes puntos iniciales. Se puede realizar un calendario para ir realizando todas las tareas.
 - * Alineación desde lo federal hasta lo municipal.
 - * Adecuaciones legales y administrativas.
 - * A partir de todo esto se va alineando con el PEM.
 - o Dentro del IJAMI debe haber un enlace responsable de la relación con la UPM e ir trabajando de manera cercana.
 - o A través de este mecanismo articulado se pueden canalizar peticiones o propuestas desde sociedad civil, pensando en obtener recursos materiales, apoyos.
 - o Disposición para tener canales eficientes de comunicación.
 - Se está trabajando ya desde la UPM en un Programa de integración para retornados y sus familias, una estrategia integral. Se busca articular lo que ya se hace desde los diferentes niveles de gobierno; considerando los aportes de sociedad civil y academia. Se ofrece regresar a comentar la propuesta de trabajo.

d) Directora del Instituto Jalisciense para los Migrantes, de la Secretaría de Desarrollo e Integración Social del Gob. de Jalisco.

- Sobre el fraude en la obtención de visa. Ya se ha tipificado en el estado de Jalisco y es un delito. Lo que se puede impulsar es una campaña fuerte de difusión del tema.
- Sobre el impulso a los vínculos con dreamers. Ya hay un proyecto que se está impulsando con el Concejal Gil Cedillo de Los Ángeles para que algunos puedan venir a visitar el estado, buscando integrarlos a la vida política, social y cultural del estado y ver de qué forma se pueden generar proyectos de innovación y sociales en favor de Jalisco.
- Con respecto a la identidad, se está trabajando con Be Foundation, para lanzar en Chicago la campaña para hacer registros extemporáneos de actas. Lo deseable sería hacer reforma a la Ley de Nacionalidad para poder obtener documentos, como lo sugirió Cancillería.
- Sobre Instituto Jalisciense del Migrante. En octubre se realizó el primer encuentro público de Política Migratoria en Jalisco para recuperar experiencias. A partir de ahí se han hecho modificaciones al decreto del IJAMI.
- Se tiene previsto un Consejo Consultivo y una Comisión Interinstitucional. Con autoridades de los tres órganos de gobierno, académicos, OSC's y líderes migrantes. Será un órgano vinculante.

e) Vice-cónsul del Consulado General de los Estados Unidos en Guadalajara.

- Es importante para el Consulado poder participar, vincularse y colaborar con las organizaciones para poder llegar a la niñez nacida en EU para darles información y acceso a sus documentos. Sin importar si sus padres fueron indocumentados allá.
- Sobre las personas migrantes desaparecidas, es importante que se sepa que si en el cruce las personas se sienten que están en peligro pueden buscar a un oficial de inmigración de EU y confiar en que no van a desaparecer; no pueden quedarse allá, pero por lo menos tener la confianza en que serán transportados de regreso a su país.
- Sobre el fraude en trámites migratorios por parte de licenciados que engañan a las personas, por ejemplo con la obtención del "perdón". De igual forma en contra de los coyotes. Se están tomando medidas para difundir información en conjunto con Cancillería, se difunde a través de carteles, folletos, radio, internet, etc.
- Desde el portafolio Consular y portafolio de Derechos Humanos, la agencia USAID (Agencia para el Desarrollo Internacional) tiene programas para el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil. Se ofrece investigar sobre posibilidades que cubran los temas que manejan las organizaciones presentes. Incluir a la Embajada para poder conocer más de los apoyos que existen, ya que es un esfuerzo a nivel nacional. El Consulado de Guadalajara atiende a Colima, Nayarit y Aguascalientes.
- También hay programas de capacitación para personas de sociedad civil mexicanas que puedan ir a EU, comparten mejores prácticas, se reúnen con entidades de gobierno, etc.

f) Secretario de la Secretaría del Migrante del Gob. de Michoacán.

-

- Reconocer que se va avanzando en fortalecer el vínculo transnacional, a partir de fomentar la participación de organizaciones y redes de EU, sobre todo las de migrantes organizados.
 - Algunas primeras medidas que se han hecho desde la Sria. del Migrante:
 - o La rendición de cuentas se hará con la exigencia de sociedad civil.
 - o Asegurar que haya un responsable de atención al migrante en cada municipio de Michoacán.
 - Se han detectado casos de fraude, pero conforme avanza el caso, la gente se va echando para atrás.
 - Sobre el tema del registro, lo que se hace es dar seguimiento puntual en las Casas Michoacán en Chicago y Los Ángeles. Se quiere hacer los cambios a legislación que ya se mencionaron.
 - o Se está impulsando un decreto para que las actas de nacimiento de los michoacanos en EU, sean gratuitas.
 - Lo que se ha hecho en Michoacán es generar un grupo interinstitucional, todavía no hay Consejo, pero se está buscando tenerlo y aterizar el PEM en el estado. Aunque también es un documento vivo que se puede mejorar y aprovechar para posicionar el tema en municipios y estado.
 - Hay un proyecto para traer 1000 dreamers a México, impulsado por US México Foundation y Juntos Podemos. Es de interés poder traerlos a comunidades de origen y que ayuden a cambiar la narrativa sobre el fenómeno migratorio.
 - Es importante impulsar el tema del desarrollo y las cadenas de comercialización. Se está buscando generar franquicia de artesanos michoacanos.
 - Sobre fortalecimiento y presupuestos, se puede hacer un planteamiento en la Coordinación Nacional de Oficinas Estatales de Atención a Migrantes (CONOFAM) para brindar apoyo a este tipo de encuentros y la impresión de materiales.
 - Impulsar la participación cívica, en EU y en México. Por ejemplo, impulsar el proceso de credencialización, la participación de los migrantes en las elecciones de 2018 masiva.
- g) Coordinadora Estatal del Programa Binacional de Educación Migrante, de la Secretaría de Educación Jalisco.
- Contemplar los anexos del PEM, cada área o secretaría (Salud, Educación, etc.) debe revisar qué le compete, revisar actividades, coordinarse y hacer los cambios que se requieren.
 - Impulsar la transversalidad, cuando los migrantes llegan a solicitar un servicio específico (por ejemplo al centro de salud) se aproveche para que conozcan otros programas que existen para ellos.
 - Para siguientes Encuentros o Diálogos, sería interesante que las autoridades puedan escuchar las discusiones para tener mayor contexto y dar mejores respuestas; y de igual forma, abrir espacios de trabajo de gobierno, para que sociedad civil pueda escuchar y retroalimentar.
 - Poder tener espacios para seguir comentando detalles más concretos.
- h) Coordinadora de la Red Interinstitucional de Equidad de Género y Migración de Jalisco.

- Insistir en la parte de los recursos, porque hay muchas limitaciones en temas de género y migración.
 - A veces se cuenta con la información y diagnósticos, pero no se tiene recursos para llevar a cabo campañas o difundirlos con los migrantes.
 - Una tarea de las dependencias es actualizar directorios y socializar la información del trabajo que realizan. Es responsabilidad de los servidores saber qué actividades y programas se están llevando a cabo en cada dependencia.
- i) Encargada del proyecto Municipal sobre Migración del Área de Promoción Económica del Municipio de Zapopan.
- Se está trabajando en sensibilizar a la policía sobre los derechos de las personas migrantes.
 - Se quieren crear programas conjuntos con sociedad civil de apoyo a migrantes.
 - Crear una ventanilla única de atención para migrantes.

OTROS COMENTARIOS Y RETOS IDENTIFICADOS DESDE SOCIEDAD CIVIL:

- Reconocer el reto de visualizarse como poblaciones binacionales
- Siempre tomar en cuenta a las poblaciones más vulnerables, por ejemplo LGBTTI.
- Michoacán: Acompañamiento diferenciado para las comunidades indígenas, sobre todo tener acceso a la información en su lengua.
- Hace falta incluir a la iniciativa privada en estos diálogos. Importante privilegiar las alianzas entre gobierno y sociedad. Hay iniciativas de grupos de empresarios mexicanos en EU que son pequeños pero con responsabilidad social, y se quieren replicar programas exitosos de trabajo social en México.
- Para que reconozcan a la sociedad civil es importante hacer alianzas entre empresarios y sociedad civil, para hacer el cambio de fondo. Organizarse para poder hablar con los buenos gobiernos.
- Sobre cadenas de comercialización, se hizo una gira cultural en 4 estados de EU y diferentes ciudades, se pueden aprovechar esos espacios para vender los productos. Hay experiencia de empresas sociales vinculadas a restaurantes.
- Se pide al vicedéputa de EU que pueda transmitir la preocupación con respecto a las deportaciones de mexicanos desde EU y a las violaciones de derechos humanos de las personas migrantes.
- Sobre el 3x1 ya hay un grupo de trabajo que está revisando las reglas de operación del programa, integrado por Clubes y Federaciones en EU. Será importante sumar a las organizaciones de México a estas discusiones.

ACUERDOS GENERALES ENTRE AUTORIDADES Y SOCIEDAD CIVIL PARTICIPANTE DE ENCUENTRO:

1. Organizadores del Encuentro enviarán los insumos derivados del encuentro – directorios

(sociedad civil y gobierno), agenda de buenas prácticas y la otra agenda de prioridades.

2. Autoridades revisarán insumos y realizarán propuesta de trabajo conjunto para una reunión de seguimiento. Organizaciones consultarán con las comunidades y refrendarán la agenda.
3. Autoridades y participantes del encuentro realizarán segunda reunión para construir agenda común a partir de propuesta y revisión de agenda prioritaria.
4. Autoridades revisarán recursos con los que pueden contribuir para llevar a cabo segunda reunión y en la implementación de la agenda común para comunidades transnacionales. De igual forma, revisar qué otras dependencias a nivel federal pueden ser incluidas en este seguimiento, a través de fondos que ya existen. (UPM comentará con INMUJERES). Revisar recursos no ejercidos de algunas dependencias para comprometer para otras actividades.
5. Incluir a gobierno en procesos de sociedad civil y viceversa. Pensar alguna actividad de intercambio de experiencias.
6. Generar mesas de trabajo específicas en temáticas concretas. Dos de los temas que se identifican son el de identidad y acreditación de nacionalidad, tanto en México como EU. Esto podría retomarse como metodología para el seguimiento y trabajo conjunto.
7. El consulado de EU en México, compartir programas de financiamientos y solicitudes de becas para las comunidades.
8. Gobierno orientarnos sobre oportunidades de obtención de recursos o propuestas de proyectos en otras dependencias.
9. Re-estructurar el programa 3x1 por la poca eficiencia que está teniendo. Urgente la participación de SEDESOL.

ACUERDOS CON AUTORIDADES EN JALISCO Y MICHOACÁN:

1. Revisar las normas administrativas y legales que se tienen en Jalisco y Michoacán para armonizarlas con el PEM y la Ley de Migración y normativas correspondientes del ámbito federal.
2. Bajar los acuerdos de acceso a la educación e identidad.
3. Generar directorios, catálogos de servicios y programas que se tienen y están subejercidos en Jalisco. Y trabajar mucho en la difusión, con apoyo de sociedad civil. Apoyar en la procuración de fondos para el trabajo directo en comunidades.
4. Coordinar el trabajo del Consulado de EU en las comunidades. Incluir al sector privado.
5. A partir de la creación del Instituto Jalisciense del Migrante, convocar a los diferentes sectores: iniciativa privada, sociedad civil, especialmente organizaciones de migrantes, y academia para impulsar el tema, desde una perspectiva de desarrollo local integral (salud, educación, desarrollo económico, etc.).
6. Acciones e implementación de marco legal contra fraudes y estafas en Michoacán.
7. Nuevo arranque de municipalidades en Jalisco, generar desarrollo de protocolos, capacitación para los ayuntamientos, sensibilización de servidores públicos; directorios

a dónde llamar; capacitación en enero con municipalidades. Revisar que cada municipio cuente con responsable de Atención a Migrantes.

AUTORIDADES DE GOBIERNO PARTICIPANTES:

- Jessica López Mejía - Directora de Política para la Integración y Protección de Migrantes de la Unidad de Política Migratoria, de la Secretaría de Gobernación.
- Javier Maupome - Director de información de Políticas de Protección de la Dirección General de Protección a los Mexicanos en el Exterior, de la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Guido Agustín Arochi Millán - Director General Adjunto del Instituto de los Mexicanos en el Exterior, de la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Borchien Lai - Vice-cónsul del Consulado General de los Estados Unidos en Guadalajara.
- Faride Assad - Asuntos Políticos y Económicos del Consulado General de los Estados Unidos en Guadalajara.
- José Luis Gutiérrez - Secretario de la Secretaría del Migrante del Gob. de Michoacán.
- Mariana Sophia Márquez Laureano - Directora del Instituto Jalisciense para los Migrantes, de la Secretaría de Desarrollo e Integración Social del Gob. de Jalisco.
- Freda Patricia Hernández Rodríguez - Coordinadora Estatal del Programa Binacional de Educación Migrante, de la Secretaría de Educación Jalisco.
- Margarita Cardiel - Coordinadora de Desarrollo para Equidad de Género del Instituto Jalisciense de las Mujeres de Jalisco y Coordinadora de la Red Interinstitucional de Equidad de Género y Migración de Jalisco.
- María José Jiménez - Coordinadora de Cooperación Internacional del Gobierno del Estado de Jalisco.
- Patricia Gascón - Encargada del proyecto Municipal sobre Migración del Área de Promoción Económica del Municipio de Zapopan.
- Paola Martín - Directora de Asuntos Internacionales del Municipio de Guadalajara.
- Ana Karol González Sandoval - Responsable de Atención al Migrante de la Dirección de Asuntos Internacionales del Municipio de Guadalajara.
- Estefanía Morales Bermúdez - Unidad de Vinculación Internacional del Ayuntamiento de Zapotlanejo.
- Diana Masso - DIF Zapopan.
- Diana Vargas - DIF Zapopan.

V. EVALUACIÓN DEL ENCUENTRO

Haciendo un balance del Encuentro, se puede decir que fue una experiencia muy enriquecedora y llena de aprendizajes. En relación a los objetivos que se plantearon en un principio, a continuación se comparten las siguientes reflexiones, fruto de la sistematización de algunas de las actividades realizadas, y de las evaluaciones de las y los participantes.

En cuanto al primer y segundo objetivo de fomentar un espacio de intercambio de experiencias e identificación de metas comunes, fue notable su cumplimiento. A lo largo de los tres días, las y los participantes tuvieron la oportunidad de conocer el trabajo que otras organizaciones, colectivos y comunidades realizan. Pero también hubo momentos en donde se propició el intercambio de manera más personal, con el objetivo de fomentar los lazos comunitarios transnacionales. Gracias a estos espacios se pudo corroborar la gran riqueza, la fuerza social y el potencial con el que se cuenta.

Durante la dinámica del primer día, llamada “Conociéndonos para formar comunidad”, se compartieron las motivaciones personales para trabajar en las organizaciones y las experiencias que han tenido al trabajar en el tema de la migración.

Se observó que para todas las personas participantes, la migración es una experiencia muy cercana en sus vidas; ya sea porque se ha vivido en carne propia, son familiares de migrantes o es una realidad en sus comunidades. Esta es una clara motivación para formar parte de sus organizaciones, ya que perciben y viven la difícil y compleja situación de las personas migrantes en las comunidades de origen, tránsito, destino y retorno migratorio; sus necesidades, las violaciones a derechos humanos, la falta de oportunidades, etc.

Además, la propia organización se convierte en un espacio en donde aprenden y crecen juntas; tanto personal, como profesionalmente. Les permite conocer el trabajo de otras organizaciones; con las cuales se pueden vincular local, regional, nacional e internacionalmente para lograr un objetivo común.

Al compartir qué es lo que han encontrado al trabajar en sus organizaciones, todas y todos los participantes coincidieron en que una de las mayores riquezas ha sido el poder coincidir con personas con las mismas convicciones y ser compañeras de lucha por los derechos humanos. Esto constituye una gran fuerza social desde las comunidades, pues permite unir metas, aprender habilidades, generar alternativas autogestivas, empoderarse y perder el temor para actuar. Además, refieren que han encontrado sus propios proyectos de vida, porque trabajar en sus organizaciones no constituye un simple empleo o voluntariado; sino que les apasiona lo que hacen, se sienten útiles y tienen un fuerte compromiso de aportar lo que está en sus manos para que la situación que viven las personas migrantes y sus familias pueda transformarse. Todas y todos coinciden en que se trabaja para transformar dicha realidad; así como abonar para la construcción de un mundo mejor.

Son conscientes de que tanto en México como en Estados Unidos existen muchos retos todavía; pero también saben que han logrado muchas victorias, que a pesar de ser pequeñas, son celebradas con gusto. Han encontrado un tema que representa los esfuerzos de la humanidad para buscar mejores condiciones de vida incluyendo mejores políticas y gobierno.

Como se puede observar, este tipo de espacios resultó de gran importancia para identificar que a pesar de los diferentes contextos, se comparten ideales, sueños, esperanzas y formas de trabajo. Esto se corroboró en la evaluación personal que se tuvo en el tercer día, en donde las personas se mostraron complacidas de haber participado y agradecen la logística del equipo

organizador para hacerlo posible. Asimismo, señalan que estos tres días de trabajo permitieron el reconocimiento entre organizaciones y comunidades de ambos lados de la frontera para fortalecerse mutuamente; ya que la mayoría de las organizaciones de Estados Unidos tenían poca información de todo el trabajo que se realiza en las comunidades migrantes en México y viceversa. Además, fue la oportunidad para lograr la reunificación familiar, pues gracias al Encuentro, dos jóvenes mexicanas que tenían la mayor parte de su vida viviendo en EU, pudieron obtener un permiso para regresar a México y reencontrarse con sus familias.

Finalmente, fue un espacio de fraternidad, aprendizaje y esperanza; pues se encontraron personas con las mismas convicciones que también aspiran a lograr un cambio social. Aquí el testimonio de una de las participantes:

“Veo el trabajo de todos ustedes, en la entrega, de que podemos trabajar juntos, de que el sueño que tenemos de estar unidos y organizados, se puede lograr. Me llevo mucha esperanza porque los veo a todos, sé que todos están trabajando por un objetivo común, con las mismas ganas, con el mismo entusiasmo de que esto salga adelante...”

En cuanto a las áreas de mejora, se mencionó que hubiera sido necesario tener más espacios para presentar y compartir con mayor profundidad las buenas prácticas de todas las organizaciones participantes, ya que la dinámica del Café de las Buenas Prácticas, resultó insuficiente.

En relación al objetivo de generar una red de trabajo-apoyo, es importante considerar que la mayoría de las organizaciones ya tienen un trabajo en red en diferentes niveles (véase Anexo de Lista de Redes); por lo que es necesario reconocerlas y buscar la manera de unirse a las propuestas que ya existen para no duplicar el trabajo y evitar la sobrecarga de actividades. Cabe señalar que como resultado de este Encuentro, ya se han dado diversas relaciones y vínculos de colaboración entre organizaciones asistentes, como fruto del conocimiento del trabajo, obtención de datos, etc.

Con respecto al objetivo de generar una agenda de trabajo, se logró construir el documento “Propuestas de trabajo por Ejes temáticos de las Comunidades Transnacionales” (Véase Anexo), pero faltó concretar más detalladamente cada una de dichas propuestas. Por tal motivo, se requiere de un proceso para seguir trabajándolas.

En cuanto al tercer objetivo de generar una agenda en incidencia política; se pudo trabajar para que cada eje temático presentara sus propuestas a las autoridades. Se logró un espacio de diálogo muy interesante, el cual permitió un acercamiento de las autoridades con las comunidades para fomentar el reconocimiento mutuo y posibles acciones. Pero en cuestión de seguimiento, resulta necesario que dichas propuestas y compromisos se sigan trabajando, se prioricen y se defina la ruta a corto, mediano y largo plazo.

Finalmente, en relación al objetivo de dar seguimiento a los acuerdos generados en el Encuentro, las y los participantes resaltaron la importancia de darles continuidad y se llevaron el compromiso de buscar estrategias para continuar con la vinculación y el trabajo como comunidades transnacionales. Por tal motivo, es necesario que se retome, pues sólo se tiene el caso de dos ejes de trabajo que empezaron a definir responsables y posibles acciones. Como ya se mencionaba en la introducción, se espera que este documento reavive e impulse el trabajo acordado en noviembre de 2015. El equipo base que convocó ha seguido teniendo algunas reuniones de manera virtual, para ver mecanismos que apoyen la continuidad del trabajo.

SUGERENCIAS PARA FUTUROS ENCUENTROS:

Se puede concluir que realizar encuentros como éste, es relevante para seguir con la formación y el trabajo colaborativo transnacional. Asimismo fomenta el reconocimiento de las comunidades en ambos lados de la frontera y espacios de trabajo conjunto para responder a las necesidades actuales.

Las y los participantes señalaron que les hubiera gustado tener más tiempo para profundizar en

las buenas prácticas de todas las organizaciones, y no sólo haberse centrado en nueve. Asimismo les hubiera gustado tener más espacios de intercambio como el que hubo en la actividad “Festival de Experiencias”, con posibilidad de compartir material, crear vínculos, etc. Por tal motivo, el reto para los próximos encuentros es realizar una planeación menos ambiciosa en donde se pueda optimizar el tiempo para lograr estos intercambios y además llegar a concretar las propuestas de seguimiento. Decidir si se busca tratar muchos temas y agendas internas o externas, o profundizar en algunos. Finalmente se optó por ambas, sin embargo es un aspecto que queda para seguir reflexionando.

En cuestiones de organización, es importante resaltar que se necesita de un equipo que apoye en cuestiones logísticas y metodológicas. No se debe olvidar que un espacio como éste demanda mucha organización y recursos, por lo que es necesario evaluar el tiempo entre la realización de un Encuentro y otro. Una de las sugerencias que se ha dialogado con algunas organizaciones, es planear Encuentros Regionales para seguir trabajando en los Ejes temáticos o propuestas concretas de trabajo colaborativo; y cada dos años realizar el Encuentro Transnacional.

VI. CONCLUSIONES

En este apartado se presentan algunas conclusiones en relación a tres aspectos: en cuanto a la realización del Encuentro, en cuanto al colectivo de comunidades, organizaciones y universidades participantes y la riqueza que constituyen; y finalmente, en cuanto a la importancia que tiene el seguimiento de los acuerdos generados.

CONCLUSIONES EN RELACIÓN A LA REALIZACIÓN DEL ENCUENTRO

Llevar a cabo este Encuentro fue muy significativo, ya que surgió de la inquietud de dar voz a las propias comunidades migrantes y a las organizaciones de base, para seguir construyendo un proceso de trabajo desde abajo. Debido al contexto actual de la migración México-Estados Unidos resulta necesario que se sigan fomentando espacios de fortalecimiento y de apoyo tanto social como instrumental. Apoyo social en el sentido de que se requiere el reconocimiento y el intercambio con personas con las que se comparte la experiencia de la migración y la convicción de transformar la realidad, personas con las cuales se pueden identificar y sentirse comprendidas, aspectos más de interrelaciones personales que están a la base de las articulaciones entre organizaciones y trabajo en red para generar confianza.

Y por otro lado, Apoyo instrumental, es decir, apoyo en el trabajo que se realiza desde sus comunidades, organizaciones y universidades para compartir las buenas prácticas, metodologías y materiales. Además, compartir las estrategias y el camino recorrido en otras áreas de trabajo, como es la incidencia política.

Por tal motivo, se considera necesario promover otros espacios como éste, dado que se reconoce que estas experiencias favorecen los aprendizajes, posibilitan identificar alianzas y colaboraciones para fortalecer el propio trabajo, identificar metas comunes de cara a una incidencia pública y exigencia de derechos.

En cuanto a la organización del evento, se destaca la gran aceptación que tuvo la idea desde que se comenzó a socializar. Se contó con mucha apertura y disposición para conformar un equipo convocante que construyó en conjunto la metodología y la logística del evento. Asimismo, se destaca la respuesta y el esfuerzo de las organizaciones y sus comunidades, para aceptar la invitación y participar activamente.

CONCLUSIONES EN RELACIÓN AL COLECTIVO DE ORGANIZACIONES

La participación de personas de contextos tan diversos, como son las comunidades (comunidades expulsoras de población migrante, receptoras de migración de retorno y comunidades de personas migrantes en Estados Unidos), así como personas de organizaciones y de universidades; constituyó una gran diversidad de perspectivas, experiencias y contextos; lo que permitió que se corroborara una vez más, la riqueza con la que se cuenta en la sociedad civil: personas que trabajan en diferentes partes de ambos países; atendiendo problemáticas emergentes y con gran capacidad de respuesta ante el contexto que se les presenta. Y fueron ellas, las propias protagonistas del proceso migratorio, las que tuvieron la oportunidad de reconocerse mutuamente y fortalecer los lazos transnacionales.

Mucho se habló sobre no generar una red más de trabajo al concluir el Encuentro -ya que el 90% de las organizaciones pertenecen a otras redes-, por lo tanto será un reto idear otras formas de continuar en comunicación, generar dinámicas de trabajo prácticas y mantener el compromiso para construir colectivamente. Asimismo, tener la capacidad y creatividad para establecer vinculaciones entre las iniciativas y redes donde ya se tiene participación.

CONCLUSIONES EN RELACIÓN AL SEGUIMIENTO

La agenda de propuestas que se construyó fue amplia, ya que surgieron muchos temas, posibles líneas de acción y colaboración. Por tal motivo, es necesario que se continúe trabajando, que se le dé seguimiento para que no se pierda continuidad a lo que ya se ha venido trabajando. Retomar los acuerdos de cada eje de temático, evaluar la viabilidad que tienen, decidir si se sigue trabajando en los cinco o se priorizan algunos.

Además es necesario mantener el diálogo con las autoridades presentes para conseguir el apoyo solicitado, trabajar para ser tomados más en cuenta en la toma de decisiones y ser constantes para que se cumplan los acuerdos y se avance en la agenda de las comunidades.

Finalmente, no se debe olvidar la importancia que tiene generar mecanismos para continuar con la comunicación y fortalecer la vinculación entre las organizaciones participantes en el Encuentro.

VII. ANEXOS

1.	PROGRAMA DEL ENCUENTRO.....	37
2.	DIRECTORIO DE PARTICIPANTES.....	41
3.	DIRECTORIO DE AUTORIDADES	52
4.	PROPUESTAS DE TRABAJO POR EJES TEMÁTICOS DE LAS COMUNIDADES TRANSNACIONALES.....	54
5.	LISTA DEREDES.....	63
6.	LISTADO DE MATERIALES DISPONIBLES.....	68

ANEXO 1

PROGRAMA

Miércoles 18 de noviembre de 2015

Objetivos del día:

1. Generar un espacio para conocerse, exponer lo que se hace, compartir la información de la base de datos. Identificar metas de trabajo común para generar articulación entre comunidades transnacionales.

2. Lograr el intercambio de información, incluyendo buenas prácticas para trabajo comunitario.

HORA	DESCRIPCIÓN	LUGAR
8:00-9:00	Registro	Entrada Auditorio M
9:00-9:30	Bienvenida del comité organizador	Auditorio M
9:30-10:00	Dinámica de presentación de participantes	Auditorio M
10:00-10:30	Presentación de antecedentes del Encuentro.	Auditorio M
10:30-11:00	Presentación de la información sistematizada del proyecto “Articulación y difusión de buenas prácticas con familias y comunidades transnacionales México - Estados Unidos”.	Auditorio M
11:00-11:15	Coffee Break	
11:15 - 14:00	El Café de las Buenas Prácticas Panel 1: Trabajo comunitario transnacional En este panel presentarán tres organizaciones que realizan trabajo comunitario en conjunto con comunidades de origen y destino. Panel 2. Mujeres y familias En este panel se explorarán tres experiencias de mujeres y sus familias, salud emocional, estrategias de reunificación familiar y mecanismos de protección para mantener a las familias unidas. Panel 3. Desarrollo integral comunitario En esta mesa se ahondará en el trabajo que realizan tres de las organizaciones para promover un desarrollo local integral.	Auditorio M, Sala de Juntas del CIFS y Salón W
14:00 - 15:00	Comida	Vivero

HORA	DESCRIPCIÓN	LUGAR
15:00-15:30	Preparación de stands para la Feria de intercambio de experiencias	Auditorio M
15:30-15:45	Presentación de las actividades de la tarde.	Auditorio M
15:45-17:00	Feria de intercambio de experiencias	Auditorio M
17:00-18:00	Dinámica: “Conociéndonos para formar comunidad”.	Auditorio M
18:00-19:00	Cierre del primer día	Auditorio M
19:00-20:00	Cena	Auditorio M
20:00-21:30	Presentación de documentales comunitarios sobre el trabajo en Zapotlanejo, Jalisco y exposición: “Cuidate de los buenos que los malos ya estamos señalados. Deportaciones en la Frontera Norte de México.	Proyección al aire libre frente a edificio CENSA
21:30	Traslado al CECAP (lugar de hospedaje).	

Jueves 19 de noviembre de 2015

Objetivos del día:

1. Identificar y analizar los asuntos estratégicos de interés común como base de construcción de una agenda transnacional desde las comunidades y sus organizaciones.
2. Definir mecanismos para el seguimiento del trabajo después del Encuentro, considerando la vinculación binacional y la articulación para la incidencia política.
3. Consensuar los propósitos, puntos de agenda y metodología de trabajo de la reunión con representantes de gobiernos federal y estatal.

HORA	DESCRIPCIÓN	LUGAR
9:00-9:30	Dinámica de integración y recuperación de la jornada anterior.	Auditorio M
9:30-9:45	Presentación de objetivos y agenda del segundo día.	Auditorio M
9:45-11:30	Trabajo en Grupos para partir desde lo común hacia nuestros contextos locales, nacionales y transnacionales.	Auditorio M
11:30-11:40	Coffee Break	Auditorio M
11:40-12:40	Dinámica: Mapeo de Iniciativas y Actores en México y Estados Unidos.	Auditorio M
12:40-14:10	Plenaria integradora sobre lo común y mapeos.	Auditorio M
14:10-15:30	Comida	Vivero
15:30-17:15	Planes de acción para las comunidades transnacionales, partiendo de la organización individual, prioridades grupales. Presentaciones en plenaria.	Auditorio M
17:15-17:30	Descanso	
17:30-18:45	Preparación de la reunión del siguiente día con representantes de gobiernos federal y estatal.	Auditorio M
18:45-19:15	Cierre y evaluación del segundo día.	Auditorio M
19:15-20:00	Traslado al CECAP (lugar de hospedaje).	
20:00	Cena y Actividad Cultural “Micrófono Abierto/ Noche de Talentos”.	Comedor de CECAP y Jardín

Viernes 20 de noviembre de 2015

Objetivos del día:

1. Que integrantes de comunidades transnacionales tengan una interlocución con autoridades locales y federales para presentar demandas o propuestas de política pública.
2. Realizar un taller sobre Educación e Identidad a integrantes del Encuentro.

HORA	DESCRIPCIÓN	LUGAR
9:00-9:45	Dinámica de Inicio/ Preparación para el diálogo con autoridades	Auditorio M
9:45-11:15	Dinámica de cierre entre participantes del Encuentro	Auditorio M
11:15-11:30	Descanso y registro de asistentes	Auditorio M
11:30-14:00	Diálogo con autoridades	Auditorio M
14:00-15:00	Comida	Vivero
15:00-17:00	1. Participantes: Taller sobre “Educación e Identidad: “monitoreo desde lo local” 2. Autoridades locales: “Taller Género en Marcha - ONU Mujeres” (abierto a funcionarios solamente)	Auditorio M/Salón W 105-106



Encuentro de comunidades transnacionales

Fortaleciendo nuestras experiencias

18,19 y 20 de Noviembre
Tlaquepaque, Jalisco. / ITESO

ANEXO 4

PROPUESTAS POR EJES O LÍNEAS DE TRABAJO DE LAS COMUNIDADES TRANSNACIONALES

A continuación se presentan las propuestas que surgieron a partir del trabajo realizado durante el segundo día. Se construyó una tabla entre todas y todos los participantes, la cual está conformada por los siguientes aspectos:

- **Línea de trabajo:** después de analizar las problemáticas que habían surgido del formulario que las organizaciones contestaron vía internet, los y las facilitadoras propusieron organizarnos por Ejes de trabajo. Se definieron 5 líneas o ejes, que es como están divididos los insumos de la tabla.
- **Participantes:** se distinguen dos en las tablas. Los equipos que mencionaron quién participó en la reflexión en esa mesa se enuncian todos. Aquellos grupos que si nombraron responsables para el seguimiento se indican.
- **Componentes:** son grandes áreas de trabajo que surgieron a partir de dos preguntas que se les hicieron en el formulario previo al encuentro (necesidades y retos del trabajo que realizan) y que intentan dar algunas líneas generales, grupos o problemáticas que se pueden abordar en dicho Eje.
- **Acción:** fueron las propuestas que se acordaron en el trabajo de cada uno de los Ejes para seguir desarrollando actividades en conjunto. Algunas son muy concretas, otras quedaron más generales, por lo que se entiende que se debe de llevar a cabo más trabajo de desarrollo de la propuesta si se quieren realizar.
- **Actores / Iniciativas / Redes:** Con la intención de buscar aliados y/o iniciativas que ya existían que estuvieran impulsando los temas que surgieran de la lluvia de ideas, se buscó detectar a aquellas redes, iniciativas y actores que conociéramos en cada tema.

LÍNEAS DE TRABAJO Y PARTICIPANTES	COMPONENTES	ACCIÓN	ACTORES/INICIATIVAS/REDES T-Transnacional N-Nacional L-Local
<p>1. FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO</p> <p>Algunos integrantes del grupo: Gail (Colmich), Neusa (Mujeres Lat y Un), Miguel Paz (Voces), Cristina (Alianza Am), Gina y Martha (Univ. Loyola), Norma (CAFAMI).</p>	<p>LIDERAZGO BINACIONAL / TRANSNACIONAL</p> <p>PENSAMIENTO, ENFOQUE E IDENTIDAD</p> <p>TRANSNACIONAL</p> <p>DIRECTORIO , CATÁLOGO Y MAPEO DE OSC Y REDES</p> <p>CAPACITACIÓN Y TRABAJO PSICOSOCIAL</p> <p>ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN, GENERACIÓN DE INFORMACIÓN</p> <p>ACCESO A RECURSOS FINANCIEROS, JURÍDICOS Y TECNOLÓGICOS</p> <p>ALIANZAS DE OSC/ ORGNIZACIONES RELIGIOSAS/ACTIVISTAS CON ACADÉMICOS/AS, INICIATIVA PRIVADA Y OTROS ACTORES ESTRATÉGICOS.</p>	<p>1) Desarrollar algunos materiales de comunicación para continuar en contacto:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Directorio -Mapeo de la organizaciones -Sociograma de cómo estamos organizados, quiénes más nos faltan y quiénes somos. <p>2) Pensar si queremos mantener el nombre y como nos organizamos – surge la idea de una plataforma, desde dónde pudiéramos buscar recursos, relaciones, fortalecernos, reuniones estratégicas. Consolidarnos como plataforma y tener reuniones estratégicas</p> <p>PREGUNTA: ¿se pueda utilizar el micrositio que ya se construyó para la plataforma?</p> <p>3) Nos preguntamos si debemos construir una misión entre todos, como somos muchos, se propone que cada organización envíe unas 3 o 4 líneas (breve y desde su perspectiva) de que es lo que consideramos qué es ser una comunidad transnacional. (Cristina, AA)</p> <p>4) Poder solicitar fondos, dentro de nuestras mismas organizaciones o hacer propuestas a fundaciones o financiadoras para trabajar el tema de comunicación (micrositio, redes sociales, etc.)</p>	<p>COMPA (T)</p> <p>Alianza Américas (T)</p> <p>FEDECOMI (T)</p> <p>Global Workers(T)</p> <p>HIP BIG (T)</p> <p>NOS MANTENEMOS UNIDAS (T)</p> <p>INICIATIVA DE TRABAJO PSICOSOCIAL EN JALISCO (T)</p>

LÍNEAS DE TRABAJO Y PARTICIPANTES	COMPONENTES	ACCIÓN	ACTORES/INICIATIVAS/REDES T-Transnacional N-Nacional L-Local
		<p>5) Desarrollar un módulo o taller sobre los temas de autoestima, ser humanos como sujeto transnacional (individuo, comunidad, sociedad), autocuidado, visión psicosocial, etc.</p> <p>Recopilación de materiales para el autocuidado (Norma, Gina y Neusa)</p> <p>6) Establecer 2 reuniones virtuales del equipo para organizarnos (Se puede hacer por medio de Go to meetings, o go to webinar).</p> <p>7) Se pueden aprovechar los medios de comunicación de la UDG para potenciar el trabajo. (Ofelia Woo).</p> <p>8) Posibles acciones de éxito. Que se presenten a las universidades las necesidades de las comunidades.</p>	

LÍNEAS DE TRABAJO Y PARTICIPANTES	COMPONENTES	ACCIÓN	ACTORES/INICIATIVAS/REDES T-Trasnacional N-Nacional L-Local
<p>2. INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES Y MULTILATERALES, DIRIGIDA A LA POBLACIÓN EN LAS MIGRACIONES.</p> <p>Algunos integrantes del grupo: Bere (IMUMI), Lety (Zacapu, Mich.), etc</p>	<p>VINCULACIÓN GOBIERNO-OSC-DE MIGRANTES-COMUNIDAD</p> <p>LEGISLACIÓN Y REPRESENTACIÓN MIGRANTE EN EL DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO Y EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIÓN.</p> <p>INFLUIR ARTICULADAMENTE DE MANERA TRANSNACIONAL CON GOBIERNOS DE LOS PAÍSES DE ORIGEN</p>	<p>1) Programa piloto en Jalisco para implementar el PEM a nivel local (UDG-ITESO) usando algunas de las buenas prácticas que hubo en Michoacán. Monitoreo del PEM en Jalisco- Ofelia Woo (UDG).</p> <p>2) Derecho a la Identidad, por ejemplo la aceptación de las matriculas consulares para quienes retornan/ Eliminar la necesidad de las apostillas para acceder a la nacionalidad. Ampliar las facultades de SRE para poder registrar como mexicanos a la niñez nacida en EU. (SRE/Segob-COMPA)</p> <p>3) Modificación legislativa para inscripción del registro de nacimiento en EU /nacionalidad mexicana – (COMPA)</p> <p>4) Modificar el acuerdo de repatriación Estados Unidos-México (We Belong together, La Red contra las deportaciones, CAMPAÑA -Ni una más).</p>	<p>COMPA (T)</p> <p>ALIANZA AMERICAS (T)</p> <p>FREBIMICH (T)</p> <p>RED MX (T)</p> <p>RIMD (T)</p> <p>RED INTERINSTITUCIONAL DE MIGRACION Y EQUIDAD DE GENERO DE JALISCO (L)</p> <p>INILAB INICIATIVA REGIONAL PARALAMOVILIDADLABORAL (T)</p> <p>ILRWG (L- EU)</p> <p>ICIRR (L- EU)</p> <p>NAIMA North American Institute for Mexican Advancement (T)</p> <p>FEDZAC (T)</p> <p>GTPM (N)</p> <p>PARIMYF (N)</p>

LÍNEAS DE TRABAJO Y PARTICIPANTES	COMPONENTES	ACCIÓN	ACTORES/INICIATIVAS/ REDES T-Trasnacional N-Nacional L-Local
		<p>5) INCIDENCIA LOCAL: Asegurar que la ley “Antiestafas” que existe en Michoacán, que sanciona a gente que comete fraudes o abusos con los trámites para trabajos temporales en EU, se implemente correctamente.</p> <p>6) Impulsar espacios y diálogos estatales para participación y toma de decisión desde la OSC en todos los acuerdos de leyes que se generen. Ejemplo: identidad y educación (COMPA, FREDIMICH, REDMX-CIAM)</p> <p>7) Proponer la FIOB una campaña de fraude en las visas H2A y H2B, está haciendo una recomendación a diferentes tipos de Visa con SEDESOL y otras instancias.</p> <p>8) Incidencia en la detención de menores en EU y en México.</p> <p>9) Monitoreo y evaluación de la Dirección de Mexicanos en el Exterior. Sobre todo en términos de protección de migrantes, hay casos en los que las personas migrantes no tienen acceso a sus derechos en EU (por ejemplo, murió por accidente de trabajo, y el Consulado no da tiempo ni asesoría para pedir los derechos que corresponden).</p> <p>10) Se necesita hacer incidencia para cambiar /incrementar los presupuestos de los programas para migrantes, por ejemplo el 3x1 y el FAMI.</p>	

LÍNEAS DE TRABAJO Y PARTICIPANTES	COMPONENTES	ACCIÓN	ACTORES/INICIATIVAS/REDES T-Trasnacional N-Nacional L-Local
<p>3. VIOLACIONES DE DH DE MIGRANTES Y REFUGIADOS</p> <p>Algunos integrantes del grupo: Joanna (Kino), Lilian (CDM), Adelina (Georgia), Marcela (UIA Puebla), Martha (Houston), etc.</p> <p>Los que animarían el proceso son: Marcela Ibarra (UIA Puebla), Lilian (CDM), Adelina (Georgia Latino Alliance).</p> <p>Coordinar con: IME, Amnistía Internacional, Foro Migraciones, Ni una más deportación, Centro de DDHH en el sur de Texas, Coalición de DH en Tucson, otras orgs.</p>	<p>DETENCIONES</p> <p>DEPORTACIONES / REPATRIACIONES</p> <p>DESAPARICIONES</p> <p>ACCESO A LA JUSTICIA/ DEBIDO PROCESO / REPARACIÓN DEL DAÑO/ EXPLOTACIÓN LABORAL/ TRATA DE PERSONAS</p> <p>COLUSIÓN DEL ESTADO CON CRIMEN ORGANIZADO/ EXTORSIÓN</p>	<p>1) En el 2016 generar documento de posicionamiento sobre la violencia estructural con una visión transnacional con ejes de deportaciones, desapariciones y explotación laboral para denunciar los abusos y proponer los mínimos para respetar esos derechos. (Todo muy resumido, en un par de cuartillas).</p> <p>2) Compilación de información en dropbox o herramienta para compartir entre participantes, para poder tener una visión conjunta de los diversos temas. Y articular ciertos principios para generar estrategias y políticas viables.</p> <p>3) Generar un documento de principios para derechos laborales de migrantes en el mundo.</p>	<p>GWJA, Red de Justicia Móvil (T) CODEMIRE (N) CJM (N) RJM OBSERVATORIO CBP/NIGO (N) SBCC (N) RED DE MIGRACIÓN DE TRABAJO VIVO (T) RMQ (L) INILAB (T) REDODEM (N) TDT (N)</p>

LÍNEAS DE TRABAJO Y PARTICIPANTES	COMPONENTES	ACCIÓN	ACTORES/INICIATIVAS/REDES T-Trasnacional N-Nacional L-Local
<p>4. DESARROLLO Y ORGANIZACIÓN COMUNITARIA</p> <p>Integrantes del grupo. P articiparon de 10 estados: Alma- Zacatecas, Adriana (Fun Bajío – Gto), Sanjuana (Respuesta AL- SLP), Lucy (ITESO -Jal.), Bernardo (FIOB- Oax.), Angelina (Coalición Chiap.), Malinalco (Edo de Mex.), CA-FAMI (Tlax.), Mazolco (Puebla), APOFAM (Gro.), Mariano -CRS</p> <p>Grupo de seguimiento: Alma (Zacatecas), Fundación Comunitaria del Bajío (Guanajuato), FIOB (Oaxaca), CRS e ITESO.</p>	<p>MANEJO RESPONSABLE DE RECURSOS NATURALES</p> <p>DERECHOS LABORALES, A LA IDENTIDAD, A LA EDUCACIÓN, A LA SALUD</p> <p>RETORNADOS Y REINSERCIÓN INTEGRAL</p> <p>JUVENTUDES TRANSNACIONALES</p> <p>IDENTIDADES TRANSNACIONALES (SISTEMAS DE PERTENENCIA, EXPRESIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA)</p> <p>MONITOREO CIUDADANO: (ACCESO A INFORMACIÓN, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS)</p> <p>MERCADOS JUSTOS, CONSUMOS SOLIDARIOS,</p> <p>PRODUCCIÓN SUSTENTABLE Y FINANZAS POPULARES</p>	<p>Para crear desarrollo comunitario no podemos hablar de un solo tema específico, el tema de la los proyectos productivos es sumamente importante, pero tiene que ir complementado con otros aspectos de vida de las personas, como el de la educación.</p> <p>1) IMPULSAR ALTERNATIVAS PARA MEJORAR LA EDUCACIÓN.</p> <p>Llevar computadoras a las comunidades e internet a bajo costo. Algunas de las organizaciones dijo que podrían tener medios e ideas para impulsar esto.</p> <p>2) GENERAR UNA CADENA DE COMERCIALIZACIÓN PARA LOS PRODUCTOS QUE YA SE TIENEN.</p> <p>Algunos ejemplos son: Productos de palma, artesanías, café, hortalizas, lombricultura, abono, crianza de animales, cactáceas, medicina alternativa.</p> <p>El problema no es la capacidad de producción o calidad, sino la salida de los productos.</p> <p>3) CAPACITACIÓN E INTERCAMBIOS ENTRE LAS PROPIAS ORGANIZACIONES.</p> <p>Buscar un fondo para podernos capacitar unos con otros. Es decir, quien este trabajando muy bien por tema, pueda asesorar a otros. - Por ejemplo, hacer visitas a otras comunidades para capacitarlos.</p>	<p>COMPA (T)</p> <p>ALIANZA AMERICAS (T)</p> <p>RED MX (T)</p> <p>FEDECMI (L)</p> <p>PAREMIF (N)</p> <p>Iniciativa de CRS (N)</p> <p>Observatorios ciudadanos en Guanajuato (L)</p> <p>CIMTRA (N)</p> <p>MTMG (T)</p> <p>Laboratorio de economía social de la Ibero (N)</p> <p>ENACTUS (T)</p>

LÍNEAS DE TRABAJO Y PARTICIPANTES	COMPONENTES	ACCIÓN	ACTORES/INICIATIVAS/ REDES T-Transnacional N-Nacional L-Local
<p>5. INCLUSIÓN SOCIAL</p> <p>Algunos integrantes del grupo: Alejandrina (SIPAM), Ariel (COLMICH), Sofía (ITESO), CAAM, Undocumented Illinois, IMUMI, etc.</p> <p>Responsables por acción:</p> <p>Acción 1 Undocumented Illinois y Centro de Atención y Apoyo al Migrante (CAAM).</p> <p>Acción 3 ITESO.</p>	<p>LGBTTTI</p> <p>PUEBLOS ORIGINARIOS Y AFRO-LATINOS</p> <p>TERCERA EDAD (PENSIONADOS, VIUDAS)</p> <p>MUJERES</p> <p>COMUNIDADES INDOCUMENTADAS EN MÉXICO</p>	<p>1) EN EU: Promover la información necesaria para acceder al beneficio de DACA (Advance Parole), promover el intercambio con México y fortalecer la identidad cultural binacional mexicana de los jóvenes.</p> <p>2) Difundir y promover la participación de las OSC en los diversos servicios, talleres y capacitaciones que las propias organizaciones generan.</p> <p>3) Generar un catálogo de servicios diversos que prestamos las organizaciones presentes.</p> <p>4) Difundir la información de quienes prestan servicios y asesorías legales, así como difundir la información accesible en temas legales en las comunidades y entre OSC. Para fortalecer las organizaciones y a la población objetivo.</p>	<p>COMPA (T)</p> <p>RMMSM (T)</p> <p>ALIANZA AMERICA (T)</p> <p>RED MX (T)</p> <p>FEDECMI (N)</p> <p>JINACO (N)</p> <p>WGMWW (T)</p> <p>Iniciativa MARIPOSAS</p> <p>SIN FRONTERAS (L)</p> <p>Iniciativa ARCOIRIS (L)</p> <p>FAMILIA (N)</p> <p>Iniciativa WBT (T)</p>

ORGANIZACIONES EN MÉXICO:

Alternativa Local de Migrantes Asociados Capacitación y Apoyo A.C. (ALMA); Asamblea Popular de Familias Migrantes (APOFAM); Centro de Atención de la Familia Migrante (CAFAMI); Catholic Relief Services Mx (CRS); Centro de los Derechos del Migrante (CDM); Centro de Atención y Apoyo a Migrantes (CAAM); Centro Internacional de Asesoría al Movimiento Migrante (CIAMM); Red de Mujeres del Bajío (CEREMUBA); Coalición Indígena de Migrantes de Chiapa (CIMICH); Centro de Estudios Antropológicos y Observatorio Regional de las Migraciones Colegio de Michoacán; Dream in Mexico, Estudiantes Regresando a México, A.C. ; Fomento Cultural y Educativo A.C., Proyecto Sierra Norte de Veracruz; Frente Indígena de Organizaciones Binacionales (FIOB); Fundación Cambia la historia AC; Fundación Comunitaria del Bajío; Fundación Appleseed México AC; Fundación Para el Desarrollo Integral Local Mineral de Pozos AC (FUPADI); Global Workers; IBERO Puebla; Instituto para las Mujeres en la Migración, AC (IMUMI); Iniciativa Kino para la frontera; Juventudes Indígenas y Afrodescendientes en Conexión (JINACO); Juntos Podemos AC; Mexicanos y Americanos Todos Trabajando (MATT); Mazolco; Ncahual México, AC; OSATI Trámites Migratorios a USA; Programa de Asuntos Migratorios (PRAMI) Univ ITESO; Red para las Migraciones en Querétaro; Respuesta Alternativa, AC; Rincón de Malinalco, Instituto del Rincón, AC; Salud Integral para la Mujer (SIPAM); Tú y Yo en Sinergia”; UFCW Canadá; Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial Comunitario (CADEC) de la Universidad Autónoma de Zacatecas; División de Estudios de Estado y Sociedad, Universidad de Guadalajara; Voces Mesoamericanas, Acción con Pueblos Migrantes, AC.

ORGANIZACIONES EN ESTADOS UNIDOS:

Alianza para las Américas; AWO Foundation; Corazón de Tucson; Dream Action Coalition; Domestic Workers; Fe Justicia Worker Center; Federación Clubes Michoacanos en Illinois; Federación de Jaliscienses en el Medio Oeste; Fuerza del Valle; Georgia Latino Alliance HR; Raúl Alcaraz; Loyola University of Chicago - School of Social Work; Mujeres Latinas en Acción ; North American Institute for Mexican Advancement; Puente Movement; Red de Protección de Tucson; Network of Undocumented Youth Led Organizations Illinois.



Encuentro de comunidades transnacionales

Fortaleciendo nuestras experiencias

18,19 y 20 de Noviembre
Tlaquepaque, Jalisco. / ITESO

ANEXO 5

LISTA DE REDES

1. Colectivo Migraciones para las Américas (COMPA) <http://www.imumi.org/pnd/>
2. Red de Migración y Desarrollo <http://rimd.reduaz.mx/>
3. Foro Migraciones
<http://www.sinfronteras.org.mx/index.php/es/foro-migraciones>
4. Colectivo de Defensores de Migrantes y Refugiados (CODEMIRE)
5. Conferencia Episcopal de la Pastoral de la Movilidad Humana
<http://www.movilidadhumana.com/>
6. Conferencia Jesuita de Canadá y los Estados Unidos
<http://es.jesuits.org/nosotros?page=dtm-20130625090100&subpage=dtm-20130520123642>
7. Asociación Mexicana de Estudios Rurales <http://amerac.org/>
8. Latin America Studies Association (LASA)
<https://lasa-4.lasa.pitt.edu/members/conferences/index.asp>
9. Red de Derechos Humanos Todos los derechos para Todos (RedTdT)
<http://redtdt.org.mx/>
10. Grupo Multi Actor para derechos laborales región Mex CA
11. Red de Jornaleros Internos
12. Jornaleros SAFE
<https://www.facebook.com/JornalerosSafe>

13. MADE Migration and development Civil Society Network
<http://www.madenetwork.org/es>
14. Foro Mundial Migración y Desarrollo
<http://segib.org/es/node/4472>
15. Mesa Transfronteriza Migraciones y Género
<http://mesa-transfronteriza.blogspot.mx/>
16. Grupo de trabajo psicosocial
17. Red por los derechos de la infancia en Chiapas
<http://vocesmesoamericanas.org/red-por-los-derechos-de-la-infancia-y-la-adolescencia-en-chiapas-redias/>
18. Colectivo por Una Migración sin Fronteras
<https://www.facebook.com/Colectivo-Por-Una-Migraci%C3%B3n-Sin-Fronteras-971521622864529/>
19. International Labor Recruitment Working Group
<https://www.facebook.com/fairlaborrecruitment/>
20. Alianza Nacional de Campesinas
<https://www.facebook.com/AlianzaNacionalDeCampesinas/>
21. Red Pro Bono México
<http://www.appleseedmexico.org/red-pro-bono/>
22. Frente nacional de derechos de Niñez No Acompañada
23. Red Mexicana de Líderes y Organizaciones de Migrantes
<http://redmexicanamigrante.org/>
24. Movimiento Por la Paz con Justicia y Dignidad
<https://www.facebook.com/Movimiento-por-la-Paz-con-Justicia-y-Dignidad-124809987605763/>
25. Oxfam México
http://www.oxfamexico.org/?gclid=CjwKEAiAmeyxBRCJxoKk7IWLI2oSJABvZjh8sQHSQrDKeqBDFHUj5EQGb7uCdrJ3D2uKzTi8xU6xoCWpHw_wcB
26. Network for Glocal Activism - School or Feminism
<https://www.facebook.com/truthissubjective/>
27. Punto G- México
28. Red Juventudes Indígenas y Afromexicanas en Conexión (JINACO)
<http://ccemx.org/juventudes-en-conexion/>
29. Red Mesoamericana Mujer, Salud y Migración
30. Mesa Mujeres y VIH. CONASIDA
31. Comunalia - Red de Fundaciones Comunitarias en México
<http://www.comunalia.org.mx/>
32. Red de Asociaciones por la juventud

33. Red Iberoamericana de Fundaciones Comunitarias
34. Federación de Clubes de Migrantes de Michoacán
<https://www.facebook.com/Fedecmi/>
35. Red Interinstitucional de Equidad de Género y Migración en Jalisco
<http://ijm.jalisco.gob.mx/acerca/mesas-interinstitucionals/redInterinstitucion al-equidad>
36. AFL-CIO
<http://www.aflcio.org/>
37. Red de Instituciones Especialistas en Juventud y Desarrollo
<http://www.riejuventud.org.mx/>
38. Red Jesuita con Migrantes
<http://www.flacsi.net/noticias/redes-comunicado-de-la-nueva-red-jesuita-con-migrantes-rjm-lac/>
39. Red Sonora
<https://www.facebook.com/Red-Sonora-AC-132229210235427/>
40. Iniciativa Frontera Norte de México
<https://programadefensaincidenciabinacional.wordpress.com/>
41. Grupo de trabajo sobre repatriación en el Consejo Ciudadano del INM,
http://www.inm.gob.mx/index.php/page/grupos_trabajo
42. Mesa de trabajo - ONGs y Protección de Aduanas y Fronteras
43. Red de Migraciones de Querétaro
44. Colectivo por una Migración sin Fronteras en Tlaxcala
<https://www.facebook.com/Colectivo-Por-Una-Migraci%C3%B3n-Sin-Fron teras-971521622864529/?fref=ts>
45. Organizaciones de la iniciativa Popular que trabajan temas como la Trata de Personas, Derechos Humanos y Medio Ambiente
46. Colectivo de Empresas de Economía Social del IDIT IBERO Puebla
<http://www.iberopuebla.mx/noticiasEventos.asp?id=2306>
47. Tianguis Alternativo de Puebla
<http://tianguisalternativodepuebla.blogspot.mx/>
48. Jacaranda Education
<http://www.jacarandaeducation.org/>
49. North American Institute for Mexican Advancement (NAIMA)
<http://www.naima-nfp.org/>
50. Grupo de Trabajo de Política Migratoria
[http://www.imumi.org/pnd/index.php?option=com_content&view=arti cle&id=51&Itemid=229](http://www.imumi.org/pnd/index.php?option=com_content&view=article&id=51&Itemid=229)
51. El Colectivo Trasnacional para el Desarrollo de Michoacán (CODETMICH)
<https://www.facebook.com/Fedecmi/posts/706966386037774>

52. Red Regional de Organizaciones Civiles para las migraciones (RROCM)
<http://www.rrocm.org/>
53. Frente Binacional Michoacano (FREBMICH)
54. Coalición México por los derechos de las personas con discapacidad
<http://www.coalicionmexico.org.mx/>
55. Illinois Coalition for Immigrant and Refugee Rights
<http://icirr.org/es>
56. Illinois Coalition Against domestic violence
<https://www.ilcadv.org/>
57. Illinois coalition Against Sexual Assault
<http://www.icasa.org/home.aspx?PageID=500&>
58. Iniciativa Regional de Movilidad Laboral
<https://www.facebook.com/IniciativaLaboral/>
59. Red de defensores de Global Workers Justice Alliance
https://www.facebook.com/GlobalWorkers/?_fb_noscript=1
60. Low Wage Worker Legal Network
<http://nwjp.org/low-wage-worker-legal-network/>
61. Nacional Employment Lawyers Association (NELA)
<https://www.nela.org/>
62. American Bar Association
<http://www.americanbar.org/aba.html>
63. Red de Prevención y Atención a la Violencia del Instituto de las Mujeres de Tlaquepaque, Jalisco
64. Comité Estatal para la Prevención de VIH, COESIDA Jalisco

ORGANIZACIONES EN MÉXICO:

Alternativa Local de Migrantes Asociados Capacitación y Apoyo A.C. (ALMA); Asamblea Popular de Familias

Migrantes (APOFAM); Centro de Atención de la Familia Migrante (CAFAMI); Catholic Relief Services Mx (CRS); Centro de los Derechos del Migrante (CDM); Centro de Atención y Apoyo a Migrantes (CAAM); Centro Internacional de Asesoría al Movimiento Migrante (CIAMM); Red de Mujeres del Bajío (CEREMUBA); Coalición Indígena de Migrantes de Chiapa (CIMICH); Centro de Estudios Antropológicos y Observatorio Regional de las Migraciones Colegio de Michoacán; Dream in Mexico, Estudiantes Regresando a México, A.C. ; Fomento Cultural y Educativo A.C., Proyecto Sierra Norte de Veracruz; Frente Indígena de Organizaciones Binacionales (FIOB); Fundación Cambia la historia AC; Fundación Comunitaria del Bajío; Fundación Appleaseed México AC; Fundación Para el Desarrollo Integral Local Mineral de Pozos AC (FUPADI); Global Workers; IBERO Puebla; Instituto para las Mujeres en la Migración, AC (IMUMI); Iniciativa Kino para la frontera; Juventudes Indígenas y Afrodescendientes en Conexión (JINACO); Juntos Podemos AC; Mexicanos y Americanos Todos Trabajando (MATT); Mazolco; Necahual México, AC; OSATI Trámites Migratorios a USA; Programa de Asuntos Migratorios (PRAMI) Univ ITESO; Red para las Migraciones en Querétaro; Respuesta Alternativa, AC; Rincón de Malinalco, Instituto del Rincón, AC; Salud Integral para la Mujer (SIPAM); Tú y Yo en Sinergia”; UFCW Canadá; Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial Comunitario (CADEC) de la Universidad Autónoma de Zacatecas; División de Estudios de Estado y Sociedad, Universidad de Guadalajara; Voces Mesoamericanas, Acción con Pueblos Migrantes, AC.

ORGANIZACIONES EN ESTADOS UNIDOS:

Alianza para las Américas; AWO Foundation; Corazón de Tucson; Dream Action Coalition; Domestic Workers; Fe Justicia Worker Center; Federación Clubes Michoacanos en Illinois; Federación de Jaliscienses en el Medio Oeste; Fuerza del Valle; Georgia Latino Alliance HR; Raúl Alcaraz; Loyola University of Chicago - School of Social Work; Mujeres Latinas en Acción ; North American Institute for Mexican Advancement; Puente Movement; Red de Protección de Tucson; Network of Undocumented Youth Led Organizations Illinois.



Encuentro de comunidades transnacionales

Fortaleciendo nuestras experiencias

18,19 y 20 de Noviembre
Tlaquepaque, Jalisco. / ITESO

ANEXO 6

LISTA DE MATERIALES DISPONIBLES

1. Tabla de organizaciones y temas que trabajan.
2. Pósters de todas las organizaciones participantes.
3. Presentaciones de power point de las organizaciones que expusieron en la actividad del primer día titulada “Café de las Buenas Prácticas”.
4. Link al micrositio en donde pueden encontrar el Mapa con las organizaciones participantes, redes y fotografías del Encuentro: <http://imumi.org/encuentrodecomunidadestransnacionales/index.html>
5. Links a los videos del Encuentro (en breve estarán disponibles).



Encuentro de
comunidades
transnacionales