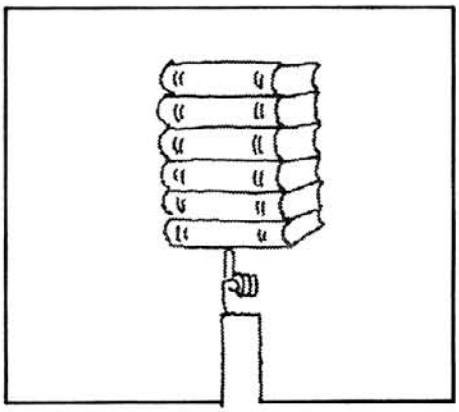


LETRA IMPRESA

ARIAS, Patricia, *(Coord.) Guadalajara, la gran ciudad de la pequeña industria,* Zamora, México, El Colegio de Michoacán, 1985

Desde hace varios años un conjunto de sociólogos, antropólogos sociales, historiadores, economistas bibliógrafos se ha empeñado en contarnos cosas antiguas y actuales de la ciudad y la gente de Guadalajara. Curiosamente, dos buenas compilaciones han venido de una de las submetrópolis culturales del Occidente de México: Zamora.

El tercer número de la revista Relaciones (1980) de El Colegio de Michoacán se destinó a estudios guadalajarenses. Patricia Arias, Silvia Lailson e Ignacio Medina entonces se refirieron a la industria: al proceso de industrialización en el siglo XX, a Calzado Cánada, a la industria de la ropa y el tejido de punto, a la metalmecánica; al final se comentaba una breve bibliografía acerca de Guadalajara.

Cinco años después, en uno de los múltiples libros publicados por El Colegio de Michoacán, Patricia Arias, Silva Lailson y Jorge Durand rescriben acerca de la industria tapatía, una perspectiva global y varias particulares: el calzado, las prendas de vestir y los tejidos de punto, los textiles. De la población, más bien de la emigración a la capital jalisciense, escribe Jesús Arroyo; de la ciudad, es decir, del desarrollo urbano, Daniel Vázquez; de los obreros que quizá ya no los son, es decir, hasta 1950, Jaime Tamayo; de los libros y revistas, o sea de las letras, Jorge Zepeda. Todos ellos tiene largo rato dedicados a esto menesteres; según los asteriscos al pie de algunas páginas, son asalariados en la Universidad de Guadalajara, El Colegio de Jalisco, El Colegio de Michoacán, El Centro de investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

Por las obras citadas, se ve que se conocen estre ellos. Excepto Silvia Lailson, todos acostumbran autocitarse. Lo cual demuestra su experiencia en el ramo. Pero, curiosamente, excepto el artículo de Zepeda, que es una bibliografía, ninguno cita los cuatro artículos de Relaciones (1980).

Un libro acerca de Guadalajara siempre es noticia. Un buen libro nuevo es una buena noticia. La compilación hecha por Patricia Arias era necesaria. Se escribe mucho, se reúne poco, se sintetiza menos. ¿Sería mucho pedir para 1990 un buen libro de síntesis acerca de la gran ciudad de la pequeña industria? Mientras tanto, ojalá que el importante libro publicado por El Colegio de Michoacán e impreso en Guadalajara circule y se lea en Guadalajara y en el resto del país--, aunque tenga que reeditarse varias veces de dos mil en dos mil ejemplares.

ASTORGA LIRA, Enrique, *Mercado de trabajo rural en México. La mercancía humana*, México, Ediciones ERA, 1985. 127 p.p.

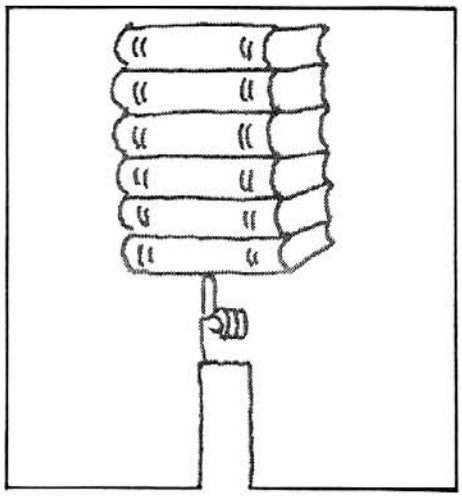
Esta nueva contribución al estudio de los problemas rurales de México tiene dos cualidades especiales que resaltar. Una, que el objeto (sujeto) de estudio en el hombre del campo, especialmente el peón agrícola. Otra, que la obra es resultado de un amplio trabajo de campo de un equipo de investigadores, realizado entre 1976 y 1984 en diferentes regiones del país, tanto de economía campesina como de agricultura comercial.

Este trabajo se aparta de los estudios tradicionales sobre el campo, en tanto que "no se estudia al maíz, al frijol, a la tierra o al capital, aislados o en sus relaciones con otros medios productivos"; el centro del trabajo en el peón agrícola, como elemento fundamental en las relaciones productivas y sociales que surgen en el campo. Sin embargo, una relación especial interesa analizar con todo detalle, como lo señala el subtítulo de la obra: la vinculación con el capital, la forma como éste produce al peón, la forma como lo usa y la forma como lo desecha. Así, el autor trata de evidenciar empíricamente a lo largo del estudio su hipótesis central: el peón agrícola significa para el capital una simple mercancía, un producto con el cual es necesario comerciar para poder revalorizarse.

Se estudian algunas regiones de los estados de Oaxaca, Chiapas, Tabasco, Guanajuato y Coahuila, y se llega a la conclusión de que "la economía campesina, más que productora de bienes para el mercado de productos, es fuente de expulsión de hombres para el mercado de trabajo". Se estudia también a las regiones que demandan fuerza de trabajo, básicamente los lugares de producción de cultivos comerciales como el algodón, la fresa, las hortalizas, la vid, la guayaba, etc.

El trabajo intenta sistematizar los procesos que rigen en este mercado, especializado en el trabajo del peón agrícola. Diferencia, por tanto: las fases del mercado, que "son las etapas por las que circulan los peones hasta los campos de trabajo, donde es consumida su fuerza de trabajo por el capital";los canales del mercado, que "resultan tan variados como los del mercado de productos", y los niveles del mercado, en tanto que estos procesos ven traspasados las fronteras del mercado local.

Concluye el estudio con algunas reflexiones en torno al sentido que tiene la producción social de peones, y afirma que "el ser que nace en la economía campesina no tiene libertad para escoger otro destino. El peón se hace desde que nace, si resiste ese proyecto de vida". Así, para el capaitalismo en países como el nuestro, lo que está en juego "no es la producción de alimentos o de insumos; es el hombre mismo" (Oscar Hernández Valdés)



DE LA CERDA GASTELUM, José *Dirección y Organización del Trabajo en México: La Visión Transnacional.* Guadalajara, México, ITESO, Huella 11, 1985.

"Estados Unidos es sin duda el pís donde más recursos se han canalizado al estudio y desarrollo de las formas más eficaces de dirección y organización de empresas". Es precisamente la teoría administrativa (organizacional, gerencial, directiva) el objeto de estudio de esta obra, donde el autor analiza la organización del trabajo en México, según las observaciones de investigadores extranjeros, es decir se analiza la visión transcultural del fenómeno mexicano.

Partiendo de treinta estudios o investigaciones — la mayoría hechos en Estados Unidos — entre 1960 y 1982, el autor busca recuperar las contribuciones a nuestro conocimiento organizacional, buscando al mismo tiempo un análisis crítico de las limitaciones de estos estudios.

Los valores y actitudes culturales deben ser acordes al diseño de organizaciones de trabajo, en ese sentido sostiene el autor que "tanto los enfoques universales que postulan modelos únicos de organización, como las explicaciones transnacionales de la cultura organizacinal mexicana, son vulnerables..."

De la Cerda propone acercarse al estudio de la problemática organizacional y laboral de México, a través de la investigación como una tarea educativa necesaria, que elimine la dependencia de teorías o modelos importados. (Rossana Reguillo)

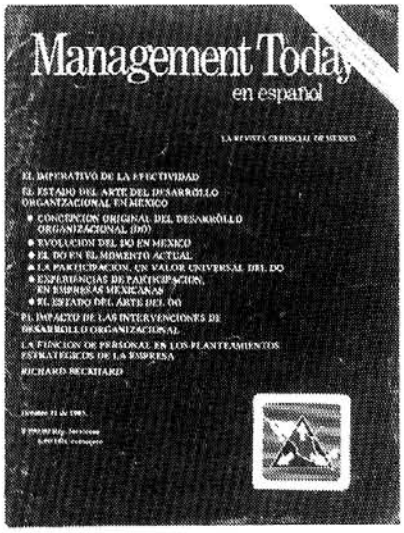
GONZALEZ CASANOVA, Pablo, Samuel LEON e Ignacio MARVAN (Coords.)
El obrero mexicano México, Siglo XXI e Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM, 1985

A pesar de que, a partir de la década de los setentas, ha crecido considerablemente la bibliografía sobre estudios referidos a la clase obrera, se puede afirmar que el conjunto de ensayos reunidos en cinco tomos y bajo o genérico de *El obrero mexicano* es una de las aportaciones más importantes que se han hecho en nuestro país sobre el tema.

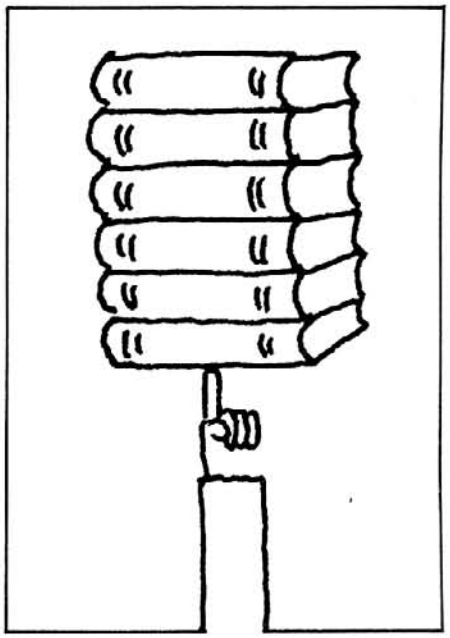
El primer tomo se titula *Demografía y condiciones de vida* contiene los siguientes ensayos: "La familia obrera y la reproducción de la fuerza de trabajo en la ciudad de México", por Brígida García, Humberto Muñoz y Orlandina de Oliyeira; "Cambios recientes del proletariado industrial (1970—1980)", por Alejandro Alvarez; "Los trabajadores en la coyuntura (su situación en los sesenta)", por Rolando Cordera y Clemente Ruiz Durán, y "La clase obrera y sus condiciones de vida en México", por Antonio Juárez.

El segundo *Condiciones de trabajo*, consta de seis ensayos: "Condiciones de trabajo y desgaste obrero", por Asa Cristina Laurell; "Alimentación obrera y reproducción fisiológica de la fuerza de trabajo", por Hermann Bellinghausen; "Estado, sindicalismo oficial y políticas habitacionales: análisis de una década de INFONAVIT", por Beatriz García Peralta y Manuel Perló C.; "Transporte obrero", por Jesús Rodríguez López; "Mujer y trabajo en México" por José A. Alonso, y "Los trabajadores y el sistema educativo nacional", por Tomás Martínez S.
Organización y sindicalismo contiene los ensayos siguientes: "Las estructuras sindicales", por Juan Felipe Leal; "Los sindicatos de empresa", por Manuel Reyna Muñoz; "Los sindicatos nacionales", por Javier Aguilar García, y "Los estatutos sindicales", por Luis E. Giménez—Cacho y José Woldenberg.
El cuarto tomo trata *El derecho laboral* y se compone de cuatro ensayos: "Construcción y desarrollo laboral en México", por Gabriela Bensusan; "Administración de Justicia y composición de conflictos laborales", por Santiago Oñate; "El contrato colectivo de trabajo. Técnica de su negociación", por Arturo alcalde Justiniani, y "El despido: instrumento de control obrero", por Ana María Conesa Ruiz y Pablo V. Monroy y Gómez.
Finalmente, *La política y la cultura* y contiene los siguientes ensayos: "Los obreros, las burocracias sindicales y la política del gobierno", por Samuel León y María Xelhuanzi López; "El proyecto nacional de las organizaciones obreras", por Ignacio Marván; "Los trabajadores y la política económica nacional", por Pablo González Casanova; "Educación sindical y política de los trabajadores", por Jorge Basurto y René Millán; "La cultura obrera, una contrapropuesta cultural", por Victoria Novelo; "Panorama de la prensa sindical. Historias, problemas y perspectivas", por Raúl Trejo Delarbre y "La moral de la clase obrera en México", por Pablo González Casanova.

Los resultados de la obra en general son un tanto disparejos; los cinco tomos resultaron demasiado, sobre todo si se toma en cuenta que algunos de los temas han sido tratados por los mismos autores en otras obras (Laurell y las condicones de trabajo, Cordera y Ruiz Durán, análisis de conyuntura, González Casanova y la política económica, etc.). Creemos que la obra hubiera ganado en unidad (y en el número de lectores) si se incluyen sólo los ensayos que se constituyen prácticamente como pioneros (vivienda y transporte obrero, derecho laboral, alimentación, etc.).
Empero, proporcionan una visión global acerca del obrero mexicano. (CEO)



NICHOLAS, John, M. "El impacto de las intervenciones de desarrollo organizacional", *Management Today: en Español*, octubre de 1985.

El objetivo de este artículo es presentar el resultado de 65 investigaciones, de trabajos empíricos disponibles sobre desarrollo organizacionados en Estados Unidos. En forma descriptiva se relatan 105 procedimientos y resultados de los estudios que apoyan la tesis del autor, donde determina que las diferentes formas de tratamiento en las intervenciones de DO han afectado el desempeño de las organizaciones.

El autor hace mención del impacto que tienen tres tipos de intervenciones basados en los enfoques tecnoestructurales, procesal humano y multifácetico y cómo afectan el comportamiento de la organización. Se tomaron en cuenta factores tales como el comportamiento de la fuerza de trabajo, desempeño monetario o financiero, productividad y calidad de producción. Los efectos de estos factores se analizan en las tres clases de intervenciones mencionadas para mostrar los impactos comparativos sobre las variantes grupo—organización, sobre cambios en los resultados como función del objetivo de cambio y sobre el cambio en los resultados para participantes oficinistas contra obreros.
Se presentan conclusiones interesantes, entre otras, que los esfuerzos de las intervenciones del enfoque procesal humano, usando las técnicas estructuradas de laboratorio, son las más, efectivas, particularmente en la alteración del comportamiento de la fuerza de trabajo y de la productividad. Según el autor, uno de los hallazgos más importantes de las investigaciones es que "ninguna de las tres técnicas de cambio funcionan bien para todas las situaciones". Pero dependerá de cada agente y organización para aplicar la técnica correcta a la situación que se presente. (Patricia Pocoví)